

การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประมวลผลความสอดคล้องของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) จำนวน 50 เป้าหมาย

คำอธิบายเลขหมายที่ระบุ

- 1 หมายถึง หน่วยงานได้พิจารณาว่ามีความเกี่ยวข้องกับหลักกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
- 2 หมายถึง หน่วยงานได้พิจารณาว่ามีความเกี่ยวข้องกับสนับสนุนกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ						
01		<b>ความมั่นคง</b>						
	010101	ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	2					
	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	2	2		1		
	010202	ภาคใต้มีความสุข ร่มเย็น	2					
	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	2					
	010402	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน	2					

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย						
02		<b>การต่างประเทศ</b>						
	020201	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น	2					
	020202	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	2			2		
	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	2			2		
	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	1			2		
	020501	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	2					
04		<b>อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต</b>						
	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	2		2	2		
06		<b>พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ</b>						
	060201	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และได้มาตรฐาน				2		
07		<b>โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล</b>						
	070101	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง				2		
	070105	ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง				2		

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ						
08		<b>ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่</b>				2		
	080101	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น				2		
	080302	ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น	2					
	080303	การขยายตัวการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น				2		
09		<b>เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>						
	090101	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น				2		
	090102	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		2		2		
	090204	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ	2					
	090205	การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น	2					
	090301	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น				2		
	090302	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		2		2		
11		<b>การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>						
	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น				2		
	110301	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น				2		

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย						
	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	2	2	1	2	2	
	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	2	2	2			
	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น		2		2		
13		<b>การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี</b>						
	130101	ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น				2		
15		<b>พลังทางสังคม</b>						
	150101	ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	2					
	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น				2		
	150202	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง				2		
16		<b>เศรษฐกิจฐานราก</b>						
	160101	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น				2		
	160201	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง				2		

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย						
17		<b>ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม</b>						
	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	2			2	2	2
	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	2			2		
20		<b>การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ</b>						
	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	2	2		2		
	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	2					
	200203	หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	2					
	200301	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม	2	2				
	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	2	2		2		
	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	2			2	2	
21		<b>การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>						
	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2			2		
	210102	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	2					

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย						
22		<b>กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</b>						
	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	2			1		
	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทัวถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม				2		
	220103	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย	2				2	
	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	2			1	2	
	220201	การอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ				2		
23		<b>การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม</b>						
	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	2			2		

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
01	010101	ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	010101V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ประชาชนมีความ มั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	010101V04F06	สิทธิพลเมืองและสิทธิมนุษยชน	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจน ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F01	สมรรถนะของบุคลากร	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจน ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F02	กลไกการบูรณาการในระดับนโยบายและปฏิบัติ ระดับพื้นที่	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจน ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F03	การปฏิบัติงานเชิงรุก	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจน ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V02	ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	010201V02F01	การมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่ายชุมชน	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจน ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V02	ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	010201V02F02	ความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีกับต่างประเทศ	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจน ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V03	กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	010201V03F02	กฎหมายระหว่างประเทศ และอนุสัญญาต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
01	010202	ภาคใต้มีความสุขสงบ ร่มเย็น	สนับสนุน	010202V03	พื้นที่และคุณภาพชีวิตของคน	010202V03F05	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทาย จากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V01	ความพร้อมของไทย ด้านการต่างประเทศ	010401V01F01	ท่าทีและจุดยืนของไทย	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทาย จากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V01	ความพร้อมของไทย ด้านการต่างประเทศ	010401V01F02	กลไกการดำเนินงานด้านการต่างประเทศ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V03	แนวทางการตกลงร่วมกัน	010401V03F01	การจัดประชุมระดับนานาชาติ	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V03	แนวทางการตกลงร่วมกัน	010401V03F02	การหารือระหว่างประเทศ	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V03	แนวทางการตกลงร่วมกัน	010401V03F03	พันธกรณีระหว่างประเทศ	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V03	แนวทางการตกลงร่วมกัน	010401V03F04	ข้อตกลงระหว่างประเทศ	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V03	แนวทางการตกลงร่วมกัน	010401V03F05	กฎหมาย MOU ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V04	ความพร้อมของหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกในการนำข้อตกลงระหว่างประเทศไปปฏิบัติ	010401V04F01	สมรรถนะของบุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V04	ความพร้อมของหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกในการนำข้อตกลงระหว่างประเทศไปปฏิบัติ	010401V04F02	นโยบาย มาตรการที่สอดคล้องกับความร่วมมือระหว่างประเทศ	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V04	ความพร้อมของหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกในการนำข้อตกลงระหว่างประเทศไปปฏิบัติ	010401V04F03	กลไกการดำเนินงาน/ติดตาม/ประเมินผล ของหน่วยงาน	สนับสนุน
01	010401	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	สนับสนุน	010401V04	ความพร้อมของหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกในการนำข้อตกลงระหว่างประเทศไปปฏิบัติ	010401V04F04	การตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน	สนับสนุน
01	010402	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน	สนับสนุน	010402V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ/มิติต่างประเทศ	010402V02F03	ความสัมพันธ์เชิงบวกกับต่างประเทศเพื่อเพื่อบทบาทของประเทศไทยในภูมิภาค	สนับสนุน
01	010402	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน	สนับสนุน	010402V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ/มิติต่างประเทศ	010402V02F04	การขับเคลื่อนประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อไทย	สนับสนุน



ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
02	020201	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบ เศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น	สนับสนุน	020201V02	ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศด้าน เศรษฐกิจ	020201V02F01	ความสัมพันธ์ที่ดีกับนานาประเทศ	สนับสนุน
02	020202	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อ ร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สนับสนุน	020202V03	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020202V03F01	ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การ ระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V01	การดำเนินการภายในประเทศ	020301V01F01	การเตรียมความพร้อมภาคส่วนต่าง ๆ ให้สามารถ ปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V01	การดำเนินการภายในประเทศ	020301V01F02	ฐานข้อมูลด้านมาตรฐานสากลและพันธกรณี ระหว่างประเทศ	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V01	การดำเนินการภายในประเทศ	020301V01F03	การยกระดับมาตรฐานภายในประเทศให้เท่ากับ มาตรฐานสากล	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020301V02F01	ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในด้านที่ไทย ต้องการผลักดันให้เป็นมาตรฐานสากล	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020301V02F02	บทบาทเชิงรุกของไทยในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากล	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V03	องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	020301V03F01	การศึกษา เรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนความเห็น และประสบการณ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุก มิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V03	องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	020301V03F02	สมรรถนะของหน่วยงานของรัฐ กลุ่ม/องค์กร และประชาชน ในการดำเนินการตามพันธกรณี ระหว่างประเทศ	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V01	การดำเนินการภายในประเทศ	020401V01F01	การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานของ รัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมความนิยมไทยใน ต่างประเทศและบทบาทไทยในเวทีระหว่าง ประเทศ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020401V02F01	บทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020401V02F02	การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V03	อำนาจแบบนูนมวลของไทย	020401V03F01	ความสามารถ ศักยภาพ องค์ความรู้ เป็นที่ยอมรับ ในต่างประเทศ	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V03	อำนาจแบบนูนมวลของไทย	020401V03F02	มาตรฐาน/ความเข้าใจที่ถูกต้องและการยอมรับ ของต่างประเทศที่มีต่อประเทศไทย	หลัก
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V03	อำนาจแบบนูนมวลของไทย	020401V03F04	ภาพลักษณ์และบทบาทของไทยที่ดี	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V04	บทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศ/ ต่างประเทศ	020401V04F01	การเข้าร่วมและการมีบทบาทของประเทศไทยใน องค์การระหว่างประเทศ	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V04	บทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศ/ ต่างประเทศ	020401V04F02	ศักยภาพของคนไทยในการร่วมกำหนดทิศทาง ความร่วมมือในเวทีระหว่างประเทศ การดำรง ตำแหน่งในองค์การระหว่างประเทศ การได้รับ การยอมรับในระดับสากล	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับ ในสากลมากขึ้น	หลัก	020401V04	บทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศ/ ต่างประเทศ	020401V04F03	ความเข้มแข็งของคนไทยและชุมชนไทยใน ต่างประเทศ	สนับสนุน
02	020501	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมี เอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศใน ทุกมิติมากขึ้น	สนับสนุน	020501V01	การบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ	020501V01F01	กลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการต่างประเทศ	สนับสนุน
02	020501	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมี เอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศใน ทุกมิติมากขึ้น	สนับสนุน	020501V02	การดำเนินการภายในประเทศ	020501V02F02	นโยบายของรัฐที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและภาคเอกชนในการต่างประเทศ	สนับสนุน
02	020501	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมี เอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศใน ทุกมิติมากขึ้น	สนับสนุน	020501V03	องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	020501V03F02	สมรรถนะของบุคลากรและองค์กรที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F01	นโยบาย มาตรการ สิทธิประโยชน์	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F02	ฐานข้อมูลด้านแรงงาน/สถานประกอบการ	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F03	การบูรณาการหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
08	080302	ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น	สนับสนุน	080302V04	โอกาสทางการตลาด	080302V04F03	กรอบการเจรจาความร่วมมือและสิทธิประโยชน์ ทางการค้าระหว่างประเทศ	สนับสนุน
09	090204	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษ	สนับสนุน	090204V05	สมรรถนะแรงงานและผู้ประกอบการในพื้นที่	090204V05F01	หลักสูตรการศึกษา/การอบรมทักษะที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาด	สนับสนุน
09	090205	การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090205V05	ความพร้อมของแรงงานและผู้ประกอบการ	090205V05F01	ทักษะและสมรรถนะของแรงงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาด	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V01	แรงงาน	110401V01F01	หลักสูตรตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V02	การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง	110401V02F01	ความพร้อมของกำลังแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F01	ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F02	กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F03	ประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้าน แรงงาน	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F04	การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงาน และทะเบียน แรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F05	ความครอบคลุมของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรม เป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F05	การบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงาน	สนับสนุน
