



นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย
คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”**

หลักประกันทางสังคมเด่น

การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน
การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงานที่ รมว. เน้นย้ำ

1. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน
2. การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน
3. การยกระดับงานด้านการบริการ
4. กองทุนมั่นคง แรงงานมีงานทำ ประกันสังคมยั่งยืน

คนไทยมีงานทำ

การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ
สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง
กลุ่มแรงงานในอนาคต

แผนการดำเนินงานที่ รมว. เน้นย้ำ

1. การขยายผลนโยบายรัฐบาลผ่านภาคีเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน
2. การส่งเสริมการทำงานในประเทศ
3. การส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ
4. การเตรียมความพร้อมแรงงานในอนาคต

เน้นทักษะทันสมัย

การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม
เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG

แผนการดำเนินงานที่ รมว. เน้นย้ำ

1. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด
3. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การพัฒนานโยบายที่มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน
เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน
และการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน

เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

การทำงานอย่างบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน
เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงาน
เป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม
พร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ



MOL TRUST ยอมรับ เชื่อมั่น และวางใจ

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

หลักประกันทางสังคมเด่น

“การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน”

ผลลัพธ์

- ยกระดับเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำของกฎหมายในการป้องกันและปกป้องเหยื่อการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา (Tier ๑)
- คนหางานได้รับการคุ้มครอง ๕๐๐,๐๐๐ คน
- แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ๒๖,๘๐๐ คน
- แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ ๒๗๐,๐๐๐ คน และสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ ๓๒,๐๐๐ แห่ง
- แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองตามกฎหมาย ๔๑,๘๐๐ คน
- แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ๑๐๔,๐๐๐ คน
- ผู้ประกอบการอาชีพอิสระมีหลักประกันความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ได้อัตรากำลังขั้นต่ำที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่
- มีกลไกและเครื่องมือในการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ให้ได้รับความช่วยเหลือหรือบรรเทาความเดือดร้อนที่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสอดคล้องหลักสิทธิมนุษยชน ตามบริบทของการประกอบอาชีพดังกล่าว
- ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี เข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้สะดวกและรวดเร็วและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.มีผลบังคับใช้ทำให้ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองมากยิ่งขึ้น
- ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคงให้สามารถมีที่อยู่อาศัย
- บทบัญญัติของกฎหมายมีความทันสมัย และสอดคล้องกับบริบท สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจสังคมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
- แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม ๑,๖๐๐,๐๐๐ คน
- ลดอุปสรรคและเพิ่มศักยภาพทางการค้า ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ และจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยเป้าหมายในการถอดถอน ๔ รายการออกจากการที่สหรัฐอเมริกา ระบุว่ามีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกึ่ง อ้อย ปลา และเครื่องนุ่งห่ม
- กระจายความเสี่ยง และเพิ่มอัตราผลตอบแทนจากการบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมให้กองทุนมีเสถียรภาพมากขึ้น
- แรงงานได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมและมีหลักประกันที่มั่นคงในการทำงาน
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนในการกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ทำให้ตรงต่อความต้องการและเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพในระยะยาว

นโยบาย

- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (แรงงานได้รับการคุ้มครอง ๘๘๗,๖๐๐ คน) (สป. กกจ. กสร.)
- ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ แรงงานอาชีพอิสระ (สปส.)
- พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สป. กพร.)
- พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) (กสร.)
- พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย (สปส.)
- พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (กสร.)
- คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง และมีสวัสดิการที่เหมาะสม (แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม ๑,๖๐๐,๐๐๐ คน) (กสร.)
- เสริมสร้างสถานประกอบการกิจการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้าด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)
- เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (การสร้างความมั่นคงสำหรับ สปส.อย่างยั่งยืน การสร้างผลตอบแทนในการลงทุน จาก ๓.๐ % ไปยัง ๕ % โดยปรับการจัดสรรเงินลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน) (สปส.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

๑. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานกฎหมายให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- การยกระดับสิทธิการรักษา รวมถึง สวัสดิการ ที่มีคุณภาพทันสมัย เหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม และตรงต่อความต้องการของผู้ประกันตน

๒. การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน

- การยกระดับโครงการตรวจโรคเชิงรุก ที่มุ่งเน้นในการตรวจคัดกรองโรคที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง เพื่อการเพิ่มโอกาสในการคัดกรองและตรวจพบโรคในช่วงเวลาที่สามารถรักษาได้ ซึ่งนำมาสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน และ การลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

๓. การยกระดับงานด้านการบริการ

- การพัฒนาระบบ BEST E-SERVICE เพื่อการยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อการเพิ่มความสะดวกในการได้รับการบริการ และ ลดความแออัด ณ สถานพยาบาล อาทิ ระบบ TELE – MEDICINE
- การพัฒนาระบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม และ โรงพยาบาลประกันสังคม เพื่อการนำข้อมูลจากผู้ใช้งานมาวิเคราะห์และยกระดับงานด้านการบริการและรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาการสื่อสาร, ประชาสัมพันธ์ และ การจัดงาน โดยการจัดทำแผนตามกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ เพื่อให้เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ และ วิธีการใช้บริการต่างๆของสำนักงาน ประกันสังคม และ กลุ่มผู้ประกันตนในอนาคต หรือ กลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา เพื่อให้เข้าใจถึงความสำคัญของผู้ประกันตนต่อชีวิตคนทำงานอย่างไร

