



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๒๘

ที่ รง ๐๒๑๔/ว

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้ประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๑)

กระทรวงแรงงาน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ขอแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในช่วงเวลาที่เหลือของห่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๒๘

ที่ รง ๐๒๑๔/ว

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้ประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๑)

กระทรวงแรงงาน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ขอแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในช่วงเวลาที่เหลือของหัวขั้วที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๒๘

ที่ รง ๐๒๑๔/ว

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้ประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๑)

กระทรวงแรงงาน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ขอแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในช่วงเวลาที่เหลือของห่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๒๘

ที่ รง ๐๒๑๔/ว

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๗

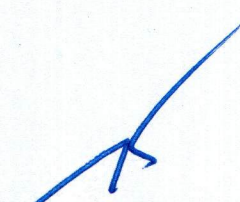
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้ประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๑)

กระทรวงแรงงาน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ขอแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในช่วงเวลาที่เหลือของห่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๒๓๕๓
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๑:๑๗

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 1
เลขรับ ๓๐๒
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗
เวลา ๑๕:๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๐

ที่ รง ๐๒๑๔/๕๐

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๕๔๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการเร่งรัดการขับเคลื่อนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ข้อยุทธศาสตร์

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ได้พิจารณาผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ และผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ การขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และตำบล จึงขอรายงานในสาระสำคัญและในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

๒.๑.๑ การประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยสรุปได้ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีการพัฒนาในทิศทางที่ดีขึ้น จากสถานการณ์ความมั่นคงภายในประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี ผ่านการเลือกตั้ง ในช่วงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงระดับความมั่นคงปลอดภัยทางสังคม และระดับของกำลังทหารดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสถานการณ์สันติภาพในประเทศไทยเพิ่มขึ้นมากที่สุดในภูมิภาคแปซิฟิก โดยพิจารณาจากดัชนีสันติภาพโลก ที่จัดทำโดยสถาบันวิจัยเศรษฐกิจศาสตร์และสันติภาพ พบว่า ใน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยจัดอยู่ในอันดับที่ ๙๒ จากทั้งหมด ๑๖๓ ประเทศ ดีขึ้น ๑๑ อันดับ จากปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่อยู่ในอันดับ ๑๐๓ จากทั้งหมด ๑๖๓ ประเทศ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีการปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อย สะท้อนจากรายได้ประชาชาติ ที่มีมูลค่า ๑๖,๘๗๘,๒๒๒ ล้านบาท ขยายตัวจาก พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีมูลค่า ๑๕,๖๒๖,๓๑๖ ล้านบาท หรือคิดเป็นการขยายตัว ร้อยละ ๘ และผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ประมาณการการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ มีมูลค่า ๑๘,๐๔๗.๗ ล้านบาท ขยายตัวจาก พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีมูลค่า ๑๗,๓๗๐.๒ พันล้านบาท นอกจากนี้ อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับที่ ๓๐ จาก ๖๔ ประเทศ เทียบกับอันดับที่ ๓๓ ใน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีผลการดำเนินการในภาพรวมค่อนข้างคงที่ เป็นผลมาจากการพัฒนาของปัจจัยในด้านต่าง ๆ ที่มีทั้งการปรับตัวดีขึ้นและปรับตัวลดลง สะท้อนจาก (๑) ข้อมูลคุณธรรมของคนในสังคมไทยในแต่ละช่วงวัย พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการปรับตัวดีขึ้นเป็น ๔.๗๓ คะแนน จาก ๔.๕๖ คะแนน ใน พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒) การประเมินผลทางการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-NET) พ.ศ. ๒๕๖๕

มีการปรับ...

