

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานประกันสังคม

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ ซึ่งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี และใช้เป็นกรอบทิศทางในเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

อย่างไรก็ตาม สำนักงานประกันสังคมตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม และการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาสำนักงานประกันสังคม จึงได้ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์รายยุทธศาสตร์ ผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์รายกลยุทธ์ แผนงาน และเป้าประสงค์รายแผนงาน รวมทั้งตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการ และค่าเป้าหมาย เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมบรรลุตามเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้ต่อไป โดยการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ของสำนักงานประกันสังคม จากบุคลากรทุกระดับในสำนักงานประกันสังคม และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตน และเครือข่ายประกันสังคม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) มีดังนี้ **จุดแข็ง (Strength)** เช่น บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท อดทน และมีใจบริการ ตลอดจนสามารถปรับตัว และรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว การมีเงินนอกงบประมาณที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ตลอดจนสามารถบริหารจัดการด้านการลงทุนได้ด้วยตนเอง การมีสิทธิประโยชน์คุ้มครองครอบคลุม ๗ กรณี และการปรับเปลี่ยนและพัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ และสอดคล้องตามสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว **จุดอ่อน (Weakness)** เช่น อัตราค่าจ้างไม่สอดคล้องภารกิจและโครงสร้าง โดยเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบภาระงานเป็นจำนวนมากและเร่งด่วน รวมถึงสำนักงานประกันสังคมบางพื้นที่มีผู้ให้บริการไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเครียดและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาทักษะเพิ่มเติม การขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและลดภาระงานเจ้าหน้าที่ เช่น การพัฒนาระบบเมนเฟรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ รวมถึงระบบที่พัฒนาแล้วไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน (มีหลายหน้าตาหรือมีหลายรูปแบบ) ทำให้เกิดความยุ่งยากในการตรวจสอบข้อมูล และไม่สามารถดึงข้อมูลที่สำรองไว้ (backup data) ออกมาใช้งานได้

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) มีดังนี้ **โอกาส (Opportunity)** เช่น ยุทธศาสตร์หรือนโยบายที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุม และแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ ความต้องการหลักประกันทางสังคมและการคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ประกอบอาชีพอิสระกลุ่มใหม่ หรือ Gig worker เช่น ผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์เพิ่มมากขึ้น การมีพันธมิตรเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงานที่หลากหลาย เช่น เครือข่ายด้านการแพทย์ ธนาคาร หน่วยบริการรับ-จ่ายเงิน ซึ่งมีส่วนช่วยให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงการบริการของสำนักงานประกันสังคมได้มากขึ้น **อุปสรรค (Threats)** เช่น ความไม่แน่นอน และความผันผวนของสถานการณ์ต่างประเทศ เช่น ความขัดแย้งระหว่างประเทศจีนและสหรัฐอเมริกา สงครามรัสเซีย-ยูเครน สภาวะทางเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างช้าๆ และภาวะหนี้ครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้น การให้บริการของเครือข่ายโรงพยาบาลที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ประกันตน

แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย (Trusted organization providing modernized social security services)

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง : G Power or (G²) Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาล และคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

(The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured-persons and SSO officers)

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะและทุกกลุ่ม

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๓.๒ การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง) การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องในระดับรอง (เลือกได้มากกว่า ๑ ด้าน)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(๑) เป้าหมาย สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

๒.๔ ช่วงผู้สูงอายุ ส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ พร้อมกับจัดหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง) การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์การมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
๔. ภาครัฐมีความทันสมัย
๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง) การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุก แก่ทุกคน และส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ พร้อมทั้งการพัฒนากุศลกรของสำนักงานประกันสังคมให้เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ ต้องอธิบายความสอดคล้องโดยละเอียดใน (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย
- Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

● แนวทางการพัฒนา

๑) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคมการ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

ช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการช่วยเหลือทางสังคม

๒) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

- Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องในประเด็นรอง

(๑) ประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

- Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานมีความสามารถในการวางแผนชีวิต การวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าและเป็นการสำคัญในการพัฒนาประเทศ

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) **การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย**

- Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) **การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย**

- Contribution ต่อเป้าหมาย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

(๒) ประเด็น (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) **การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย**

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

● Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานมีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

● แนวทางการพัฒนา **ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ** ของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง โดยจัดทำแนวทาง การรับภาระค่าใช้จ่ายร่วมกันทั้งภาครัฐและผู้ใช้บริการตามฐานะ ที่คำนึงถึงความเป็นธรรมและการเข้าถึงบริการสุขภาพ ที่จำเป็นของกลุ่มผู้มีรายได้น้อยโดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ทางการคลังของประเทศ รวมทั้งบูรณาการระบบ ข้อมูลสารสนเทศของแต่ละระบบหลักประกันสุขภาพให้เกิดความเป็นเอกภาพทั้งเรื่องสิทธิประโยชน์ การใช้บริการ บประมาณการเบิกจ่ายและการติดตามประเมินผล

● เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติ ราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละ เป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) **การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึง หลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย**

● Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานเข้าถึงหลักประกันสุขภาพ และ บริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

(๓) ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติ ราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละ เป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) **การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึง หลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย**

● Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม เพิ่มขึ้น

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

● แนวทางการพัฒนา **ส่งเสริมให้มีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคม และศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี** โดยสนับสนุนให้ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ที่เดิมในครอบครัว ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่คุ้นชิน คนในครอบครัวและเครือข่ายในชุมชนดูแลผู้สูงอายุ ภาครัฐกำหนดมาตรการ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์การมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

และกลไกการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุที่เหมาะสม คำนึงถึงความต้องการและสิทธิ และครอบคลุมทุกมิติ พัฒนาระบบบำนาญให้ครอบคลุมผู้สูงอายุอย่างถ้วนหน้า และการจัดทำคู่มือช่วยเหลือผู้สูงอายุในการป้องกัน และรับมือภัยพิบัติ

