



|| แผนปฏิบัติการรายปี

พ.ศ. 2567 ของกรมการศึกษานานาชาติ

DOE...PLAN



สารบัญ

หน้า	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน	๒
๑.๔ องค์ประกอบ	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๗
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๑๙
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี	๒๑
๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	๒๑
๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	๒๓
- แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๒๓
- แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ	๒๙
- แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๑
- แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๓๔
๔.๓ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๗
ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๔๙
ส่วนที่ ๖ ภาคผนวก	๕๒
ส่วนที่ ๗ บรรณานุกรม	๕๖



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ ที่กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางานขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นกลไกสนับสนุนให้การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) รวมถึงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กรมการจัดหางาน
พฤษภาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)





แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางานขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนผลักดันสำคัญให้การดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจในด้านการส่งเสริม ให้ประชาชนมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน ได้รับการคุ้มครอง และได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล อีกทั้งปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน โดยเฉพาะปัญหาการค้ำมนุษย์ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมถึง แผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมาย



๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมทั้งความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และบริบทรอบด้านที่ส่งผลกระทบต่อบทบาท ภารกิจของกรมการจัดหางาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน โดยยึดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน เป็นกรอบในการดำเนินการ

๓. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน ต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบ

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางานในระยะต่อไป

๑.๔ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



ค่านิยม (Core Values)

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
T = Teamwork : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ
- ๒) คัดกรองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคัดกรองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์

และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๕) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ

และทันสมัย

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

๑) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๒) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓) พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

๔) พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มี

ประสิทธิภาพ

๕) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและมีมืออาชีพ



- ๗) ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
- ๘) ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐





ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

ประเด็นย่อย ๔.๒.๔ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะ และคณิตศาสตร์ ด้านทักษะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มีความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

ประเด็นย่อย ๔.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็ก



และเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ เรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็นการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทย เพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้ที่ยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพสูงหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เข้ามาทำงานและถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีกอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นย่อย ๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปด้วยอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและหน่วยงานรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญ ที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด



(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายในการทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ ซึ่งกรมการจัดหางานเกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายความมั่นคงในด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และเป็นการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับข้อมูลการค้ามนุษย์ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว รวมถึงภาคีเครือข่าย รวมทั้งตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ และตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองป้องกันไม่ให้แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไขและบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชีย ในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน และแก้ปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน โดยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้มีความพร้อมทางโครงสร้างพื้นฐานที่จะทำให้ไทยเป็นศูนย์กลางทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและนวัตกรรม พัฒนาเมืองและส่งเสริมการท่องเที่ยว รวมถึงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจตะวันตก เพื่อเชื่อมต่อการพัฒนาภาคตะวันออก และภาคอื่น ๆ ตลอดจนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ทั้งทางด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงจุดเด่นของแต่ละพื้นที่และการส่งเสริมซึ่งกันและกันกับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน พร้อมทั้งการจัดผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุน ทั้งในด้านข้อมูล แรงงาน และกฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งมีมาตรการสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีมูลค่าเพิ่มสูง โดยตระหนักถึงความยั่งยืน



(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ดังนั้น แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางานเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงกำหนดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้นายจ้าง สถานประกอบการ มีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

ประเด็นย่อย ๔.๓.๒ การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ รวมทั้งคงไว้ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกันเพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมการจัดหางานจึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำมีอาชีพ และรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลงซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้



๒.๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ประเด็นย่อย ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน และแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการ ภาครัฐมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้ สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

ประเด็นที่ ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ประเด็นย่อย ๔.๔.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความ ยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถ ปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย เพื่อภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส กรมการจัดหางาน จึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัตินโยบายกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ และเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการ และการ ดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สอดรับกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้



๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ส่งเสริมให้คนไทย มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมตามศักยภาพของตนเอง สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการส่งเสริมการจ้างงานและการประกอบอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมและขยายโอกาสการมีงานทำแก่คนไทยทุกช่วงวัย โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว สอดคล้องและสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) เท่ากับ ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐ บรรลุตามเป้าหมาย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น (๑) ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ (๒) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (๓) โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



■ **แนวทางที่ (๔)** ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศซึ่งนอกจากจะเป็นการอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดการค้าการลงทุนแล้ว แรงงานไทยยังจะได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ ๆ จากการเข้ามาทำงานของผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้สัดส่วนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ต่อปี ให้บรรลุเป้าหมาย

