

# ยุทธศาสตร์ชาติและความเชื่อมโยง

## แผนระดับ 1 - 3 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

### แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
พ.ศ. 2561 - 2580

1. ความมั่นคง

2. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

5. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนระดับ 2

23 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ความมั่นคง

2. การต่างประเทศ

3. การเกษตร 5. การท่องเที่ยว  
4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต  
6. พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ  
7. โครงสร้างพื้นฐานโลจิสติกส์ ดิจิทัล  
8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่  
9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ

11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
12. การพัฒนาการเรียนรู้  
13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

15. พลังทางสังคม  
16. เศรษฐกิจฐานราก  
17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

18. การเติบโตอย่างยั่งยืน

20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

5. ประตุการคำการลงทุน

1. ประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร  
2. การท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่า  
3. สถานการณ์ผลิตยานยนต์ไฟฟ้า  
7. วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง  
8. พื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่นำอยู่  
9. ความยากจนลดลงและความคุ้มครองทางสังคม  
12. กำลังคนสมรรถนะสูง

6. ศูนย์กลางอุตสาหกรรมของอาเซียน  
9. ความยากจนลดลงและความคุ้มครองทางสังคม  
12. กำลังคนสมรรถนะสูง

9. ความยากจนลดลงและความคุ้มครองทางสังคม

10. เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

13. ภาครัฐที่ทันสมัย

แผนความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

1. ความมั่นคงของสถาบันหลัก  
3. ความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้ที่ชายแดน  
4. ความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล  
5. ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้  
6. ผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ  
7. ค่านิยม 8. ยาเสพติด  
10. ความมั่นคงทางไซเบอร์

### แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน

4. การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อคุ้มครองสิทธิ และส่งเสริมความมั่นคงด้านแรงงาน

1. การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงาน และเพิ่มศักยภาพในสถานประกอบการ ในการแข่งขันทางการค้า

2. ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

3. คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

5. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

6. พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล