



แผนปฏิบัติการราชการรายปี

พ.ศ. 2568



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย และบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรมภายใต้ภารกิจของกรม รวมถึงตอบสนองเป้าหมายของแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการรองรับความท้าทายการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
	แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๔
	๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๔
	๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	๕
	๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	๕
	๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	๕
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๖
	๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
	๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๑
	๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๗
	๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๗
	๒.๓.๑ นโยบายของคณะรัฐมนตรี	๑๗
	๒.๓.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน	๑๘
	๒.๓.๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	๑๙
	๒.๓.๔ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๒๑
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๓
	๓.๑ ภาพรวม	๒๔
	๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง	๒๕
	๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล	๒๕
	๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ ตลาดแรงงานรูปแบบใหม่และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต	๒๘
	๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	๓๐
	๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๒

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
	๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง	๓๔
	๓.๒.๖ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๖ การดำเนินการเพื่อให้เกิดการรองรับ นโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย IGNITE THAILAND ที่มุ่งเป้าพัฒนาประเทศไทยให้กลายเป็นศูนย์กลางเมือง แห่งอุตสาหกรรมระดับโลก และนโยบาย SOFT POWER ๑๑ ด้าน	๓๗
	๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๙
ส่วนที่ ๔	การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๕๓
	๔.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ	๕๔
	๔.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	๕๔
ภาคผนวก		๕๕
	ก. บัญชีอักษรย่อ	๕๖
	ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)	๕๗
	ค. ตารางเปรียบเทียบโครงการตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)	๕๘

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของ คณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจ ของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจ และสถานการณ์อื่น ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ส่วนราชการทบทวนแผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติการ และแผนระดับ ๓ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผน ทุกระดับ (แผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓) และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี วาระแรก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการรายปีโดยเริ่ม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกรอบแนวทางดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษาแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนด แนวทางการปฏิบัติการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ ปัญหาด้านทักษะแรงงาน แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทบทวนโครงการและกิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อกำหนดโครงการและ กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เหมาะสมต่อไป

๓) รวบรวมและวิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรม ที่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน โดยยึดแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลัก

๔) นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้อธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา และจัดทำ QR Code แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเมื่ออธิบดีเห็นชอบแล้ว

๕) เผยแพร่แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสร้างการรับรู้ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อให้การดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเอกภาพและประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ของรัฐบาลได้ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระยะต่อไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยยะของมติ
คณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐



ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้นำหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนระดับที่ ๓ ในความรับผิดชอบตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนระดับที่ ๓ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) ซึ่งแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่มีความเชื่อมโยงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยปฏิบัติซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เรียงลำดับตามความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทางตรงและทางอ้อม ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๒, ๓, ๑ และ ๖ ดังนี้

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

- ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลและให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ อาทิ (๑) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค (๓) โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (๔) โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (๕) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (๖) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ อาทิ (๑) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (๔) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (๕) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๖) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการโดยนำยุทธศาสตร์ชาติมาปฏิบัติเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ อาทิ โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีการนำนวัตกรรม ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เทคโนโลยี และนำข้อมูลขนาดใหญ่ มาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดกว้าง เชื่อมโยง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและบริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จึงจัดทำโครงการ อาทิ (๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (๔) โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (๕) โครงการ

สัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (๖) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ (๗) โครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล (๘) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๙ (๙) โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากร กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑๐) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(๑) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

๑) เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมายคือ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงานและความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา ที่ ๙ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมายคือ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงานและความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๑) เป้าหมายระดับประเด็น

เป้าหมายที่ ๒ ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ และโครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม สมรรถนะบุคลากรในอนาคต

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา

มีเป้าหมายเพื่อให้แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพการผลิตของอุตสาหกรรมและบริการตลอดห่วงโซ่มูลค่า มีการคาดการณ์เทคโนโลยีในอนาคตสำหรับการกำหนดยุทธศาสตร์สำหรับภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการของประเทศ วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ และโครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม สมรรถนะบุคลากรในอนาคต

(๓) ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

๑) เป้าหมายระดับประเด็น

เป้าหมายที่ ๑ ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นจัดฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางหรือเทคนิคเฉพาะด้านและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับ เครือข่ายทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ ครอบคลุมตำแหน่งงานด้านการจัดการระบบขนส่ง หรือการ เคลื่อนย้ายสินค้าและ บริการ ทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ รวมไปถึงกระบวนการ วิธีการวางแผนสินค้าคง คลัง การจัดเก็บ ควบคุม การบริหารธุรกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์บุคลากรเฉพาะทางและการพัฒนาแรงงาน ให้สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันด้วยการลดต้นทุน เพิ่มผลิตภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็น ศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์ และเชื่อมต่อ กับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคและระดับโลกอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา

ยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ โดยการยกระดับประสิทธิภาพและสร้างมาตรฐานการให้บริการโลจิสติกส์เทียบเคียงผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล และแข่งขันได้ ส่งเสริมผู้ให้บริการโลจิสติกส์สู่การให้บริการแบบครบวงจร รวมทั้งสร้างมาตรฐาน การขนส่งสินค้าและการประกันภัย พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์ บุคลากรเฉพาะทางและการพัฒนา

ระบบฐานข้อมูล พร้อมทั้งส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาผู้ให้บริการโลจิสติกส์และบริการที่เกี่ยวข้องให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็นศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์และเชื่อมต่อกับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคและระดับโลก

เป้าหมายของแผนย่อย

ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นจัดฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางหรือเทคนิคเฉพาะด้านและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือกับ เครือข่ายทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ ครอบคลุมตำแหน่งงานด้านการจัดการระบบขนส่ง หรือการ เคลื่อนย้ายสินค้าและ บริการ ทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ รวมไปถึงกระบวนการ วิธีการวางแผนสินค้าคง คลัง การจัดเก็บ ควบคุม การบริหารธุรกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์บุคลากรเฉพาะทางและการพัฒนาแรงงาน ให้สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันด้วยการลดต้นทุน เพิ่มผลิตภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็น ศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์ และเชื่อมต่อ กับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคและระดับโลกอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(๔) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

๑) เป้าหมายระดับประเด็น

เป้าหมายที่ ๑ ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริม พัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ รองรับเศรษฐกิจดิจิทัล เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรองรับการค้ายุคใหม่ ผลักดันให้แรงงานในสถานประกอบการได้มีทักษะที่พร้อมเข้าสู่การเป็นดิจิทัล

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาทักษะแรงงานรองรับการค้ายุคใหม่ และผลักดันให้แรงงานในสถานประกอบการได้มีทักษะพร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนวัยทำงานทุกสาขาอาชีพ ให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ และพัฒนาบุคลากรในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรงในระดับมาตรฐานสากล

เป้าหมายของแผนย่อย

ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริม พัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ รองรับเศรษฐกิจดิจิทัล เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรองรับการค้ายุคใหม่ ผลักดันให้แรงงานในสถานประกอบการได้มีทักษะที่พร้อมเข้าสู่การเป็นดิจิทัล

(๕) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ โดยมีโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และกิจกรรมย่อยยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายรวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงให้สามารถสร้างเทคโนโลยีได้ด้วยตนเอง และเกิดการสะสมทุนทางเทคโนโลยี ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ โดยมีโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และกิจกรรมย่อยยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายรวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาแรงงานและสนับสนุนผู้ประกอบการ โดย

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาแรงงานเพื่อรองรับกิจการเป้าหมายในพื้นที่และพัฒนาแรงงานที่มีศักยภาพให้ยกระดับเป็นผู้ประกอบการในอนาคต

(๒) พัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในการดำเนินธุรกิจภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยการบ่มเพาะผู้ประกอบการท้องถิ่น การพัฒนาผู้ให้บริการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรม โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาในพื้นที่และเครือข่าย และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันภาคธุรกิจ

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้ง Re-skill และ Up-skill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น

(๖) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็น

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ จึงจัดทำโครงการ อาทิ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (๓) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (๔) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๕) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

➤ เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ จึงจัดทำโครงการ อาทิ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (๓) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (๔) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๕) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

➤ เป้าหมายของแผนย่อย

มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ จึงจัดทำโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ยกระดับทักษะและสมรรถนะของแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาด พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ความเกี่ยวข้องในส่วนนี้ คือ บริบทและสถานะในการพัฒนาของประเทศไทยภายใต้แผนพัฒนาฉบับที่ ๑๓ ที่ผ่านมา ประเทศไทยมีอัตราการขยายตัวของปัจจัยทุนอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากการลงทุนทั้งของภาครัฐและเอกชนขยายตัวต่ำกว่าที่ควรจะเป็น นอกจากนี้ ประเทศไทยยังเผชิญกับภาวะการหดตัวของกำลังแรงงานจากการเป็นสังคมสูงวัย โดยประชากรวัยแรงงานของไทยมีแนวโน้มลดลงตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ส่งผลให้อัตราการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงานลดลง ประกอบกับผลผลิตภาพการผลิตรวม (Total Factor Productivity: TFP) ของไทยเติบโตช้า ส่วนหนึ่งเกิดจากข้อจำกัด ในการพัฒนาทักษะแรงงานและคุณภาพของแรงงานไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ส่งผลให้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานของไทยเป็นไปอย่างล่าช้า จึงต้องมีการยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานแห่งอนาคต ดังนั้นแล้ว ภายใต้การขับเคลื่อนแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาตินั้น จึงได้มีการกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนามบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

(๑) **หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี

(๒) **แนวคิด Resilience** เป็นการพัฒนาความสามารถใน ๓ ระดับ ได้แก่ (๑) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติ ให้สามารถยืดหยุ่นและต้านทานความยากลำบาก รวมถึงฟื้นคืนกลับสู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว (๒) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง พร้อมกระจายความเสี่ยงและปรับตัวอย่างเท่าทัน เพื่อแสวงหาประโยชน์จากสิ่งที่เกิดขึ้น และ (๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

(๓) **เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ** ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม และส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

(๔) **โมเดลเศรษฐกิจ BCG** เป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน ๓ รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

ในส่วนของเป้าหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องนั้น จะเป็นเรื่องของพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

อีกทั้งเมื่อพิจารณาจากมิติ และหมวดหมาย ๑๓ ประการ จะพบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานดังต่อไปนี้

มิติที่ ๑ มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย มีหมวดหมายที่เกี่ยวข้องคือ

หมวดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

กลยุทธ์ที่ ๓ การขยายผลรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูงจากแบบอย่างความสำเร็จในประเทศ เช่น เกษตรตามโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว เกษตรปลอดภัย วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยวเกษตร ประมงพื้นบ้าน การทำประมงถูกกฎหมาย และการปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกต้อง เป็นต้น

หมวดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน เช่น การให้บริการด้วยใจความเข้าใจ และภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่น ภาษา การสื่อสาร ดิจิทัล การเล่าเรื่อง ความสะอาดปลอดภัย และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรภาคการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลของภาครัฐ และมีการขึ้นทะเบียนแรงงานภาคการท่องเที่ยวอย่างถูกต้องโดยลดขั้นตอน อำนวยความสะดวก และจูงใจในการเข้าสู่ระบบ

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

กลยุทธ์ที่ ๙ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า

กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคนรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างผู้ประกอบการและสถานศึกษา เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ของเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าระหว่างผู้ประกอบการและสถานศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ด้านเทคโนโลยีแบตเตอรี่ ระบบเซ็นเซอร์และระบบอิเล็กทรอนิกส์ในยานยนต์ไฟฟ้า

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ พัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุน โดยปรับระบบการพัฒนาบุคลากรและหลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ ที่ให้ภาคธุรกิจมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรและร่วมจ่ายในการพัฒนาบุคลากร และปรับวิธีการเรียนการสอนเข้าสู่ยุคดิจิทัลที่เน้นการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการหารายได้และสร้างธุรกิจ รวมถึงยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานและระดับการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาต่างๆ ให้เทียบเท่ากับระดับนานาชาติหรือสถาบันชั้นนำของโลก เพื่อให้สามารถใช้ในการประกอบอาชีพได้จริง