มีการปรับตัวดีขึ้นอยู่ที่ ๓๕.๖๘ คะแนน จาก ๓๔.๕๖ คะแนน ใน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓) การประเมินสมรรถนะนักเรียนมาตรฐานสากล (PISA) ที่คะแนนเฉลี่ยทุกด้านลดลง (๔) อัตราตายด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (No communicable Diseases : NCDs) ของ ๔ โรคหลักมีการปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อย และ (๕) สภาวะโรคซึมเศร้ามีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้นและอัตราการฆ่าตัวตายคงที่

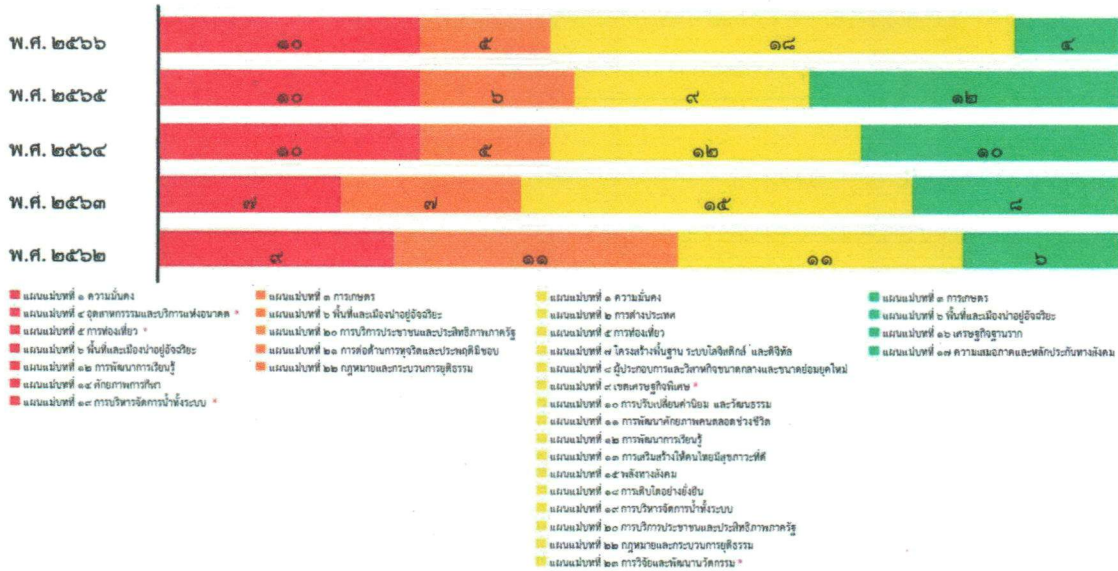
๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีการปรับตัวดีขึ้น จากการพัฒนาในระยะที่ผ่านมามีความก้าวหน้าในการลดสัดส่วนความยากจน โดยพิจารณาจากสถานการณ์ช่องว่างรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคระหว่างกลุ่มประชากรที่จนที่สุด (Decile 1) และกลุ่มประชากรที่รวยที่สุด (Decile 10) ตามรายงานสถานการณ์ความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าช่องว่างรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคลดลงจาก พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลจากการกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมที่ไม่เท่าเทียม และยังคงเป็นประเด็นการพัฒนาที่ควรเร่งให้ความสำคัญ โดยสถานการณ์ความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ จะสะท้อนความเหลื่อมล้ำด้านรายจ่าย การศึกษา บริการสาธารณสุข การเข้าถึงสวัสดิการและบริการภาครัฐโดยเฉพาะสวัสดิการในกลุ่มวัยเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ จากโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ โครงการเบี้ยยังชีพผู้พิการ รวมถึงการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมในกลุ่มผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการกองทุนยุติธรรม ตลอดจนการเข้าถึงบริการโครงสร้างพื้นฐาน