15	150101	ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	สนับสนุน	150101V02	ศักยภาพของภาคีเครือข่าย	150101V02F01	สมรรถนะของภาคีเครือข่ายและบุคลากรในขบวน องค์กรชุมชน	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V01	นโยบาย/มาตรการด้านสวัสดิการที่ ยกระดับคุณภาพชีวิตและครอบคลุมทุก พื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	170101V01F01	ความครอบคลุมของสวัสดิการกับกลุ่มเป้าหมาย	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V02	กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้าง หลักประกันทางสังคม	170101V02F01	ความร่วมมือของทุกภาคส่วนและภาคีการพัฒนา ต่าง ๆ	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V02	กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้าง หลักประกันทางสังคม	170101V02F03	ระบบคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้าง หลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่ม เปราะบาง	170101V03F02	กฎหมาย นโยบาย และมาตรการที่สอดคล้องและ ไม่เป็นอุปสรรค	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V01	ระบบข้อมูล	170201V01F01	ประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูล	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V02	เครื่องมือในการให้ความช่วยเหลือ	170201V02F02	เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V01	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล	200101V01F03	แพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐและการเชื่อมระบบของหน่วยงานกับแพลตฟอร์มกลางของงานบริการภาครัฐ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V03	การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล	200101V03F01	นโยบายที่เอื้อต่อการผลักดันงานบริการภาครัฐที่เป็นดิจิทัล	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V03	การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล	200101V03F02	ความเหมาะสมและประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐในรูปแบบการบริการออนไลน์	สนับสนุน
20	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	สนับสนุน	200201V01	แผนระดับที่ 3	200201V01F02	การบูรณาการการจัดทำแผนฯ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
20	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	สนับสนุน	200201V02	การขับเคลื่อน	200201V02F03	ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ	สนับสนุน
20	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	สนับสนุน	200201V03	การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล	200201V03F01	การเชื่อมโยงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบต่อเป้าหมาย	สนับสนุน
20	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	สนับสนุน	200201V03	การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล	200201V03F03	การสื่อสารและการเผยแพร่ผลการประเมิน	สนับสนุน
20	200203	หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	สนับสนุน	200203V01	การวิเคราะห์	200203V01F01	ความตระหนักรู้และความเข้าใจของหน่วยงานของรัฐต่อห่วงโซ่คุณค่า	สนับสนุน
20	200203	หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	สนับสนุน	200203V02	เครือข่ายและภาคีการพัฒนา	200203V02F01	การบูรณาการในการจัดทำโครงการ	สนับสนุน
20	200301	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม	สนับสนุน	200301V02	การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม	200301V02F02	การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกระดับต่อการบริการสาธารณะ	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V01	ศักยภาพบุคลากร	200401V01F01	ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V02	ศักยภาพองค์กร	200401V02F02	เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการภายในองค์กร	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V02	ศักยภาพองค์กร	200401V02F03	ฐานข้อมูลกลางภายในองค์กร	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V03	ความตอบสนองต่อประชาชน	200401V03F02	ประสิทธิภาพของระบบการให้บริการของรัฐ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และ เป็นมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V01	กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล	200501V01F01	หลักเกณฑ์ กฎ แนวปฏิบัติที่ตอบสนองต่อ สถานการณ์	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และ เป็นมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V03	ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ	200501V03F02	การสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่าง บุคลากรภาครัฐที่ดี	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และ เป็นมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V04	การติดตามและประเมินผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	200501V04F01	กลไกและเครื่องมือการติดตามการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานต่าง ๆ	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V01	การสร้างการตระหนักรู้	210101V01F01	การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V02	ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน	210101V02F01	ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแส	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V02	ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน	210101V02F02	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	สนับสนุน
21	210102	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	สนับสนุน	210102V01	จิตสำนึก	210102V01F01	คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตในสังคม	สนับสนุน
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	สนับสนุน	220101V01	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	220101V01F01	ความชัดเจนของการกำหนดผู้รับผิดชอบการ ประเมินกฎหมาย	สนับสนุน
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	สนับสนุน	220101V02	การวิเคราะห์ผลกระทบของกฎหมาย	220101V02F02	ความครอบคลุมของการวิเคราะห์ผลกระทบอย่าง รอบด้าน	สนับสนุน
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	สนับสนุน	220101V03	การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	220101V03F01	การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	สนับสนุน
22	220103	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย	สนับสนุน	220103V02	กระบวนการการมีส่วนร่วม	220103V02F01	การแสดงความคิดเห็นของประชาชน	สนับสนุน
22	220103	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย	สนับสนุน	220103V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมใน การพัฒนากฎหมาย	220103V03F02	ความสะดวกในการเข้าถึงกฎหมาย	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	สนับสนุน	220104V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ดี และเท่าที่จำเป็น	220104V03F03	นโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
23	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาค ทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	สนับสนุน	230201V01	การสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมเพื่อสังคม	230201V01F02	การวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดทุกช่วงวัย และตอบ โจทย์ปัญหาสังคมอย่างตรงจุด	สนับสนุน
23	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาค ทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	สนับสนุน	230201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพ ชีวิต	230201V04F01	ระบบ กลไก ฐานข้อมูล บุคลากรทางการวิจัย และโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	สนับสนุน
23	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาค ทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	สนับสนุน	230201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพ ชีวิต	230201V04F02	ความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายทั้งภายใน ภายนอก สถาบันการศึกษา และความต้องการ พื้นที่ รวมทั้งเครือข่ายแหล่งทุน	สนับสนุน
23	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาค ทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	สนับสนุน	230201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพ ชีวิต	230201V04F04	การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมโยงแนวนโยบายกับนวัตกรรม การพัฒนาเพื่อสังคม	สนับสนุน

