



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๐

ที่ รง ๐๒๑๔/ว ๒๕๙

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้ประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อสามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทวิภาคพัฒนาที่ ๒ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงแรงงาน ขอแจ้งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงาน เห็นชอบให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน พิจารณาดำเนินการรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ดังนี้

๑) นำประเด็นท้าทายและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ที่กระทรวงแรงงาน เป็นเจ้าภาพ (จ ๓) มาเป็นกรอบทิศทางการทำงานแบบ “พุ่งเป้า” และจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ในปีงบประมาณถัดไป (ปี ๒๕๖๘)

๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสำนัก/กองแผนงานและยุทธศาสตร์ ของกรมและสำนักงานประกันสังคม ทำหน้าที่เป็น “ครู ก” เพื่อถ่ายทอดความรู้ ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษา การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

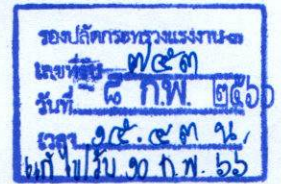
(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๐๓

ที่ รง ๐๒๑๔/ ๓๔

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๕๒๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการเร่งรัดการขับเคลื่อนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในห่วงการพัฒนานาที่ ๒ (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ขอรายงาน

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ได้พิจารณาผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ และแผนแม่บทเฉพาะกิจ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จึงขอรายงานในสาระสำคัญ และในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕

๒.๑.๑ การประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยสรุปดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ภาพรวมการพัฒนาในห่วง ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การพัฒนาด้านความมั่นคงของประเทศไทยค่อนข้างคงที่ ประชากรมีระดับความอยู่ดี และมีความสุขลดลง โดยศักยภาพและความพร้อมทางด้านการทหารและกองทัพของประเทศเพิ่มขึ้น และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ โดยคะแนนดัชนีสันติภาพโลกที่ดีขึ้นในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๓ มีค่าคะแนน ๒.๐๙๘ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๒.๒๐๕ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๑๑๓ (จากจำนวน ๑๖๓ ประเทศ) ในขณะที่ความขัดแย้งในประเทศยังคงเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยมีอันดับและคะแนนความสุขลดลง อยู่ในอันดับที่ ๖๑ (จากทั้งหมด ๑๔๖ ประเทศ) มีค่าคะแนนลดลงอยู่ที่ ๕.๘๙๑ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๕.๙๘๕ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๕๔ (จากทั้งหมด ๑๔๙ ประเทศ)

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาพรวมการพัฒนาในห่วง ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศลดลงเล็กน้อย จากปัจจัยด้านการค้าระหว่างประเทศและด้านการคลังภาครัฐ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 และภาวะเศรษฐกิจโลกถดถอย ส่งผลให้ภาคการท่องเที่ยวซึ่งเป็นโครงสร้างเศรษฐกิจหลักของประเทศฟื้นตัวได้ช้า ภาพรวมการพัฒนาในปี ๒๕๖๕ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยลดลงเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ โดยผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย IMD มีอันดับลดลง ๕ อันดับ มาอยู่ในอันดับ ๓๓ (จากอันดับที่ ๒๘ ในปี ๒๕๖๔) คะแนนรวมลดลงเป็น ๖๘.๖๗ คะแนน จาก ๗๒.๕๒ คะแนนในปี ๒๕๖๔ ซึ่งต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยของ ๖๓ ประเทศ ที่ ๗๐.๐๓ คะแนน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ภาพรวมการพัฒนาในห้วง ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) พบว่า คนไทยมีคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดี ลดลง ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตลดลง พบว่ายังมีความแตกต่างของคุณภาพการศึกษา ระหว่างกลุ่มโรงเรียนและบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยประเทศไทยมีค่าดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index : HAI) อยู่ที่ ๐.๖๔๑๑ ลดลงจากเดิมในปี ๒๕๖๓ มีค่าดัชนีอยู่ที่ ๐.๖๔๖๖