แผนย่อยที่ ๕ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงิน และการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๕๐๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้มีการดำเนินโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

(๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุม



การดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report และตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีสันติภาพโลก เท่ากับ ๑.๘๙ ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์** มุ่งเน้นการวางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมี แนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปราม การทุจริต/คอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงาน กลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือ ของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบ การทำงานที่ถูกต้อง และป้องกันการลักลอบหรือหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการยกระดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยดำเนินการผ่านโครงการ เช่น (๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (๒) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๓) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (๔) โครงการ สร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด (๕) โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง (๖) โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (๗) โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิด กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ (๗) โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ คะแนนดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า ๖.๖๔ คะแนน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย



(๓) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะส่งเสริม สนับสนุนให้มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและการเข้ามาประกอบธุรกิจได้รับความสะดวก จูงใจให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๖๕๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

■ แนวทางที่ (๑) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน เพื่อดึงดูดการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้สิทธิประโยชน์ทั้งทางด้านภาษีและมีใช้ภาษีเพื่อจูงใจให้เกิดการลงทุนเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จโดยเฉพาะการให้มีอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต แบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ และพัฒนาด่านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการอำนวยความสะดวกในการผ่านแดน

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๙๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน ทำให้นายจ้าง สถานประกอบการมีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๒,๐๐๐ ล้านบาท

(๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมี ประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ใช้บริการ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท กรมการจัดหางาน ได้ปรับปรุงกระบวนการในการทำงานและนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้ในการให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐



เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางาน ได้ปรับปรุงกระบวนการในการทำงานและนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้ในการให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรก

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๒)** พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒๐๐๑๐๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการต่าง ๆ เช่น (๑) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการให้บริการทุกภารกิจ (๒) โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในทุกภารกิจ (๓) โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว (๔) โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลของคนต่างด้าวให้อยู่ในฐานเดียวกัน เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๘.๕๘

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๓)** ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้ทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นการทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้า และทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน



เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล
และมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำ (๑) โครงการศึกษาการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับ
และขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐ (๒) โครงการประเมินสมรรถนะหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐
(๓) โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก/ขอรับรางวัลเลิศรัฐ (๔)
โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๕) โครงการ DOE Zero tolerance กรมการจัดหางานไม่ทน
ต่อการทุจริตซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ร้อยละ
หน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับ
ก้าวหน้าขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐



๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา
แห่งอนาคต (หลัก)

(๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็น
สำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน
ต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ร้อยละ ๒๐ ต่อปี

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน (รอง)

(๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับ
ที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

สัดส่วนกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยน
ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐาน
แบบไม่ปกติ

(๑) เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบ
หลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้อง
ตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

(๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว
ผิดกฎหมาย



กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย – กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

(๑) เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

(๒) กลยุทธ์

(๒.๑) กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวแบบถูกกฎหมาย โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ป้องกัน คืบครอง และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ประมงผิดกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมการตรวจติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

(๒.๒) กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาค้ามนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๘๐) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๔ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิ
และเสรีภาพ

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๗ แผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๘ แผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ





ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

(๑) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานโดยตรง

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๘๘๕** บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

กรมการจัดหางานมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนขับเคลื่อนเป้าหมายผ่านแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

(๒) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานเพิ่มเติม

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๘๘๑** ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้มีการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี

ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยดำเนินโครงการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ (Goal) ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๙๐๕** เพิ่มทุนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ มีการส่งเสริมนวัตกรรมและให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนา ต่อประชากร ๑ ล้านคน และเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาในภาครัฐและภาคเอกชน



ภายใต้ SDGs เป้าหมายนี้ กรมการจัดหางานได้ขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว คือ โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๑๖๐๒** ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

โดยกรมการจัดหางานขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง โครงการค้ำครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการจัดหางาน





ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐”

