



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๐๓

ที่ รง ๐๒๑๔/ว ๓๑๔๔

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

กระทรวงแรงงาน ขอแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ และเอกสารสรุปสถานะการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท (จ.๓) มาเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการในช่วงเวลาที่เหลือของห่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับเต็มและรายงานสรุปผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติ และ สรุปสถานะ
การบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)
ที่ ก.รง. เป็นเจ้าภาพ จ.๓
<https://shorturl.asia/oCZR3>



รายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๔
(ฉบับเต็ม)
<https://www.nesdc.go.th/nscr/report-nscr/>



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๔๕๒๐
วันที่ - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓:๑๔

รองปลัดกระทรวงแรงงาน 3
เลขรับที่ ๓๓๓๑
วันที่ - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๕

ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๐๓

ที่ รง ๐๒๑๔/๒๕๕๙

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๓๘๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกภาคส่วนนำไปใช้ประโยชน์และขับเคลื่อนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในห้วงการพัฒนานี้ ๒ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และ สศช. ได้เผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์ <https://www.nesdc.go.th/nscr/report-nscr/> (เอกสาร ๑)

๒. ขอรายงาน

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ได้พิจารณารายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ จึงขอรายงาน สาระสำคัญประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๒.๑.๑ การประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ สรุปได้ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๘ พบว่า ประชาชน มีความอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น จากดัชนีความสุขโลกที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๔๙ (จาก ๑๔๗ ประเทศทั่วโลก) ดีขึ้น ๙ อันดับจากปีก่อนหน้า (อันดับที่ ๕๘) ขณะที่บ้านเมืองมีความมั่นคงปลอดภัยลดลง จากดัชนีสันติภาพโลก ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๘๖ ลดลง ๑๑ อันดับจากปีก่อนหน้า (อันดับที่ ๗๕) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงดีขึ้น จากคะแนนของปัจจัยอิทธิพลทางทหารภายใต้ดัชนีสันติภาพโลกเพิ่มขึ้นเป็น ๑.๖๖๑ คะแนน นอกจากนี้ บทบาทด้านความมั่นคงของประเทศไทยเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ ภาพรวมดีขึ้น และประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมปรับตัวคงเดิม จากดัชนีความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ ประเทศไทยถูกจัดอันดับอยู่ใน Tier 1 โดยมีค่าคะแนนรวม ๙๙.๒๒ ดีขึ้นจากปีก่อนหน้า ที่อยู่อันดับที่ ๔๔ (๘๖.๕๐ คะแนน) แต่ดัชนีประชาธิปไตยของประเทศไทยคงอยู่ในอันดับที่ ๖๓ มีคะแนน ลดลงมาอยู่ที่ ๖.๒๗ คะแนน จากปีก่อนหน้าที่อยู่ในอันดับที่ ๕๕ มี ๖.๓๕ คะแนน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลการพัฒนา ในปี ๒๕๖๘ พบว่า เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืนดีขึ้น จากอัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม ภายในประเทศ (GDP) ร้อยละ ๒.๕ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีการขยายตัวร้อยละ ๒.๐ อีกทั้งการกระจายรายได้ ที่สะท้อนจากความแตกต่างของผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP per Capita) ระหว่างจังหวัดที่มีมูลค่าสูงสุด (ระยอง ๙๔๒,๒๐๕ บาท/คน/ปี) กับจังหวัดที่มีมูลค่าต่ำสุด (นราธิวาส ๖๔,๐๐๕ บาท/คน/ปี) แตกต่างกันอยู่ที่ ๑๔.๗ เท่า ซึ่งดีขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีค่าแตกต่างกัน ๑๖.๓ เท่า (ระยอง ๑,๐๐๐,๔๓๗ บาท/คน/ปี, นราธิวาส ๖๑,๔๓๐ บาท/คน/ปี)

และผลิตภาพ...