๔. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน

- การยกระดับการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีความยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวิเคราะห์ ประมวลผล ประกอบการตัดสินใจในการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
- การดำเนินการระยะสั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นถึงความยั่งยืนของกองทุนประกันสังคม ต่อ นายจ้าง, ลูกจ้าง และ ผู้ประกันตน ในช่วงเวลาที่รวดเร็วที่สุด และ ส่งผลกระทบต่อ นายจ้าง, ลูกจ้าง และ ผู้ประกันตน น้อยที่สุดคือ การพัฒนาผลตอบแทนด้านการลงทุน โดยกำหนดเป้าหมายการลงทุน = ๕.๐% พร้อมการเร่งการจ่ายเงินสมทบค้ำจ่ายในส่วนรัฐบาล และ ส่วนนายจ้าง
- การทำงานร่วมกับ สปสช และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในการพัฒนาแนวทางการลดค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพ สำหรับผู้ประกันตน โดยมุ่งเน้นในการลดค่าใช้จ่าย และ คงไว้ซึ่งสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ดี
- การเพิ่มจำนวนผู้ประกันตนในกลุ่มมาตรา ๔๐ โดยการพัฒนา PACKAGE บำนาญ และ ประกันสุขภาพที่ตอบสนองต่อลักษณะของอาชีพ, รายได้ และ ความต้องการของผู้ประกันตน พร้อมพัฒนาระบบการซื้อประกันบำนาญผ่านระบบออนไลน์
- การศึกษาถึงแนวทางการหารายได้ของสำนักงานประกันสังคมในรูปแบบใหม่ เพื่อการเพิ่มผลตอบแทนที่สูงขึ้นสำหรับ กองทุนประกันสังคม อาทิ โครงการสลากประกันสังคม ในรูปแบบการสะสมบำนาญ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๔๒ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑๔,๓๖๔,๖๐๐ คน

เน้นทักษะทันสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ ๒ และ ๓ รวมถึง BCG”

ผลลัพธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
๒. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเหล่านี้มีอาชีพมั่นคงในชีวิต เช่น ผู้ประกอบการ SMEs/แรงงานนอกระบบ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ/ พัฒนาทักษะในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน (Part Time)
๓. ศึกษา วิจัย ออกแบบ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินการระหว่างประเทศสิงคโปร์ กับประเทศอินโดนีเซีย
๔. ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสะดวก ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เช่น soft skill/platform/ภาษาต่างประเทศ/e-Learning/e-service/e-testing ฯลฯ
๕. จัดการให้เป็นรูปธรรม พัฒนาฐานข้อมูล เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงาน ในระบบและนอกระบบการจ้างงาน เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน เช่น วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR) ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

นโยบาย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน (กพร.)
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๑๗,๑๑๐ คน (กพร.)
- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๕,๐๑๙,๘๑๕ คน (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ (กพร.)
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank (กพร.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

๑. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การขยายผลโครงการ UPSKILL FOR MORE EARN และ CREDIT BANK พร้อมการทำงานร่วมกับ ภาคีเครือข่าย ภาคการศึกษา, สถานศึกษา และ เอกชนชั้นนำของประเทศไทย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำงานร่วมกับ กระทรวงกลาโหม ในการขยายผลโครงการ “ลดเวลาฝึก เพิ่มเวลาเรียนรู้” เพื่อการเตรียมความพร้อมแรงงานตั้งแต่ช่วงที่ประจำการ

๒. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด

- การปรับการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจาก “ผู้ดำเนินการอบรมด้วยตนเอง” เป็น “ผู้กำหนดแนวทางกำกับ และ ดูแล” พร้อมการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญ หรือ หน่วยงาน, องค์กร ที่มีความเชี่ยวชาญและน่าเชื่อถือ ในการพัฒนาหลักสูตร และ ดำเนินการอบรมที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำแผนการดำเนินการ UPSKILL หรือ RESKILL กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานในปัจจุบันอย่างเร่งด่วน ซึ่งกว่า ๖๐.๐% ของกำลังแรงงานในปัจจุบันจำเป็นต้อง RESKILL โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทักษะด้านดิจิทัล และ เทคโนโลยีสมัยใหม่
- การจัดทรวัดกรรมในการอบรมในรูปแบบใหม่ที่ตรงต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม อาทิ การอบรมผ่านระบบออนไลน์ ในช่วงเวลาหลังเลิกงาน เพื่อการสร้างโอกาสให้กลุ่มแรงงานในตลาดแรงงานปัจจุบัน สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ภายหลังจากเวลางาน