๔.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔.๑.๓ ค่านิยม

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน



๔.๑.๔ เป้าหมายรวม

๑. ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ตามระดับการศึกษา และตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมทั้งได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ
๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และธรรมาภิบาล
๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๕ ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ให้แก่แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และมีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ (กบ., กส., กรต., กทค., กบต.)	ร้อยละ	๘๐
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารงาน และบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ (ศทส.)	ร้อยละ	๘๐
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ (กบค., กยผ., กบค., กน., สลก., ศทส.)	ร้อยละ	๘๐
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ (สพต., กทค.,)	ร้อยละ	๘๐



๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑

การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารจัดการแรงงานสู่ความสมดุล
ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๑) เป้าหมาย

- (๑) คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ (G๑)
- (๒) คนหางานได้รับการคัดกรองตามกฎหมาย (G๒)
- (๓) การส่งเสริมการมีงานทำและการคัดกรองคนหางานมีประสิทธิภาพ (G๖)
- (๔) ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ (G๗)
- (๕) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G๘)
- (๖) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G๑๒)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (กบ., กรต.)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๖๐
๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตามระดับการศึกษา (กบ., กรต.)	ร้อยละ	๕๐
๓. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ (กส.)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๕๐
๔. ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ (กบต.)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๐
๕. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กบ., กส., กรต.)	คน	๑,๒๐๐,๐๐๐
๖. ร้อยละคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย (กทค.)	ร้อยละ	๘๕
๗. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับอนุญาตจัดหางาน ได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๗๕
๘. จำนวนคนหางานที่ได้รับการคัดกรอง (กทค.)	คน	๕๐๐,๐๐๐
๙. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กส., กรต., กทค., กบต., กบ.)	เครือข่าย	๖
๑๐. ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๖๐

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ◆ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ◆ พัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์ - กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ ◆ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ◆ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ ◆ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	กส.
	กบ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ คัดกรองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ◆ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กทค.
๒. กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานตาม พรบ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ◆ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ◆ แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ ◆ แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	กส.

၆၁



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๔ ๒.๕ กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ ๑) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน ๒) กิจกรรมนัดพบแรงงาน ♦ กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ ♦ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	กบ. กส. กบ.
๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ♦ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ♦ พัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์ ๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ ♦ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ (๒) สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ♦ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	กส. กบ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ
สถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กบต.



แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ♦ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	กส.
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๒.๑ กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	กบต.
๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๓.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กทค.
๔. กิจกรรมการประชุมมอบนโยบายด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ	กตต.
๕. กิจกรรมเครือข่ายส่งเสริมการจ้างงาน	กบ.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

๑) เป้าหมาย

- (๑) เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็น เพียงพอ พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย (G๑๐)
- (๒) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารและการบริการทุกภารกิจ (G๑๕)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน (ศทส.)	ระดับความสำเร็จ	๕
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูล (ศทส.)	ระดับความสำเร็จ	๕



๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ ♦ กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่อง ที่เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ศทส.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางกรมการจัดหางาน (Data Lakehouse) และระบบจับคู่แรงงานที่มีทักษะ (Job Skill Matching)	ศทส.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย

- (๑) องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและโปร่งใส (G๔)
- (๒) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ (G๕)
- (๓) การบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล มีประสิทธิภาพ (G๙)
- (๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย (G๑๑)
- (๕) บุคลากรมีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ (G๑๔)
- (๖) กฎหมาย และกฎระเบียบทันสมัย (G๑๖)
- (๗) บทบาท และภารกิจสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง (G๗)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของค่าคะแนนการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสูงขึ้น เมื่อเทียบกับค่าคะแนนระดับความก้าวหน้า (๔๐๐ คะแนน) (กพร.)	ร้อยละ (คะแนน)	๓ (๔๑๒)
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) หรือได้รับรางวัลเลิศรัฐ (กพร.)	หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ๑
๓. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กบค.)	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๕
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (กพร.)	ร้อยละ	๘๕
๕. ค่าเฉลี่ยของร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี (กยผ.)	ร้อยละ	๑๐๐
๖. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ (สลก.)	ร้อยละ	๙๓
๗. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (สลก.)	ร้อยละ	๑๐๐
๘. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (กบค.)	ร้อยละ	๙๑



ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๙. ร้อยละของกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ได้รับการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (กน.)	ร้อยละ	๒๐
๑๐. ระดับความสำเร็จของการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน (กพร.)	ระดับ ความสำเร็จ	๕

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	กพร.
๒. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมและยกระดับการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก หรือขอรับรางวัลเลิศรัฐ	กพร.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กบค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	กพร.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	
๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	
๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	สลก.
๒. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	กยผ.
๓. กิจกรรมติดตามผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกรมการจัดหางาน	สลก.



แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน	สกก.
๒. กิจกรรมผลิตสื่อทันสมัย เข้าถึงง่าย ทุกแหล่งข้อมูล	สกก.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและมีมืออาชีพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
๒. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	กบค.
๓. โครงการการจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน (Knowledge Management)	กบค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม หรือออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	กน.

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	กพร.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) เป้าหมาย

- (๑) คนต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมาย (G๓)
- (๒) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G๘)
- (๓) ภาควิชาเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G๑๒)
- (๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมมีประสิทธิภาพ (G๑๓)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละคนต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับใบอนุญาตทำงาน (สบต.)	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ร้อยละแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ ตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๑๐๐
๔. จำนวนภาควิชาเครือข่ายทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กทค., สบต.)	เครือข่าย	๒
๕. จำนวน มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (สบต.)	จำนวน มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๓
๖. ร้อยละของผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (สบต.)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘
๗. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน (สบต.)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๐



๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑ ๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สบต. กทค.
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ๑) กิจกรรมป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	กทค.
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๓.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง ๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑) กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	สบต.
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	สบต.
๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง	สบต.
๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สบต.
๑๐. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กทค.



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน ๑) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมา ทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กทค.
๒. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจด้านการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กทค.
๒. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของโครงการสนับสนุน ศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	สบต.
๒. มาตรการนำคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเข้ามาทำงานตามระบบ MOU ผ่านทางเครื่องบิน	สบต.
๓. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กทค.



๔.๓ งบเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ไม่รวมงบเพื่อการบริหาร)