และผลิตภาพการผลิตรวม (TFP) ขยายตัวร้อยละ ๒.๑๓ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีค่าร้อยละ ๑.๐๔ ขณะที่ อัตราการขยายตัวของรายได้ประชาชาติ (GNI) ร้อยละ ๔.๐ ลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีการขยายตัวร้อยละ ๗.๗ อย่างไรก็ตามประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันแย่งชิง จากสัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนาของประเทศต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศอยู่ที่ร้อยละ ๐.๙๔ ลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีร้อยละ ๑.๑๖ และอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย IMD อยู่อันดับที่ ๓๐ (จาก ๖๙ ประเทศ) ลดลง ๕ อันดับจากปีก่อนหน้าที่อยู่อันดับที่ ๒๕ ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาที่แย่งชิงในปัจจัยย่อยทุกด้าน ทั้งด้านสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ด้านประสิทธิภาพภาครัฐ ด้านประสิทธิภาพภาคธุรกิจ และด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๘ พบว่า คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ดีขึ้นในบางมิติ ได้แก่ มิติด้านค่านิยมและคุณธรรม มีคะแนนดัชนีชี้วัดคุณธรรมปรับตัวเพิ่มขึ้นเป็น ๔.๓๖ คะแนนจากปีก่อนหน้าอยู่ที่ ๔.๓๒ คะแนน มิติด้านสุขภาพ มีอัตราการเสียชีวิตจาก ๔ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจขาดเลือด และโรคหลอดเลือดสมอง) ลดลงอยู่ที่ ๑๒๗.๓๔ คนต่อประชากรแสนคน จากปีก่อนหน้าอยู่ที่ ๑๓๔.๔๐ คนต่อประชากรแสนคน แต่มีสุขภาพจิตที่แย่งชิงจากอัตราการฆ่าตัวตายเพิ่มขึ้นเป็น ๘.๐๒ คนต่อประชากรแสนคน สำหรับมิติการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการศึกษาก้าวหน้าปรับตัวแย่งชิงอยู่ที่อันดับ ๕๕ (จากอันดับที่ ๕๔ ในปี ๒๕๖๗) ขณะที่คุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานมีแนวโน้มดีขึ้น จากคะแนนทดสอบระดับชาติ (O - NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น ๓๕.๑๕ คะแนน จากปีก่อนหน้าที่มี ๓๔.๔๗ คะแนน และมิติด้านการพัฒนาสังคมและครอบครัว สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตปรับตัวแย่งชิงสะท้อนจากดัชนีความก้าวหน้าการพัฒนาค้นคว้าด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน อยู่ที่ระดับ ๐.๕๘๔๔ ปรับตัวลดลงจากปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ระดับ ๐.๖๒๔๐ เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน การแจ้งความคดีชีวิต ร่างกาย และเพศ และคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน รวมถึงครัวเรือนที่มีหัวหน้าครัวเรือนเดี่ยว และการที่ผู้สูงอายุอยู่ตามลำพังเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๘ พบว่า การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพิ่มขึ้น จากค่าสัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาคด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคเท่ากับ ๐.๓๓๕ ลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีค่าอยู่ที่ ๐.๓๔๓ ขณะที่สัดส่วนรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคของประชากรจำแนกตามระดับรายจ่ายอยู่ที่ ๗.๘๓ เท่า เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อนหน้าที่มีสัดส่วนเท่ากับ ๗.๗๙ เท่า การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับปรับตัวลดลง จากดัชนีความก้าวหน้าของชน (HAI) มีค่าเท่ากับ ๐.๖๓๖๓ ลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้าที่มีค่าเท่ากับ ๐.๖๓๘๘ นอกจากนี้ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพปรับตัวดีขึ้น จากดัชนีความก้าวหน้าของชนด้านการมีส่วนร่วมที่มีค่าเท่ากับ ๐.๕๓๓๖ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีค่าอยู่ที่ ๐.๕๓๓๕ และดัชนีความยากจนหลายมิติของผู้สูงอายุปรับตัวดีขึ้นโดยมีค่าเท่ากับ ๐.๐๐๔๔ ลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีค่าอยู่ที่ ๐.๐๐๗๒