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลในประเทศที่สามารถแข่งขันได้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ดึงดูดให้ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีขนาดใหญ่ของโลกลงทุนในอุตสาหกรรมที่จะเอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ประกอบการไทยตลอดห่วงโซ่อุปทาน อาทิ การลงทุนจัดตั้งศูนย์ข้อมูลคลาวด์ที่หลากหลายเพื่อประชากรอาเซียน โดยดึงดูดให้บริษัทต่างชาติมาลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลในประเทศ เช่น ศูนย์ข้อมูล ระบบภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ คลาวด์ และแพลตฟอร์มข้ามชาติ เป็นต้น โดยกำหนดรูปแบบการลงทุนและสิทธิประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจภายในประเทศ อาทิ การจับคู่ธุรกิจภายในไทยการจ้างแรงงานไทย

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับกับการปรับตัวทางเทคโนโลยี ในอนาคตของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่างๆ รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ โดยเร่งผลิตกำลังคนให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการฯ ในอนาคต ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาผ่านการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เร่งยกระดับทักษะแรงงานที่มีอยู่ พัฒนามาตรฐานวิชาชีพของแรงงานในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี และดึงดูดบุคลากรจากต่างชาติในสาขาที่ขาดแคลน อาทิ ผู้พัฒนาซอฟต์แวร์และผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน

มิติที่ ๒ มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม มีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้อง คือ

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาแพลตฟอร์มเชื่อมโยงฐานข้อมูลวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมและส่งเสริมให้ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้าสู่ระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาพอร์ทัลกลางเชื่อมโยงข้อมูลของวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม เข้ากับระบบการให้บริการภาครัฐ สนับสนุนให้มีการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานและเปิดโอกาส ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลขนาดใหญ่ ที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นปัจจุบัน โดยให้สิทธิประโยชน์และบริการ ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจเพื่อจูงใจให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล พร้อมทั้งพัฒนา กระบวนการขอรับการยินยอมจากผู้ประกอบการในการส่งต่อข้อมูลระหว่างหน่วยงานสำหรับการจัดทำ นโยบายและมาตรการส่งเสริมแบบมุ่งเป้า

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาระบบคลังข้อมูลและความรู้สำหรับให้บริการวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นระบบออนไลน์ และระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ครบวงจร โดยสร้างแพลตฟอร์ม การให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลที่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลความรู้ ใช้ประโยชน์ ในวิเคราะห์ตลาดและพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพสินค้า บริการ และกระบวนการผลิตได้ด้วยตนเอง

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจน อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจง ในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้ สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทาง การพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ ถ่ายทอดความรู้และทักษะทางการเงิน พร้อมทั้งจัดหาที่เลี้ยงในการให้คำแนะนำ สร้างแรงกระตุ้น แรงบันดาลใจ และให้การสนับสนุนช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่กายภาพและพื้นที่เสมือน จริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบ การศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครอง ทางสังคม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล ในการออกแบบนโยบาย/ มาตรการและการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคม อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ ๓ มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ มีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้อง คือ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพ และเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต ดังนี้

๑) ส่งเสริมและกระจายโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะให้กับแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ เพื่อให้มีทักษะตรงกับงานและอาชีพที่เปลี่ยนแปลงไป และการพัฒนาทักษะเดิมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน โดยให้สถาบันการศึกษาร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานพัฒนาของรัฐ วางแผนสำรวจข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็นในการทำงานและการใช้ชีวิต โดยมีการปรับกฎระเบียบให้มีความยืดหยุ่น เพื่อสนับสนุนการดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและรูปแบบการทำงานในอนาคต และประชาชนควรได้รับเครดิตในทักษะอนาคต เพื่อใช้พัฒนาทักษะในหลักสูตรที่ได้รับการรับรองและสนับสนุนจากภาครัฐ

๒) การพัฒนาแพลตฟอร์มที่เชื่อมโยงการเรียนรู้ การพัฒนาทักษะ และการเข้าสู่เส้นทางอาชีพเข้าด้วยกันอย่างเบ็ดเสร็จ และมีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะ สามารถต่อยอดสู่การทำงาน และเชื่อมโยงการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ โดยมีการรับรองมาตรฐาน รวมถึงการเสริมสร้างผู้ประกอบการที่เชื่อมโยงกับภาคการผลิตและบริการในพื้นที่

๓) ปรับรูปแบบการทำงาน ในการใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคล่องตัวในการทำงานได้ทุกที่ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานในทุกองค์กรที่ส่งเสริมให้คนเก่งได้แสดงความสามารถ และแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะสิทธิด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต โดย

๑) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษา ฝึกอบรม และร่วมจัดการระบบการเรียนรู้ที่เป็นระบบเปิด และเข้าถึงง่าย รวมทั้งพัฒนาและยกระดับระบบรองรับ และสภาพแวดล้อมที่สามารถดึงดูดและเก็บรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ตามโลกสมัยใหม่ที่ครอบคลุมทั้งความสามารถในงาน ทักษะในการใช้ชีวิต สมรรถนะดิจิทัลเพื่อการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิตประจำวัน และการใช้สิทธิในการเข้าถึงบริการพื้นฐานภาครัฐและสินค้าบริการได้อย่างเท่าทัน การแก้ปัญหา การมีแนวคิดของผู้ประกอบการ รวมถึงความสามารถในการบริหารตัวเอง และการบริหารคนเพื่อนำทักษะของสมาชิกทีมที่หลากหลายมาประสานพลังรวมกัน การปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งกำหนดมาตรการจูงใจ และกลไกการสนับสนุนการฝึกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากรขั้นสูงเพื่อการพัฒนาากำลังคนสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

๒) พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงานและการเชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและห่วงโซ่คุณค่าตามรายอุตสาหกรรม ของการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงการเชื่อมโยงระบบสมรรถนะกับค่าจ้าง

๓) กำหนดมาตรการในการผลิตกำลังคนแบบเร่งด่วน โดยจัดการศึกษารูปแบบจำลองในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อาทิ ด้านปัญญาประดิษฐ์ ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะที่มีความสามารถในการสร้าง ออกแบบและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดกระบวนการผลิตและบริการ การจัดการและการตลาด ดังนี้

๑) การสร้างและพัฒนาทักษะองค์ความรู้รอบด้านที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจ ยุคใหม่โดยการสร้างความเชื่อใหม่ที่ส่งผลต่อการปรับพฤติกรรม ให้ตระหนักรู้ รับรู้องค์ความรู้ใหม่ ฝึกทักษะสามารถนำไปวิเคราะห์และใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการวางแผนธุรกิจ และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจได้โดยมีรูปแบบการเรียนรู้ที่ง่าย กระชับ และรวดเร็ว ตอบสนองการเรียนรู้ที่แตกต่างของแต่ละบุคคล

ผ่านการเรียนรู้ในระบบและการเรียนรู้ตามอัธยาศัย ด้วยเทคโนโลยีที่ส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นเรื่องง่าย รวมถึงการสร้างชุมชน ผู้ประกอบการแบ่งปันการเรียนรู้และแรงบันดาลใจเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

๒) ส่งเสริมผู้ประกอบการในการสร้างนวัตกรรม เพื่อต่อยอดสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมในอนาคต โดยการสร้างพื้นที่ให้ผู้ประกอบการได้แข่งขันทดลองความคิด ส่งเสริมการลงทุนสำหรับการสร้างนวัตกรรม การจับคู่ทางธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนด้านเงินทุน

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดย

๑) ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ สร้างและพัฒนาเมืองเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่หลากหลาย ทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสมเพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชนโดยเฉพาะผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ สร้างพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแสดงศักยภาพอย่างสร้างสรรค์ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างค่านิยม และพฤติกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) สร้างสื่อการเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยการสร้างสื่อที่ใช้ภาษาถิ่นเพื่อให้ประชาชนที่ไม่ได้ใช้ภาษาไทยกลางเป็นภาษาหลักเข้าถึงได้ สื่อทางเลือกสำหรับผู้พิการทางสายตาและผู้พิการทางการได้ยิน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มประชากรที่มีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจให้เข้าถึงสื่อในราคาที่เข้าถึงได้

๓) การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตของประเทศให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในทุกระดับและประเภททั้งในระบบสายสามัญ สายอาชีพ การศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย ตั้งแต่มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา และนอกระบบ เพื่อสร้างความคล่องตัว และเปิดทางเลือกในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทุกระดับ

๔) กำหนดมาตรการจูงใจ ให้ประชาชนพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิตการฝึกอบรมสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา จัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการให้ใช้ผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติโดยจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการจัดทำแผนการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายในอนาคตของตนเอง และสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ทั้งนี้ ให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในทุกระดับให้มีความเข้าใจและมีสมรรถนะในการพัฒนาผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่มีความต้องการที่ซับซ้อน

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่น

ให้บริการแทนโดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่มีต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพเพื่อสังคม องค์กรนอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่นๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการ ในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่างๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการ และการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานของรัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือ มีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริงโดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสมตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้น และลดการจ้างงานแบบตลอดชีพเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวมตลอดจนพัฒนาทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- (๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
- (๔) ตัวชี้วัด อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้
- (๕) กลยุทธ์ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามศักยภาพของพื้นที่ การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงในอาชีพ การสร้างรายได้และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ นโยบายของรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี นางสาวแพทองธาร ชินวัตร ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การสร้างรายได้ในภาคเกษตร โดยใช้หลักการ ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้
- การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมสีเขียว และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศรวมทั้งการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในประเทศ เพื่อให้เป็นเครื่องยนต์ใหม่ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศ
- การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างงานให้กับประชาชน
- การจัดทำ Matching Fund ซึ่งเป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างรัฐบาลและเอกชน เพื่อลงทุนพัฒนา Start-up ที่มีศักยภาพให้เติบโตและแข่งขันได้

(๒) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัยภูมิใจในชาติ
- การจัดทำหลักสูตรและให้คำแนะนำที่เหมาะสมกับความรู้ความสนใจของผู้เรียน
- การเปิดรับแรงงานต่างด้าวและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเพื่อตอบสนองความต้องการทรัพยากรบุคคลและแรงงานทั้งภาคการผลิต การบริการและพัฒนาเทคโนโลยี
- การกระจายอำนาจการศึกษาให้ผู้เรียนได้เข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึง

(๓) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การสร้างชีวิตของคนไทยให้มีเกียรติ โดยมีเงินเดือน และค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรมสอดคล้อง และเพียงพอต่อปัจจัยด้านการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี รวมทั้งสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม
- การดูแลกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ ด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”
- การพัฒนาต่อยอดเขตเศรษฐกิจพิเศษและระเบียงเศรษฐกิจทั้ง ๔ ภาค ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนการพัฒนาพื้นที่และเมืองให้เป็นไปตามผังเมืองที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการกระจายความเจริญและกิจกรรมทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาค
- การพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้
- การเป็นกำลังหลักพร้อมกับภาคประชาชน ภาคเอกชน และส่วนราชการในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่อนาคตที่ดีกว่าเดิม

(๔) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การสานต่อนโยบาย Carbon Neutrality เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำของอาเซียน ในด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ
- การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศทั้งในภาคการผลิต ภาคการบริการ และภาคการเงิน
- การให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกรณีการดำเนินงานที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต

(๕) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาเพิ่มประสิทธิภาพปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนสามารถได้รับการบริหารจากรัฐได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- การบริหารประเทศในรูปแบบบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศระยะยาว
- การดำเนินงานที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น

๒.๓.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน” แบ่งการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น ๔ ยุค ยุคละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เดินหน้าขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริม ให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เติบโตทักษะใหม่ (Re-skill) และเติบโตทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand ๔.๐