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๑. เรื่อง การส่งเสริม การมีงานทำ คຸ້ມຄອງ คนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ ความสมดุล ตลอดจน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	รวม	๑๓๕,๗๓๗,๖๐๐	๑๓๕,๗๓๗,๖๐๐	-	-	-
	๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๒๒,๑๕๕,๔๐๐	๒๒,๑๕๕,๔๐๐	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	๑๘,๙๕๑,๒๐๐	๑๘,๙๕๑,๒๐๐	-	-	-
	๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	๕,๑๐๒,๔๐๐	๕,๑๐๒,๔๐๐	-	-	-
	◆ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๖๖๒,๓๐๐	๑,๖๖๒,๓๐๐	-	-	-
	◆ แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	๓๙๗,๖๐๐	๓๙๗,๖๐๐	-	-	-
	◆ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๓,๐๔๒,๕๐๐	๓,๐๔๒,๕๐๐	-	-	-
	๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	๘,๔๕๙,๔๐๐	๘,๔๕๙,๔๐๐	-	-	-
	◆ แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-
	◆ ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร	๘,๒๕๑,๔๐๐	๘,๒๕๑,๔๐๐	-	-	-
	◆ ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	๒๐๘,๐๐๐	๒๐๘,๐๐๐	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	๕,๓๘๙,๔๐๐	๕,๓๘๙,๔๐๐	-	-	-	-
	♦ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๓,๗๑๑,๔๐๐	๓,๗๑๑,๔๐๐	-	-	-	-
	♦ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๙๙๔,๐๐๐	๙๙๔,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน	๖๘๔,๐๐๐	๖๘๔,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๓ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๓,๒๐๔,๒๐๐	๓,๒๐๔,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๓,๒๐๔,๒๐๐	๓,๒๐๔,๒๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	๑๐๒,๕๗๔,๘๐๐	๑๐๒,๕๗๔,๘๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๓๓,๕๔๐,๘๐๐	๓๓,๕๔๐,๘๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	๑,๑๙๒,๕๐๐	๑,๑๙๒,๕๐๐	-	-	-	-
	♦ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	๑๙๒,๕๐๐	๑๙๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๓๒,๓๔๘,๓๐๐	๓๒,๓๔๘,๓๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	๓๐,๔๒๑,๖๐๐	๓๐,๔๒๑,๖๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	♦ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ (๑) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (๒) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ (๓) ประชาสัมพันธ์ร่วมพลัง สร้างยูวแรงงาน	๑,๙๒๖,๗๐๐ ๑๖๑,๙๐๐ ๑๗๑,๐๐๐ ๕๓๒,๒๐๐	๑,๙๒๖,๗๐๐ ๑๖๑,๙๐๐ ๑๗๑,๐๐๐ ๕๓๒,๒๐๐	-	-	-	-
	(๔) ๓ม (มีงานมีเงินมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๑,๐๖๑,๖๐๐	๑,๐๖๑,๖๐๐				
	๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ ๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ ๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ ๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ♦ พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางาน และพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ ♦ จัดส่งคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ ♦ รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	๑๖,๘๐๓,๙๐๐ ๕๓๓,๙๐๐ ๑๕,๘๔๐,๐๐๐ ๔๓๐,๐๐๐ ๗,๘๙๑,๕๐๐ ๗,๘๙๑,๕๐๐ - - -	๑๖,๘๐๓,๙๐๐ ๕๓๓,๙๐๐ ๑๕,๘๔๐,๐๐๐ ๔๓๐,๐๐๐ ๗,๘๙๑,๕๐๐ ๗,๘๙๑,๕๐๐ - - -	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	◆ รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry)	-	-	-	-	-	-
	๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๔	๓๘,๓๓๕,๙๐๐	๓๘,๓๓๕,๙๐๐	-	-	-	-
	๒.๕ กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ	๖,๐๐๒,๗๐๐	๖,๐๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน	๔,๑๐๐,๐๐๐	๔,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมนัดพบแรงงาน	๑,๙๐๒,๗๐๐	๑,๙๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่	๙๐๒,๗๐๐	๙๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	◆ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	๖,๕๒๒,๑๐๐	๖,๕๒๒,๑๐๐	-	-	-	-
	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	๓,๓๑๖,๓๐๐	๓,๓๑๖,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๒,๕๔๕,๔๐๐	๒,๕๔๕,๔๐๐	-	-	-	-
	◆ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๑,๕๓๕,๙๐๐	๑,๕๓๕,๙๐๐	-	-	-	-
	◆ พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์	๑,๐๐๙,๕๐๐	๑,๐๐๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	๗๗๐,๙๐๐	๗๗๐,๙๐๐	-	-	-	-
	◆ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	๗๗๐,๙๐๐	๗๗๐,๙๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ◆ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ (๒) สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน ◆ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	๓,๒๐๕,๘๐๐ ๓,๒๐๕,๘๐๐ ๑,๐๔๕,๘๐๐ - - ๒,๑๖๐,๐๐๐	๓,๒๐๕,๘๐๐ ๓,๒๐๕,๘๐๐ ๑,๐๔๕,๘๐๐ - - ๒,๑๖๐,๐๐๐	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -
	๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๔.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ◆ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ◆ คุ้มครองคนหางานและเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ ๒) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ	๓,๓๓๒,๗๐๐ ๓,๓๓๒,๗๐๐ ๓,๑๗๐,๔๐๐ ๑,๙๗๐,๔๐๐ ๑,๒๐๐,๐๐๐ ๑๖๒,๓๐๐	๓,๓๓๒,๗๐๐ ๓,๓๓๒,๗๐๐ ๓,๑๗๐,๔๐๐ ๑,๙๗๐,๔๐๐ ๑,๒๐๐,๐๐๐ ๑๖๒,๓๐๐	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๕. กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือ คนหางานตาม พรบ. จัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	-	-	-	-
	๖. กิจกรรมการประชุมมอบนโยบายด้านการ จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
	๗. กิจกรรมเครือข่ายส่งเสริมการจ้างงาน	-	-	-	-	-	-
	๘. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๑๕๒,๖๐๐	๑,๑๕๒,๖๐๐	-	-	-	-
	๘.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	๑,๑๕๒,๖๐๐	๑,๑๕๒,๖๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	๙๖๙,๒๐๐	๙๖๙,๒๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	๑๘๓,๔๐๐	๑๘๓,๔๐๐	-	-	-	-
๒. เรื่อง การพัฒนา ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารงานและ ยกระดับการให้บริการ	รวม	๗๒,๕๒๔,๗๐๐	๗๒,๕๒๔,๗๐๐	-	-	-	-
	๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	๑๗,๐๒๔,๗๐๐	๑๗,๐๒๔,๗๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๑๗,๐๒๔,๗๐๐	๑๗,๐๒๔,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมยกระดับการให้บริการ จัดหางานในประเทศ	๑๗,๐๒๔,๗๐๐	๑๗,๐๒๔,๗๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๓. เรื่อง การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	♦ กิจกรรมกิจกรรมจัดซื้อเครื่อง คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่ เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓,๐๒๔,๗๐๐	๑๓,๐๒๔,๗๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางกรมการ จัดหางาน (Data Lakehouse) และระบบจับคู่ แรงงานที่มีทักษะ (Job Skill Matching)	๕๕,๕๐๐,๐๐๐	๕๕,๕๐๐,๐๐๐ (งบกลาง)	-	-	-	-
	รวม	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	-	-	-	-
	๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการ องค์กร	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	๘๑,๐๑๕,๒๐๐	-	-	-	-
	๒. กิจกรรมประเมินสถานะของหน่วยงานในการ เป็นระบบราชการ ๔.๐	-	-	-	-	-	-
	๓. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมและยกระดับ การให้บริการศูนย์ราชการสะดวกหรือขอรับ รางวัลเลิศรัฐ	-	-	-	-	-	-
	๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	-	-	-
	๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	-
	๖. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการ	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๗. กิจกรรมติดตามผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้าง การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๙. กิจกรรมผลิตสื่อทันสมัย เข้าถึงง่าย ทุกแหล่งข้อมูล	-	-	-	-	-	-
	๑๐. กิจกรรมการวางแผนและบริหารทรัพยากร บุคคล	-	-	-	-	-	-
	๑๑. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	-	-	-	-	-	-
	๑๒. โครงการการจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน (Knowledge Management)	-	-	-	-	-	-
	๑๓. กิจกรรมการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม หรือออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
	๑๔. กิจกรรมทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง กรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับบริบท ที่เปลี่ยนแปลงไป	-	-	-	-	-	-
๔. เรื่อง การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	รวม	๒๗,๙๑๒,๗๐๐	๒๗,๙๑๒,๗๐๐	-	-	-	๓๙๙,๑๓๕,๗๕๐
	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	๑,๕๕๑,๕๐๐	๑,๕๕๑,๕๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนที่ต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๑,๐๒๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๑,๐๒๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑,๒๔๒,๓๐๐	๑,๒๔๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	๑๖๒,๓๐๐	๑๖๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ	๑๖๒,๓๐๐	๑๖๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๒.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	๑๐,๐๒๒,๘๐๐	๑๐,๐๒๒,๘๐๐	-	-	-	-
	๓.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	๑๐,๐๒๒,๘๐๐	๑๐,๐๒๒,๘๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๑๐,๐๒๒,๘๐๐	๑๐,๐๒๒,๘๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๓,๖๗๑,๗๐๐	๑๓,๖๗๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๓,๖๗๑,๗๐๐	๑๓,๖๗๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑๓,๖๗๑,๗๐๐	๑๓,๖๗๑,๗๐๐	-	-	-	-
	๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๑,๔๒๔,๔๐๐	๑,๔๒๔,๔๐๐	-	-	-	-
	๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๑,๔๒๔,๔๐๐	๑,๔๒๔,๔๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๑,๔๒๔,๔๐๐	๑,๔๒๔,๔๐๐	-	-	-	-
	๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	-	-	-	-	-	๓๓๒,๒๐๒,๕๒๐
	๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงาน ประมง ๒๒ จังหวัด	-	-	-	-	-	๑๖,๒๔๔,๐๐๐