๓. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

- การประชาสัมพันธ์ความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL รวมถึง หลักสูตร และ สถานที่การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปยังวงกว้างและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ผ่านทาง ภาคีเครือข่าย และ สื่อประชาสัมพันธ์ชั้นนำของประเทศไทย

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๙,๖๓๙,๒๓๐ คน

คนไทยมีงานทำ

“การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง, กลุ่มแรงงานในอนาคต”

ผลลัพธ์

1. การพัฒนากฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศ โดยคนหางานได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน หรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย ให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
3. ตรวจสอบดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายทำงาน
4. ตรวจสอบดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายและแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย
5. แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ คน
6. ตำแหน่งงานผู้สูงอายุ ๑๐,๐๐๐ อัตรา
7. ส่งเสริมการมีงานทำมีอาชีพ ๙๔๐,๐๐๐ คน
8. เป้าหมายให้บริการประชาชน ๑ : ๑๓๐ คน/ปี

นโยบาย

- ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของคนไทย (กกจ.)
- บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริการจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพ สงวนไว้สำหรับคนไทย (กกจ.)
- ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน (สป. กกจ.)
- จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ ๑๐,๐๐๐ อัตรา (กกจ.)
- บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน ๙๔๐,๐๐๐ คน (กกจ. กพร.)
- ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น ๓๔๕ คน) (สป.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

๑. การขยายผลนโยบายรัฐบาลผ่านภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

- การทำงานบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน อาทิ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมถึง ภาคีเครือข่ายภาครัฐ อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษา และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และภาคเอกชนในอุตสาหกรรมชั้นนำของประเทศไทย ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านต่างๆของรัฐบาล อาทิ การส่งเสริมการมีงานทำในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มแรงงานในอนาคต พร้อมการจัดการประชุมร่วม กับ หน่วยงานภาคเอกชน ในระดับพื้นที่ และ ระดับประเทศ ในทุกไตรมาส (ระยะเวลา ๓ เดือน) เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนากำลังแรงงาน พร้อมการขอความร่วมมือภาคเอกชนในการสนับสนุนและขยายผลนโยบายรัฐบาลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. การส่งเสริมการทำงานในประเทศ

- การทำงานร่วมกับบริษัทจัดหางานในรูปแบบออนไลน์ ในการส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ พร้อมการจัดหาตำแหน่งงานในกลุ่มแรงงานทักษะเพื่อรองรับการสมัครงานในระดับภูมิภาค และ ระดับประเทศ

๓. การส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ

- การทำงานบูรณาการระหว่าง กรมการจัดหางาน และ อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ในการสร้างโอกาสในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมการเร่งเจรจาเพื่อหารือกับประเทศเป้าหมาย โดยแบ่งออกเป็น กลุ่มตลาดเชิงรุก, กลุ่มตลาดแรงงานในปัจจุบัน และ กลุ่มตลาดใหม่ พร้อมการหารือในการจัด ROAD SHOW ไปยังประเทศเป้าหมายที่มีโอกาสในการเพิ่มจำนวนแรงงานไปกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ อาทิ อิสราเอล, ญี่ปุ่น และ เกาหลีใต้ เพื่อการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี รวมถึงการเจรจากับประเทศเป้าหมายในการพัฒนาสิทธิคุ้มครองที่แรงงานไทยพึงจะได้รับเพื่อการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการหารือและรื้อฟื้นความสัมพันธ์สำหรับประเทศฟินแลนด์ และ สวีเดน พร้อมจัดทำแนวทางในการแก้ปัญหาด้านการส่งออกแรงงานที่เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล

๔. การเตรียมความพร้อมแรงงานในอนาคต

- การทำงานบูรณาการร่วมกับสถานศึกษา เพื่อเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจถึง ความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต ไปยังกลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา พร้อมการเชิญผู้ประกอบการ และ ภาคีเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรม OPEN HOUSE และ ปัจฉิมนิเทศ ของสถานศึกษา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการพบปะระหว่างผู้ประกอบการและกลุ่มแรงงานในอนาคต ซึ่งนำมาสู่การสร้างโอกาสในการจ้างงานในระยะเวลายั่งยืน และ เป็นการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๒,๒๗๗,๓๐๐ คน

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

“การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และ สอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงานและการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน”

ผลลัพธ์

ลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา หรือ มุ่งสู่เป้าหมายการลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน ๑ ราย : ลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน

นโยบาย

- ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เครื่องครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบนันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน ๑ ราย ต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน) (กสร. สสปท.)

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑๕๐,๐๐๐ คน

เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

“การทำงานอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม พร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ”

ผลลัพธ์

๑. กระทรวงแรงงานมีระบบการแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน (GDX)

๒. กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลดัชนีเศรษฐกิจแรงงานและดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงานมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มาใช้ประโยชน์ในการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ และมีช่องทางการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว

นโยบาย

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
- บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ (ทุกหน่วยงาน)

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๑,๑๐๐,๐๐๐ คน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