

ที่ รง ๐๒๑๔/ว ๓๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนอกระบบ
และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกัน
การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

เพื่อโปรดทราบ สาระสำคัญการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
ไปสู่การปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
และแนวทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

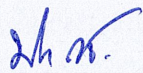
๑) (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
(ฉบับปรับปรุง)

๒) การดำเนินการปฏิรูปประเทศ

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางการขับเคลื่อนและติดตาม
ประเมินผลฯ

๔) โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตาม
ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดตามหนังสือกลุ่ม ป.ย.ป. ที่ รง ๐๒๑๔/๒๓๗
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องตาม
QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้



(นางปานิศา กวนพฤษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕



เอกสารที่เกี่ยวข้อง
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
ไปสู่การปฏิบัติ ตามมติ ครม. และมติ คกก. ยุทธศาสตร์ชาติ



ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๕๖23
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 17.30 น.

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา

รองปลัดกระทรวงแรงงาน
เลขรับที่ ๕๖๓๗
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๕๖ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๐๓

ที่ รง ๐๒๑๔/ ๒๓๗

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว๖๔๖๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งเรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งคณะรัฐมนตรี มีมติรับทราบผลการขับเคลื่อน การดำเนินการสำคัญ ประกอบด้วย (๑) (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) (๒) การดำเนินการปฏิรูปประเทศ (๓) โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๔) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ รายละเอียดตามรายการ QR Code ลำดับที่ ๑ แนบท้ายหนังสือ และมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (เอกสาร ๑)

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ขอนำเรียนสาระสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสรุป ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑.๑ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) สศช. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในการทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทฯ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจากยุทธศาสตร์ชาติโดยตรง เพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนระดับที่ ๓ ดังนั้น ทุกหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการร่วมกันในลักษณะบูรณาการ และต้องวางแผนการดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) เนื่องจากการพิจารณา จัดสรรงบประมาณจะคำนึงถึงการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑)

สรุปผลการปรับปรุง (ร่าง) แผนแม่บทฯ ทั้ง ๒๓ ประเด็น รวมถึงการมอบหมาย หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) สศช. ดำเนินการปรับแผนแม่บทฯ ทั้ง ๒๓ ประเด็น แล้วเสร็จและอยู่ระหว่างประกาศในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตามรายการ QR Code ลำดับที่ ๒ แนบท้ายหนังสือ โดยยังคงจำนวนแผนแม่บทฯ ทั้ง ๒๓ ประเด็น จำนวนเป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ๓๗ เป้าหมาย และจำนวนเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๑๔๐ เป้าหมาย สำหรับการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติจะมุ่งเน้นการดำเนินการแบบพุ่งเป้าเพื่อการบรรลุเป้าหมาย แผนแม่บทย่อย (Y๑) ทั้ง ๑๔๐ เป้าหมาย สรุปได้ดังนี้

๑.๑) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) มีการปรับถ้อยคำให้มีความชัดเจน และยกเลิกบางเป้าหมายที่มีความซ้ำซ้อนกับเป้าหมายอื่นๆ รวมทั้งเพิ่มเติมเป้าหมายให้ครอบคลุมกับประเด็น

การพัฒนา ซึ่งกรณีปรับเปลี่ยน/เพิ่มเติมเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) หน่วยงานเจ้าภาพทั้ง ๓ ระดับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการทบทวนห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand) เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๑.๒) การปรับตัวชีวิต เพื่อสะท้อนผลลัพธ์การดำเนินการตามเป้าหมายได้อย่างชัดเจนและครอบคลุม

๑.๓) การปรับค่าเป้าหมาย ให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้นสำหรับเป้าหมายที่ได้มีการบรรลุค่าเป้าหมายของห่วงที่ ๒ แล้ว รวมทั้งปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับการปรับปรุงตัวชีวิต

๒) การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สศช. ได้มีการปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ตามการยุบรวม เพิ่มเติม และยกเลิกเป้าหมายแผนแม่บทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนเป้าหมายฯ ซึ่งหน่วยงานเจ้าภาพ ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้แก่ (๑) หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ (จ.๑) (๒) หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ (จ.๒) และ (๓) หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนแม่บทย่อย (จ.๓) เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งการปรับเปลี่ยนหน่วยงานเจ้าภาพฯ พิจารณาจากภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายฯ ดังนี้ รายละเอียดตามรายการ QR Code ลำดับที่ ๓ - ๔ แนบท้ายหนังสือ

๒.๑) ระดับ จ.๑ มีการเปลี่ยนแปลง ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ

๒.๒) ระดับ จ.๒ มีการเปลี่ยนแปลง ๒ เป้าหมายระดับประเด็น

๒.๓) ระดับ จ.๓ มีการเปลี่ยนแปลง ๑ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพิ่มเติม ๖ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย และยกเลิก ๖ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย

๒.๑.๒ การดำเนินการปฏิรูปประเทศ สศช. ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิรูปประเทศพบว่า การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้าน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๕๘ และมาตรา ๒๕๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างไรก็ตาม แม้ว่าแผนการปฏิรูปประเทศจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยังคงดำเนินการต่อเนื่องผ่านกลไกของแผนระดับที่ ๒ อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศภายหลังการสิ้นสุดของแผนการปฏิรูปประเทศ ดังนี้