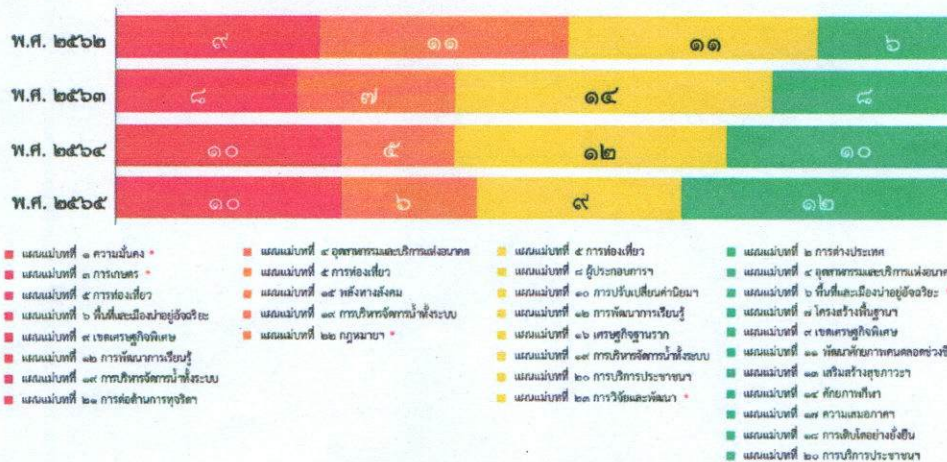
๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในห้วง ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยังพบปัญหาความไม่เสมอภาคและความเหลื่อมล้ำระหว่าง กลุ่มประชากรในทุกมิติ ความแตกต่างด้านสามารถในการหารายได้และการใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม การกระจุกตัวของพื้นที่เป้าหมายการพัฒนา ของภาครัฐในภูมิภาคต่างๆ และความสามารถในการพัฒนาของชุมชนท้องถิ่นที่แตกต่างกันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในห้วง ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการ ของภาครัฐมีการพัฒนาที่ดีขึ้น โดยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ภาพรวมประสิทธิภาพในการบริการที่ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนค่อนข้างคงที่ จึงต้องให้ความสำคัญกับการปรับกระบวนการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ผลประโยชน์ส่วนรวม การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ ประชาชน การพัฒนาภาครัฐให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติธรรมและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ

๒.๑.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) จากการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๒๓ แผนแม่บท ในปี ๒๕๖๕ ผ่านข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR) ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ พบว่า สถานะการบรรลุเป้าหมายประเด็น (Y2) ทั้ง ๓๗ เป้าหมาย มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ โดยแสดงสถานะการพัฒนาและความเสี่ยง/ความเป็นไปได้ ในการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย **ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ขั้นวิกฤต (สีแดง) ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายระดับเสี่ยง (สีส้ม) ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) และระดับบรรลุค่าเป้าหมาย (สีเขียว)** โดยเป็นระดับวิกฤต (สีแดง) ๘ แผนแม่บท ๑๐ เป้าหมาย ระดับเสี่ยง (สีส้ม) ๕ แผนแม่บท ๖ เป้าหมาย ระดับต่ำกว่าเป้าหมาย (สีเหลือง) ๘ แผนแม่บท ๙ เป้าหมาย และระดับบรรลุ เป้าหมาย (สีเขียว) ๑๑ แผนแม่บท ๑๒ เป้าหมาย

สถานะการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระดับเป้าหมายประเด็น เปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕



หมายเหตุ : เครื่องหมาย (*) หมายความว่าแผนแม่บทมีเป้าหมายจำนวน ๒ เป้าหมาย

๒) สำหรับผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในฐานะเจ้าภาพ ๓ (เจ้าภาพ ๑ คือ เจ้าภาพประเด็นแผนแม่บทฯ เจ้าภาพ ๒ คือ เจ้าภาพเป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ และเจ้าภาพ ๓ คือ เจ้าภาพเป้าหมายย่อย) รับผิดชอบเป้าหมายย่อยภายใต้แผนแม่บทที่ ๔ และแผนแม่บทที่ ๑๑ สรุปได้ดังนี้

● **แผนแม่บทที่ ๔** อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๕
แผนแม่บทที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๑. แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เนื่องจาก ๓ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) WEF ไม่มีการจัดอันดับ จึงนำผลอันดับล่าสุดปี ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๔๖ (จากทั้งหมด ๑๔๑ ประเทศ) บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในอันดับที่ ๖๐ ภายในปี ๒๕๖๕
		ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF	
		เป้าหมายปี ๒๕๖๕ : อันดับที่ ๖๐	
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : ควรให้ความสำคัญในการยกระดับผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อรักษาและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันในภาพรวมของประเทศ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน และผู้ประกอบการ ควรบูรณาการความร่วมมือในการกำหนดแนวทางและโครงการสำคัญในการยกระดับผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมสนับสนุน ทั้งในภาพรวมของประเทศและแต่ละพื้นที่ เพื่อลดปัญหาความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และความต้องการของผู้ประกอบการ</p>			