- เป้าหมายของแผนย่อย ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

- Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงวัย เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

(๓) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

๑. บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน และส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

- Contribution ต่อเป้าหมาย บริการของสำนักงานประกันสังคมมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และมีการดำเนินการโดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด”

เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติ

ราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน และส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

- Contribution ต่อเป้าหมาย งานบริการด้านประกันสังคมที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

(๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม การสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่างๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชนมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแล การเปลี่ยนนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับให้การให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อม หรือการสนับสนุนภาคส่วนต่างๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาด และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- เป้าหมายของแผนย่อย เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนางานองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

- Contribution ต่อเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคณะทำงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีความมาตรฐานเดียวกัน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

๒. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการ และการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

๓. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบ การบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินงาน สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง องค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กร

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

ที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็น
สำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำ
เทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล
และมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติ
ราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละ
เป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนางานองค์กร
บนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตาม
ประเมินผลแผนงานและงบประมาณ พัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ตลอดจนปรับปรุงอาคาร
สถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย เพื่อสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ
และมีธรรมาภิบาล

- Contribution ต่อเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมมีขีดสมรรถนะสูง
เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน

ในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสม
กับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไก
การวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเท
แลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตาม

ระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและ
จิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน
มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ การสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถ
โยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัว รวมถึงการพัฒนากระบวนการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบ
ที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง

มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร
ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีการเสริมสร้างคุณธรรม
และจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และมีสำนึก
ในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการ และหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรม
และเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดง
ความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ
กำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำ
แผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔. สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

และเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญรอบด้าน มีภาวะผู้นำ เป็นบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต ตลอดจนมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งมีความผูกพันต่อองค์กร
- Contribution ต่อเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๔) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบแก่บุคลากร รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- Contribution ต่อเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมมีคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

มิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

- เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติ

ราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพจน์มิชอบแก่บุคลากร รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพจน์มิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- Contribution ต่อเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมมีคดีทุจริตและประพจน์มิชอบลดลง

(๕) ประเด็น (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน

- Contribution ต่อเป้าหมาย สำนักงานประกันสังคมมีกฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนางานประกันสังคมอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนากฎหมาย

● แนวทางการพัฒนา พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน คำนึงถึงสภาพปัญหา และประเมินผลสัมฤทธิ์ทบทวนความจำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย ยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัยหรือมีเนื้อหาที่ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน ลดความเหลื่อมล้ำ มีความเป็นธรรมในสังคม และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

- เป้าหมายของแผนย่อย การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติ

ราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่างๆ) การพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน

● Contribution ต่อเป้าหมาย แรงงานได้รับประโยชน์จากการปรับปรุง/
พัฒนากฎหมายด้านการประกันสังคม

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

๑.๑ เป้าหมายหลัก การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม การลดความเหลื่อมล้ำ
ทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือ
กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ
และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน
ของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๑.๒ เป้าหมายรอง การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับ
การเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ การสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาส
จากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึง
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล ตลอดจนการปรับปรุงโครงสร้าง
และระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม
และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดง
ความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ
กำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำ
แผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

๒.๓.๑ ชื่อแผนระดับที่ ๓

๑. นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ แผนระดับที่ ๓ โดยเป็นได้ทั้งแผนปฏิบัติการด้าน... และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัด

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ (หากมี)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs *

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

(๒) เป้าหมายย่อย (Target) เป้าหมายย่อย ๘.๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

* ระบบ eMENSCR มีการเชื่อมโยงความสอดคล้องระหว่างเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ทั้งระดับเป้าหมาย (Goals) และ เป้าหมายย่อย (Targets) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานในการเลือกความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs โดยสำนักงานฯ เผยแพร่ข้อมูลความเชื่อมโยงดังกล่าวในเว็บไซต์ nscr.nesdc.go.th

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัตินโยบายสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๗

๔.๑ ภาพรวม

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย

๔.๑.๒ ค่านิยมองค์กร (Core Value) พลังดียกกำลังสอง: G Power or (G²) Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

๔.๑.๓ พันธกิจของส่วนราชการ การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ควบคู่กับ การสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่สมาชิก ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายรายปี

๔.๒.๑ แผนงาน เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล

๑) เป้าประสงค์ มีการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการรับ-จ่ายเงินได้อย่างสะดวก

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ ช่องทาง

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ขยายช่องทางการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการในรูปแบบดิจิทัล ให้ครอบคลุมนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการการพัฒนาการรับ – จ่ายเงิน

๔.๒.๒ แผนงาน พัฒนาบริการดิจิทัล

๑) เป้าประสงค์ แพลตฟอร์มระบบบริหารงานภายในได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๕ ระบบ

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ

๓.๒) พัฒนาบริการดิจิทัลให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับผู้ประกันตน นายจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน

๔.๒) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์

๔.๓) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร แบบครบวงจร (HRD)

๔.๔) โครงการพัฒนาการให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อบูรณาการกองทุน

๔.๕) โครงการจัดหาระบบสนับสนุนการให้บริการ (Queue) เพิ่มเติม

๔.๖) โครงการเสริมสร้างนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการให้บริการที่ทันสมัย

๔.๒.๓ แผนงาน จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมให้มีความยืดหยุ่น บนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยงปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

๑) เป้าประสงค์ มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ระบบ

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๓.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง
ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๔.๒.๔ แผนงาน พัฒนาต่อยอดบริการโครงการสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงาน
ประกันสังคมบนระบบคลาวด์

๑) เป้าประสงค์ จัดการพัฒนาระบบบริการโครงการสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์ม
บนระบบคลาวด์

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา
จำนวน ๔ ระบบ

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่
ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล
เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง
ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเพื่อบริการงานประกันสังคม