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุด การจ้าง	-	-	-	-	-	๓๒,๙๖๒,๗๓๐
๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	๑,๔๐๐,๐๐๐
๑๐. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิด กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	-	-	-	-	๗,๒๖๙,๘๐๐
๑๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือ แรงงานต่างด้าว	-	-	-	-	-	๙,๐๕๖,๗๐๐
๑๒. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจด้านการตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของโครงการสนับสนุน ศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	-	-	-	-	-	-
๑๔. กิจกรรม/มาตรการ การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑๔.๑ มาตรการการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
	๑๔.๒ มาตรการนำคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมาเข้ามาทำงานตามระบบ MOU ผ่านทาง เครื่องบิน	-	-	-	-	-	-
	๑๕. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จักกุกุมและดำเนินคดี นายจ้าง/ สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๓๑๗,๑๙๐,๒๐๐	๓๑๗,๑๙๐,๒๐๐	-	-	-	๓๙๙,๑๓๕,๗๕๐



ส่วนที่ ๕

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล





ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกภารกิจได้สำเร็จ โดยเฉพาะในด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน แรงงานทุกกลุ่ม มีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน รวมทั้งได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ ควรกำหนดแนวทางที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้แผนบรรลุตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ในแผนปฏิบัติการ

เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในการจัดทำแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ

๒. การกำกับ ติดตามของผู้บริหาร

ผู้บริหารของกรมการจัดหางานทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญกับการแปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมมีการกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

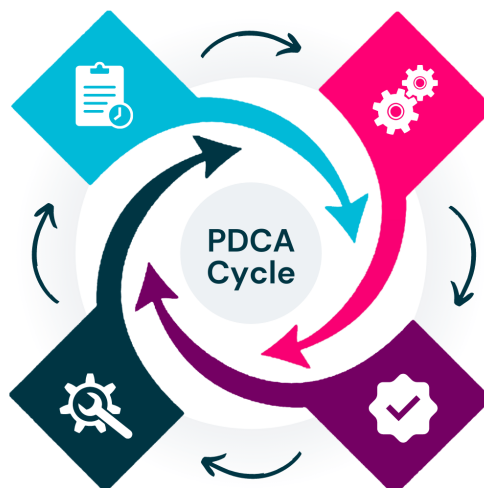
การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าแผนปฏิบัติการประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้การประเมินผลจะทำให้ทราบว่า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปรับปรุงแผน หรือต้องมีการพัฒนาและกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ทั้งนี้ ควรนำหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ ปรับปรุง” คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) หรือแผนปฏิบัติการฯ แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนฯ เป็นแผนงาน/โครงการ จากนั้นดำเนินการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติการ/การดำเนินงาน (Action) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และบรรลุตามเป้าหมาย ดังวงจร PDCA ที่ปรากฏ

Plan

Develop a detailed plan

Act

What are the next steps?



Do

Implement changes planned

Check

Reflect on and evaluate results.



เนื่องจากการติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบ ติดตามการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางานฉบับนี้ ได้พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลออกเป็น ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. การพัฒนากลไกในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน

- ๑) สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Outcome) ของงานเป็นหลัก
- ๒) นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาพัฒนา ปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์หน่วยงาน และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๓) สร้างมาตรการในการเร่งรัดการดำเนินงาน โครงการที่อาจดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพ และการดำเนินงานของโครงการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ
- ๔) พัฒนาองค์ความรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการติดตามประเมินผล และการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผล โดยให้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
- ๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล พัฒนาระบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีความถูกต้อง มีมาตรฐาน และเป็นปัจจุบัน มีข้อมูลสนับสนุนผู้บริหารในการกำหนด และตัดสินใจเชิงนโยบาย วางแผนการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๖) ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากร หรือผู้ที่สนใจได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นที่ได้รับมาพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้อง สามารถตอบ โจทย์ความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการ

๒. การพัฒนากลไกในการประเมินผล

ติดตามและประเมินผล เพื่อให้สามารถปรับปรุงผลการดำเนินงานของกรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- ๑) วางแผนในการติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยสร้างตัวชี้วัดผลสำเร็จที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- ๒) ติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาของแผนงาน โครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี และจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเป็นระยะ รวมทั้งให้ข้อมูลป้อนกลับแก่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับสามารถดำเนินการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแนวทางที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบท



๓) การประเมินผล

(๑) กำหนดกระบวนการ วิธีการประเมินผลให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหรือเนื้อหาในการประเมินผล การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ในการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิธีที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลซึ่งต้องมีความตรง (Validity) มีความเที่ยง (Reliability) แหล่งที่มาที่ใช้ในการประมวลผลข้อมูล พร้อมทั้งกำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินผลที่ชัดเจน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จำเป็นต้องชี้แจงและทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ เพื่อกำหนดแนวทาง ตลอดจนสร้างความร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการประเมินผล รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ เช่น ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