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)  
ของกระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน)

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F02	กลไกการบูรณาการในระดับนโยบายและปฏิบัติระดับพื้นที่	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F05	การเฝ้าระวังและการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ	สนับสนุน
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	สนับสนุน	010201V02	ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	010201V02F01	การมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่ายชุมชน	สนับสนุน
09	090102	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090102V03	การดึงดูดการลงทุน	090102V03F03	การอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุน	สนับสนุน
09	090302	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090302V02	ความพร้อมของแรงงานและผู้ประกอบการ	090302V02F01	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	สนับสนุน
09	090302	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090302V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	090302V04F01	ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านต่าง ๆ และการอำนวยความสะดวกการลงทุน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V02	การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง	110401V02F01	ความพร้อมของกำลังแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V02	การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง	110401V02F02	ช่องทางให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F04	การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงาน และทะเบียนแรงงาน	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย	สนับสนุน



ประเด็น แผนแม่บท	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110501V02	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ	110501V02F01	การมีงานทำผู้สูงอายุ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V01	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล	200101V01F02	ระบบข้อมูลดิจิทัลและการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐแบบเบ็ดเสร็จ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V01	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล	200101V01F03	แพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐและการเชื่อมระบบของหน่วยงานกับแพลตฟอร์มกลางของงานบริการภาครัฐ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V01	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล	200101V01F05	การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V02	บุคลากรภาครัฐ	200101V02F01	สมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรในการให้บริการและดูแลระบบการบริการดิจิทัล	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V03	การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล	200101V03F01	นโยบายที่เอื้อต่อการผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล	สนับสนุน
20	200301	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม	สนับสนุน	200301V01	การสื่อสารการรับฟังความคิดเห็น	200301V01F01	การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V01	ศักยภาพบุคลากร	200401V01F01	ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V01	ศักยภาพบุคลากร	200401V01F02	ทัศนคติในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V02	ศักยภาพองค์กร	200401V02F01	โครงสร้างองค์กรที่ยืดหยุ่น	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V02	ศักยภาพองค์กร	200401V02F02	เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการภายในองค์กร	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V02	ศักยภาพองค์กร	200401V02F03	ฐานข้อมูลกลางภายในองค์กร	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V03	ความตอบสนองต่อประชาชน	200401V03F02	ประสิทธิภาพของระบบการให้บริการของรัฐ	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V04	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	200401V04F01	กฎหมาย นโยบาย มาตรการที่ไม่เป็นอุปสรรค	สนับสนุน