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ผลการพัฒนาในปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีการปรับตัวดีขึ้น สะท้อนจาก (๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภายใต้ดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลก (WGI) พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๐.๑๓ คะแนน ลดลงจาก ๐.๒๒ คะแนน จาก พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง พ.ศ. ๒๕๖๕ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย อยู่ในอันดับที่ ๕๕ จาก ๑๙๓ ประเทศ ปรับตัวดีขึ้น ๒ อันดับ และการสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีคะแนนความพร้อมอยู่ในระดับที่ ๓ (ระดับขั้นกลาง) (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนน -๐.๔๕ คะแนน เพิ่มขึ้น จาก -๐.๔๘ คะแนน จาก พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (๔) กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ ภาพรวมของหลักนิติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนน ๐.๐๗ คะแนน ลดลงจาก ๐.๐๙ คะแนน จาก พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) จากการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๒๓ แผนแม่บท ในปี ๒๕๖๖ ผ่านข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ พบว่า สถานการณ์บรรลุเป้าหมายประเด็น (Y2) ทั้ง ๓๗ เป้าหมาย มีการพัฒนาลดลงเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ โดยแสดงสถานะการพัฒนาและความเสี่ยง/ความเป็นไปได้ในการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ประกอบด้วย ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤต (สีแดง) ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายระดับเสี่ยง (สีส้ม) ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) และระดับบรรลุค่าเป้าหมาย (สีเขียว) โดยเป็นระดับวิกฤต (สีแดง) ๗ แผนแม่บท ๑๐ เป้าหมาย ระดับเสี่ยง (สีส้ม) ๕ แผนแม่บท ๕ เป้าหมาย ระดับต่ำกว่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ๑๖ แผนแม่บท ๑๘ เป้าหมาย และระดับบรรลุเป้าหมาย (สีเขียว) ๔ แผนแม่บท ๔ เป้าหมาย

สถานการณ์บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ระดับเป้าหมายประเด็น เปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖



หมายเหตุ : เครื่องหมาย (*) ฟิลล์แผนแม่บท... มีเป้าหมายจำนวน ๒ เป้าหมาย

๒) สำหรับผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในฐานะเจ้าภาพ ๓ (เจ้าภาพ ๑ คือ เจ้าภาพประเด็นแผนแม่บทฯ เจ้าภาพ ๒ คือ เจ้าภาพเป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ และเจ้าภาพ ๓ คือ เจ้าภาพเป้าหมายย่อย) รับผิดชอบเป้าหมายย่อยภายใต้แผนแม่บทที่ ๔ และแผนแม่บทที่ ๑๑ สรุปได้ดังนี้

● แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๖
แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๐๔๐๖๐๑ แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ผลอันดับล่าสุดปี ๒๕๖๖ คือ อันดับที่ ๕๖ (จากทั้งหมด ๑๔๑ ประเทศ)
		ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย IMD	
<p>ประเด็นท้าทาย / ข้อเสนอแนะ : ควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานสำคัญในปัจจุบัน อาทิ ความร่วมมือระหว่างผู้ประกอบการและสถานศึกษาในการจัดการศึกษาและรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย การพัฒนาอาชีวศึกษาและแรงงานให้ตอบสนองการพัฒนาในระดับพื้นที่ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอาชีวศึกษาในการเป็นผู้ประกอบการ เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวมีลักษณะที่เป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน แต่ในการดำเนินการอาจมีข้อจำกัดมากและอาจจะเห็นผลช้า นอกจากนั้นควรให้ความสำคัญกับทักษะแรงงานด้านภาษา และความสามารถในการทำงานร่วมกับระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และเทคโนโลยีใหม่ๆ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีที่สามารถกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการศึกษาให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และความแตกต่างหลากหลายของเศรษฐกิจในระดับพื้นที่</p>			

สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๗๐ พิจารณาจากอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านประสิทธิภาพแรงงาน จากรายงานของสถาบันการศึกษานานาชาติ (IMD) World Competitiveness Ranking 2023 โดยสถานการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๕๖ เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่กำหนดไว้ไม่เกินอันดับที่ ๕๒ จึงคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ ส่งผลให้มี

สถานะการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับใกล้เคียงการบรรลุเป้าหมาย (สีเหลือง) ทั้งนี้ หากเปรียบเทียบ สถานการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๖) กับสถานการณ์ ของ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีก่อนหน้า ที่มีการจัดเก็บข้อมูลล่าสุด โดยเป็นอันดับเดียวกันที่อันดับ ๕๖ สะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์การพัฒนาที่คงเดิม

● แผนแม่บทที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการ ในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๖
แผนแม่บทที่ ๑๑ ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ แรงงาน	๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่ม ผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ครอบคลุมใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน (มูลค่า GDP/ผู้มีงานทำ) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๖๓ ต่อปี
		ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)	
<p>ประเด็นท้าทาย / ข้อเสนอแนะ : ควรเร่งพัฒนากรอบแนวคิดการพัฒนาผลิตภาพและหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อยกระดับและปรับทักษะ ขนานใหญ่ทั้งเชิงความรู้และเทคนิค (hard skills) และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น (soft skills) เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะ ตรงกับความต้องการของตลาดงาน และการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูงเพื่อตอบโจทย์ระบบเศรษฐกิจใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงพัฒนาฐานข้อมูลภาวะตลาดงาน และความต้องการกำลังคนในมิติต่าง ๆ อาทิ ทั้งจากการลงทุน ในอุตสาหกรรมอนาคต และการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ตลอดจนปฏิรูปกฎระเบียบ และมาตรการจูงใจให้ผู้ประกอบการ ในการส่งเสริมการยกระดับฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับแรงงานไทย ทั้งนี้ ควรกำหนด ค่าจ้างตามผลิตภาพ โดยอาจใช้เกณฑ์ของค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานที่มีทักษะสูงขึ้นได้รับค่าแรงที่สูงขึ้น นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับกลุ่มแรงงานที่เป็นแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตลอดจนการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และได้รับความคุ้มครองหรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม</p>			

สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๗๐ พิจารณาจากอัตราการเพิ่มของผลิตภาพแรงงาน โดยสถานการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๕) ผลิตภาพแรงงานมีค่าอยู่ที่ ๒๗๒,๓๐๓ บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๕๗ จาก พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายใน พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่กำหนดให้ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๕ ของค่าเป้าหมาย ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้มีสถานะการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับวิกฤตในการบรรลุเป้าหมาย (สีแดง) ทั้งนี้ หากเปรียบเทียบสถานการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๕) กับสถานการณ์ ของ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นปีก่อนหน้าที่มีการจัดเก็บข้อมูลล่าสุด ซึ่งมีการหดตัวอยู่ที่ ร้อยละ ๑.๔๑ สะท้อนให้เห็นสถานการณ์ การพัฒนาที่แย่งร้อยละ ๒๑๑.๓๕

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการ ในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๖
แผนแม่บทที่ ๑๑ ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ แรงงาน	๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสตร เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรม เป้าหมายเพิ่มขึ้น	สัดส่วนกำลังแรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๒
		ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	
<p>หมายเหตุ : เป้าหมาย ๑๑๐๔๐๒ เนื่องจากสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใน พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างจัดเก็บ (ข้อมูลล่าสุด พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสัดส่วนร้อยละ ๙.๗) จึงใช้ตัวชี้วัดเทียบเคียงโดยใช้คะแนนการจัดอันดับ The Global Talent Competitiveness Index 2023</p>			

ประเด็นท้าทาย / ข้อเสนอแนะ : ควรเร่งดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ และสร้างฐานข้อมูลด้านกำลังคนของสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อให้ทราบถึงความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตั้งแต่ช่วงวัยเรียน เพื่อให้พัฒนาไปสู่แรงงานที่มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน ประกอบกับสร้างแรงจูงใจให้แรงงานพัฒนาทักษะของตน อาทิ การให้เงินช่วยเหลือในการพัฒนาฝีมือ การรับรองรายได้หลังจากพัฒนาทักษะ นอกจากนี้ ควรพิจารณาถึงสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนที่เหมาะสมสร้างงานที่มีคุณค่า และมีความก้าวหน้า เพื่อที่จะรักษาแรงงานทักษะสูงของไทยและดึงดูดแรงงานทักษะสูงจากต่างประเทศ

สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายเทียบกับค่าเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๗๐ สะท้อนเทียบเคียงจากคะแนนการจัดอันดับ The Global Talent Competitiveness Index 2023 โดยสถานการณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีคะแนนรวมอยู่ที่ ๔๐.๗๗ คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๒ เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่ต้องบรรลุใน พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่จะต้องมีสัดส่วนร้อยละ ๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๓ ของค่าเป้าหมาย ส่งผลให้มีสถานะการบรรลุเป้าหมายอยู่ในระดับวิกฤตในการบรรลุเป้าหมาย (สีแดง) ทั้งนี้ หากเทียบสถานการณ์ของ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๖) กับสถานการณ์ของ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีก่อนหน้าที่มีการจัดเก็บข้อมูลล่าสุด ที่มีคะแนนรวมอยู่ที่ ๓๙.๒๓ สะท้อนให้เห็นสถานการณ์การพัฒนาที่ดีขึ้นร้อยละ ๓.๙๒

๒.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ การขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และตำบล

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ผ่านกลไกการขับเคลื่อน ๓ ระดับ ได้แก่ กลไกเชิงยุทธศาสตร์ กลไกตามภารกิจ และกลไกระดับพื้นที่ โดยดำเนินการใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ การขับเคลื่อนรายหมวดหมู่ และการขับเคลื่อนผ่านองค์กรภาคีเครือข่าย มุ่งเน้นการเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานที่มีการดำเนินงานในพื้นที่อยู่แล้ว ทั้งในรูปแบบของการเชื่อมโยงเครื่องมือและกลไกกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ให้สอดคล้องกับ ๑๓ หมวดหมู่ ซึ่งมีผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนหมวดหมู่ที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมขับเคลื่อน คือ การส่งเสริมเด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษา การทำงานหรือการฝึกอบรม (Youth Not in Education, Employment or Training: NEETs) ณ ตำบลนาพู่ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เป็นการขับเคลื่อนหมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม ในการสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น ในการได้รับโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ รวมถึงการติดตามช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่หลุดออกนอกระบบให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา การฝึกอบรม และ/หรือตลาดแรงงาน และหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ที่เกี่ยวข้องกับการได้รับโอกาสและเข้าถึงการศึกษาของผู้มีความต้องการพิเศษ รวมทั้งยังเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย และประเด็น (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งมีผลการดำเนินการโดยมีเยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ๓๒ คน การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายผ่านกิจกรรม ค่าย “I NEETs You ตูมโฮมเด็กอีสานเพื่อการศึกษาและการจ้างงาน” และกิจกรรม “ลองลิ้มชิมรส ความใฝ่ฝัน” เพื่อเข้าถึงความต้องการและทักษะของเยาวชนกลุ่ม NEETs การจุดประกายผ่านกิจกรรม “งาน Show Proud เด็กบ้านเรารับใช้บ้านเกิด” เพื่อให้เยาวชนแสดงศักยภาพร่วมกับพี่เลี้ยงที่มีความเชี่ยวชาญตามความต้องการของเยาวชน รวมถึงกิจกรรมการจุดประกายอาชีพกับผู้ประกอบการที่ให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการ อาทิ ผู้ประกอบการด้านการเกษตรสมัยใหม่ ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า และร้านค้าต่าง ๆ ในพื้นที่ และมีแนวทางดำเนินการในระยะต่อไปโดยให้เยาวชนเป้าหมายทั้ง ๓๒ คน ในพื้นที่ตำบลนาพู่ เข้าสู่กระบวนการ การฝึกอบรม และจ้างงาน ด้วยการประสานเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษา

