

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



ทักษะดี

1. พัฒนากลุ่มฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับ
การจ่ายค่าจ้างตามความสามารถปฏิบัติงาน

2. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ
รองรับเศรษฐกิจใหม่



มีงานทำ

3. One Stop Service บริหารการทำงาน
ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย
ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา

หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมีงานทำ ประกันสังคมยั่งยืน

7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่
สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ”

ทักษะดี

๑. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการค้าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า ๖๐๐ บาท

๒. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ (ทุกหน่วยงาน)

ผนึกกำลัง ๔ กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนคนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

มีงานทำ

๓. One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว (กรมการจัดหางาน) บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้ นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๔. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

หลักประกันทางสังคมเด่น

๕. Micro Finance ลดหนี้ เต็มทุน สร้างสุขแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๖. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน (สำนักงานประกันสังคม) สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส

๗. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ (สำนักงานประกันสังคม) ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้รับบริการ

๘. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ทุกหน่วยงาน) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒. ข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- ๒.๑ กระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่ท่านนายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันผลักดันนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว
- ๒.๒ การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด ไม่ให้มีการให้อามิสสินจ้าง
- ๒.๓ ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ดำเนินการตามกฎหมายไม่มีข้อละเว้น
- ๒.๔ ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง ๔ กระทรวง โดยตั้งคณะทำงาน เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒.๕ กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน
- ๒.๖ ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ E - Claim เข้ามาใช้
- ๒.๗ พื้นที่ (จังหวัด) ที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการ โดยเชื่อมโยงกับส่วนกลาง อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๘ ทุกหน่วยงานต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

กฤษฎาศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๔ กันยายน ๒๕๖๖