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ประเด็น แผนแม่บท	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V01	การผลิตและพัฒนากำลังคน	040601V01F01	หลักสูตรการผลิตและการพัฒนากำลังคน	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V01	การผลิตและพัฒนากำลังคน	040601V01F02	เทคโนโลยี อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรใน การศึกษาและการฝึกอบรม	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V01	การผลิตและพัฒนากำลังคน	040601V01F03	มาตรฐานของสถานศึกษาและศูนย์ฝึกอบรม	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V01	การผลิตและพัฒนากำลังคน	040601V01F04	สมรรถนะของผู้ถ่ายทอดความรู้	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V01	การผลิตและพัฒนากำลังคน	040601V01F05	การรับรองสมรรถนะแรงงานที่ได้มาตรฐาน	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V02	สถานประกอบการ	040601V02F01	การประยุกต์ใช้เครื่องมือ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V02	สถานประกอบการ	040601V02F02	การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F01	นโยบาย มาตรการ สิทธิประโยชน์	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F02	ฐานข้อมูลด้านแรงงาน/สถานประกอบการ	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F03	การบูรณาการหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V01	แรงงาน	110401V01F01	หลักสูตรตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V01	แรงงาน	110401V01F02	ทักษะแรงงานและผู้สอนสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V01	แรงงาน	110401V01F03	การรับรองสมรรถนะแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V01	แรงงาน	110401V01F04	การรับรองมาตรฐานแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V02	การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง	110401V02F01	ความพร้อมของกำลังแรงงาน	หลัก
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V02	การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง	110401V02F02	ช่องทางให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F01	ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคม	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F02	กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ แรงงาน	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F03	ประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F04	การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงาน และทะเบียนแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	หลัก	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F05	ความครอบคลุมของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V01	สมรรถนะแรงงาน	110402V01F01	หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย และมี คุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V01	สมรรถนะแรงงาน	110402V01F02	การจัดการความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี จากคน ไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V02	สิทธิประโยชน์แรงงาน ด้าน วิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	110402V02F01	ความครอบคลุมของสิทธิประโยชน์ของชาวต่างชาติ ที่ เข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V02	สิทธิประโยชน์แรงงาน ด้าน วิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	110402V02F02	การบริหารจัดการกิจการที่เกี่ยวข้องกับวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F01	นโยบายภาครัฐที่ส่งเสริมวิทยศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บท	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F02	กฎหมาย นโยบาย มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F04	ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	สนับสนุน
11	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110402V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	110402V03F05	การบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงาน	สนับสนุน

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)  
ของกระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	หลัก	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F01	สมรรถนะของบุคลากร	หลัก
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	หลัก	010201V01	กลไกการบริหารจัดการ	010201V01F03	การปฏิบัติงานเชิงรุก	หลัก
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	หลัก	010201V02	ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	010201V02F01	การมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่ายชุมชน	หลัก
01	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	หลัก	010201V02	ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	010201V02F03	การสนับสนุนจากภาคเอกชน	หลัก
02	020202	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สนับสนุน	020202V01	ความรู้ความเข้าใจต่อประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน	020202V01F02	ความตระหนักของภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุน
02	020202	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สนับสนุน	020202V03	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020202V03F01	ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V01	การดำเนินการภายในประเทศ	020301V01F01	การเตรียมความพร้อมภาคส่วนต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V01	การดำเนินการภายในประเทศ	020301V01F03	การยกระดับมาตรฐานภายในประเทศให้เท่ากับมาตรฐานสากล	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020301V02F01	ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในด้านที่ไทยต้องการผลักดันให้เป็นมาตรฐานสากล	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020301V02F02	บทบาทเชิงรุกของไทยในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากล	สนับสนุน
02	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	020301V03	องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	020301V03F01	การศึกษา เรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	สนับสนุน	020401V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020401V02F01	บทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	สนับสนุน	020401V02	ความร่วมมือระหว่างประเทศ	020401V02F02	การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	สนับสนุน
02	020401	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	สนับสนุน	020401V03	อำนาจแบบนูนมวลของไทย	020401V03F02	มาตรฐาน/ความเข้าใจที่ถูกต้องและการยอมรับของต่างประเทศที่มีต่อประเทศไทย	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F01	นโยบาย มาตรการ สิทธิประโยชน์	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F02	ฐานข้อมูลด้านแรงงาน/สถานประกอบการ	สนับสนุน
04	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	040601V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน	040601V03F03	การบูรณาการหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
06	060201	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และได้มาตรฐาน	สนับสนุน	060201V03	ความเชื่อมโยงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของเมือง	060201V03F02	คุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของประชาชนในเมือง	สนับสนุน
06	060201	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และได้มาตรฐาน	สนับสนุน	060201V03	ความเชื่อมโยงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของเมือง	060201V03F03	การอยู่ร่วมกันอย่างพึ่งพาอาศัย	สนับสนุน
07	070101	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง	สนับสนุน	070101V01	การบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน	070101V01F04	มาตรฐานและความปลอดภัยของเครือข่ายด้านโลจิสติกส์	สนับสนุน
07	070101	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง	สนับสนุน	070101V03	ศักยภาพการให้บริการโลจิสติกส์	070101V03F01	มาตรฐาน และสมรรถนะของบุคลากรด้านโลจิสติกส์	สนับสนุน
07	070101	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง	สนับสนุน	070101V04	สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนระบบโลจิสติกส์ในภาพรวม	070101V04F03	กฎหมาย มาตรการ นโยบายที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
07	070105	ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง	สนับสนุน	070105V01	คน/องค์กร/หน่วยงาน	070105V01F03	ระบบ/ มาตรการที่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
07	070105	ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง	สนับสนุน	070105V05	สภาพแวดล้อมที่ช่วยลดผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนในภาพรวม	070105V05F01	การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยทางถนน	สนับสนุน
08	080101	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	080101V01	ผู้ประกอบการ	080101V01F03	ภาคีเครือข่ายธุรกิจ	สนับสนุน
08	080303	การขายตัวการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	080303V02	สินค้าและบริการ	080303V02F02	ตราสินค้าและภาพลักษณ์ไทย	สนับสนุน
09	090101	การขายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090101V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในพื้นที่	090101V04F04	ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สนับสนุน
09	090102	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090102V02	สมรรถนะแรงงานและผู้ประกอบการในพื้นที่	090102V02F01	มาตรฐานและองค์ความรู้ของผู้ประกอบการ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บท	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
09	090301	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090301V05	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	090301V05F02	ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สนับสนุน
09	090302	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	090302V01	ความพร้อมของพื้นที่	090302V01F03	ความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V01	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ	110201V01F01	ความพร้อมพ่อแม่ก่อนตั้งครรภ์	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V01	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ	110201V01F02	สภาวะหญิงตั้งครรภ์ถึงหลังคลอด	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V02	การเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย	110201V02F01	โภชนาการ พัฒนาการ และการเจริญเติบโตของเด็ก	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V03	บริการและสวัสดิการสำหรับเด็ก	110201V03F02	มาตรฐานงานบริการด้านการศึกษาเด็กปฐมวัย	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V03	บริการและสวัสดิการสำหรับเด็ก	110201V03F03	ประสิทธิภาพและความครอบคลุมในการบริการและสวัสดิการด้านสังคม	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V05	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย	110201V05F02	การขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
11	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	สนับสนุน	110201V05	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย	110201V05F03	การมีส่วนร่วมของเครือข่ายการพัฒนา	สนับสนุน
11	110301	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	สนับสนุน	110301V01	การพัฒนาทักษะชีวิต	110301V01F02	ความรู้และทักษะที่ใช้ในการทำงาน และทักษะทางด้านอารมณ์	สนับสนุน
11	110301	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	สนับสนุน	110301V04	เด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ 21	110301V04F01	ทักษะชีวิตและการทำงาน	สนับสนุน



ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110301	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	สนับสนุน	110301V05	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กตั้งแต่ ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น	110301V05F03	ความร่วมมือจากสถานประกอบการ	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V02	การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง	110401V02F01	ความพร้อมของกำลังแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F01	ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F02	กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพแรงงาน	สนับสนุน
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F05	ความครอบคลุมของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	สนับสนุน
11	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ สังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110501V03	เครือข่ายคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	110501V03F01	ศักยภาพเครือข่ายผู้สูงอายุ	สนับสนุน
11	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ สังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110501V03	เครือข่ายคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	110501V03F02	อาสาสมัครคุ้มครองทางสังคมระดับพื้นที่	สนับสนุน
11	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ สังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110501V04	สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิต ของผู้สูงอายุ	110501V04F02	กิจกรรมทางสังคมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุ	สนับสนุน
11	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตมีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ สังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110501V05	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ	110501V05F01	กฎหมาย นโยบาย มาตรการ กลไก สวัสดิการที่เอื้อ ต่อผู้สูงอายุ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
13	130101	ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น	สนับสนุน	130101V04	ประชาชน	130101V04F02	การตระหนักถึงความสำคัญของการมีสุขภาพะที่ดี	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V01	ความพร้อมด้านเศรษฐกิจ	150201V01F01	การมีงานทำและมีรายได้ของวัยแรงงาน	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V01	ความพร้อมด้านเศรษฐกิจ	150201V01F02	การวางแผนการเงินของประชากร	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V02	ความพร้อมด้านสุขภาพ	150201V02F01	พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V03	ความพร้อมด้านสังคม	150201V03F02	เครือข่ายทางสังคม และการรวมกลุ่ม	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V05	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ	150201V05F01	ความตระหนักรู้ในการเตรียมความพร้อมก่อนยามสูงอายุ	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V05	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ	150201V05F02	ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
15	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	150201V05	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ	150201V05F03	กฎหมาย นโยบาย และมาตรการที่เอื้อต่อการเตรียมความพร้อมก่อนยามสูงอายุ	สนับสนุน
15	150202	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	สนับสนุน	150202V01	ความมั่นคงทางรายได้	150202V01F02	มาตรการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสม	สนับสนุน
15	150202	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	สนับสนุน	150202V02	สวัสดิการการดูแลผู้สูงอายุ	150202V02F01	ความครอบคลุมของกลไก และมาตรการการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุที่เหมาะสม	สนับสนุน
15	150202	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	สนับสนุน	150202V05	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของผู้สูงอายุ	150202V05F05	ความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ	สนับสนุน
16	160101	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	160101V04	ตลาด	160101V04F02	เครือข่ายทางการตลาด กลุ่มผู้ประกอบการ	สนับสนุน
16	160101	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	160101V04	ตลาด	160101V04F03	การรับรู้ทางธุรกิจ และการประชาสัมพันธ์	สนับสนุน
16	160101	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	160101V05	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถเศรษฐกิจฐานราก	160101V05F01	การมีส่วนร่วมของเครือข่ายการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
16	160201	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	สนับสนุน	160201V02	ผลิตภัณฑ์	160201V02F02	ตราสินค้า บริการชุมชน ผลิตภัณฑ์ตามความต้องการตลาดและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บท	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V02	กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้างหลักประกันทางสังคม	170101V02F01	ความร่วมมือของทุกภาคส่วนและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V02	กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้างหลักประกันทางสังคม	170101V02F02	ช่องทางการสื่อสาร และรูปแบบการให้บริการแต่ละกลุ่มเป้าหมาย	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V02	กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้างหลักประกันทางสังคม	170101V02F03	ระบบคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง	170101V03F02	กฎหมาย นโยบาย และมาตรการที่สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรค	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง	170101V03F04	สมรรถนะของกลุ่มเป้าหมายและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V01	ระบบข้อมูล	170201V01F01	ประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูล	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V01	ระบบข้อมูล	170201V01F02	การบูรณาการฐานข้อมูล	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย	170201V04F01	กฎหมาย นโยบาย และมาตรการให้ความช่วยเหลือที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และไม่ใชอุปสรรค	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย	170201V04F02	สมรรถนะของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุน
17	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	สนับสนุน	170201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย	170201V04F03	ระบบบริหารจัดการภาครัฐในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V01	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล	200101V01F02	ระบบข้อมูลดิจิทัลและการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐแบบเบ็ดเสร็จ	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V02	บุคลากรภาครัฐ	200101V02F01	สมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากรในการให้บริการ และดูแลระบบการบริการดิจิทัล	สนับสนุน
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V02	บุคลากรภาครัฐ	200101V02F02	การมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนในการรับบริการดิจิทัลภาครัฐ	สนับสนุน