ยุคที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand ๔.๐ อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร การพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม และการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนายั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ ๔ Brainpower (พ.ศ. ๒๕๗๕ – ๒๕๗๙) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา ใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับคือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

๒.๓.๓ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักประกันสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างนวัตกรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio economy Circular Economy and Green Economy : BCG Model) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

เน้นทักษะทันสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาที่ ๒ และ ๓ รวมถึง BCG”

ผลลัพธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร

๒. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเหล่านี้มีอาชีพมั่นคงในการใช้ชีวิต เช่น ผู้ประกอบการ SMEs/แรงงานนอกระบบ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ/ พัฒนาทักษะในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน (Part Time)

๓. ศึกษา วิจัย ออกแบบ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินการระหว่างประเทศสิงคโปร์ กับประเทศอินโดนีเซีย

๔. ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึง การพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสะดวก ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เช่น soft skill/platform/ภาษาต่างประเทศ/ e-Learning/e-service/e-testing ฯลฯ

๕. จัดการให้เป็นรูปธรรม พัฒนารฐานข้อมูล เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงาน ในระบบและนอกระบบการจ้างงาน เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างยั่งยืน เช่น วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR) ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

นโยบาย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของ ตลาดแรงงาน (กพร.)
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๔,๐๖๑,๓๒๐ คน (กพร.)
- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๔๑๗,๕๑๐ คน (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ ๒๕,๐๐๐ คน (กพร.)
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank ๕๓๖,๐๙๕ คน (กพร.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญ ที่ รมว. เน้นย้ำ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

๑. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การขยายผลโครงการ UPSKILL FOR MORE EARN และ CREDIT BANK พร้อมการทำงานร่วมกับ ภาควิชา เครือข่าย ภาคการศึกษา สถานศึกษา และ เอกชนชั้นนำของประเทศไทย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนอง ความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต

- การทำงานร่วมกับ กระทรวงกลาโหม ในการขยายผลโครงการ “ลดเวลาฝึก เพิ่มเวลาเรียนรู้” เพื่อการเตรียม ความพร้อมแรงงานตั้งแต่ช่วงที่ประจำการ

๒. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด

- การปรับการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจาก “ผู้ดำเนินการอบรมด้วยตนเอง” เป็น “ผู้กำหนด แนวทางกำกับ และ ดูแล” พร้อมการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญ หรือ หน่วยงาน องค์กร ที่มีความเชี่ยวชาญ และน่าเชื่อถือ ในการพัฒนาหลักสูตร และ ดำเนินการอบรมที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในปัจจุบันและอนาคต

- การทำแผนการดำเนินการ UPSKILL หรือ RESKILL กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานในปัจจุบันอย่างเร่งด่วน ซึ่งกว่า ๖๐.๐% ของกำลังแรงงานในปัจจุบันจำเป็นต้อง RESKILL โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทักษะด้านดิจิทัล และ เทคโนโลยีสมัยใหม่

- การจัดหานวัตกรรมในการอบรมในรูปแบบใหม่ที่ต้องต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม อาทิ การอบรม ผ่านรูปแบบออนไลน์ ในช่วงเวลาหลังเลิกงาน เพื่อการสร้างโอกาสให้กลุ่มแรงงานในตลาดแรงงานปัจจุบัน สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ภายหลังจากเวลางาน

๓. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

- การประชาสัมพันธ์ความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL รวมถึง หลักสูตร และ สถานที่การอบรม ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปยังวงกว้างและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ผ่านทาง ภาควิชาเครือข่าย และสื่อประชาสัมพันธ์ ชี้นำของประเทศไทย จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ ๕,๐๓๖,๙๒๕ คน

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยแบ่งแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ดังนี้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าหมาย

๑. กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้รับการพัฒนาเป็นแรงงานศักยภาพสูง มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น ในการประกอบอาชีพ เข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒. สถานประกอบกิจการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

เป้าหมาย

๑. สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้กับคนไทยทุกกลุ่มที่มีความพร้อมและประสงค์จะทำงานในตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. ตลาดแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ ค้ำครองส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

เป้าหมาย

แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสวัสดิการและมีหลักประกันทางประกันสังคมที่มั่นคง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคง ด้านแรงงาน

เป้าหมาย

๑. ยกระดับความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของประเทศไทยเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน

๒. ยกระดับการคุ้มครองแรงงานในประเทศไทยและแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล

๓. แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายของประเทศปลายทาง

๔. ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบัน และอนาคตให้ลดลงและไม่เกิดขึ้นซ้ำ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลบุคลากร มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน
ให้เป็นดิจิทัล

เป้าหมาย

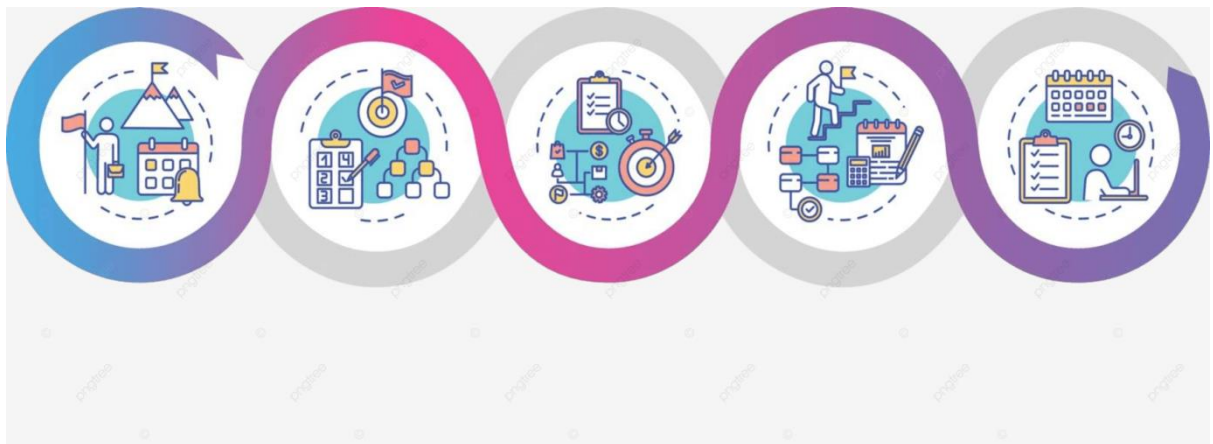
มีระบบสารสนเทศและข้อมูลด้านแรงงานที่เป็นดิจิทัลมีมาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน
เป็นปัจจุบัน ปลอดภัย พร้อมใช้งาน

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี

(พ.ศ. ๒๕๖๘)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ ภาพรวม

(๑) วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูง รองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่”

Develop high productivity of labour force in accordance with modern labour market demand

นิยามศัพท์

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน คือ การพัฒนาความสามารถของกำลังแรงงานทั้งในภาคการผลิต ภาคการบริการ และภาคเกษตรกรรม โดยใช้กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ตลาดแรงงานสมัยใหม่ คือ ตลาดแรงงานที่รองรับงานสำหรับแรงงานที่มีทักษะสูง มีการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการยกระดับความสามารถของแรงงานเดิมให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เช่น ความต้องการกำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการใหม่ BCG ตลาดงานของแรงงานอิสระ แรงงานดิจิทัล เป็นต้น ที่เปลี่ยนแปลงไปของตลาดแรงงาน

ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ คือ ความสามารถของประเทศในการพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างนวัตกรรม ยกระดับความสามารถของภาคอุตสาหกรรม ทั้งในด้านของความสามารถของแรงงานผู้ประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แข่งขันกับประเทศอื่นๆ ได้

(๒) พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒) พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (ecology) การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

(๓) เป้าประสงค์ (Goals)

๑) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล

๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง

๓) เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) ผลสัมฤทธิ์ (Results)

๑) กำลังแรงงานของประเทศมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล

๒) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๕) ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

(๖) **สมรรถนะหลักขององค์กร**

ความเชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

(๗) **ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (Indicators)**

๑) อันดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย (HDI) ดีขึ้น ๑ – ๒ อันดับ

๒) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕ ภายใน ๓ ปี

๓) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ๒๐ จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ – ๕ จากการพัฒนา

ฝีมือแรงงาน

๔) พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมกับสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ต่อปี

๕) ประสิทธิภาพของการผลิตปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

(๘) **วัฒนธรรมองค์กร – DSD**

D : Digital & Data Driven

ผู้บริหารและบุคลากรมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสารสนเทศมาองค์กรในการบริหารจัดการและการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการแรงงาน เพื่อการนำไปสู่กำลังแรงงานสมัยใหม่

S : Skill & Smart (Service)

ผู้บริหารและบุคลากรมีทักษะสูง มีความเป็นมืออาชีพ ในการทำงาน เพื่อการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเป็นทีมเชิงรุก ทันต่อสถานการณ์เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลาย

D : Developed & Determined

ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นต่อการทำงานด้านการพัฒนา กำลังคนของประเทศ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีการพัฒนา ตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง และทำให้แรงงานที่ผ่าน กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้ มาตรฐานสากล

ผลสัมฤทธิ์ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ คือ แรงงานไทยมีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้สูงขึ้นทั้งระบบ มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในระดับสากล มีการจัดการสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย หลักสูตรที่มีความครอบคลุม การทดสอบฝีมือและศูนย์ทดสอบฯ มีการประกันคุณภาพของระบบการทดสอบ มาตรฐานระบบการสนับสนุนให้แรงงานสามารถเข้าถึงระบบการทดสอบ มีกระบวนการเตรียมความพร้อม และสถานประกอบการให้ความสำคัญกับผลการทดสอบและกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม กับระดับฝีมือและมีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลรายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาฝีมือ แรงงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ และในแผนนี้มีการมุ่งเน้นมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม และบริการของอนาคต

เป้าหมาย

(๑) มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตรงตามความต้องการและมีการนำไปใช้ประโยชน์

(๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ต้องดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๓) แรงงานที่เข้ารับทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับการที่สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

(๔) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีงานทำ และได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีความเหมาะสมตามระดับฝีมือ

(๕) สร้างเครือข่ายในการพัฒนาทักษะฝีมือผ่านการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงาน

(๖) สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการความรู้ความสามารถให้เกิดความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีงานทำหรือได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม และเหมาะสม

(๗) การรับรองความรู้ความสามารถ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชาติที่เพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับเป้าหมายใหม่ (เช่น ด้าน BCG เป็นต้น)

(๓) ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๔) จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

(๕) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๖) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(๗) ระยะเวลาที่ใช้เฉลี่ยในการออกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ระยะเวลาของการสมัคร และรอเพื่อเข้ารับการทดสอบ)

(๘) จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน

(๙) ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ

(๑๐) จำนวนผู้ประกอบการความรู้ความสามารถ

(๑๑) จำนวนผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๑๒) ระดับความสำเร็จของการเทียบโอนประสบการณ์ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกอบรมสู่ระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบ คุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework : NQF)

(๑๓) ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ใน ๒๐ จังหวัด

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพ และอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ประกอบด้วย BCG และ ๖ อุตสาหกรรมตาม ๑๓ หมุดหมาย)

(๒) ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน ตามมาตรฐานสากล

(๓) เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)

(๔) สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงและจัดการกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

(๖) รับรองความรู้ความสามารถ ให้ครอบคลุมตามระดับฝีมือในสาขาอาชีพที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะ

(๗) ส่งเสริมการใช้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน/โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ประกอบด้วย BCG และ ๖ อุตสาหกรรม ตาม ๑๓ หมายเหตุ) (๑ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๘,๖๐๙,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงานตามมาตรฐานสากล (๑ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๘,๑๓๐ คน งบประมาณ ๗๖,๑๘๕,๐๐๐ บาท (๓ กิจกรรม)

๑) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล จำนวน ๒,๐๓๐ คน งบประมาณ ๑๕,๙๕๘,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน จำนวน ๓๖,๑๐๐ บาท งบประมาณ ๖๐,๒๒๗,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงและจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ (๑ โครงการ)