สถานการณ์ปี ๒๕๖๕ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ : แผนแม่บทที่ ๔ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีการปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย จาก อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานของ WEF อยู่ในอันดับที่ ๖๐ เป็น อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) ของ IMD ซึ่งมีค่าเป้าหมายอยู่ในอันดับไม่เกิน ๕๒ ภายในปี ๒๕๗๐ ทั้งนี้ จากการจัดอันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงานของ IMD ในปี ๒๕๖๔ พบว่า ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๕๖ ซึ่งมีความท้าทายค่อนข้างมากในการบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๗๐

● **แผนแม่บทที่ ๑๑** การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๕
แผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	๒. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๕ (มูลค่า GDP/ผู้มีงานทำ) อยู่ที่ร้อยละ ๐.๖๙ ต่อปี ถือว่า ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
		ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)	
		เป้าหมายปี ๒๕๖๕ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี	
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสภาวะการทำงานรูปแบบใหม่มีการเปลี่ยนแปลงไป ภายหลังจากคลี่คลายสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ภาคธุรกิจพึ่งพาเทคโนโลยีมากขึ้น แรงงานควรมีทักษะที่สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจยุคใหม่ ควรเร่งยกระดับทักษะแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในอนาคต มีระบบฐานข้อมูลสถานการณ์และความต้องการตลาดแรงงานที่ครอบคลุมและเชื่อมโยง สนับสนุนการใช้แพลตฟอร์มพัฒนาทักษะความรู้กลุ่มคนทำงานทุกช่วงวัย สนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย</p>			

สถานการณ์ปี ๒๕๖๕ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ : แผนแม่บทที่ ๑๑ ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงาน มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น **ยังคงตัวชี้วัดเดิม** ดัชนีผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) **แต่ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมาย จากเดิม** ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ เป็น เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี ซึ่งสถานการณ์ในภาพรวม ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อัตราการขยายตัวของ ผลิตภาพแรงงานมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ภาครัฐต้องมีนโยบายส่งเสริมการยกระดับการพัฒนา ศักยภาพวัยแรงงานอย่างเร่งด่วน เพื่อยกระดับให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามที่กำหนด

ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย	ผลการดำเนินการ ในภาพของประเทศ ปี ๒๕๖๕
แผนแม่บทที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	๓. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาสตร เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๐๔ ถือว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๑๐
		ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
		เป้าหมายปี ๒๕๖๕ : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : ควรให้ความสำคัญกับฐานข้อมูลกำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีศักยภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ในการฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการในการทำงานให้กับชาวต่างชาติที่เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การสร้างการรับรู้ให้แก่เด็กและเยาวชนในการเลือกศึกษาต่อด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อโอกาสทางและความก้าวหน้าของเส้นทางอาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p>			

สถานการณ์ปี ๒๕๖๕ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ : แผนแม่บทที่ ๑๑ ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสตร เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรม เป้าหมายเพิ่มขึ้น **ยังคงตัวชี้วัดเดิม** สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน **แต่ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมาย จากเดิม** เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ เป็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ภายในปี ๒๕๗๐ โดยสถานการณ์ ภาพรวมปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แม้ว่าสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่หากเทียบค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐.๐๔) กับค่าเป้าหมายปี ๒๕๗๐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕) พบว่า ยังห่างจากค่าเป้าหมายประมาณการร้อยละ ๕ ดังนั้น ภาครัฐจึงต้องมีมาตรการ ส่งเสริมคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสตร เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ดำเนินงานในระยะเวลา ๒ ปี กำหนดแนวทางการพัฒนา ที่จำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้ประเทศ ฟื้นฟูเข้าสู่ภาวะปกติโดยเร็ว และดำเนินการคู่ขนานไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ประเด็น โดยขับเคลื่อนผ่าน ๒ ช่องทางสำคัญ ได้แก่ โครงการภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ปัญหา เยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนงานโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒๓๗ โครงการ งบประมาณรวม ๓๘,๓๐๓ ล้านบาท โดยประเมินสถานการณ์บรรลุเป้าหมายในปี ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายในปี ๒๕๖๕