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
20	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	200101V03	การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล	200101V03F02	ความเหมาะสมและประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐใน รูปแบบการบริการออนไลน์	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V01	ศักยภาพบุคลากร	200401V01F01	ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V01	ศักยภาพบุคลากร	200401V01F02	ทัศนคติในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V03	ความตอบสนองต่อประชาชน	200401V03F01	นวัตกรรมการให้บริการประชาชน	สนับสนุน
20	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	สนับสนุน	200401V03	ความตอบสนองต่อประชาชน	200401V03F02	ประสิทธิภาพของระบบการให้บริการของรัฐ	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V03	ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ	200501V03F02	การสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่าง บุคลากรภาครัฐที่ดี	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V04	การติดตามและประเมินผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	200501V04F01	กลไกและเครื่องมือการติดตามการบริหารทรัพยากร บุคคลในหน่วยงานต่าง ๆ	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V04	การติดตามและประเมินผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	200501V04F02	ผลการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลบน หลักฐานเชิงประจักษ์และการนำไปใช้พัฒนาระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V01	การสร้างการตระหนักรู้	210101V01F01	การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V01	การสร้างการตระหนักรู้	210101V01F02	การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V02	ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน	210101V02F01	ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส	สนับสนุน
21	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สนับสนุน	210101V02	ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน	210101V02F02	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	สนับสนุน
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้ กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการ พัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V01	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	220101V01F01	ความชัดเจนของการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมิน กฎหมาย	หลัก

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V01	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	220101V01F02	ความครอบคลุมของการดำเนินถึงสภาพปัญหา	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V01	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	220101V01F03	หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่เหมาะสม	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V02	การวิเคราะห์ผลกระทบของกฎหมาย	220101V02F01	ความครอบคลุมของการวิเคราะห์สภาพปัญหาและสภาพแวดล้อม	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V02	การวิเคราะห์ผลกระทบของกฎหมาย	220101V02F02	ความครอบคลุมของการวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V02	การวิเคราะห์ผลกระทบของกฎหมาย	220101V02F03	ประสิทธิภาพการประเมินความคุ้มค่าของกฎหมาย	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V03	การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	220101V03F01	การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V03	การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	220101V03F02	ช่องทางที่หลากหลายในการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน	220101V04F01	สมรรถนะของบุคลากร	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน	220101V04F02	ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัจจุบัน / การบูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูล / ระบบฐานข้อมูลกฎหมาย	หลัก
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน	220101V04F03	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายของประชาชน	หลัก