๔.๒) โครงการเข้าใช้ระบบประมวลผล (CPU) บนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรม
เพื่อรองรับการให้บริการระบบกองทุนประกันสังคม

๔.๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔.๔) โครงการบริหารจัดการศูนย์คอมพิวเตอร์

๔.๕) โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์การแบ่งปันข้อมูล (File Sharing)

๔.๒.๕ แผนงาน ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงไซเบอร์
และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของหน่วยตรวจสอบ (GRC)

๑) เป้าประสงค์ มีการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานสากล และมีธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่ได้รับการพัฒนา จำนวน
๓ ระบบ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดง
ความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ
กำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำ
แผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาระบบหรือมาตรการรักษาความปลอดภัย ข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคง ไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานสากล และตามกฎหมาย ระเบียบของหน่วยตรวจสอบ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data center สู่อุตสาหกรรม ISO 27001

๔.๒) โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัย คอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center)

๔.๓) โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๒.๖ แผนงาน พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน

๑) เป้าประสงค์ จัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนรายงานผลการศึกษาซึ่งสามารถนำข้อมูลมาเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน จำนวน ๓ ฉบับ

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาทักษะบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center: GECC) และนำมาใช้เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน

๓.๒) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงาน ใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท การกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการ บริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็น องค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการยกระดับผลงานการบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามแนวทางรางวัลเลิศรัฐ

๔.๒) โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center: GECC)

๔.๓) โครงการทบทวน บทบาท การกิจและรูปแบบการดำเนินงานของสำนักงาน ประกันสังคม

๔.๔) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคม ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๔.๕) โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดง ความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนการกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ กำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำ แผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔.๒.๗ แผนงาน พัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย

๑) เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งวิธีการงบประมาณให้สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพที่สูงยิ่งขึ้น

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนเรื่องการยกร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน จำนวน ๔ เรื่อง

๒.๒) ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี ร้อยละ ๒๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาและปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม

๔.๒) โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง

๔.๒.๘ แผนงาน ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์

๑) เป้าประสงค์ พัฒนารูปแบบวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกที่เน้นการสร้างสรรค์และสร้างความเชื่อมั่น

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ (Short Message Service: SMS) ที่ส่งให้ผู้ประกันตน จำนวน ๒๐.๔ ล้านข้อความ

๒.๒) จำนวนการส่งข้อความประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทาง Line Official Account จำนวน ๓๖๐ ล้านข้อความ

๒.๓) จำนวนการใช้บริการสายด่วน ๑๕๐๖ ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน ๔.๓๕ ล้านสาย

๒.๔) จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ ครั้ง

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนารูปแบบวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกที่เน้นการสร้างสรรค์และสร้างความเชื่อมั่น

๓.๒) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคมที่ถูกต้อง รวดเร็ว ตรงกับความสนใจ บนรูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการ สปส. มอบสุข

๔.๒) โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ (Short Message Service: SMS)

๔.๓) โครงการจัดทำคลิปวิดีโอ ชุดความรู้ งานประกันสังคม

๔.๔) โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงาน

ประกันสังคม ระยะที่ ๒

๔.๕) โครงการจัดประชุมวิชาการประกันสังคม

๔.๖) โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center ๑๕๐๖ สู่เป้าหมายรายบุคคล

๔.๗) โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center ๑๕๐๖ และ Social Media

๔.๘) โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม

๔.๙) โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคม

๔.๑๐) โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้าง

ในพระราชบัญญัติเงินทดแทน

๔.๒.๙ แผนงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ

๑) เป้าประสงค์ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการจัดประชุม อบรม และสัมมนา จำนวน ๓๕ หลักสูตร

๒.๒) จำนวนการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรม

ด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวน ๙๕ หลักสูตร

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า

๓.๒) พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้อง เหมาะสม และครอบคลุมกับบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.

๔.๒) โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม

๔.๓) โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่

๔.๔) การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์การมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	๔.๕) การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการ
	๔.๖) โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ
	๔.๗) การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน
	๔.๘) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน
ประกันสังคม	๔.๙) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุน
	๔.๑๐) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน
และแผนปฏิบัติราชการ	๔.๑๑) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณ
	๔.๑๒) โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
	๔.๑๓) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
	๔.๑๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน
สำนักงานประกันสังคม	๔.๑๕) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ
	๔.๑๖) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากร
	๔.๑๗) โครงการ Service Smart Smile (๓S) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
	๔.๑๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย
ด้านบริการ	๔.๑๙) โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
	๔.๒๐) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบัญชี
	๔.๒๑) โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล (HR Pro)
	๔.๒๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน
กองทุนเงินทดแทนประจำปี	๔.๒๓) โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบ
	๔.๒๔) โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp
	๔.๒๕) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการ
	๔.๒๖) โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟู
แบบครบวงจร	๔.๒๗) โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
	๔.๒๘) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันระงับอัคคีภัยฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔.๒.๑๐ แผนงาน ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพตามหลัก คุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑) เป้าประสงค์ มีเกณฑ์และวิธีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖๐ เรื่อง

๒.๒) จำนวนการให้คำปรึกษา แนะนำ งานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๖๐ เรื่อง

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ปรับปรุงกลไกการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มี มาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของ ภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหาร กำลังคน ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อ เอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

๓.๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบ คุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึก สาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้า ในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงาน ประกันสังคม

๔.๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม

๔.๓) โครงการบริจาคโลหิต สำนักงานประกันสังคม

๔.๔) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔.๕) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

๔.๒.๑๑ แผนงาน เสริมสร้างความผูกพันที่ดีต่อองค์กร

๑) เป้าประสงค์ สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนพนักงานประกันสังคมได้รับการตรวจสอบสุขภาพ จำนวน ๔,๖๙๙ คน

๒.๒) จำนวนรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการสำรวจความผูกพัน ความพอใจและ แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดง ความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ กำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำ แผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) เสริมสร้างให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมทางบวกต่อการสร้างความร่วมมือในองค์กร