<p>แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>๒๑ โครงการ งบประมาณ ๕๕๒ ล้านบาท</p>	<p>แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ เป้าหมายที่ ๒</p> <p>๒๒ โครงการ งบประมาณ ๖,๗๗๘ ล้านบาท</p>
<p>แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ เป้าหมายที่ ๓</p> <p>๑๙ โครงการ งบประมาณ ๑๓,๖๒๖ ล้านบาท</p>	<p>แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ เป้าหมายที่ ๔</p> <p>๑๗๑ โครงการ งบประมาณ ๑๗,๓๕๗ ล้านบาท</p>

สรุปผลการดำเนินการตามแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ ในปี ๒๕๖๕ ภายใต้เป้าหมายการดำเนินงาน ๔ เป้าหมาย ส่วนใหญ่มีสถานการณ์การบรรลุเป้าหมายต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจำแนกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย **ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤต (สีแดง)** จำนวน ๑ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๓ เศรษฐกิจประเทศฟื้นตัวเข้าสู่ภาวะปกติ **ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ระดับเสี่ยง (สีส้ม)** จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง และเป้าหมายที่ ๒ สร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น และ **ระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)** จำนวน ๑ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๔ มีการวางรากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่

๒.๒.๒ ผลการดำเนินงานของแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ในปี ๒๕๖๕
<p>เป้าหมายที่ ๑ คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. อัตราการว่างงาน ไม่เกินกว่าร้อยละ ๑</p> <p>๒. ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. สัดส่วนผู้เข้าสู่ระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐) ต่อกำลังแรงงานรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๘</p> <p>๔. ความแตกต่างของทรัพยากรสาธารณสุขเปรียบเทียบระหว่างจังหวัดลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕</p> <p>๕. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาวะของประชากรเพิ่มเป็นร้อยละ ๗๐</p>	<p>๑. อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑.๒๓</p> <p>๒. ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐</p> <p>๓. สัดส่วนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐) ร้อยละ ๖๐.๔๗ บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้จากการเพิ่มขึ้นของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เพื่อรับสิทธิเยียวยาจากผลกระทบของโควิด-19</p> <p>๔. ความแตกต่างของทรัพยากรสาธารณสุขเปรียบเทียบระหว่างจังหวัด : สัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรระหว่างพื้นที่ ลดลงร้อยละ ๑๒</p> <p>สัดส่วนประชากรต่อพยาบาลวิชาชีพ ลดลงร้อยละ ๓.๑๓</p> <p>สัดส่วนประชากรต่อเภสัชกร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๐๓</p> <p>และสัดส่วนประชากรต่อแพทย์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๕. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาวะของประชากร ลดลงร้อยละ ๘๐.๗๐</p> <p>การบรรลุเป้าหมาย อยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายในระดับเสี่ยง โดยมีเพียงสัดส่วนผู้เข้าระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐) ต่อกำลังแรงงานรวม ที่บรรลุค่าเป้าหมาย</p>
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : ควรมีมาตรการดูแลช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางควบคู่กับการแก้ไขปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตในระยะยาวให้ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่ การสร้างงาน สร้างรายได้ เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา พัฒนาทักษะที่จำเป็น ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพ สร้างการรับรู้การเข้าสู่ระบบประกันสังคมและรักษาผู้ประกันตนให้อยู่ในระบบ</p>		

เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ในปี ๒๕๖๕
<p>เป้าหมายที่ ๒ สร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น</p>	<p>๑. ความแตกต่างของผลิตภัณฑ์จังหวัดเปรียบเทียบกับภายในภาคลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ ๒. อัตราการขยายตัวของการบรรจุน้ำมันเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	<p>๑. ข้อมูลผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดมีการจัดเก็บข้อมูลถึงปี ๒๕๖๓ เท่านั้น โดยการแปรผันของรายได้ของประชากรในแต่ละจังหวัดเปรียบเทียบในภาค ระหว่างปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ลดลงในหลายภูมิภาค และไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒. อัตราการขยายตัวของการบรรจุน้ำมันลดลง ร้อยละ ๔.๑๙</p> <p>การบรรลุเป้าหมาย อยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายในระดับเสี่ยง โดยไม่มีตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก สร้างอาชีพ กระจายรายได้สู่ท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง บูรณาการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อลดช่องว่างและความซ้ำซ้อนการพัฒนาในระดับพื้นที่ ส่งเสริมการลงทุนจากภาคเอกชนและสร้างการจ้างงานในระยะยาว มุ่งเน้นการสร้างความหลากหลายในอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ</p>		
<p>เป้าหมายที่ ๓ เศรษฐกิจประเทศฟื้นตัวเข้าสู่ภาวะปกติ</p>	<p>๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติต่อหัวหรือรายได้ประชาชาติต่อหัว (ปี ๒๕๖๔ ไม่ต่ำกว่า ๒๓๖,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี และปี ๒๕๖๕ ไม่ต่ำกว่า ๒๔๕,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี) ๒. ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของ SMEs มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๒ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ๓. การจ้างงานของ SMEs ขยายตัวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑.๘ ต่อปี</p>	<p>๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑.๕ รายได้ประชาชาติต่อหัว ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓๕,๖๐๔ บาท ต่อคนต่อปี (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑.๘) ๒. ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของ SMEs ร้อยละ ๓๔.๖ (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๐.๔) ๓. การจ้างงานของ SMEs ปี ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ ๐.๙</p> <p>การบรรลุเป้าหมาย อยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤต ไม่มีตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : พัฒนาระบบฐานข้อมูล SMEs มุ่งยกระดับศักยภาพของ SMEs ในระยะยาว ลดข้อจำกัดในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการรายย่อย พัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์รวบรวมหลักสูตรที่จำเป็นต่อการพัฒนาธุรกิจ ส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการ SMEs เพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการวิเคราะห์ บริหารจัดการ และการให้บริการ</p>		
<p>เป้าหมายที่ ๔ มีการวางรากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่</p>	<p>๑. การลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี ๒. อันดับความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะแรงงานในปี ๒๕๖๔ อยู่ใน ๕ อันดับแรกของอาเซียนและมีคะแนนสูงกว่าปีก่อนหน้า และอยู่ใน ๔ อันดับแรกของอาเซียนในปี ๒๕๖๕ ๓. มูลค่าการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑.๔ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในปี ๒๕๖๔ และมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑.๕ ในปี ๒๕๖๕ ๔. อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล อยู่ใน ๔๐ อันดับแรกและมีอันดับดีขึ้นจากปีก่อนหน้า ๕. ดัชนีประสิทธิภาพของภาครัฐในการทบทวนแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคและเป็นภาระในการดำเนินธุรกิจในปี ๒๕๖๔ อยู่ใน ๕๐ อันดับแรก และมีอันดับดีขึ้นจากปีก่อนหน้า และอยู่ใน ๔๕ อันดับแรกในปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑. การลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๒.๕ ๒. เนื่องจาก WEF ไม่มีการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะแรงงาน จึงใช้ข้อมูลเทียบเคียงการจัดอันดับด้านบุคลากรผู้มีความสามารถของ IMD ซึ่งในปี ๒๕๖๔ อยู่ในอันดับที่ ๔๓ จากทั้งหมด ๖๔ ประเทศ และเป็นอันดับที่ ๓ ของอาเซียน ๓. เนื่องจาก วช. ไม่เผยแพร่ข้อมูลการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จึงใช้ข้อมูลปี ๒๕๖๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ร้อยละ ๑.๓๓ ๔. อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในปี ๒๕๖๔ อยู่ในอันดับที่ ๓๘ และในปี ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับที่ ๔๐ ๕. เนื่องจาก WEF ไม่มีดัชนีประสิทธิภาพของภาครัฐในการทบทวนแก้ไขปัญหากฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจ จึงใช้ข้อมูลของ IMD ในปี ๒๕๖๕ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๓๑</p> <p>การบรรลุเป้าหมาย อยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมาย มีเพียงการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>
<p>ประเด็นท้าทาย/ข้อเสนอแนะ : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาหลักสูตรยกระดับทักษะแรงงานให้เท่าทันเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ปรับการให้บริการภาครัฐในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p>		

๒.๓ สรุปประเด็นท้าทายและการดำเนินการในระยะต่อไป

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี ๒๕๖๕ และในห้วง ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ ในภาพรวมมีการพัฒนาที่ดีขึ้น แต่ยังคงมีประเด็นท้าทายที่ต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขตามหลักการ PDCA โดยสรุปดังนี้