ประเด็น แผนแม่บท	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
22	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	หลัก	220101V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน	220101V04F04	นโยบายและแนวทางในการพัฒนากฎหมาย	หลัก
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V01	การรับรู้กฎหมาย	220102V01F01	ข้อมูลพื้นฐานของกฎหมายที่เป็นปัจจุบัน	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V01	การรับรู้กฎหมาย	220102V01F02	ช่องทาง การเข้าถึงกฎหมาย	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V02	ผู้บังคับใช้กฎหมาย	220102V02F01	สมรรถนะ จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บังคับใช้กฎหมาย	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V02	ผู้บังคับใช้กฎหมาย	220102V02F02	มาตรการจูงใจผู้บังคับใช้กฎหมายไม่เลือกปฏิบัติ	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V03	ความเชื่อมั่นของประชาชน	220102V03F01	การลดระยะเวลาและขั้นตอนของกฎหมาย	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V03	ความเชื่อมั่นของประชาชน	220102V03F02	กลไกการจัดการข้อร้องเรียน	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V03	ความเชื่อมั่นของประชาชน	220102V03F03	ประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V03	ความเชื่อมั่นของประชาชน	220102V03F04	การให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	สนับสนุน
22	220102	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สนับสนุน	220102V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมาย	220102V04F03	การเผยแพร่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	สนับสนุน
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V01	ข้อมูลของกฎหมาย	220104V01F01	ความสอดคล้องของกฎหมายกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	หลัก
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V01	ข้อมูลของกฎหมาย	220104V01F02	ความครอบคลุมของเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย	หลัก
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V01	ข้อมูลของกฎหมาย	220104V01F03	ประสิทธิภาพการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย	หลัก
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V02	การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	220104V02F01	ความหลากหลายของช่องทาง การแสดงความคิดเห็นของประชาชน	หลัก
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V02	การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	220104V02F02	ความหลากหลายของช่องทาง การเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	หลัก

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ดี และเท่าที่จำเป็น	220104V03F02	เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ	หลัก
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	หลัก	220104V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ดี และเท่าที่จำเป็น	220104V03F03	นโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	หลัก
22	220201	การอำนวยความสะดวกมีธรรมมีโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	สนับสนุน	220201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ไม่ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและ ภาคเอกชน	220201V04F01	สมรรถนะของบุคลากร	สนับสนุน
22	220201	การอำนวยความสะดวกมีธรรมมีโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	สนับสนุน	220201V04	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ไม่ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและ ภาคเอกชน	220201V04F02	การปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมและเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์	สนับสนุน
23	230201	คุณภาพชีวิต คัญภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	สนับสนุน	230201V01	การสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมเพื่อสังคม	230201V01F02	การวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดทุกช่วงวัย และตอบโจทย์ ปัญหาสังคมอย่างตรงจุด	สนับสนุน

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม)

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
11	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	110401V03	กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	110401V03F04	การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงาน และทะเบียนแรงงาน	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V01	นโยบาย/มาตรการด้านสวัสดิการที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและครอบคลุมทุกพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	170101V01F02	การร่วมจ่ายในระบบสวัสดิการ	สนับสนุน
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V03	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง	170101V03F01	ระบบข้อมูลด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V01	กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล	200501V01F01	หลักเกณฑ์ กฎ แนวปฏิบัติที่ตอบสนองต่อสถานการณ์	สนับสนุน
20	200501	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	สนับสนุน	200501V03	ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ	200501V03F02	การสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่างบุคลากรภาครัฐที่ดี	สนับสนุน
22	220103	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย	สนับสนุน	220103V01	ข้อมูลกฎหมาย	220103V01F03	การเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายโดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย	สนับสนุน
22	220104	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	สนับสนุน	220104V01	ข้อมูลของกฎหมาย	220104V01F01	ความสอดคล้องของกฎหมายกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	สนับสนุน



ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย (Y1)  
 ของกระทรวงแรงงาน (สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน))

ประเด็น แผนแม่บทฯ	รหัสเป้าหมาย แผนย่อย	เป้าหมายแผนย่อย	ความเกี่ยวข้อง (Y1)	รหัส องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	รหัสปัจจัย	ปัจจัย	ความเกี่ยวข้อง (FV)
17	170101	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สนับสนุน	170101V02	กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้างหลักประกันทางสังคม	170101V02F01	ความร่วมมือของทุกภาคส่วนและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ	สนับสนุน