(๒) จัดเก็บข้อมูล ประมวลผลข้อมูล เพื่อเข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบ ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ว่าประสบความสำเร็จ บรรลุตามหลักการ ๓E ประกอบด้วย หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) ตลอดจนมีความคุ้มค่า (Economy) หรือไม่ เพื่อชี้ให้เห็นถึงปัจจัยที่ส่งผลให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว ตลอดจนวิเคราะห์ว่าสอดคล้องกับแผน ปฏิบัติราชการ มีความเชื่อมโยงกับประเด็นต่าง ๆ หรือไม่ โดยในการวิเคราะห์อาจเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๓) สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการปรับปรุง แนวทางการพัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนวทางในการทบทวน ปรับปรุงแผน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยนำเสนอผลการประเมินให้ที่ประชุม กรมการจัดหางานรับทราบ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมทั้ง ผู้ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกฯ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการประเมินผลให้แผนปฏิบัติการฯ บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



ภาคผนวก

ก. ความเชื่อมโยงโครงการ/กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖)
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประเด็นย่อย ๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน	ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทยเชื่อมโลก ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย ประเด็นย่อย ๔.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ	ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน ประเด็นย่อย ๔.๒.๔ ช่วงวัยผู้สูงอายุ	ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นย่อย ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ประเด็นย่อย ๔.๔.๑ องค์การภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑		เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
แผนแม่บทประเด็น	ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)	ประเด็นที่ ๔ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)		ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)
เป้าหมายแผนแม่บทประเด็น	เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		เป้าหมายที่ ๑ บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ตัวชี้วัดแผนแม่บทประเด็น	ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน ๒.๐๑ คะแนน	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๑๓๐,๐๐๐ ล้านบาท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน ๐.๘๐		๑) ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ๒) ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๓ อันดับแรก
แผนย่อยของแผนแม่บท	แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	แผนย่อยที่ ๕ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ	แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)			ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ (๔)		
เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	เป้าหมายที่ ๑๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	เป้าหมายที่ ๑๑๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๕๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๖๐๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม	เป้าหมายที่ ๒๑๐๑๐๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๒๑๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว	
ตัวชี้วัด แผนแม่บท ย่อย	คะแนนดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า ๖.๖๔ คะแนน	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๒,๐๐๐ ล้านบาท	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๕.๕๕	ร้อยละหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	
แผนฯ ๑๓			หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมอันดับหนึ่งของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข			หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว		
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี และรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว		๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการ ๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล		
ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ รายปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ▪ คนหางานที่ถูกต้องจนส่งเสริมการมีงานทำ ▪ บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำเข้าคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๑๐๐	๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ▪ คนต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับใบอนุญาตทำงาน ร้อยละ ๘๐ ▪ บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ▪ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ▪ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ▪ แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ▪ กลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตามระดับการศึกษา ร้อยละ ๕๐ ▪ แรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ▪ ผู้ให้บริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ▪ ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการ ▪ การจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งานสำเร็จระดับ ๕ ▪ การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่ม	๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ▪ ค่าคะแนนการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสูงขึ้น เมื่อเทียบกับค่าคะแนนระดับความก้าวหน้า (๕๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๓ (๕๑๒ คะแนน) ▪ หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) หรือได้รับรางวัลเลิศรัฐ ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยงาน ▪ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ▪ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ▪ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปีเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ (๔)	
	- ร้อยละของวิสาหกิจที่ได้รับอนุญาตจัดหางาน ได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๗๕ - คนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน	- ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๒ เครือข่าย - มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๓ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ		- แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการทำงาน จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน - เครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมให้ใช้ศักยภาพ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๖ เครือข่าย		ฐานข้อมูลสำเร็จระดับ ๕ - การเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๙๓ - ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๑ - กฎหมายหรือกฎระเบียบที่ได้รับการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ร้อยละ ๒๐ - การทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางานสำเร็จ ระดับ ๕	



บรรณานุกรม





บรรณานุกรม

- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/6467699e1a096ada3429132c2cd05c59.pdf
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/f2b34598d4ad5c93c9d62c60fff04da7.pdf
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/61cc97b5b75b2662029a39d8a75196b2.pdf
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๘ เมษายน ๒๕๖๒). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๑ ก หน้า ๑ – ๓๙๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖. (๙ ตุลาคม ๒๕๔๖). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก หน้า ๓ – ๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒. (๓๐ เมษายน ๒๕๖๒). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๖ ก หน้า ๒๕๔ – ๒๕๕.
- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก หน้า ๑ – ๗๑.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. (๖ เมษายน ๒๕๖๐). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๔๐ ก หน้า ๑๗ – ๒๐.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).
<https://shorturl.asia/DZhp4>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓. <https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=plan13>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.
<http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/>





By Strategy and planning Division