

# ยุทธศาสตร์ชาติและความเชื่อมโยง

## แผนระดับ 1 - 3 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

### แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
พ.ศ.2561 - 2580

#### 1.ความมั่นคง

#### 2.การสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน

#### 3.การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

#### 4.การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม

#### 5.การสร้างการ เติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

#### 6.การปรับสมดุลและ พัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ

### แผนระดับ 2

23 แผนแม่บท  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### 1.ความมั่นคง

#### 2.การต่างประเทศ

#### 3.การเกษตร 5.การท่องเที่ยว

4.อุตสาหกรรมและ  
การบริการแห่งอนาคต

6.พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ

7.โครงสร้างพื้นฐาน  
โลจิสติกส์ ดิจิทัล

8.ผู้ประกอบการและวิชาชีพ  
ขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

9.เขตเศรษฐกิจพิเศษ

#### 11.ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

12.การพัฒนาการเรียนรู้

13.การเสริมสร้างให้คนไทย  
มีสุขภาพที่ดี

#### 15.พลังทางสังคม

16.เศรษฐกิจฐานราก

17.ความเสมอภาคและ  
หลักประกันทางสังคม

#### 18.การเติบโตอย่างยั่งยืน

#### 20.การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

21.การต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

22.กฎหมายและ  
กระบวนการยุติธรรม

23.การวิจัยและ  
พัฒนานวัตกรรม

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

#### 5. ประตุการการค้าการลงทุน

1.ประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร

2.การท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่า

3.ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

5.ประตุการการค้าการลงทุน

8.พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ

12.กำลังคนสมรรถนะสูง

#### 6.ศูนย์กลางอุตสาหกรรม ของอาเซียน

12.กำลังคนสมรรถนะสูง

#### 8.พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ

9.ความยากจนลดลงและ  
ความคุ้มครองทางสังคม

#### 10.เศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำ

#### 6.ศูนย์กลางอุตสาหกรรม ของอาเซียน

13.ภาครัฐที่ทันสมัย

### แผนความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

1. ความมั่นคงของสถาบันหลัก

3. ความมั่นคงและผลประโยชน์  
ของชาติพื้นที่ชายแดน

4. ความมั่นคงและ  
ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

5. ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

6. ผู้หลบหนีเข้าเมืองและ  
ผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

7. ค้ามนุษย์ 8. ยาเสพติด

10. ความมั่นคงทางไซเบอร์

### แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี  
(พ.ศ. 2566 - 2570)  
ของกระทรวงแรงงาน

4.การบูรณาการความ  
ร่วมมือด้านแรงงาน  
ระหว่างประเทศและ  
ความมั่นคงด้าน  
แรงงาน

1.การพัฒนาฝีมือและ  
สร้างทักษะกำลังแรงงาน  
และสถานประกอบการ  
ให้สอดคล้องกับความต้องการ  
ของตลาดและเปลี่ยนแปลง  
ทางเทคโนโลยี

2. ส่งเสริมและสร้าง  
โอกาสการมีงานทำ  
ให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

3.คุ้มครอง ส่งเสริม  
สวัสดิการด้านแรงงาน  
และเพิ่มประสิทธิภาพ  
หลักประกันทางสังคมที่  
ครอบคลุมและเหมาะสมกับ  
แรงงานทุกกลุ่ม

5.พัฒนาการบริหารจัดการ  
องค์กรและบุคลากรให้มี  
ประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรร  
มาภิบาลพร้อมรับและปรับตัว  
เข้ากับการเปลี่ยนแปลง

6. พัฒนาระบบ  
สารสนเทศและการ  
เชื่อมโยงข้อมูล  
ด้านแรงงานให้เป็น  
ดิจิทัล