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพพนักงานประกันสังคม

๔.๒) โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร

๔.๒.๑๒ แผนงาน ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าประสงค์

๑.๑) ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑.๒) จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อที่ดิน ร้อยละ ๑๐๐ (ดำเนินการลงนามในสัญญาซื้อ ส่งมอบงาน และตรวจรับแล้วเสร็จ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรีแห่งใหม่

๔.๒.๑๓ แผนงาน การปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม

๑) เป้าประสงค์ สร้างมาตรฐานของอาคารสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกันตนได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกบุคลากรในการให้บริการ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ปรับปรุง และพัฒนาอาคารสำนักงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการ

๒) โครงการ/การดำเนินงาน

๒.๑) โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สาขาลองหลวง

๒.๒) โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง

๒.๓) โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

- ๒.๔) โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
สาขาศรีราชา
- ๒.๕) โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง
สาขาปลวกแดง
- ๒.๖) โครงการจัดซื้อระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (Water Mist) จำนวน ๑
ระบบ พร้อมติดตั้งใช้งาน
- ๒.๗) โครงการจัดหาตู้ไฟฟ้าหลักประจำอาคาร พร้อมจัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าอัตโนมัติ
สำนักงานประกันสังคม
- ๒.๘) โครงการก่อสร้างมุขหน้าอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

**๔.๒.๑๔ แผนงาน พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของ
โรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม**

๑) เป้าประสงค์ ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์และสร้างอิสระการ
บริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับกลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชนควบคุมการ
ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมาย
ประกันสังคม จำนวน ๑๒ ล้านคน

๒.๒) จำนวนสถานพยาบาลได้รับรางวัลสถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน ๑๒ แห่ง

๒.๓) ร้อยละจำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจ
มาตรฐานสถานพยาบาล ร้อยละ ๕๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ปรับปรุงรูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ รวมถึงกลไกกำกับ ติดตาม
เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ

๔.๒) โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภท
ผู้ป่วยนอก และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยเรื้อรัง

๔.๓) โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยใน
และวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ

๔.๔) โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณี
แพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง

๔.๕) โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่
ให้บริการแก่ผู้ประกันตน

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดง
ความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ
กำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำ
แผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔.๖) โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง

๔.๗) โครงการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการจ่ายยาของสถานพยาบาล และกำกับการตรวจสอบการจ่ายชดเชยบัญชีหลักแห่งชาติ จ(๒) และยาต้านไวรัสเอดส์

๔.๘) โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต

๔.๙) โครงการจัดจ้างรับ-ส่งประมวลผลข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน เพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ และกรณีค่ายาแพคเกจ

๔.๑๐) โครงการจ้างรับ – ส่ง และประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน เพื่อการเบิกจ่ายบริการทางการแพทย์ผ่าตัดเตรียมหลอดเลือดหรือสายสวนหลอดเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

๔.๒.๑๕ แผนงาน ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

๑) เป้าประสงค์ ปรับปรุง และพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคมในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและคุ้มครองวัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนระเบียบ/แนวปฏิบัติ/กฎหมายที่จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยปฏิบัติ จำนวน ๕ เรื่อง

๒.๒) จำนวนเรื่องการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา ๔๐ จำนวน ๑ เรื่อง

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ศึกษาแนวทางการปรับปรุงสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์สังคมมาตรา ๔๐

๔.๒) โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคม และสถานพยาบาล

๔.๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการเพื่อการวิเคราะห์และวิจัยสำหรับการออกแบบนโยบายของสำนักงานประกันสังคม

๔.๔) โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนการสร้างหลักประกันให้กับแรงงานนอกระบบ

๔.๒.๑๖ แผนงาน พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

๑) เป้าประสงค์ พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงานผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้ และคุ้มครองวัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนผู้ประกันตน จำนวนลูกจ้าง จำนวนผู้ประกันตนทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต ที่ได้รับการเยี่ยมในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก จำนวน ๔๕,๓๓๗ คน

๒.๒) จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน จำนวน ๑,๔๖๐ คน

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๔.๒) โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

๔.๓) โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

๔.๔) โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

๔.๕) โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

๔.๖) โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

๔.๗) โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ

๔.๘) โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด

๔.๙) โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๔.๑๐) โครงการคัดกรองและป้องกันยาเสพติด

๔.๑๑) โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

๔.๑๒) โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๔ รักษาสิ่งแวดล้อม

๔.๑๓) โครงการทำนา ปลุกข้าว สวนเกษตรพอเพียง

๔.๑๔) โครงการที่สำนักงานประกันสังคมสนับสนุนหน่วยงานภายนอก (โครงการของ สกท. ที่สนับสนุนภายนอก)

๔.๒.๑๗ แผนงาน เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข

๑) เป้าประสงค์ เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุขและมีเศรษฐกิจฐานที่มั่นคงเพียงพอในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSER โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSER

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข สามารถดูแลตนเองได้ในระยะยาว

๓.๒) ส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญ ที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม

๔.๒.๑๘ แผนงาน พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน

๑) เป้าประสงค์

๑.๑) ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบการส่งเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/นายจ้าง/สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไกการสร้างเสถียรภาพ ให้แก่กองทุนประกันสังคมและสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ

๑.๒) พัฒนากลไกการจ่ายสิทธิประโยชน์ของระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยที่ Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ อย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผลและเป็นธรรม

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน จำนวน ๖๐๐ แห่ง

๒.๒) จำนวนเวรระเบียบของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน ๙,๐๐๐ ฉบับ

๒.๓) ร้อยละของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ตรวจสอบการส่งเงินสมทบจากนายจ้าง และผู้ประกันตนให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมทั้งพัฒนาระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย ถูกต้อง และรวดเร็ว