๑) หน่วยงานของรัฐทั้งหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และหน่วยงานร่วมดำเนินการขับเคลื่อนประเด็นต่อเนื่องต่างๆ ผ่านกลไกของแผนระดับที่ ๒ อื่นที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศ (หากมี) ในระบบ eMENSCR ภายในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สศช. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ เหลือเพียงหน้าที่เดียวในส่วนของประธานกรรมการ ซึ่งยังคงมีหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านที่ประชุมร่วมประธานกรรมการปฏิรูปประเทศ และเนื่องจากคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ทั้ง ๑๓ คณะ ดำรงตำแหน่งครบกำหนดระยะเวลา ๕ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ นับจากวันแต่งตั้งครั้งแรกตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีที่หน่วยงานของรัฐได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศเป็นองค์ประกอบในคณะกรรมการอื่นฯ จะส่งผลให้คณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่เป็นหนึ่งในองค์ประกอบหมวดระขององค์ประกอบในส่วนที่เกี่ยวข้องทันที

๒.๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
และแนวทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลฯ ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทฯ โดยมีจุดมุ่งเน้นในการชี้ชัด คัดกรอง เฉพาะประเด็นที่มีลำดับความสำคัญสูง ที่ประเทศไทยต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระยะ ๕ ปี กำหนดหมวดหมู่การพัฒนา จำนวน ๑๓ หมวดหมู่ ๔ มิติ ที่สะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง ต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยเป้าหมายของหมวดหมู่ฯ ทั้ง ๑๓ หมวดหมู่ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทย่อยฯ (Y๑) อย่างน้อย ๑ เป้าหมาย และมีกลไกการขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้ รายละเอียดตามรายการ QR Code ลำดับที่ ๕ แนบท้ายหนังสือ

- ๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ
- ๒) กลไกดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยใช้หลักการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการถ่ายระดับสู่แผนระดับที่ ๓ เพื่อถ่ายระดับของเป้าหมายและกำหนด โครงการ/การดำเนินงาน ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และยุทธศาสตร์ชาติ
- ๓) กลไกการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ โดยการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ อาทิ แผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน รวมทั้งการขับเคลื่อนผ่านกลไกของภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ อาทิ กลไกการปกครองท้องถิ่น กลไกการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไกการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ผ่านภาคีการพัฒนาต่างๆ รวมทั้ง ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม ภาคประชาคม และประชาชนทั่วไป

๒.๑.๔ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง สศช. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อสร้าง ครู “ก” ให้กับทุกหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าเพื่อให้สามารถถ่ายทอดการจัดทำโครงการที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ รวมทั้งเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินโครงการฯ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินข้อเสนอโครงการของตนเองและทราบถึงเกณฑ์ที่จำเป็นต้องพัฒนาและยกระดับโครงการ โดยในปี ๒๕๖๗ มีโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๒๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๘ ของข้อเสนอโครงการ รายละเอียดตามรายการ QR Code ลำดับที่ ๖ - ๘ แนบท้ายหนังสือ

๒.๒ การปรับปรุง (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) ตามข้อ ๒.๑.๑ ส่งผลให้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภายใต้แผนแม่บทประเด็น ๐๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนแม่บทประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนแม่บทย่อย (จ.๓) จำนวน ๓ เป้าหมายปรับเปลี่ยนไปจากเดิม โดยมีการปรับตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมและปรับค่าเป้าหมายให้มีความท้าทาย และสอดคล้องกับการปรับปรุงตัวชี้วัด (เอกสาร ๓)

๒.๓ การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามข้อ ๒.๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๒ โครงการ กำหนดแผนการดำเนินงานสิ้นสุด ณ ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย (เอกสาร ๔)

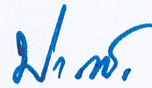
๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริหารจัดการงานอิสระ งบประมาณ ๗,๙๓๖,๒๐๐ บาท ดำเนินการโดย

กรมการจัดหางาน มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งอาชีพอิสระ จำนวน ๑ ระบบ ปัจจุบันมีความล่าช้า เนื่องจากอยู่ระหว่างปรับปรุงการติดตั้งและทดสอบระบบ (งานงวดที่ ๓) ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ จึงมีการปรับแผนการส่งมอบงานงวดที่ ๔ ซึ่งเป็นงวดสุดท้ายและการเบิกจ่ายงบประมาณ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณ ๑๕,๙๐๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการโดย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ นักศึกษา (ชั้นปีสุดท้าย) และผู้ว่างงาน จำนวน ๖,๓๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๗,๕๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๔๓ ของเป้าหมายทั้งหมด มีผู้จบฝึก ๖,๗๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๗ ของผู้เข้ารับการฝึก

๒.๔ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๑.๔ กระทรวงแรงงาน โดยทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำข้อเสนอโครงการฯ เข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกจากหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๑ - ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ โครงการ โดยมีโครงการสำคัญของกระทรวงแรงงาน ที่ผ่านมติเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๘ โครงการ (เอกสาร ๕) ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงาน เห็นชอบและมอบหมายให้กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) มีหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อทราบผลการพิจารณาและดำเนินการทบทวนและปรับปรุงข้อเสนอโครงการฯ ทั้งในส่วนที่โครงการที่ผ่าน/ไม่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อจัดทำรายละเอียดโครงการฯ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนการจัดทำคำขอของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งนำโครงการสำคัญบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางของ สศช. แล้ว (เอกสาร ๖)

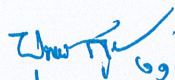
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

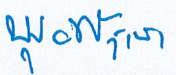


(นางปานิศา กวนพฤกษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ทราบ


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน


(นางบุญผา พันธุ์เพ็ง)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