๒.๓.๑ การวางแผน (Plan)

การปรับกระบวนการทัศน์และมอง “เป้าหมาย” การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดให้การดำเนินงานของหน่วยงานต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ อย่างน้อย ๑ แผนแม่บทฯ สำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงาน ควรมีลักษณะ “พุ่งเป้า” การพัฒนาประเทศอย่างบูรณาการ และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อ “ชี้และวัด” ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศเท่านั้น

๒.๓.๒ การปฏิบัติ (DO)

๑) ศึกษาและทำความเข้าใจหลักการของการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เช่น แผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการด้าน... โดยระบุความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา โครงการ/การดำเนินงาน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๑ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน... ต้องยึดหลักการที่ว่าเป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น มีใช้การดำเนินการภารกิจปกติ และมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานระดับกระทรวงมากกว่า ๑ กระทรวงขึ้นไป โดยจัดทำเท่าที่จำเป็นหรือต้องมีกฎหมายกำหนดให้จัดทำเท่านั้น หากไม่มีกฎหมายกำหนดให้จัดทำ หน่วยงานต้องมีเหตุผลจำเป็นในการจัดทำ

๒) การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานของรัฐต้องให้ความสำคัญในการทบทวนความเกี่ยวข้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อยและความเกี่ยวข้องกับปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า โดยพิจารณาจากภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้เป้าหมายของแผนแม่บท นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐควรให้ความสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินโครงการฯ โดยเฉพาะในส่วนของการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์ และการมีตัวชี้วัดที่สามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ

๒.๓.๓ การตรวจสอบ (Check)

๑) การนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) และรายงานผลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนการนำเข้าสู่แผนระดับที่ ๓ และรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนฯ ซึ่งหน่วยงานของรัฐผู้เป็นเจ้าของแผนดำเนินการในระบบ eMENSOCR เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การใช้ระบบ eMENSOCR เป็นเครื่องมือกลางในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ตรวจราชการ และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐ (ค.ต.ป.) สามารถนำข้อมูลจากรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (รายงานประจำปี) เป็นข้อมูลหลักประกอบการกำหนดประเด็นและแนวทางการตรวจติดตามประเมินผลภาครัฐ

๓) หน่วยงานของรัฐ กลไกการติดตามประเมินภาครัฐ และภาคีการพัฒนาต่างๆ สามารถใช้ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงาน ในระบบ eMENSOCR เพื่อประโยชน์ในการเร่งรัดและกำกับติดตามการดำเนินงานได้ ซึ่ง สสช. เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ JSON (JavaScript Object Notation)

๒.๓.๔ การปรับปรุง (Act)

๑) การจัดทำและพัฒนาข้อมูลสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ อาทิ ข้อมูลสถิติ สถานการณ์ งานวิจัย หรือข้อมูลอื่นๆ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ มีความน่าเชื่อถือ และความแม่นยำ โดยหน่วยงานของรัฐจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบที่พร้อมใช้งานและเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลเปิดภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเข้าสู่ชุดข้อมูลในฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ Open-D ซึ่งเป็นฐานข้อมูลกลางรองรับข้อมูลสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๒) ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ ซึ่งหน่วยงานของรัฐควรให้ความสำคัญต่อการสร้าง “ครู ก” เพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการจัดทำโครงการที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่ม ป.ย.ป. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ มีหนังสือถึงทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะที่ ๒ โดย

๑) นำประเด็นท้าทายและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ภายใต้อาณัติที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนแม่บทที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ (จ ๓) มาเป็นกรอบทิศทางการทำงานแบบ “พุ่งเป้า” และจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ในปีงบประมาณถัดไป (ปี ๒๕๖๘)

๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสำนัก/กองแผนงานและยุทธศาสตร์ ของทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่เป็น “ครู ก” เพื่อถ่ายทอดความรู้ ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษา การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓.๓ แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงกรมที่เสนอมาพร้อมนี้ สำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กลุ่ม ป.ย.ป. จะแจ้งให้ทราบ ต่อไป

(นางปานิศา กวนพุกษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ

และการสร้างความสามัคคีปรองดอง **เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน**

เพื่อโปรดทราบ
เห็นชอบ - ลงนามแล้ว

(นางบุพผา พันธุ์เฟื่อง)

๑ ๓ ก.พ. ๒๕๖๖ รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