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน

๔.๒) โครงการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางแพทยกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง และกรณีทุพพลภาพ

๔.๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการเงินกองทุนทดแทน

๔.๒.๑๙ แผนงาน ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์

๑) เป้าประสงค์ พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บเงินสมทบ ที่มีความมั่นคง เพียงพอต่อสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ร้อยละของนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ร้อยละ ๖๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ส่งเสริมความรู้ และความเข้าใจในการจัดเก็บเงินสมทบแก่นายจ้างผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

๔.๒.๒๐ แผนงาน พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน

๑) เป้าประสงค์ พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุมของการดูแลแรงงาน และบริบทการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อการกระจายในอนาคต

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า Benchmark ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์

๓.๒) วางแผนการลงทุนที่เหมาะสมเพื่อเป็นการวางแผนให้สามารถรองรับการพัฒนาสิทธิประโยชน์และการจ่ายในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๒.๑) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒.๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน (Strategic Asset Allocation: SAA) ของกองทุนเงินทดแทน

๔.๒.๒๑ แผนงาน ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก

๑) เป้าประสงค์ พัฒนารูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการใช้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนลูกจ้าง นายจ้างที่ได้รับการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง จำนวน ๒๔,๐๐๐ คน

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านสุขภาพป้องกันโรคอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุกแก่นายจ้างและลูกจ้าง

๓.๒) สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนารองรับกับหน่วยงานภายนอก

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง

๔.๒) โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกองทุนเงินทดแทน

๔.๒.๒๒ แผนงาน พัฒนาร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)

๑) เป้าประสงค์ สร้างความสัมพันธ์และสร้างช่องทางการรับฟัง และเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา ๔๐ โดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๔,๕๕๔ คน

๒.๒) จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๒๗๑,๒๐๐ คน

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างช่องทางการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

๔.๒) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

- ๔.๓) โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่าย "บวร" ดีเด่น
- ๔.๔) โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ
- ๔.๕) โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา ๔๐

ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

- ๔.๖) โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่แรงงานภาคอิสระ
- ๔.๗) โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวงานประกันสังคม
- ๔.๘) โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม

๔.๒.๒๓ แผนงาน พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

๑) เป้าประสงค์ สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ เพื่อช่วยผลักดันให้งานประกันสังคมของประเทศไทยมีความเป็นมาตรฐานสากล

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนการออกไปให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ จำนวน ๗๖ ครั้ง

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์กับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ เพื่อช่วยผลักดันให้งานประกันสังคมของประเทศไทยมีความเป็นมาตรฐานสากล

๒) โครงการ/การดำเนินงาน

๒.๑) โครงการให้ความรู้งานประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว

๒.๒) โครงการส่งเสริมสำนักงานประกันสังคมสู่เวทีโลก (SSO Global Promotion)

ทั้งนี้ มีโครงการที่ได้รับงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

๑) เป้าหมาย ลูกจ้าง และผู้ประกันตนภายใต้กฎหมายประกันสังคมมีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑๓,๔๙๑,๐๐๐ คน

๒.๒) ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๕

๒. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

๑) เป้าหมาย แรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา ๔๐ ให้มีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา ๔๐ มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑๐,๘๕๐,๐๐๐ คน

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์การมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๒.๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕

๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (บาท)
สำนักงานประกันสังคม	๑. รายได้หน่วยงาน	๑๔๖,๖๐๘,๔๐๕.๐๐
	๒. งบประมาณแผ่นดิน	๓๒,๓๔๑,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๓๓,๗๔๗,๘๖๘,๐๐๕

- หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR
๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)
๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