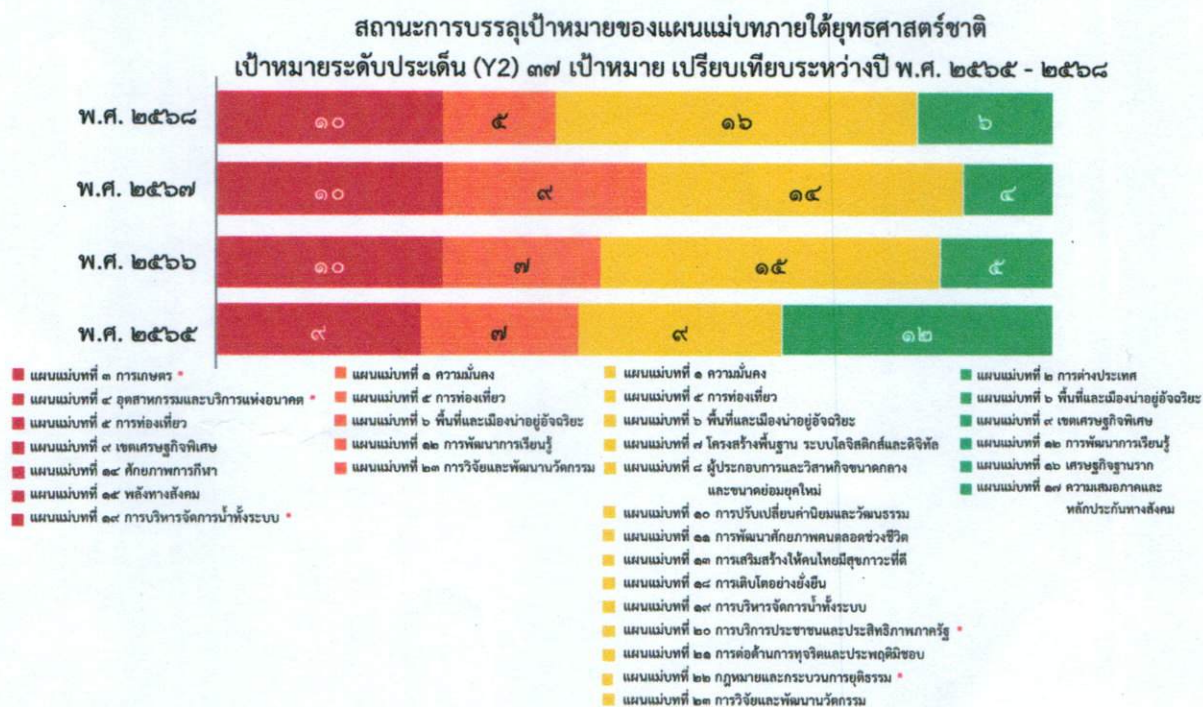
๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๘ พบว่า ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสแย่งชิง สะท้อนจากผลการประเมินด้านประสิทธิภาพของภาครัฐภายใต้ดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลกที่มีคะแนน ๐.๒๕ คะแนน ลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีคะแนน ๐.๓๑ คะแนน

ขณะที่...

ขณะที่ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลงพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น จากดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (EGDI) ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๕๒ (จาก ๑๙๓ ประเทศ) ดีขึ้น ๓ อันดับจากปีก่อนหน้าอยู่ที่อันดับที่ ๕๕ และผลสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่มีคะแนนความพร้อมอยู่ในระดับที่ ๔ (ระดับขั้นสูง) ที่ร้อยละ ๕๔.๔๒ ดีขึ้นจากปีก่อนหน้า ร้อยละ ๒๔.๗๔ อย่างไรก็ตาม การควบคุมปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างลงจากผลการประเมินด้านการควบคุมปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลกที่มีคะแนน -๐.๕๓ คะแนน แล่งจากปีก่อนหน้าที่มีคะแนน -๐.๔๔ คะแนน นอกจากนี้ กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศอย่างลง จากผลการประเมินด้านหลักนิติธรรม ภายใต้ดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลกที่มีคะแนน -๐.๒๒ คะแนน แล่งจากปีก่อนหน้าที่มีคะแนน -๐.๒๐ คะแนน

๒.๑.๒ สรุปผลการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สรุปได้ดังนี้

๑) จากการประเมินสถานะการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๒๓ ประเด็น ในปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ ๓ ในห้วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ พบว่า สถานะการบรรลุเป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) ทั้ง ๓๗ เป้าหมาย มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๗ โดยแสดงสถานะการบรรลุเป้าหมาย แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ประกอบด้วย ระดับวิกฤตในการบรรลุเป้าหมาย (สีแดง) ระดับเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมาย (สีส้ม) ระดับใกล้เคียงในการบรรลุเป้าหมาย (สีเหลือง) และระดับบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ (สีเขียว) พบว่าในปี ๒๕๖๘ มีเป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) ที่มีสถานะการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับวิกฤต (สีแดง) ๗ แผนแม่บท ๑๐ เป้าหมาย ระดับเสี่ยง (สีส้ม) ๕ แผนแม่บท ๕ เป้าหมาย ระดับใกล้เคียงในการบรรลุเป้าหมาย (สีเหลือง) ๑๔ แผนแม่บท ๑๖ เป้าหมาย และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ (สีเขียว) ๖ แผนแม่บท ๖ เป้าหมาย