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๗๕๒,๕๐๐ บาท

พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ (๑ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ครั้ง งบประมาณ ๕๘,๗๙๔,๖๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รับรองความรู้ความสามารถ ให้ครอบคลุมตามระดับฝีมือในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ (๑ โครงการ)

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย จำนวน ๕๑๘,๐๐๐ คน งบประมาณ ๗,๘๒๖,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมการใช้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่ และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต

ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างการเจริญเติบโต ปัจจัยด้านแรงงานเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร โดยเฉพาะทักษะและสมรรถนะของแรงงานที่ต้องรองรับกับความต้องการของตลาดแรงงาน ที่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งความต้องการมีความแตกต่างในระดับของสาขาที่ต้องการ และในระดับของพื้นที่ที่มีความต้องการที่ต่างกันไป นอกจากนี้จากยุทธศาสตร์ของการพัฒนาประเทศที่มุ่งเน้นอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงต่อยอดจากฐานอุตสาหกรรมเดิม รวมถึงอุตสาหกรรมใหม่ตามแนวทาง BCG (Bio – Circular – Green Economy)

เป้าหมาย

- (๑) วิทยาการต้นแบบ สอดคล้องสำหรับอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในระดับสาขาและพื้นที่
- (๒) หลักสูตรการฝึกมีความสอดคล้องกับความต้องการพัฒนาแรงงานของ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมายตามกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และตามแนวเศรษฐกิจ BCG
- (๓) มีศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- (๔) รูปแบบการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน ปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ ให้มีความสอดคล้อง (พัฒนาหลักสูตร ครู วิทยากร ระเบียบ กฎเกณฑ์ ครุภัณฑ์)
- (๕) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมมีงานทำ
- (๖) ประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น
- (๗) การใช้ผลการสะสมผลการเรียนรู้ (Credit Bank) นำไปสู่การเทียบโอนผลการเรียนรู้จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ร่วมกับภาคการศึกษา เช่น สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และแสวงหาความร่วมมือกับอาชีวศึกษาครอบคลุมคุณวุฒิแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๘) การมี Training Technology Roadmap (TTR) / Skill for employment / Skill for competition

ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนวิทยาการต้นแบบสำหรับอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต
- (๒) จำนวนหลักสูตรการฝึกที่รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามแผนฯ ๑๓
- (๓) จำนวนศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๔) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามแผนฯ ๑๓
- (๕) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามแผนฯ ๑๓
- (๖) แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- (๗) ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐
- (๘) จำนวนหลักสูตรที่บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย
- (๙) กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากกรณีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ภายใน ๓ ปี
- (๑๐) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาสมรรถนะและทักษะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (ตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย + BCG + Carbon Credit)
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ และพื้นที่เป้าหมายเฉพาะ
- (๓) ยกระดับฝีมือแรงงานสู่แรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัล และสนับสนุนการพัฒนาด้าน BCG
- (๔) พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้วยวิธีที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

(๕) บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปสู่การสะสมผลการเรียนรู้ (Credit Bank) – Training Platform, Accreditation

(๖) พัฒนาวิทยากรต้นแบบ สำหรับอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับสาขาและพื้นที่

(๗) ศึกษาฝึกอบรม Technology Roadmap (TRM)/Skill for employment/Skill for competition

แผนงาน/โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและทักษะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (ตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย + BCG + Carbon Credit) (๖ โครงการ)

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๑๖,๘๙๕ คน งบประมาณ ๕๗,๗๐๔,๒๐๐ บาท (๒ กิจกรรม)

๑) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG จำนวน ๓,๙๔๐ คน งบประมาณ ๑๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

- พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG
- ยกระดับสมรรถนะกำลังคนด้านการทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Cooling)

๒) กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี จำนวน ๑๒,๙๕๕ คน งบประมาณ ๔๖,๔๐๔,๒๐๐ บาท

- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ ๓๐ ชม.
- เพิ่มศักยภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ
- จัดจ้างทำหลักสูตรรองรับฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน ๓,๐๐๐ คน งบประมาณ ๒๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ จำนวน ๔,๐๔๐ คน งบประมาณ ๑๖,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๔. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๖,๐๘๐ คน งบประมาณ ๑๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน งบประมาณ ๖๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๖. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน ๒,๔๑๐ คน งบประมาณ ๒๐,๕๔๐,๘๐๐ บาท (๒ กิจกรรม)

- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ จำนวน ๒,๑๖๐ คน งบประมาณ ๑๖,๓๔๐,๘๐๐ บาท
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๒๕๐ คน งบประมาณ ๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ และพื้นที่เป้าหมายเฉพาะ (๒ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค จำนวน ๙๖๐ คน งบประมาณ ๕,๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จำนวน ๒,๗๐๐ คน งบประมาณ ๓๑,๘๕๕,๐๐๐ บาท (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน ๒,๗๐๐ คน งบประมาณ ๓๑,๘๕๕,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับฝีมือแรงงานสู่แรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัล และสนับสนุน การพัฒนาด้าน BCG

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้วยวิธีที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (๑ โครงการ)

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๒ กิจกรรม) ๔๗,๓๐๓,๐๐๐ บาท

- กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๓๕,๑๔๓,๐๐๐ บาท

- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒,๑๖๐,๐๐๐ บาท

โครงการพัฒนาระบบ One Platform for Skill Development

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปสู่ การสะสมผลการเรียนรู้ (Credit Bank) - Training Platform, Accreditation (๑ โครงการ)

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี

การพัฒนาหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) งบประมาณ ๒,๓๕๗,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยการพัฒนาหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาวิทยากรต้นแบบ สำหรับอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในระดับสาขาและพื้นที่

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี จำนวน ๑,๒๐๐ คน งบประมาณ ๒,๔๘๘,๘๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยพัฒนาสมรรถนะวิทยากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

การพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ (รวมถึงวิสาหกิจชุมชน) และแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะ (เช่น แรงงานนอกระบบ แรงงานในภาคการเกษตร แรงงานสูงอายุ แรงงานผู้พิการ แรงงานเยาวชน ผู้ต้องขัง ผู้บำบัดยาเสพติด ทหารปลดประจำการ เป็นต้น) เป็นการเพิ่มโอกาสให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เข้าถึงการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะอาชีพในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อให้เกิดรายได้ที่เหมาะสมกับระดับ ความสามารถ และบริบทของพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน ทั้งนี้จุดมุ่งหมายสำคัญ คือ การทำให้แรงงาน

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีทักษะ ความสามารถที่สูงขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากกระบวนการพัฒนา ศักยภาพไปใช้เพื่อการประกอบอาชีพและต่อยอดจากอาชีพที่ทำอยู่ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และนำไปสู่การมี รายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน

สำหรับในกรณีของตลาดแรงงานในอนาคตยังอาจมีรูปแบบของการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลง ไปสู่งานที่แรงงานมีความเป็นอิสระ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการประกอบอาชีพ และมีมูลค่าเพิ่มที่สูงทำให้ แรงงานต้องมีการพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานให้รองรับกับงานประเภทใหม่ใช้เทคโนโลยีที่สูงขึ้น ซึ่งเป็น พันธกิจของกรมฯ ที่ต้องพัฒนาการฝึกฝีมือแรงงานให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ใช้รูปแบบใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับ เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
๒. การเพิ่มโอกาสให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (เช่น แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ต้องขัง /เยาวยชนในสถานพินิจ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ เยาวยชน เป็นต้น)

ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย สถานประกอบกิจการ และวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา
- (๒) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕ ภายใน ๓ ปี
- (๓) ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ภายใน ๓ ปี
- (๔) จำนวนวิสาหกิจได้รับการพัฒนารายได้เพิ่มร้อยละ ๕ ต่อปี และผู้ผ่านอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ มีรายได้สูงกว่า ๔๐,๐๐๐ บาทต่อปี
- (๕) จำนวนแรงงานรูปแบบใหม่ (Gig worker) ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๖) จำนวนผู้ประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจ ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้นหรือลดต้นทุนการผลิต

แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ส่งเสริมการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- (๓) สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ ทั้งในระดับอุตสาหกรรมเป้าหมายและระดับพื้นที่
- (๔) ส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพแรงงานในด้านเศรษฐกิจดิจิทัล
- (๕) ส่งเสริมศักยภาพของแรงงานในวิสาหกิจชุมชน

แผนงาน/โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (๑ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับ เศรษฐกิจใหม่

- กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับ เศรษฐกิจใหม่ จำนวน ๔,๐๐๐ คน งบประมาณ ๑๙,๑๒๖,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระให้กับแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (๒ โครงการ)

๑. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ จำนวน ๓๓๙,๗๑๐ คน งบประมาณ ๑๘๒,๕๔๐,๐๐๐ บาท (๗ กิจกรรม)

๑) กิจกรรมส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จำนวน ๓๐๕,๘๕๐ คน งบประมาณ ๑๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน จำนวน ๒,๖๐๐ คน งบประมาณ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓) กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๕,๕๐๐ คน งบประมาณ ๑๐๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔) กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๑,๐๐๐ คน งบประมาณ ๑๘,๒๔๐,๐๐๐ บาท

๕) กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๒,๒๘๐ คน งบประมาณ ๕,๗๐๐,๐๐๐ บาท

๖) กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๙,๘๘๐ คน งบประมาณ ๒๔,๗๐๐,๐๐๐ บาท

๗) กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน จำนวน ๒,๖๐๐ คน งบประมาณ ๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ จำนวน ๒,๕๐๐ คน งบประมาณ ๙,๖๘๐,๐๐๐ บาท

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย สถานประกอบกิจการ สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการทำงานบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานเหล่านี้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะช่วยให้การดำเนินงานของกรมฯ ในฐานะของผู้อำนวยความสะดวก (Facilitator) และหน่วยงานกำกับ (Regulator) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขยายเครือข่ายเพื่อตอบโจทย์การพัฒนากำลังคนอย่างเป็นระบบ มีการสำรวจแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนร่วมกันให้ตรงกับความต้องการของทุกภาคส่วน ในขณะเดียวกัน กรมฯ จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายให้เพิ่มขึ้น รองรับการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ และกรมฯ ยังได้เรียนรู้จากประสบการณ์ของภาคเอกชนและเครือข่าย นอกจากนี้ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นส่วนหนึ่งของระบบสภาพแวดล้อม ที่ช่วยส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างก้าวกระโดด

เป้าหมาย

(๑) การสร้างมาตรการจูงใจด้านสิทธิประโยชน์ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานของประเทศ

(๒) แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดย่อมทุกแห่งได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือของตนเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างทั่วถึง

(๓) เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นและทำงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างบูรณาการ

(๔) การส่งเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อมีการตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ภาคเอกชน

(๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบการประกันคุณภาพที่มีประสิทธิภาพ

(๖) รัฐบาลมีทิศทางในการพัฒนาแรงงานทั้งระดับชาติและระดับจังหวัดที่เป็นรูปธรรมตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงาน ประสานงาน อำนวยความสะดวก และมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของแผนได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานระดับชาติ และระดับจังหวัด

(๔) ระบบการประกันคุณภาพที่มีประสิทธิภาพ

(๕) จำนวนศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถภาคเอกชนเพิ่มขึ้น

(๖) สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง ใน ๗๗ จังหวัด มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) พนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

(๘) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๒) ยกระดับการบริหารกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

(๓) สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม ด้วยการใช้เทคโนโลยีเพื่อการฝึกอบรมที่ทันสมัย

(๔) พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่าย ความร่วมมือระหว่างระดับพื้นที่ ภูมิภาคและประเทศ อย่างบูรณาการ

(๕) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ ภูมิภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด

(๖) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม ด้วยการใช้เทคโนโลยีเพื่อการฝึกอบรมที่ทันสมัย