๔.๔.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๓๓,๗๔๗,๘๖๘,๐๐๕ บาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. แผนงานเพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล		-		-			
๑.	โครงการการพัฒนาการรับ – จ่ายเงิน	-		-			
๒. แผนงานพัฒนาบริการดิจิทัล		๒๑๗,๖๘๑,๐๒๐		๒๑๗,๖๘๑,๐๒๐			
๑.	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน	๙,๗๕๐,๐๐๐		๙,๗๕๐,๐๐๐			
๒.	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์	๗๖,๑๗๒,๐๐๐		๗๖,๑๗๒,๐๐๐			
๓.	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครูแบบครบวงจร (HRD)	๒๙,๗๑๔,๗๐๐		๒๙,๗๑๔,๗๐๐			
๔.	โครงการพัฒนาการให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อบูรณาการกองทุน	๙๑,๖๓๗,๖๒๐		๙๑,๖๓๗,๖๒๐			
๕.	โครงการจัดหาระบบสนับสนุนการให้บริการ (Queue) เพิ่มเติม	๑๐,๔๐๖,๗๐๐		๑๐,๔๐๖,๗๐๐			
๖.	โครงการเสริมสร้างนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการให้บริการที่ทันสมัย	-		-			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. แผนงานจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ประกันสังคมให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยงปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล		๕๙,๙๗๐,๐๐๐		๕๙,๙๗๐,๐๐๐			
๑.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการองค์กร	๕๙,๙๗๐,๐๐๐		๕๙,๙๗๐,๐๐๐			
๔. แผนงานพัฒนาต่อยอดบริการโครงการสร้างพื้นฐาน และแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคม บนระบบคลาวด์		๒๖๐,๐๕๓,๕๐๐		๒๖๐,๐๕๓,๕๐๐			
๑.	โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล เพื่อบริการงานประกันสังคม	๑๒๘,๖๔๘,๒๕๐		๑๒๘,๖๔๘,๒๕๐			
๒.	โครงการเข้าใช้ระบบประมวลผล (CPU) บนเครื่อง คอมพิวเตอร์เมนเฟรมเพื่อรองรับการให้บริการ ระบบกองทุนประกันสังคม	๗๒,๐๐๐,๐๐๐		๗๒,๐๐๐,๐๐๐			
๓.	โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๖,๓๑๔,๒๕๐		๖,๓๑๔,๒๕๐			
๔.	โครงการบริหารจัดการศูนย์คอมพิวเตอร์	๔๙,๖๖๗,๐๐๐		๔๙,๖๖๗,๐๐๐			
๕.	โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์การแบ่งปันข้อมูล (File Sharing)	๓,๔๒๔,๐๐๐		๓,๔๒๔,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๕. แผนงานยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญสอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของหน่วยตรวจสอบ (GRC)		๑๕,๐๕๙,๗๕๐		๑๕,๐๕๙,๗๕๐			
๑.	โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data center สู่ระบบ ISO 27001	๔๕๔,๗๕๐		๔๕๔,๗๕๐			
๒.	โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคาม ความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center)	๗,๑๒๕,๐๐๐		๗,๑๒๕,๐๐๐			
๓.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	๗,๔๘๐,๐๐๐		๗,๔๘๐,๐๐๐			
๖. แผนงานพัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูล เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพการดำเนินงาน		๗,๗๕๖,๔๐๐		๗,๗๕๖,๔๐๐			
๑.	โครงการยกระดับผลงานการบริการภาครัฐ และการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วมตามแนวทางรางวัลเลิศรัฐ	๙๑๙,๑๐๐		๙๑๙,๑๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒.	โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐาน ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)	๑,๑๐๒,๙๐๐		๑,๑๐๒,๙๐๐			
๓.	โครงการทบทวน บทบาท ภารกิจ และรูปแบบ การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม	๒๐๖,๐๐๐		๒๐๖,๐๐๐			
๔.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๕๒๘,๔๐๐		๕๒๘,๔๐๐			
๕.	โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม	๕,๐๐๐,๐๐๐		๕,๐๐๐,๐๐๐			
๗. แผนงานพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย		-		-			
๑.	โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม	-		-			
๒.	โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติ ประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง	-		-			
๘. แผนงานปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์		๒๐๑,๐๗๕,๙๖๐		๒๐๑,๐๗๕,๙๖๐			
๑.	โครงการ สปส. มอบสุข	๔,๐๕๖,๐๐๐		๔,๐๕๖,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒.	โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ (Short Message Service SMS)	๑,๘๘๗,๐๐๐		๑,๘๘๗,๐๐๐			
๓.	โครงการจัดทำคลิปวิดีโอ ชุดความรู้ งานประกันสังคม	๕๐๐,๐๐๐		๕๐๐,๐๐๐			
๔.	โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม (ระยะที่ ๒)	๑๘,๓๑๗,๑๖๐		๑๘,๓๑๗,๑๖๐			
๕.	โครงการจัดประชุมวิชาการประกันสังคม	๙๗๐,๐๐๐		๙๗๐,๐๐๐			
๖.	โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center ๑๕๐๖ สู่เป้าหมายรายบุคคล	๕๖,๔๕๗,๗๐๐		๕๖,๔๕๗,๗๐๐			
๗.	โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center ๑๕๐๖ และ Social Media	๙๓,๓๓๓,๑๐๐		๙๓,๓๓๓,๑๐๐			
๘.	โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม	๒๕๐,๐๐๐		๒๕๐,๐๐๐			
๙.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานประกันสังคม	๑,๑๐๕,๐๐๐		๑,๑๐๕,๐๐๐			
๑๐.	โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้าง และสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้าง ในพระราชบัญญัติเงินทดแทน	๒๔,๒๐๐,๐๐๐		๒๔,๒๐๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๙. แผนงานส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ		๔๕,๓๗๙,๓๒๐		๔๕,๓๗๙,๓๒๐			
๑.	โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.	๙๐๙,๐๐๐		๙๐๙,๐๐๐			
๒.	โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	๔,๘๙๖,๐๐๐		๔,๘๙๖,๐๐๐			
๓.	โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	๙๘๙,๖๐๐		๙๘๙,๖๐๐			
๔.	การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม	๒,๗๓๖,๑๐๐		๒,๗๓๖,๑๐๐			
๕.	การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	๑๘,๐๓๕,๐๐๐		๑๘,๐๓๕,๐๐๐			
๖.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	๒,๕๐๐,๐๐๐		๒,๕๐๐,๐๐๐			
๗.	การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	๑๑๐,๔๐๐		๑๑๐,๔๐๐			
๘.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัยประโยชน์ทดแทน	๘๐๙,๗๐๐		๘๐๙,๗๐๐			
๙.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจัยกองทุนประกันสังคม	๙๕๓,๒๐๐		๙๕๓,๒๐๐			
๑๐.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	๓๖๘,๐๐๐		๓๖๘,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๑.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ	๑,๔๕๕,๐๐๐		๑,๔๕๕,๐๐๐			
