

# ยุทธศาสตร์ชาติและความเชื่อมโยง

## แผนระดับ 1 - 3 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

### แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
พ.ศ.2561 - 2580

#### 1.ความมั่นคง

#### 2.การสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน

#### 3.การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

#### 4.การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม

#### 5.การสร้างการ เติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

#### 6.การปรับสมดุล และพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ

### แผนระดับ 2

23 แผนแม่บท  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1.ความมั่นคง

2.การต่างประเทศ

3.การเกษตร 5.การท่องเที่ยว

4.อุตสาหกรรมและ  
การบริการแห่งอนาคต

6.พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ

7.โครงสร้างพื้นฐาน  
โลจิสติกส์ ดิจิทัล

8.ผู้ประกอบการและ  
วิสาหกิจขนาดกลางและ  
ขนาดย่อมยุคใหม่

9.เขตเศรษฐกิจพิเศษ

11.ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

12.การพัฒนาการเรียนรู้

13.การเสริมสร้างให้คนไทย  
มีสุขภาพที่ดี

15.พลังทางสังคม

16.เศรษฐกิจฐานราก

17.ความเสมอภาคและ  
หลักประกันทางสังคม

18.การเติบโตอย่างยั่งยืน

20.การบริการประชาชน  
และประสิทธิภาพภาครัฐ

21.การต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

22.กฎหมายและ  
กระบวนการยุติธรรม

23.การวิจัยและ  
พัฒนานวัตกรรม

### แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 13 ด้าน

1.การเมือง

5.เศรษฐกิจ

7.สาธารณสุข 12.การศึกษา

13.วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน  
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

9.สังคม

2.บริหารราชการแผ่นดิน

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ 13 (2566-2570)

5. ประตุการคำการลงทุน

1.ประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร

2.การท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่า

3.ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

5.ประตุการคำการลงทุน

8.พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ

12.กำลังคนสมรรถนะสูง

6.ศูนย์กลางอุตสาหกรรม  
ของอาเซียน

12.กำลังคนสมรรถนะสูง

8.พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ

9.ความยากจนลดลงและ  
ความคุ้มครองทางสังคม

10.เศรษฐกิจหมุนเวียน  
และสังคมคาร์บอนต่ำ

6.ศูนย์กลางอุตสาหกรรม  
ของอาเซียน

13.ภาครัฐที่ทันสมัย

### แผนระดับ 3

แผนปฏิปัติราชการ ระยะ 5 ปี  
2566 - 2570

4.การบูรณาการความ  
ร่วมมือด้านแรงงาน  
ระหว่างประเทศและ  
ความมั่นคงด้าน  
แรงงาน

1.การพัฒนาฝีมือและ  
สร้างทักษะกำลังแรงงาน  
และสถานประกอบการ  
ให้สอดคล้องกับความต้องการ  
ของตลาดและการเปลี่ยนแปลง  
ทางเทคโนโลยี

2. ส่งเสริมและสร้าง  
โอกาสการมีงานทำ  
ให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

3.คุ้มครอง ส่งเสริม  
สวัสดิการด้านแรงงาน  
และเพิ่มประสิทธิภาพ  
หลักประกันทางสังคมที่  
ครอบคลุมและเหมาะสมกับ  
แรงงานทุกกลุ่ม

5.พัฒนาการบริหารจัดการ  
องค์กรและบุคลากรให้มี  
ประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักรร  
มาภิบาลพร้อมรับและปรับตัว  
เข้ากับกาเปลี่ยนแปลง

6. พัฒนาระบบ  
สารสนเทศและการ  
เชื่อมโยงข้อมูล  
ด้านแรงงานให้เป็น  
ดิจิทัล