แผนงาน/โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการบริหารกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง **งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (๖ โครงการ)

๑. โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๙๓๙,๐๐๐ บาท

๒. โครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล งบประมาณ ๖๑๐,๙๐๐ บาท

๓. โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๙๘๕,๓๐๐ บาท

๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านประเมินเงินสมทบ งบประมาณ ๘๒๕,๕๐๐ บาท

๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๑๑,๗๐๐ บาท

๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี งบประมาณ ๑๒๖,๔๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรมด้วยการใช้ เทคโนโลยีเพื่อการฝึกอบรมที่ทันสมัย

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่าย ความร่วมมือ ระหว่างระดับพื้นที่ ภูมิภาคและประเทศ อย่างบูรณาการ (๖ โครงการ)

๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ จำนวน ๑,๐๐๐ คน งบประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อการ เปลี่ยนผ่าน (Train the Trainer's Programme on Skills Development and Responsible Business Conduct : SKILLS) งบประมาณ ILO

๔. การอำนวยการโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิค ไทยในญี่ปุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรมการจัดหางานเจ้าภาพโครงการ)

๕. เงินอุดหนุนค่าบำรุงสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือ แรงงานนานาชาติ งบประมาณ ๑,๒๘๘,๖๐๐ บาท

๖. เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล The International Institute of Welding (IIW) งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ ภูมิภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด (๑ โครงการ)

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. จำนวน ๗๗ แห่ง งบประมาณ ๖,๒๕๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ลูกจ้างของตนตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ คน งบประมาณ ๒๔๓,๓๗๐,๘๐๐ บาท

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเป็นหน่วยงานระดับประเทศในการพัฒนาฝีมือแรงงานต้องเป็น ต้นแบบในการบริหารจัดการในด้านการพัฒนากำลังคน โดยต้องมีการดำเนินงานในลักษณะองค์กรธรรมาภิบาล มีการใช้หลักวิชาการ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและให้บริการอย่างคล่องตัว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง ตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมาย ภาครัฐที่ทันสมัย

มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน ทั้งนี้ กรมฯ ต้องมีการประเมินถึงโครงสร้าง อัตรากำลัง ทรัพยากรที่ต้องใช้อย่างเหมาะสม มีกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่มีประสิทธิผล และมีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ การให้บริการ รวมถึงการสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- (๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีทิศทางในการพัฒนาแรงงานของประเทศ มีแนวทางในการกำกับดูแล การดำเนินงาน และมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการได้อย่างชัดเจน
- (๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
- (๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้ในการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผลสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงาน ในสังกัด ตลอดจนเชื่อมโยงระบบ Big Data และบูรณาการการใช้ประโยชน์ข้อมูลกับหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ตามเกณฑ์การประเมิน สถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ PMQA 4.0
- (๕) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีสมรรถนะหลักและ ทักษะด้านดิจิทัลตรงตามที่ ก.พ. กำหนด

ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และบูรณาการการใช้ข้อมูล
- (๓) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็น Open Government
- (๕) ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- (๖) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data – Driven Organization)
- (๗) ระดับความสำเร็จของเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ITA

แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์ PMQA
- (๒) พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อความเป็นมืออาชีพ
- (๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data เพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการและการบริการ อย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ
- (๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน ผ่านการสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- (๖) พัฒนาระบบวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม และการจัดการองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล
- (๘) การจัดทำ KM ขององค์กร ด้านดิจิทัล
- (๙) การส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมสำหรับองค์กรเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

แผนงาน/โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์ PMQA (๑ โครงการ)

๑. โครงการยกระดับการบริหารจัดการด้วยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) งบประมาณ ๔๓๖,๖๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ (๒ โครงการ)

๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๒๙,๕๐๐ บาท

๒. โครงการตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๗๙๕,๗๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อความเป็นมืออาชีพ (๓ โครงการ)

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๒๐๘,๓๐๐ บาท

๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๙๔,๘๐๐ บาท (งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓. ๓. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๑๖๓,๖๐๐ บาท (งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data เพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการและการบริการ อย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ (๒ โครงการ)

๑. โครงการเข้าใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๓,๒๖๐,๓๐๐ บาท

๒. โครงการจ้างบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย งบประมาณ ๔๘๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน ผ่านการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์เชิงรุก (๒ โครงการ)

๑. โครงการเผยแพร่ภารกิจภาพลักษณ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสื่อประชาสัมพันธ์ ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อกลางแจ้ง การจัดนิทรรศการ การจัดแถลงข่าว เอกสารเผยแพร่ สื่อออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ งบประมาณ ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการจัดทำสมุดประชาสัมพันธ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม และการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑ โครงการ)

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน DSD Data - Driven Organization ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๙๙,๙๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ การจัดทำ KM ขององค์กรด้านดิจิทัล

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๙ การส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมสำหรับองค์กรเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒.๖ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ การดำเนินการเพื่อให้เกิดการรองรับนโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย IGNITE THAILAND ที่มุ่งเป้าพัฒนาประเทศไทย ให้กลายเป็นศูนย์กลางเมืองแห่งอุตสาหกรรมระดับโลก และนโยบาย Soft Power ๑๑ ด้าน

เป้าหมาย

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับนโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย และนโยบาย Soft Power ๑๑ ด้าน
๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนากฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย และนโยบาย Soft Power ๑๑ ด้าน
๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาระบบนิเวศทางการบริหารจัดการ (Ecosystem) เพื่อรองรับนโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย และนโยบาย SOFT POWER ๑๑ ด้าน

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับนโยบาย
๒. ระดับความสำเร็จในการทบทวนและพัฒนามาตรฐานกฎหมาย
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑. พัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรต้นแบบ
๒. พัฒนาทักษะฝีมือช่างเทคนิค วิศวกร
๓. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๔. ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ด้านการพัฒนามาตรฐานกฎหมาย

๕. ทบทวนและพัฒนามาตรฐานกฎหมายรอง ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
๖. ทบทวนและพัฒนาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง สำหรับใช้ปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้านการพัฒนาระบบนิเวศทางการบริหารจัดการ (Ecosystem)

๗. พัฒนาระบบฐานข้อมูล
๘. ยกระดับสถานฝึก
๙. วิจัยทรัพยากรมนุษย์ Demand & Supply
๑๐. ศึกษาการใช้รูปแบบการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน ด้วย Seamless Operation ในการพัฒนากำลังคน

แผนงาน/โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรต้นแบบ

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะฝีมือช่างเทคนิค วิศวกร

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑ โครงการ)

โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (๑ กิจกรรม)

- กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power จำนวน ๗๑,๓๐๐ คน งบประมาณ ๙๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนและจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการพัฒนากฎหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ทบทวนและพัฒนากฎหมายรอง ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (๑ กิจกรรม)

การทบทวน พัฒนา กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ ฉบับ งบประมาณ ๑๘๕,๒๐๐ บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ทบทวนและพัฒนาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง สำหรับใช้ปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑ กิจกรรม)

การทบทวน พัฒนา ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่ใช้ปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๓๗,๒๐๐ บาท

ด้านการพัฒนาระบบนิเวศน์ทางการบริหารจัดการ (Ecosystem)

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูล

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ยกระดับสถานฝึก

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๙ วิจัยทรัพยากรมนุษย์ Demand & Supply

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ศึกษาการใช้รูปแบบการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน ด้วย Seamless Operation ในการพัฒนากำลังคน