๑๒.	โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	๑๐๔,๑๐๐		๑๐๔,๑๐๐			
๑๓.	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	๑,๐๘๕,๖๐๐		๑,๐๘๕,๖๐๐			
๑๔.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	๖๔๑,๒๐๐		๖๔๑,๒๐๐			
๑๕.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ	๒,๓๒๘,๕๐๐		๒,๓๒๘,๕๐๐			
๑๖.	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	๕๕๗,๐๐๐		๕๕๗,๐๐๐			
๑๗.	โครงการ Service Smart Smile (๓S) การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ	๕๙๔,๔๐๐		๕๙๔,๔๐๐			
๑๘.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๐๐,๐๐๐		๑๐๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๙.	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	๔๑๖,๓๐๐		๔๑๖,๓๐๐			
๒๐.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบัญชี	๕๕๕,๐๐๐		๕๕๕,๐๐๐			
๒๑.	โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล (HR Pro)	๔๕๔,๗๒๐		๔๕๔,๗๒๐			
๒๒.	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านวินิจัย กองทุนเงินทดแทน	๒,๔๐๑,๘๐๐		๒,๔๐๑,๘๐๐			
๒๓.	โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่ งานทะเบียน นายจ้างและงานเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน ประจำปี	๑,๒๘๘,๔๐๐		๑,๒๘๘,๔๐๐			
๒๔.	โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp	๙๙,๒๕๐		๙๙,๒๕๐			
๒๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร	๕๘๕,๐๐๐		๕๘๕,๐๐๐			
๒๖.	โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟู	๒๔๔,๙๕๐		๒๔๔,๙๕๐			
๒๗.	โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	๗๙,๒๐๐		๗๙,๒๐๐			
๒๘.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันระดับอัคคีภัย ฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ	๘๑,๙๐๐		๘๑,๙๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๐. แผนงานส่งเสริมให้มีการดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร		๒๙,๑๑๔,๖๐๐		๒๙,๑๑๔,๖๐๐			
๑.	โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม	๔๕๐,๐๐๐		๔๕๐,๐๐๐			
๒.	โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานประกันสังคม	๔๕๐,๐๐๐		๔๕๐,๐๐๐			
๓.	โครงการบริจาคโลหิต สำนักงานประกันสังคม	๓๑,๒๐๐		๓๑,๒๐๐			
๔.	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๔๓,๔๐๐		๓๔๓,๔๐๐			
๕.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ของสำนักงานประกันสังคม	๒๗,๘๔๐,๐๐๐		๒๗,๘๔๐,๐๐๐			
๑๑. แผนงานเสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร		๔,๒๕๖,๘๐๐		๔,๒๕๖,๘๐๐			
๑.	โครงการตรวจสอบสภาพพนักงานประกันสังคม	๔,๒๕๖,๘๐๐		๔,๒๕๖,๘๐๐			
๒.	โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร	-		-			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๒. แผนงานส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดี ในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ		๘๘,๐๐๐,๐๐๐		๘๘,๐๐๐,๐๐๐			
๑.	โครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดชลบุรีแห่งใหม่	๘๘,๐๐๐,๐๐๐		๘๘,๐๐๐,๐๐๐			
๑๓. แผนงานการปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม		๒๒๑,๗๔๑,๕๐๐		๒๒๑,๗๔๑,๕๐๐			
๑.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง	๒๗,๐๒๒,๔๕๐		๒๗,๐๒๒,๔๕๐			
๒.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง	๑๔,๑๐๗,๓๐๐		๑๔,๑๐๗,๓๐๐			
๓.	โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	๒๒,๒๗๒,๐๐๐		๒๒,๒๗๒,๐๐๐			
๔.	โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	๘,๙๙๗,๐๐๐		๘,๙๙๗,๐๐๐			
๕.	โครงการปรับปรุงตกแต่งอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง	๑๘,๕๘๖,๓๐๐		๑๘,๕๘๖,๓๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๖.	โครงการจัดซื้อระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (Water Mist) จำนวน ๑ ระบบพร้อมติดตั้งใช้งาน	๓๙,๓๔๓,๗๐๐		๓๙,๓๔๓,๗๐๐			
๗.	โครงการจัดหาตู้ไฟฟ้าหลักประจำอาคาร พร้อมจัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าอัตโนมัติ สำนักงานประกันสังคม	๔๖,๕๑๕,๓๐๐		๔๖,๕๑๕,๓๐๐			
๘.	โครงการก่อสร้างมุขหน้าอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบุรีรัมย์	๕๕๐,๐๐๐		๕๕๐,๐๐๐			
๙.	โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑	๔๓,๗๐๒,๖๕๐		๔๓,๗๐๒,๖๕๐			
๑๐.	โครงการปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้า อาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	๖๔๔,๘๐๐		๖๔๔,๘๐๐			
๑๔. แผนงานพัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาล ในเครือข่ายประกันสังคม		๗๓,๒๒๗,๗๐๐		๗๓,๒๒๗,๗๐๐			
๑.	โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ	๒,๔๔๕,๐๐๐		๒,๔๔๕,๐๐๐			
๒.	โครงการจ้างรับ – ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยเรื้อรัง	๒๐,๐๙๐,๐๐๐		๒๐,๐๙๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓.	โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยในและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ	๑๓,๑๕๒,๒๐๐		๑๓,๑๕๒,๒๐๐			
๔.	โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง	๓,๖๐๐,๐๐๐		๓,๖๐๐,๐๐๐			
๕.	โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน	๓,๘๒๘,๐๐๐		๓,๘๒๘,๐๐๐			
๖.	โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง	๑๙,๑๔๐,๐๐๐		๑๙,๑๔๐,๐๐๐			
๗.	โครงการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับการตรวจสอบการจ่ายชดเชยบัญชีหลักแห่งชาติ จ(๒) และยาต้านไวรัสเอดส์	๑,๐๕๖,๐๐๐		๑,๐๕๖,๐๐๐			
๘.	โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต	๗,๔๐๐,๐๐๐		๗,๔๐๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๙.	โครงการจัดจ้างรับ – ส่งประมวลผลข้อมูล การให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน เพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีค่ายาแพคเตอร์	๒,๑๙๐,๐๐๐		๒,๑๙๐,๐๐๐			
๑๐.	โครงการจ้างรับ – ส่ง และประมวลผลข้อมูลบริการ ทางการแพทย์ของผู้ประกันตน เพื่อการเบิกจ่าย บริการทางการแพทย์กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือด ด้วยเครื่องไตเทียม	๓๒๖,๕๐๐		๓๒๖,๕๐๐			
๑๕. แผนงานปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ ทดแทน		๓,๐๓๐,๐๐๐		๓,๐๓๐,๐๐๐			
๑.	โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคม มาตรา ๔๐	-		-			