หมายเหตุ : เครื่องหมาย (*) หลังแผนแม่บทที่ ... มีเป้าหมายจำนวน ๒ เป้าหมาย

๒) สำหรับผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท (จ.๓) (จ.๑ คือ หน่วยงานเจ้าภาพประเด็นแผนแม่บทฯ จ.๒ คือ หน่วยงานเจ้าภาพเป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ และ จ.๓ คือ หน่วยงานเจ้าภาพเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ) รับผิดชอบเป้าหมายแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทที่ ๔ และแผนแม่บทที่ ๑๑ (เอกสาร ๓) สรุปได้ดังนี้

● แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการ ในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๘
แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรม และบริการ แห่งอนาคต	การพัฒนาระบบ นิเวศอุตสาหกรรม และบริการ แห่งอนาคต	๐๔๐๖๐๑ แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ความสามารถด้านประสิทธิภาพ แรงงาน โดย IMD (อันดับ) ค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ : ไม่เกินอันดับที่ ๕๒	ผลอันดับล่าสุดปี ๒๕๖๘ คือ อันดับที่ ๕๘ (จากทั้งหมด ๖๙ ประเทศ)
ประเด็นท้าทาย / ข้อเสนอแนะ : <u>ควรบูรณาการและพัฒนามาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลอุปสงค์ – อุปทานแรงงาน</u> เพื่อลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการจัดเก็บข้อมูล และสร้างความเป็นเอกภาพของข้อมูลสำหรับใช้ในวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานของอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญสูง เพื่อระบุตำแหน่งงานและทักษะแรงงานที่ขาดแคลน ควบคู่กับการพัฒนาและต่อยอดแพลตฟอร์มที่มีอยู่ เพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางและระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เชื่อมโยงสู่การรับรองมาตรฐานทักษะเพื่อส่งต่อภาคอุตสาหกรรม นอกจากนี้ <u>ควรเร่งวิเคราะห์ช่องว่างทักษะ โดยเฉพาะทักษะพื้นฐานที่อุดร้งการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายที่สำคัญและการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทย</u> โดยการกำหนดมาตรฐานและกลไกแรงจูงใจร่วมระหว่างภาครัฐ ผู้ประกอบการ และแรงงาน ตลอดจนส่งเสริมการแข่งขันเชิงคุณภาพของผู้ให้บริการพัฒนาทักษะทั้งในระบบการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรม			

สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายปี ๒๕๖๘ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น พิจารณาจากอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านประสิทธิภาพแรงงาน จัดทำโดยสถาบันการจัดการนานาชาติ (IMD) จากรายงาน World Competitiveness Ranking 2025 พบว่า ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๕๘ และเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีอันดับอยู่ที่ ๕๘ ของโลก สะท้อนให้เห็นสถานการณ์การพัฒนาคงเดิม ในขณะเดียวกันเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไม่เกินอันดับที่ ๕๖) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๕ ของค่าเป้าหมาย ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมาย และเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๗๐ (ไม่เกินอันดับที่ ๕๒) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๖ ของค่าเป้าหมาย ส่งผลให้สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับใกล้เคียงในการบรรลุเป้าหมาย (สีเหลือง)

● แผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการ ในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๘
แผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่ม ผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็ม ศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี	ผลิตภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๘ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๗) (มูลค่า GDP/ผู้มีงานทำ) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๐๓ (๒๘๐,๘๐๔ บาท/คน/ปี)
ประเด็นท้าทาย / ข้อเสนอแนะ : <u>ควรให้ความสำคัญในการสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่เชื่อมโยงโดยตรงกับความต้องการของตลาดและโครงสร้างอาชีพในอนาคต</u> โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติ การใช้ระบบปฏิบัติการหุ่นยนต์ร่วมกับปัญญาประดิษฐ์และอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) การพัฒนาลิทธิประโยชน์ที่จูงใจแรงงานให้เข้าสู่ระบบพัฒนาทักษะเพื่อปรับทักษะเดิมและเพิ่มพูนทักษะใหม่ อาทิ <u>พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมที่มุ่งสร้างทักษะพื้นฐาน</u> ทั้งทักษะการอ่านเขียน ทักษะดิจิทัล ทักษะอารมณ์สังคม ตั้งแต่ในช่วงวัยเรียน เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่วัยแรงงาน <u>ส่งเสริมการนำระบบอัตโนมัติ ปัญญาประดิษฐ์และอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) เข้ามาช่วยในกระบวนการผลิต</u> ทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ <u>สร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ตลอดชีวิต</u> ที่สนับสนุนให้แรงงานปรับตัวและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึง<u>ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน</u> ให้มีความปลอดภัยสำหรับคนทุกกลุ่มทุกวัย			

สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายปี ๒๕๖๘ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐
 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ
 สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
 พิจารณาจากผลิตภาพแรงงาน ประมวลโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ข้อมูล
 พ.ศ. ๒๕๖๗) พบว่า ผลิตภาพแรงงานมีค่าอยู่ที่ ๒๘๐,๘๐๔ บาท/คน/ปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๐๓ จากปีก่อนหน้า
 และเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๒ จากปีก่อนหน้า สะท้อนให้เห็น
 สถานการณ์การพัฒนาที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๒,๓๕๘.๑๙ นอกจากนี้ เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘
 และ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งมีค่าเป้าหมายเดียวกัน (เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี) พบว่า มีสถานการณ์คิดเป็น
 ร้อยละ ๗๕.๗๕ ของค่าเป้าหมาย ส่งผลให้สถานะการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับเสี่ยงการบรรลุเป้าหมาย (สีส้ม)

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการ ในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๘
แผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ทั้งหมด ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๒.๖๐ (กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ๕,๑๐๒,๙๖๙ คน ต่อกำลังแรงงานทั้งหมด
		ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	๔๐,๔๘๔,๑๒๐ คน
		ค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	๔๐,๔๘๔,๑๒๐ คน)
ประเด็นท้าทาย / ข้อเสนอแนะ : ควรให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อดึงดูดคนไทยในต่างประเทศที่ ครอบคลุมในทุกมิติทั้งการสรรหา อาทิ การให้ทุนสนับสนุนและอิสระในการทำงานวิจัยให้แก่นักวิชาการ นักวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) ทั้งที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา และที่อยู่ในช่วงต้นอาชีพ การจัดให้มี มาตรการจูงใจทางการเงินและสวัสดิการ อาทิ เงินอุดหนุนค่าที่พัก เงินช่วยซื้อบ้าน และมาตรการการลดหย่อนหรือคืนภาษี เงินได้บุคคล และการผ่อนคลายนโยบายระเบียบด้านการอนุญาตการเข้าและพำนัในประเทศให้กับกลุ่มผู้มีความสามารถสูง อาทิ วิชาที่อนุญาตให้นักวิจัยต่างชาติในสาขา STEM สามารถย้ายถิ่นฐานเข้ามาพำนัในประเทศได้โดยไม่ต้องมีงานทำก่อน			

สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายปี ๒๕๖๘ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐
 พิจารณาจากสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน จัดทำโดยสำนักงานสถิติ
 แห่งชาติ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๗) พบว่า มีกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๕,๑๐๒,๙๖๙ คน
 ต่อกำลังแรงงานทั้งหมด ๔๐,๔๘๔,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๐ และเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า พ.ศ. ๒๕๖๗
 (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่มีกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๕,๑๕๒,๔๒๘ คน ต่อกำลังแรงงานทั้งหมด
 ๔๐,๔๔๗,๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๔ สะท้อนให้เห็นสถานการณ์การพัฒนากำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์
 และเทคโนโลยีที่แย่ง คิดเป็นร้อยละ -๑.๐๙ ในขณะเดียวกันเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไม่น้อยกว่า
 ร้อยละ ๑๓.๔๙) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔ ของค่าเป้าหมาย ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมาย และเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย
 พ.ศ. ๒๕๗๐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕) คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ของค่าเป้าหมาย ส่งผลให้สถานะการบรรลุเป้าหมาย
 อยู่ในระดับใกล้เคียงในการบรรลุเป้าหมาย (สีเหลือง)

๒.๒ สรุปประเด็นท้าทายและการดำเนินการในระยะต่อไป

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
 ของยุทธศาสตร์ชาติ และการบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในช่วงเวลาที่เหลือ
 ของหัวที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการวงจรบริหารงานคุณภาพ (Plan-Do-Check-Act : PDCA)
 ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๔) โดยสรุปดังนี้

๒.๒.๑ การวางแผน (Plan)