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

หน่วย ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล	๑๕๖.๑๖๗๑	๑๕๖.๑๖๗๑				
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ประกอบด้วย BCG + ๖ อุตสาหกรรมตาม ๑๓ หมายเหตุ)	๘.๖๐๙๐	๘.๖๐๙๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๘.๖๐๙๐	๘.๖๐๙๐				
- กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๘.๖๐๙๐	๘.๖๐๙๐				
๑) งบดำเนินงาน	๑.๕๒๘๔	๑.๕๒๘๔				
๒) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔.๕๐๐๐	๔.๕๐๐๐				
๓) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานมาตรา ๒๖ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงฯ	๒.๕๘๐๖	๒.๕๘๐๖				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่มาตรฐานสากล	๗๖.๑๘๕๐	๗๖.๑๘๕๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๗๖.๑๘๕๐	๗๖.๑๘๕๐				
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๑๕.๙๕๘๐	๑๕.๙๕๘๐				
๑) ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๗.๒๘๑๖	๗.๒๘๑๖				
๒) ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	๔.๙๔๓๔	๔.๙๔๓๔				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓) พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	๑.๘๐๐๐	๑.๘๐๐๐				
๔) งานเชื่อมอัตโนมัติ	๐.๓๑๗๕	๐.๓๑๗๕				
๕) งานเชื่อมขั้นสูง	๐.๗๕๕๐	๐.๗๕๕๐				
๖) พัฒนาและยกระดับการเชื่อมและตัดโลหะใต้น้ำตามมาตรฐานสากล	๐.๘๖๐๕	๐.๘๖๐๕				
- กิจกรรมยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๖๐.๒๒๗๐	๖๐.๒๒๗๐	-	-	-	-
๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๑๘.๐๐๐๐	๑๘.๐๐๐๐				
๒) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓๐.๐๐๐๐	๓๐.๐๐๐๐				
๓) ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒.๓๘๗๐	๒.๓๘๗๐				
๔) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	๙.๘๔๐๐	๙.๘๔๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงและจัดการกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๗๕๒๕	๔.๗๕๒๕	-	-	-	-
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๔.๗๕๒๕	๔.๗๕๒๕				
- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๔.๗๕๒๕	๔.๗๕๒๕	-	-	-	-
พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔.๗๕๒๕	๔.๗๕๒๕	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ	๕๘.๗๙๔๖	๕๘.๗๙๔๖	-	-	-	-
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๕๘.๗๙๔๖	๕๘.๗๙๔๖	-	-	-	-
- กิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงาน	๕๘.๗๙๔๖	๕๘.๗๙๔๖				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รับรองความรู้ความสามารถ ให้ครอบคลุมตามระดับฝีมือในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ***	๗.๘๒๖๐	๗.๘๒๖๐	-	-	-	- -
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๗.๘๒๖๐	๗.๘๒๖๐	-	-	-	-
- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๗.๘๒๖๐	๗.๘๒๖๐				
๑) การส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	๔.๘๒๖๐	๔.๘๒๖๐				
๒) การตรวจติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	-	-	-	- -
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมการใช้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	- -
- ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่ และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต	๒๘๘.๙๔๘๘	๒๘๘.๙๔๘๘	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและทักษะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (ตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย + BCG + Carbon Credit) ***	๑๙๙.๘๔๕๐	๑๙๙.๘๔๕๐	-	-	-	-
๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงาน	๕๗.๗๐๔๒	๕๗.๗๐๔๒	-	-	-	-
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG	๑๑.๓๐๐๐	๑๑.๓๐๐๐				
ยกระดับสมรรถนะกำลังคนด้านการทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Cooling)	๔.๗๐๐๐	๔.๗๐๐๐				
- กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	๔๖.๔๐๔๒	๔๖.๔๐๔๒	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑) ฝึกอบรมหลักสูตรระยะเวลา ๓๐ ชม.	๓๖.๗๖๑๓	๓๖.๗๖๑๓	-	-	-	-
๒) เพิ่มศักยภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ	๑.๐๔๒๙	๑.๐๔๒๙	-	-	-	-
๓) จัดจ้างทำหลักสูตรรองรับฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๙.๐๐๐๐	๙.๐๐๐๐				
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	๒๗.๕๐๐๐	๒๗.๕๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	๒๗.๕๐๐๐	๒๗.๕๐๐๐				
๑) ยกระดับศูนย์ฝึกอบรมศักยภาพแรงงานรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า	๒๔.๙๐๐๐	๒๔.๙๐๐๐				
๒) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	๒.๖๐๐๐	๒.๖๐๐๐				
๓. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	๑๖.๔๐๐๐	๑๖.๔๐๐๐				
- กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	๑๖.๔๐๐๐	๑๖.๔๐๐๐				
๑) ยกระดับศูนย์ฝึกอบรมศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล	๖.๕๘๗๕	๖.๕๘๗๕				
๒) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๔.๐๖๒๕	๔.๐๖๒๕				
๓) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	๕.๗๕๐๐	๕.๗๕๐๐				
๔. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๕.๒๐๐๐	๑๕.๒๐๐๐				
- กิจกรรมเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๕.๒๐๐๐	๑๕.๒๐๐๐				
๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๖๒.๕๐๐๐	๖๒.๕๐๐๐				
- กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ	๖๒.๕๐๐๐	๖๒.๕๐๐๐				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๒๐.๕๔๐๘	๒๐.๕๔๐๘				
- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์	๑๖.๓๔๐๘	๑๖.๓๔๐๘				
๑) จัดทำระบบการฝึก	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐				
๒) จัดฝึกอบรมวิทยากร	๕.๒๑๕๐	๕.๒๑๕๐				
๓) จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕.๙๙๒๐	๕.๙๙๒๐				
๔) ติดตามประเมินผล	๐.๑๓๓๘	๐.๑๓๓๘				
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๔.๒๐๐๐	๔.๒๐๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจและพื้นที่เป้าหมายเฉพาะ	๓๖.๙๕๕๐	๓๖.๙๕๕๐	-	-	-	-
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค	๕.๑๐๐๐	๕.๑๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค	๕.๑๐๐๐	๕.๑๐๐๐				
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๓๑.๘๕๕๐	๓๑.๘๕๕๐				
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๓๑.๘๕๕๐	๓๑.๘๕๕๐				
๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๙.๐๒๓๕	๙.๐๒๓๕				
๒) ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติ	๒.๘๓๑๕	๒.๘๓๑๕				
๓) จัดตั้งศูนย์ซ่อมบำรุงรักษาและพัฒนาหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม	๒๐.๐๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับฝีมือแรงงานสู่แรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัล และสนับสนุนการพัฒนาด้าน BCG	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้วยวิธีที่ทันสมัยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	๔๗.๓๐๓๐	๔๗.๓๐๓๐	-	-	-	-
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๔๗.๓๐๓๐	๔๗.๓๐๓๐				
- กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	๓๕.๑๔๓๐	๓๕.๑๔๓๐				
- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการพัฒนาระบบ One Platform for Skill Development	๑๒.๑๖๐๐	๑๒.๑๖๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปสู่การสะสมผลการเรียนรู้ (Credit Bank) - Training Platform, Accreditation	๒.๓๕๗๐	๒.๓๕๗๐	-	-	-	-
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๒.๓๕๗๐	๒.๓๕๗๐				
- กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	๒.๓๕๗๐	๒.๓๕๗๐				
๑) การพัฒนาหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	๒.๓๕๗๐	๒.๓๕๗๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาวิทยากรต้นแบบ สำหรับอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในระดับสาขาและพื้นที่	๒.๔๘๘๘	๒.๔๘๘๘				
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงาน	๒.๔๘๘๘	๒.๔๘๘๘				
- กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	๒.๔๘๘๘	๒.๔๘๘๘				
๑) พัฒนาสมรรถนะวิทยากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒.๔๘๘๘	๒.๔๘๘๘				
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ศึกษาวิจัย จัดทำ Technology Roadmap (TRM)/Skill for employment/Skill for competition	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	๒๑๑.๓๔๖๐	๒๑๑.๓๔๖๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการกิจการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๙.๑๒๖๐	๑๙.๑๒๖๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	๑๙.๑๒๖๐	๑๙.๑๒๖๐				
- กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	๑๙.๑๒๖๐	๑๙.๑๒๖๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมาย	๑๙๒.๒๒๐๐	๑๙๒.๒๒๐๐	-	-	-	-
๑. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๘๒.๕๔๐๐	๑๘๒.๕๔๐๐				
- กิจกรรมส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	๑๓.๓๐๐๐	๑๓.๓๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	๙.๐๐๐๐	๙.๐๐๐๐				
๑) พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐				
๒) พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	๑๐๕.๐๐๐๐	๑๐๕.๐๐๐๐				
- กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๑๘.๒๔๐๐	๑๘.๒๔๐๐				
- กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๕.๗๐๐๐	๕.๗๐๐๐				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
- กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๔.๗๐๐๐	๒๔.๗๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	๖.๖๐๐๐	๖.๖๐๐๐				
๒. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	๙.๖๘๐๐	๙.๖๘๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ ทั้งในระดับอุตสาหกรรมเป้าหมายและระดับพื้นที่	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพแรงงานในด้านเศรษฐกิจดิจิทัล	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมศักยภาพของแรงงานในวิสาหกิจชุมชน	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๖๐.๐๔๘๒	๒๖๐.๐๔๘๒				๓.๖๙๘๘**
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ครอบคลุมและทั่วถึง	-	-	-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการบริหารกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	๓.๖๙๘๘					๓.๖๙๘๘**
๑. โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๙๓๙๐					๐.๙๓๙๐
๒. โครงการนักประชาสัมพันธ์มีอาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล**	๐.๖๑๐๙					๐.๖๑๐๙

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๙๘๕๓					๐.๙๘๕๓
๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านประเมินเงินสมทบ**	๐.๘๒๕๕					๐.๘๒๕๕
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี**	๐.๒๑๑๗					๐.๒๑๑๗
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี**	๐.๑๒๖๔					๐.๑๒๖๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรมด้วยการใช้เทคโนโลยีเพื่อการฝึกอบรมที่ทันสมัย			-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่ายความร่วมมือระหว่างระดับพื้นที่ ภูมิภาค และประเทศ อย่างบูรณาการ	๖.๖๘๘๖	๖.๖๘๘๖	-	-	-	-
๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐				
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐				
๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (Train the Trainer's Programme on Skills Development and Responsible Business Conduct: SKILLS)						งบประมาณ ILO

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๔. การอำนวยการโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในญี่ปุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรมการจัดหางานเจ้าภาพโครงการ)	-	-	-	-	-	งบประมาณ IM Japan
๕. เงินอุดหนุนค่าบำรุงสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานนานาชาติ	๑.๒๘๘๖	๑.๒๘๘๖				
๖. เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล The International Institute of Welding (IIW)	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ ภูมิภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด	๖.๒๙๐๐	๖.๒๙๐๐	-	-	-	-
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๖.๒๙๐๐	๖.๒๙๐๐	-	-	-	-
- กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	๖.๒๙๐๐	๖.๒๙๐๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม***	๒๔๓.๓๗๐๘	๒๔๓.๓๗๐๘	-	-	-	-
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๒๔๓.๓๗๐๘	๒๔๓.๓๗๐๘				
- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๔๓.๓๗๐๘	๒๔๓.๓๗๐๘				
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง	๗.๒๑๘๖	๖.๙๖๐๒				๐.๒๕๘๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์ PMQA	๐.๔๓๖๖	๐.๔๓๖๖	-	-	-	-
โครงการยกระดับการบริหารจัดการด้วยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๐.๔๓๖๖	๐.๔๓๖๖	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ	๐.๘๒๕๑	๐.๘๒๕๑	-	-	-	-
๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๐๒๙๔	๐.๐๒๙๔	-	-	-	-
๒. โครงการตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๗๙๕๗	๐.๗๙๕๗	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อความเป็นมืออาชีพ	๐.๔๖๖๗	๐.๒๐๘๓	-	-	-	๐.๒๕๘๔
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๒๐๘๓	๐.๒๐๘๓	-	-	-	-
๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๐๙๔๘		-	-	-	๐.๐๙๔๘
๓. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๑๖๓๖		-	-	-	๐.๑๖๓๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ประมวลข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data เพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการและการบริการ อย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ	๓.๗๔๐๓	๓.๗๔๐๓	-	-	-	-
๑. โครงการเข้าใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓.๒๖๐๓	๓.๒๖๐๓	-	-	-	-
๒. โครงการจ้างบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	๐.๔๘๐๐	๐.๔๘๐๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนผ่านการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑.๖๕๐๐	๑.๖๕๐๐	-	-	-	-
๑. โครงการเผยแพร่ภารกิจภาพลักษณ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสื่อประชาสัมพันธ์ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อกลางแจ้ง การจัดนิทรรศการ การจัดแถลงข่าวฯ เอกสารเผยแพร่ สื่อออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	๑.๓๕๐๐	๑.๓๕๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒. โครงการจัดทำสมุดประชาสัมพันธ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม และการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๐๙๙๙	๐.๐๙๙๙	-	-	-	-
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน DSD Data – Driven Organization ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๙๙๙	๐.๐๙๙๙	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล			-	-	-	-
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๘ การจัดทำ KM ขององค์กร ด้านดิจิทัล						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แนวทางการพัฒนาที่ ๙ การส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมสำหรับองค์กร เพื่อให้เกิดความโปร่งใส						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๖ การดำเนินการเพื่อให้เกิดการรองรับนโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย IGNITE THAILAND ที่มุ่งเป้าพัฒนาประเทศไทย ให้กลายเป็น ศูนย์กลางเมืองแห่งอุตสาหกรรมระดับโลก และนโยบาย SOFT POWER ๑๑ ด้าน ***	๙๘.๒๒๒๔	๙๘.๒๒๒๔	-	-	-	-
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์						
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรต้นแบบ						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนทักษะฝีมือช่างเทคนิค วิศวกร						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙๘.๐๐๐๐	๙๘.๐๐๐๐				
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	๙๘.๐๐๐๐	๙๘.๐๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	๙๘.๐๐๐๐	๙๘.๐๐๐๐				
๑) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะรองรับ Soft Power	๑๒.๑๕๙๔	๑๒.๑๕๙๔				
๒) รายการฝึกอบรมทักษะฝีมือ	๘๑.๑๙๓๗	๘๑.๑๙๓๗				
๓) จัดทำสื่อการฝึกออนไลน์ ทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) เพื่อรองรับนโยบาย Soft Power	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐				
๔) ติดตามและประเมินผล	๑.๖๔๖๙	๑.๖๔๖๙				
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
ด้านการพัฒนากฎหมาย			-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ทบทวนและพัฒนากฎหมายรอง ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๐.๑๘๕๒	๐.๑๘๕๒	-	-	-	-
การทบทวน พัฒนา กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ ฉบับ	๐.๑๘๕๒	๐.๑๘๕๒				

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ทบทวนและพัฒนาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง สำหรับใช้ปฏิบัติราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๐๓๗๒	๐.๐๓๗๒	-	-	-	-
การทบทวน พัฒนา ระเบียน ประกาศ คำสั่ง ที่ใช้ปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๐๓๗๒	๐.๐๓๗๒				
ด้านการพัฒนาระบบนิเวศน์ทางการบริหารจัดการ (Ecosystem)						
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูล						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ยกระดับสถานฝึก						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แนวทางการพัฒนาที่ ๙ วิจัยทรัพยากรมนุษย์ Demand & Supply						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ศึกษาการใช้รูปแบบการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน ด้วย Seamless Operation ในการพัฒนากำลังคน						
ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๒๑.๙๕๑๑	๑,๐๑๗.๙๙๓๙	-	-	-	๓.๙๕๗๒**

หมายเหตุ : ๑. * หมายถึง เจียดจ่ายจากงบดำเนินงาน

๒. ** หมายถึง ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. *** หมายถึง แก้ไขตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๔

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล



ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

๔.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แผนบรรลุตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยการประชุมชี้แจงแผนฯ ให้ทุกกอง/สำนัก/สถาบัน/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่มงาน ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และถ่ายทอดไปสู่การจัดทำโครงการและงบประมาณประจำปี โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปีที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัด เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และใช้สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี ประสานความร่วมมือและผลักดันการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีภารกิจสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้โครงการต่าง ๆ