กระทรวงแรงงาน เพื่อรับเยาวชนเป้าหมายเข้าฝึกงาน ส่งต่อเด็กที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับเข้าศึกษาต่อในระบบการศึกษานอกโรงเรียน รวมถึงประสานเชื่อมโยงการดำเนินงานกับผู้ประกอบการที่สนใจ และมีศักยภาพในการรับเด็กเข้าทำงานต่อไป ตลอดจนการติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการที่ผ่านมา ถอดบทเรียนการทำงานในพื้นที่ตำบลนาพู่ และขยายผลโครงการสู่เด็ก ในตำบลอื่น ๆ ของจังหวัดอุดรธานี และในพื้นที่นำร่อง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

๒.๓ สรุปประเด็นท้าทายและการดำเนินการในระยะต่อไป

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และการบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี ๒๕๖๖ และในช่วงเวลาที่เหลือของทวิภาคี ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามหลักการวงจรบริหารงานคุณภาพ (Plan-Do-Check-Act : PDCA) ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยสรุปดังนี้

๒.๓.๑ การวางแผน (Plan)

๑) การสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เห็นความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ และนโยบายรัฐบาล ยึดเป้าหมายของแผนระดับชาติเป็นหลัก ในการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ

๒) หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ทั้ง ๓ ระดับ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรพิจารณานโยบายของรัฐบาล ร่วมกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ นำไปสู่ถ่ายระดับผ่านแผนระดับที่ ๓

๓) การบูรณาการและพัฒนาระบบการงบประมาณเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณมีความสอดคล้องกับสถานการณ์พัฒนาประเทศ

๒.๓.๒ การปฏิบัติ (Do)

๑) การปรับกระบวนการทัศน์หน่วยงานของรัฐให้ทุกการดำเนินงานมุ่งเน้น “พุ่งเป้า” การพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒

๒) การยึดเป้าหมายการพัฒนาประเทศร่วมกัน โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ และนโยบายรัฐบาล เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ที่มีสถานะเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมายขึ้นไป

๓) การร่วมกันวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ

๔) การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนาอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาในระดับพื้นที่

๒.๓.๓ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (Check)

๑) การให้ความสำคัญในการนำเข้าสู่ทุกข้อมูลของแผนระดับที่ ๓ โครงการ/การดำเนินงาน ในระบบ eMENSUR ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งการรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผน ระดับที่ ๓ และผลการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒) การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงานของรัฐที่สามารถสะท้อนการถ่ายระดับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ รวมถึงนโยบายรัฐบาล

๓) กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลหน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผล เชิงรุกโดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์

๒.๓.๔ การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act)

๑) การเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ เพื่อประเมินแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒) สำนักงานประมาณต้องให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดสรรงบประมาณที่ต้องสอดคล้องและปิดช่องว่างการพัฒนาประเทศ

๓) หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ทั้ง ๓ ระดับ ร่วมกับหน่วยงานร่วมขับเคลื่อน ดำเนินการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมาย แผนแม่บทย่อย (Y1)

๔) การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR) ให้เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฐานข้อมูลอื่น ๆ โดยเฉพาะข้อมูลด้านงบประมาณ

๕) นำหลักการบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ไปประกอบการปรับปรุงการดำเนินการ ตั้งแต่การพุ่งเป้าเพื่อแปลงเป้าหมายของแผนระดับชาติและนโยบายรัฐบาล ไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนระดับที่ ๓ พร้อมทั้งติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่ม ป.ย.ป. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจกผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ มีหนังสือถึงทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) เพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๓ แจกเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงกรม และ สสปท. ที่เสนอมาพร้อมนี้ สำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กลุ่ม ป.ย.ป. จะแจ้งให้ทราบ ต่อไป



(นางปานิดา กวนพุกษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง



(นางสาวกรจิรฐ์ พงจันทร์ศรี)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

เห็นชอบ ลงนามแล้ว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

19 มี.ค. 2567