๑) สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรภาครัฐในทุกระดับอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับหลักการและการแปลงแผนระดับชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยใช้วิธีการ กลไก และเครื่องมือใหม่ที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ พร้อมทั้งเน้นการทำงานอย่างบูรณาการเพิ่มมากขึ้นระหว่างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานกลางอื่น ๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) และสำนักงานงบประมาณ เป็นต้น ที่มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผล ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์และเป้าหมายของประเทศ ตามหลัก PDCA อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) เร่งพิจารณาความเหมาะสมของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุง หากจำเป็น และเผยแพร่ให้หน่วยงานของรัฐทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงาน ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งเร่งศึกษาทบทวนประเด็นการปฏิรูปประเทศ โดยวิเคราะห์ประเด็นการพัฒนาที่จำเป็นต้องมีการปฏิรูปประเทศในระยะต่อไปในบริบทปัจจุบัน

๒.๒.๒ การปฏิบัติ (Do)

๑) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในฐานะเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติที่มีหน้าที่กลั่นกรองแผนปฏิบัติการด้าน... ควรเร่งวิเคราะห์ช่องว่างและความครอบคลุมของแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในแต่ละเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ว่ามีแผนระดับ ๓ ไດบ้างที่จำเป็นหรือขาดหายตามบริบทการพัฒนาประเทศ

๒) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติควรเร่งพัฒนาและเผยแพร่ระบบ STAR Leverage Coach เป็นเครื่องมือวิเคราะห์และจัดทำโครงการที่ตอบโจทย์ประเทศอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำโครงการแบบ “คานจัด” ซึ่งตอบโจทย์ทั้งภารกิจหน่วยงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ และสามารถระบุผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Contribution of the project) โดยจะทำให้ได้โครงการ/การดำเนินงานที่พุ่งเป้าต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (Check)

๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในมิติการพัฒนาต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บข้อมูล ควรพัฒนาตัวชี้วัดที่สามารถสะท้อนเป้าหมายแผนแม่บทฯ รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีความแม่นยำ ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนสถานการณ์การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

๒) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เร่งพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) ให้มีความเชื่อมโยงกับระบบกลางในการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลระดับชาติเข้ากับระบบการจัดการงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์อย่างสมบูรณ์ ซึ่งจะให้มีข้อมูลสนับสนุนการจัดทำนโยบาย และเร่งพัฒนาส่วนของการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล (Dashboard) สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้สนับสนุนการทำงานของผู้ใช้ระบบได้อย่างเป็นมิตรมากขึ้น

๒.๒.๔ การปรับปรุง (Act)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติร่วมกับหน่วยงานของรัฐ นำผลจากกระบวนการวางแผน (Plan : P) การปฏิบัติ (Do : D) และการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (Check : C) มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๑) การเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผน จัดทำโครงการ/การดำเนินงานของทุกหน่วยงานของรัฐ ๒) การเตรียมการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับ ๒ และ ๓) การพัฒนาเครื่องมือการวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการที่ตอบโจทย์ประเทศ

ทั้งนี้ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ สามารถดาวน์โหลดทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๒.๓ กลุ่ม ป.ย.ป. ได้จัดทำเอกสารอินโฟกราฟิก (Infographic) สรุปสถานะการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน (จ.๓) ภายใต้แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมจำนวน ๓ เป้าหมายย่อย ๓ ตัวชี้วัด (เอกสาร ๕) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะได้นำข้อเสนอแนะและประเด็นท้าทาย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ โดยสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับหลักการและการแปลงแผนระดับชาติไปสู่การปฏิบัติ ร่วมกับการทำงานเชิงบูรณาการเพิ่มมากขึ้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการที่ตอบโจทย์ทั้งภารกิจหน่วยงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อให้สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทย่อยในช่วงเวลาที่เหลือของหัวที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) พิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ มีหนังสือถึงกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) เพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๓ แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงกรม/สำนักงานประกันสังคม และ สสปท. ที่เสนอมาพร้อมนี้ สำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กลุ่ม ป.ย.ป. จะแจ้งให้ทราบต่อไป

เห็นชอบ - ลงนามแล้ว

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นางสาวศรัญญา อารณพิโมกข์)

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๘
<https://www.nesdc.go.th/nscr/report-nscr/>



สรุปสถานะการบรรลุเป้าหมาย
แผนแม่บทย่อย (Y1)
ที่ ก.ร.ง. เป็นเจ้าภาพ จ.๓
<https://shorturl.asia/svCby>