๔.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

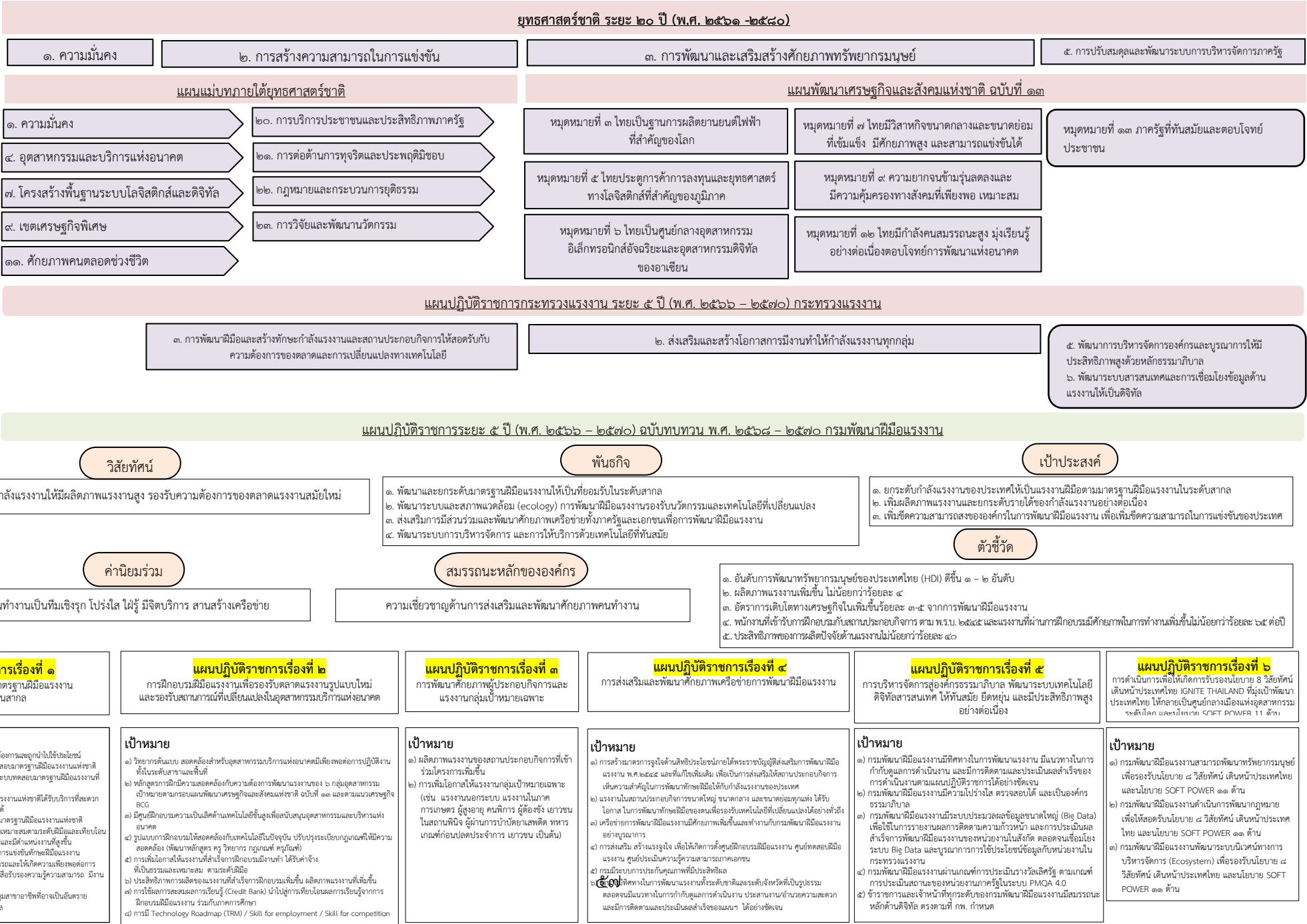
การติดตามประเมินผลจะใช้การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ การกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วยงานและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรการในการเร่งรัดการดำเนินงาน โดยพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง เชื่อมโยง สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีความถูกต้อง มีมาตรฐาน และเป็นปัจจุบันมีข้อมูลสนับสนุนผู้บริหารในการกำหนดและตัดสินใจเชิงนโยบาย นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาพัฒนาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์หน่วยงาน และสอดคล้องกับบริบทแนวทางการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

ภาคผนวก

ก. บัญชีอักษรย่อ

ชื่อส่วนราชการ	อักษรย่อ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร.
หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)	
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	กมฐ.
กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	กพท.
สำนักงานเลขาธิการกรม	สลก.
กองแผนงานและสารสนเทศ	กผส.
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	กศป.
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กสพ.
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
กองบริหารการคลัง	กค.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กตส.
กลุ่มกฎหมาย	กกม.
กองวิเทศสัมพันธ์	กวส.
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	สรร.
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	สพด.
สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	สลช.
หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนภูมิภาค)	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร.
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	สพช.
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	สพส.
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	สพย.
อะไหล่ยานยนต์	
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ	สพอ.
และหุ่นยนต์	
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ	สพม.
เมคาทรอนิกส์	
สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม	สบช.

ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ค. ตารางเปรียบเทียบโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนา ๑.๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ประกอบด้วย BCG และ ๖ อุตสาหกรรม ตาม ๑๓ หมายเหตุ)

โครงการในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				๓	๑๑	๔	๑	๑
- กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔ กิจกรรม	- กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙.๘๙๗๖	๔ กิจกรรม	กมธ.					

แนวทางการพัฒนา ๑.๒ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่มาตรฐานสากล

โครงการในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				๓	๑๑	๔	๑	๓
๑.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๑๕,๒๒๖ คน	๑.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๑๕.๙๕๘๐	๒,๐๓๐ คน	สช. กพท.					
๑.๒ กิจกรรมยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๒๑๓,๑๖๔ คน	๑.๒ กิจกรรมยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๖๐.๒๒๗๐	๓๖,๑๐๐ คน	กมธ.					
๑.๓ จัดงานมหกรรมทักษะแห่งอนาคต Future Skill Thailand		๑.๓ ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-						

แนวทางการพัฒนา ๑.๓ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๑.๔ สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงและจัดการกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๔,๕๓๖,๐๙๕ คน	โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย				๓	๑๑	๔	๑	๔
- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔.๗๕๒๕	๑ รายการ	กมฐ.					

แนวทางการพัฒนา ๑.๕ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติ ราชการ	แนวทาง
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ		โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ				๓	๑๑	๔	๑	๕
- กิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงาน	๔ ครั้ง	- กิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงาน	๕๘.๗๙๔๖	๔ ครั้ง	กมธ.					

แนวทางการพัฒนา ๑.๖ รับรองความรู้ความสามารถ ให้ครอบคลุมตามระดับฝีมือในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติ ราชการ	แนวทาง
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๔,๕๓๖,๐๙๕ คน	โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย								
กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย		๑. กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๗.๘๒๖๐	๕๑๘,๐๐๐ คน	สรว.	๔	๑๑	๔	๑	๖
		- การส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่าน การรับรองความรู้ความสามารถ								
		- การตรวจติดตามการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗								

แนวทางการพัฒนา ๑. ๗ ส่งเสริมการใช้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ ราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับตลาดแรงงานรูปแบบใหม่ และรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต
แนวทางการพัฒนา ๒.๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (ตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย + BCG + Carbon Credit)

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ ราชการ	แนวทาง
๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงาน	๔,๕๓๖,๐๙๕ คน	๑. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงาน				๒	๔	๖	๒	๑
๑.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รองรับเศรษฐกิจ BCG		๑.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รองรับเศรษฐกิจ BCG - พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตร อัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG - ยกระดับสมรรถนะกำลังคนด้านการทำความเย็น และเครื่องปรับอากาศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Cooling)	๑๑.๓๐๐๐ ๖.๖๐๐๐ ๔.๗๐๐๐	๓,๙๔๐ คน ๒,๕๐๐ คน ๑,๔๔๐ คน	กศป. กพท.					
๑.๒ กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		๑.๒ กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี - ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ ๓๐ ชม. - เพิ่มศักยภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานคนประจำเรือ ในตำแหน่งคนครัวบนเรือ	๓๖.๗๖๑๓ ๑.๐๔๒๙	๑๒,๙๕๕ คน	กพท.					

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	๓,๐๐๐ คน	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ - ยกระดับศูนย์ฝึกอบรมศักยภาพแรงงานรองรับมาตรฐานฝีมือ แรงงานด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	๒๗.๕๐๐๐ ๒๔.๙๐๐๐ ๒.๖๐๐๐	๓,๐๐๐ คน ๒,๐๐๐ คน ๑,๐๐๐ คน	กพท. สพย. กผส. สพย.	๒	๔	๖	๒	๑
๓. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และ ปัญญาประดิษฐ์	๔,๐๔๐ คน	๓. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ - ยกระดับศูนย์ฝึกอบรมศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยี อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและ บริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	๑๖.๔๐๐๐ ๑๖.๔๐๐๐ ๖.๕๘๗๕ ๔.๐๖๒๕ ๕.๗๕๐๐	๔,๐๔๐ คน ๔,๐๔๐ คน ๕๔๐ คน ๑,๕๐๐ คน ๒,๐๐๐ คน	กพท. กผส. DISDA	๓	๑๑	๔	๒	๑
๔. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๕,๒๐๐ คน	๔. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๕.๒๐๐๐	๖,๐๘๐ คน	กพท.	๓	๑๑	๔	๒	๑
๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ		๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ กิจกรรมยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะ ภาษาต่างประเทศ								
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ๖.๑ กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์	๒๕,๐๐๐ คน ๒,๑๖๐ คน	๖. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ๖.๑ กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์	๖๒.๕๐๐๐ ๑๖.๓๔๐	๒๕,๐๐๐ คน ๒,๑๖๐ คน	กพท. กศป.					
๖.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ	๒๕๐ คน	๖.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๔.๒๐๐๐	๒๕๐ คน						

แนวทางการพัฒนา ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ และพื้นที่เป้าหมายเฉพาะ

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)				เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค	๙๖๐ คน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค (โครงการสำคัญ)	๕.๑๐๐๐	๙๖๐ คน	กพท.	๒	๙	๒	๒	๒	
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๔ ภาค		กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ๔ ภาค	๕.๑๐๐๐	๙๖๐ คน							
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๒,๗๐๐ คน	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๓๑.๘๕๕๐	๒,๗๐๐ คน	กพท. / Mara	๒	๙	๒	๒	๒	
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๓๑.๘๕๕๐	๒,๗๐๐ คน							
		- พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๙.๐๒๓๕	๒,๐๐๐ คน	กพท.						
		- ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติ	๒.๘๓๑๕	๗๐๐ คน	Mara						
		- จัดตั้งศูนย์ซ่อมบำรุงรักษาและพัฒนาหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม (ครุภัณฑ์การศึกษา/ปรับปรุงห้องฝึกอบรม)	๒๐.๐๐๐๐	๑๐ รายการ/๑รายการ	Mara						

แนวทางการพัฒนา ๒.๓ ยกระดับฝีมือแรงงานสู่แรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัล และสนับสนุนการพัฒนาด้าน BCG

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๒.๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้วยวิธีที่ทันสมัยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๔,๕๓๖,๐๙๕ คน	โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย			กพท.	๓	๑๑	๔	๒	๔
กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	๑ กิจกรรม	กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	๓๕.๓๕๑๓	๑ กิจกรรม						

แนวทางการพัฒนา ๒.๕ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปสู่การสะสมผลการเรียนรู้ (Credit Bank) – Training Platform, Accreditation

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	๔,๕๓๖,๐๙๕ คน	โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย				๓	๑๑	๔	๒	๔
กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	๒.๓๕๗๐							
		- การพัฒนาหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	๒.๓๕๗๐	๕ ครั้ง/๕ ภาค	กพท.					