๒.	โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทน แก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล	-		-			
๓.	โครงการจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการเพื่อการวิเคราะห์ และวิจัยสำหรับการออกแบบนโยบายของสำนักงาน ประกันสังคม	๒,๕๘๐,๐๐๐		๒,๕๘๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้ข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔.	โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับแรงงานนอกระบบ	๔๕๐,๐๐๐		๔๕๐,๐๐๐			
๑๖. แผนงานพัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ		๗๒,๘๔๖,๒๕๕		๗๒,๘๔๖,๒๕๕			
๑.	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	๒๒,๖๖๘,๕๐๐		๒๒,๖๖๘,๕๐๐			
๒.	โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	๗๖๘,๑๘๐		๗๖๘,๑๘๐			
๓.	โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา	๘๑๐,๐๐๐		๘๑๐,๐๐๐			
๔.	โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์	๑๖๕,๐๐๐		๑๖๕,๐๐๐			
๕.	โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	๓๗๔,๔๘๐		๓๗๔,๔๘๐			
๖.	โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	๓,๙๕๐,๐๐๐		๓,๙๕๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๗.	โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย ในการทำงานสู่สถานประกอบการ	๑๓๗,๑๐๐		๑๓๗,๑๐๐			
๘.	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด	๓๙,๑๕๐		๓๙,๑๕๐			
๙.	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๒๐,๑๐๐		๒๐,๑๐๐			
๑๐.	โครงการคัดกรองและป้องกันยาเสพติด	๘,๖๐๐		๘,๖๐๐			
๑๑.	โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ	๓๕,๐๐๐		๓๕,๐๐๐			
๑๒.	โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๔ รักษาส่งแวดล้อม	๑๐,๓๕๐		๑๐,๓๕๐			
๑๓.	โครงการทำนา ปลุกข้าว สวนเกษตรพอเพียง	๘๒,๗๕๐		๘๒,๗๕๐			
๑๔.	โครงการที่สำนักงานประกันสังคมสนับสนุน หน่วยงานภายนอก (โครงการของ สกท. ที่สนับสนุนภายนอก)	๔๓,๗๗๗,๐๔๕		๔๓,๗๗๗,๐๔๕			
๑๗. แผนงานเตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่ วัยเกษียณอย่างมีความสุข		๖๐,๒๓๑,๖๐๐		๖๐,๒๓๑,๖๐๐			
๑.	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม	๖๐,๒๓๑,๖๐๐		๖๐,๒๓๑,๖๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๘. แผนงานพัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน		๙,๕๕๐,๘๐๐		๙,๕๕๐,๘๐๐			
๑.	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	๓๕๒,๘๐๐		๓๕๒,๘๐๐			
๒.	โครงการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและกรณีทุพพลภาพ	๒,๘๖๒,๐๐๐		๒,๘๖๒,๐๐๐			
๓.	โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการแพทย์กองทุนเงินทดแทน	๖,๓๓๖,๐๐๐		๖,๓๓๖,๐๐๐			
๑๙. แผนงานศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์		๑,๘๙๐,๐๐๐		๑,๘๙๐,๐๐๐			
๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	๑,๘๙๐,๐๐๐		๑,๘๙๐,๐๐๐			
๒๐. แผนงานพัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน		๑๑,๒๐๐,๐๐๐		๑๑,๒๐๐,๐๐๐			
๑.	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม	๘,๑๓๒,๐๐๐		๘,๑๓๒,๐๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒.	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน (Strategic Asset Allocation) กองทุนเงินทดแทน	๓,๐๖๘,๐๐๐		๓,๐๖๘,๐๐๐			
๒๑. แผนงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก		๑๒,๔๗๕,๒๐๐		๑๒,๔๗๕,๒๐๐			
๑.	โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง	๑๒,๐๐๐,๐๐๐		๑๒,๐๐๐,๐๐๐			
๒.	โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกองทุนเงินทดแทน	๔๗๕,๒๐๐		๔๗๕,๒๐๐			
๒๒. แผนงานพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคมHR และเครือข่ายพลเมืองดี)		๑๑,๙๔๗,๖๐๐		๑๑,๙๔๗,๖๐๐			
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	๕,๓๓๕,๒๐๐		๕,๓๓๕,๒๐๐			
๒.	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	๒,๗๑๒,๐๐๐		๒,๗๑๒,๐๐๐			
๓.	โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่าย "บวร" ดีเด่น	๕๑๕,๔๐๐		๕๑๕,๔๐๐			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔.	โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ	๔๕๐,๐๐๐		๔๕๐,๐๐๐			
๕.	โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	-		-			
๖.	โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่แรงงานภาคอิสระ	๘๗๕,๐๐๐		๘๗๕,๐๐๐			
๗.	โครงการจัดนิทรรศการและแกล้งข่าวงานประกันสังคม	๒,๐๐๐,๐๐๐		๒,๐๐๐,๐๐๐			
๘.	โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อสำนักงานประกันสังคม	๖๐,๐๐๐		๖๐,๐๐๐			
๒๓. แผนงานพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคม ต่างประเทศ		๓๘๐,๐๐๐		๓๘๐,๐๐๐			
๑.	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	๓๘๐,๐๐๐		๓๘๐,๐๐๐			
๒.	โครงการส่งเสริมสำนักงานประกันสังคมสู่เวทีโลก (SSO Global Promotion)	-		-			
๒๔. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสังคม (งบประมาณ แผ่นดิน)		๓๓,๗๔๗,๘๖๘,๐๐๕	๓๓,๗๔๗,๘๖๘,๐๐๕				
๑.	โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๓๐,๙๖๐,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๙๖๐,๐๐๐,๐๐๐				

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์กรมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์กรมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒.	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๑,๓๘๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๓๘๑,๐๐๐,๐๐๐				
รวมทั้งสิ้น		๓๓,๗๔๗,๘๖๘,๐๐๕	๓๒,๓๔๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๐๖,๘๖๘,๐๐๕			

หมายเหตุ : ๑. Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยงานใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบ eMENSCR โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อ
บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วนเป็นอย่างน้อยเพื่อความสะดวกในการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบ
eMENSCR

๒. Template นี้เป็นแบบฟอร์มสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. หากเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

๔. หากเป็นองค์การมหาชนหรือองค์กรอื่น ๆ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕XX)” ของ (ชื่อองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ๆ)