แนวทางการพัฒนา ๒.๖ พัฒนาศักยภาพคนต้นแบบ สำหรับอุตสาหกรรมบริการแห่งอนาคต มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในระดับสาขาและพื้นที่

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติ ราชการ	แนวทาง
โครงการผลิตโคมผลิตภาพแรงงาน	๔,๕๓๖,๐๙๕ คน	โครงการผลิตโคมผลิตภาพแรงงาน				๓	๑๑	๔	๒	๔
กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี								
- พัฒนาสมรรถนะวิทยากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๑,๒๐๐ คน	- พัฒนาสมรรถนะวิทยากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๒.๔๘๘๘	๑,๒๐๐ คน	กพท.					

แนวทางการพัฒนา ๒.๗ ศึกษาวิจัย จัดทำ Technology Roadmap (TRM) / Skill for employment / Skill for competition

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติ ราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
 แนวทางการพัฒนา ๓.๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	๔,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	๑๙.๑๒๖๐		กศป. (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๓	๑
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่		กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	๑๙.๑๒๖๐	๔,๐๐๐ คน/ สปก. ๔๕ แห่ง						

แนวทางการพัฒนา ๓.๒ ส่งเสริมการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
๑. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๓๓๙,๗๑๐ คน	๑. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๘๒.๕๔๐๐	๓๓๙,๗๑๐ คน		๓	๑๑	๔	๓	๒
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	๓๐๕,๘๕๐ คน	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	๑๓.๓๐๐๐	๓๐๕,๘๕๐ คน	กผส.					
๑.๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	๒,๖๐๐ คน	๑.๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	๙.๐๐๐๐	๒,๖๐๐ คน						
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	๒,๔๐๐ คน	- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	๖.๐๐๐๐	๒,๔๐๐ คน	กศป.					
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	๒๐๐ คน	- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	๓.๐๐๐๐	๒๐๐ คน	สพร.๑๙ เชียงใหม่					
๑.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	๑๕,๕๐๐ คน	๑.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	๑๐๕.๐๐๐๐	๑๕,๕๐๐ คน	กศป.					

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑.๔ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	๑,๐๐๐ คน	๑.๔ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ ต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	๑๘.๒๔๐๐	๑,๐๐๐ คน	กศป.					
๑.๕ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	๒,๒๘๐ คน	๑.๕ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ	๕.๗๐๐๐	๒,๒๘๐ คน	กศป.					
๑.๖ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๙,๘๘๐ คน	๑.๖ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๔.๗๐๐๐	๙,๘๘๐ คน	กศป.					
๑.๗ กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัย แรงงาน	๒,๖๐๐ คน	๑.๗ กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน	๖.๖๐๐๐	๒,๖๐๐ คน	กศป.					
๒. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	๒,๕๐๐ คน	๒. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	๙.๖๘๐๐	๒,๕๐๐ คน	กศป.	๑	๑	๒	๓	๒

แนวทางการพัฒนา ๓.๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ ทั้งในระดับอุตสาหกรรมเป้าหมายและระดับพื้นที่

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๓.๔ ส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพแรงงานในด้านเศรษฐกิจดิจิทัล

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๓.๕ ส่งเสริมศักยภาพของแรงงานในวิสาหกิจชุมชน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ครอบคลุมและทั่วถึง

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๔.๒ ยกระดับการบริหารกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
๑. โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๑ ครั้ง	๑. โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๙๓๙๐	๑ ครั้ง	กสพ.	๕	๒๐	๕	๔	๒
๒. โครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล**	๑ ครั้ง	๒. โครงการนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยุคดิจิทัล**	๐.๖๑๐๙	๑ ครั้ง	กสพ.	๕	๒๐	๕	๔	๒
๓. โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๑ ครั้ง	๓. โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๙๘๕๓	๑ ครั้ง	กสพ.	๕	๒๐	๕	๔	๒
๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนฝีมือแรงงานด้านประเมินเงินสมทบ**	๑ ครั้ง	๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนฝีมือแรงงานด้านประเมินเงินสมทบ**	๐.๘๒๕๕	๑ ครั้ง	กสพ.	๕	๒๐	๕	๔	๒
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี**	๑ ครั้ง	๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี**	๐.๒๑๑๗	๑ ครั้ง	กสพ.	๕	๒๐	๕	๔	๒
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนพัฒนาฝีมือ	๑ ครั้ง	๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม	๐.๑๒๖๔	๑ ครั้ง	กสพ.	๕	๒๐	๕	๔	๒

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
แรงงานประจำปี**		ภายในกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี**								

หมายเหตุ โครงการ **ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรม ด้วยการใช้เทคโนโลยีเพื่อการฝึกอบรมที่ทันสมัย

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๔.๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่าย ความร่วมมือระหว่างระดับพื้นที่ ภูมิภาคและประเทศ อย่างบูรณาการ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑. โครงการความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)		๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ				๓	๑๑	๔	๔	๔
๑.๑ โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)		- กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	๕.๐๐๐๐	-	สพช.					
๑.๒ โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต - การส่งเสริมความสามารถในการมีงานทำของเยาวชนในประเทศไทย (Young Futuremakers Thailand-Promoting Youth Employability)		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	-	กสพ.					
๒. การอำนวยการโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในญี่ปุ่น ประจำปี		๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (Train the Trainer's Programme on Skills Development and Responsible Business Conduct: SKILLS)	-	-	ILO					
๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน	๕ โครงการ	๔. การอำนวยการโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในญี่ปุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรมการจัดหางานเจ้าภาพโครงการ)	-	-	กรมการจัดหางาน					
๔. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	๑,๐๐๐ คน	๕. เงินอุดหนุนค่าบำรุงสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานนานาชาติ	๑.๒๘๘๖	-	กวส.					
		๖. เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล The International Institute of Welding (IIW)	๐.๑๐๐๐	-	กวส.					

แนวทางการพัฒนา ๔.๕ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ ภูมิภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย		โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย				๓	๑๑	๔	๔	๔
กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	๗๗ แห่ง	กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	๖.๒๙๐๐	๗๗ แห่ง						

แนวทางการพัฒนา ๔.๖ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย		โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย				๓	๑๑	๔	๔	๔
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๓,๒๔๐,๐๐๐ คน	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๖๒.๕๐๕๑	๔,๐๐๐,๐๐๐ คน						

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการสู่องค์กรธรรมาภิบาล พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์ PMQA

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๕ โครงการ	๑.โครงการยกระดับการบริหารจัดการด้วยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๐.๔๓๖๖	๑ โครงการ	กพบ.	๔	๒๐	๒	๔	๑
		๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๒๔๐๐	๑ โครงการ	กพบ.					

แนวทางการพัฒนา ๕.๒ พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมฯ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักบริหาร ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕ โครงการ	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๐๒๔๔	๑ โครงการ	กบค.	๔	๒๑	๑	๔	๒
๒. โครงการตามแผนการตรวจสอบประจำปี	๕ โครงการ	๒. โครงการตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๗๔๕๗	๑ โครงการ	กตส.	๔	๒๑	๑	๔	๒

แนวทางการพัฒนา ๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อความเป็นมืออาชีพ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ โครงการ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๒๐๘๓	๑ โครงการ	กบค.	๕	๒๐	๑	๕	๓
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ประจำปีงบประมาณ	๕ โครงการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการความเครียด (Stress Management) ของบุคลากรกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**	๐.๐๙๔๘	๑ โครงการ	กสพ.	๕	๒๐	๑	๕	๓
๓. โครงการพัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์	๑ โครงการ	๓. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๑๖๓๖	๑ โครงการ	กสพ.	๕	๒๐	๑	๕	๓

แนวทางการพัฒนา ๕.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data เพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการและการบริการ อย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑. โครงการเข้าให้บริการสื่อสารโทรคมนาคม	๑ โครงการ	๑. โครงการเข้าใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓.๒๖๐๓	๑ โครงการ	ศทส.	๕	๒๐	๑	๕	๔
๒. โครงการจ้างบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	๑ โครงการ	๒. โครงการจ้างบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	๐.๔๘๐๐	๑ โครงการ	ศทส.	๕	๒๐	๑	๕	๔

แนวทางการพัฒนา ๕.๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน ผ่านการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์เชิงรุก

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
๑. โครงการมหกรรม Skill Expo พลิกโฉมการพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่	๑ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								
๒. โครงการเผยแพร่ภารกิจภาพลักษณ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสื่อประชาสัมพันธ์ ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อกลางแจ้ง การจัดนิทรรศการ การจัดแสดงข่าว เอกสารเผยแพร่ สื่อออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์	๑ โครงการ	๒. โครงการเผยแพร่ภารกิจภาพลักษณ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสื่อประชาสัมพันธ์ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อกลางแจ้ง การจัดนิทรรศการ การจัดแสดงข่าว เอกสารเผยแพร่ สื่อออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	๑.๓๕๐๐	๑ โครงการ	กผป.	๓	๑๑	๔	๕	๕
๓. โครงการจัดทำสมุดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ โครงการ	๓. โครงการจัดทำสมุดประชาสัมพันธ์ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๓๐๐๐	๑ โครงการ	กผป.	๓	๒๐	๓	๕	๕
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อ Social Media และประชาสัมพันธ์ GIG	๑ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๕.๖ พัฒนาระบบวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม และการจัดการองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom วิจัยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ โครงการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน DSD Data – Driven Organization ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๙๙๙	๑ โครงการ	กพบ.					

แนวทางการพัฒนา ๕.๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
๑. โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามประเมินตามแผนผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				๓	๑๑	๔	๕	๗
๒. โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๖ การดำเนินการเพื่อให้เกิดการรองรับนโยบาย ๘ วิสัยทัศน์ เดินหน้าประเทศไทย IGNITE THAILAND ที่มุ่งเป้าพัฒนาประเทศไทย ให้กลายเป็นศูนย์กลางเมืองแห่งอุตสาหกรรมระดับโลก และนโยบาย SOFT POWER ๑๑ ด้าน

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางพัฒนาที่ ๖.๑ พัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรต้นแบบ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๖.๒ พัฒนาทักษะฝีมือช่างเทคนิค วิศวกร

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๖.๓ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	๙๘.๐๐๐๐	๗๑,๓๐๐ คน	กพท./กผส.					
		กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	๙๘.๐๐๐๐	๗๑,๓๐๐ คน						
		๑. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะรองรับ Soft Power	๑๒.๑๕๙๔	๕๕,๓๐๐ คน						
		๒. รายการฝึกอบรมทักษะฝีมือ	๘๑.๑๙๓๗	๑๖,๐๐๐ คน						
		- ฝึกอบรมทักษะฝีมือ หลักสูตรระยะยาว ๑๕๐ - ๒๘๐ ชั่วโมง								
		- ฝึกอบรมทักษะฝีมือ หลักสูตรระยะสั้น ๓๐ ชั่วโมง								
		๓. จัดทำสื่อการฝึกออนไลน์ ทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) เพื่อรองรับนโยบาย Soft Power	๓.๐๐๐๐	๑ งาน						
		๔. ติดตามและประเมินผล	๑.๖๕๖๙							

แนวทางการพัฒนา ๖.๔ ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

ด้านการพัฒนากฎหมาย

แนวทางการพัฒนา ๖.๕ ทบทวนและพัฒนากฎหมายรอง ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		การทบทวน พัฒนา กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ ฉบับ	๐.๑๘๕๒	๕ ฉบับ	กกม.					

แนวทางการพัฒนา ๖.๖ ทบทวนและพัฒนาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง สำหรับใช้ปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		การทบทวน พัฒนา ระเบียน ประกาศ คำสั่ง ที่ใช้ปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๐๓๗๒	๐.๐๓๗๒	กกม.					

ด้านการพัฒนาระบบนิเวศนทางการบริหารจัดการ (Ecosystem)

แนวทางการพัฒนา ๖.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูล

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๖.๘ ยกระดับสถานฝึก

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๖.๙ วิจัยทรัพยากรมนุษย์ Demand & Supply

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

แนวทางการพัฒนา ๖.๑๐ ศึกษาการใช้รูปแบบการดำเนินงานร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน ด้วย Seamless Operation ในการพัฒนากำลังคน

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
		ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



<https://www.dsd.go.th/>



0 2245 1707-8



สายด่วน 1506 กด 4