

การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ประมวลผลความสอดคล้องของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) จำนวน 39 เป้าหมาย

คำอธิบายเลขหมายที่ระบุ

- 1 หมายถึง หน่วยงานของท่านมีความเกี่ยวข้องกับ**หลัก**กับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
- 2 หมายถึง หน่วยงานดังกล่าวได้พิจารณาว่ามีความเกี่ยวข้องกับ**สนับสนุน**กับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			ดำเนินงานปัดัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ						
01		ความมั่นคง						
	010201	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	2	1		2		
	010302	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง	2					
	010402	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาค	2					
02		การต่างประเทศ						
	020301	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	2					
	020501	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	2					
03		การเกษตร						
	030401	สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น			2			
	030501	สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่ อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น			2			

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย						
04		อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต						
	040601	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	2	2	1	2	2	
05		ท่องเที่ยว						
	050201	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น			2			
	050202	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย			2			
06		พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ						
	060201	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและได้มาตรฐาน				2		
07		โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล						
	070101	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง			2			
	070102	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น			2			
09		เขตเศรษฐกิจพิเศษ						
	090101	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น			2			
	090102	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		2	1			
	090201	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น			2			
	090202	การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น			2			
	090301	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น			2			
	090302	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		2				

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่ท่อย่อย						
11		การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต						
	110101	ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น				2		
	110201	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น				2		
	110401	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	2	2	1		2	
	110402	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาสาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	2	2	2			
	110501	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น					2	
15		พลังทางสังคม						
	150201	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น			2	2		
	150202	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		2	2	2		
16		เศรษฐกิจฐานราก						
	160101	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น			2			
17		ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม						
	170101	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมี1ประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	2		2	2	2	2
	170201	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	2					

หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
รหัสแผน	รหัสเป้าหมาย	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ						
20		การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ						
	200101	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	2	2		2		
	200201	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	2					
	200301	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม		2				
	200401	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	2	2		2		
	200501	200501 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ	2				2	
21		การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
	210101	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	2			2		
	210102	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	2				2	
22		กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม						
	220101	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง				2		
	220103	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย					2	
23		การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม						
	230201	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม	2					

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)
ของกระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

ลำดับ	แผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
1	ความมั่นคง	010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ (สนับสนุน)	010201V01F02 กลไกการบูรณาการในระดับนโยบายและปฏิบัติ 010201V01F01 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร 010201V01F03 การปฏิบัติงานเชิงรุก
2	ความมั่นคง	010302 กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง (สนับสนุน)"	010302V02F01 กำลังพลและระบบกำลังสำรอง
3	ความมั่นคง	010402 ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน (สนับสนุน)	010402V02F04 ความสัมพันธ์เชิงบวกกับต่างประเทศเพื่อเพิ่มบทบาทของประเทศไทยในภูมิภาค
4	การต่างประเทศ	020301 ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	020301V02F01 ภาครัฐที่เข้มแข็งในด้านที่ไทยต้องการผลักดันให้เป็นมาตรฐานสากล
5	การต่างประเทศ	020501 ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น (สนับสนุน)	020501V01F03 การบูรณาการพัฒนาศักยภาพด้านการกงสุลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	040601 แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	040601V01F07 กำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 040601V03F01 นโยบายภาครัฐและนโยบายที่เกี่ยวข้อง 040601V03F03 แผนการผลิต พัฒนากำลังคน 040601V03F05 การบูรณาการหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110401V02F01 หลักสูตรตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน 110401V01F01 ข้อมูลสถานการณ์/ความต้องการตลาดแรงงาน/ค่าจ้าง/ทุนอบรม 110401V04F02 ระบบสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่ม 110401V05F02 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน 110401V05F03 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
8	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110402 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาสตรเทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110402V01F02 การเชื่อมโยงระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน
9	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมี1ประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	170101V03F02 ระเบียบ กฎหมายที่สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรค 170101V03F05 ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย (ทักษะ องค์ความรู้)
10	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	170201 มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น (สนับสนุน)	170201V01F01 การบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
11	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200101 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	200101V04F01 นโยบายที่เอื้อต่อการผลักดันงานบริการภาครัฐที่เป็นดิจิทัล
12	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200201 หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (สนับสนุน)	200201V01F03 การบูรณาการการจัดทำแผนระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 200201V03F02 การเชื่อมโยงข้อมูลการติดตามประเมินผลระหว่างหน่วยงาน

ลำดับ	แผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อย	ความเกี่ยวข้อง FVCT
13	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว (สนับสนุน)	200401V03F02 ระบบการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ สะดวก และง่ายในการขอรับบริการจากภาครัฐ 200401V02F03 เทคโนโลยีการบริหารจัดการภาคในองค์กร (Enterprise Resource Planning)
14	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200501 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ (สนับสนุน)"	200501V01F01 หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ
15	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (สนับสนุน)	210101V01F01 การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม 210101V02F01 ประชาชนเป็นเครือข่าย และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง 210101V02F02 ระบบการเฝ้าระวัง 210101V03F02 ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการ ITA ที่ทำให้เกิดความเข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย เข้ากับ วัฒนธรรมองค์กร
16	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	210102V01F01 การปลูกจิตสำนึกไม่ติดสินบน
17	การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	230201 คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม (สนับสนุน)	230201V04F01 ระบบ กลไก ฐานข้อมูล บุคลากรทางการวิจัย และโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน)

ลำดับ	แผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
1	ความมั่นคง	010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ (หลัก)	010201V01F02 กลไกการบูรณาการในระดับนโยบายและปฏิบัติ 010201V01F05 การเฝ้าระวังและการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ 010201V04F03 การสร้างความเข้าใจให้กับประชาชน
2	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	040601 แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	040601V02F03 การจ้างแรงงานที่มีศักยภาพสูง 040601V03F04 ฐานข้อมูลด้านแรงงาน สถานประกอบการในทุกขนาด
3	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090102 การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สนับสนุน)	ไม่พบข้อมูล
4	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090302 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	090302V05F01 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านต่าง ๆ 090302V03F01 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
5	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110401V01F01 ข้อมูลสถานการณ์/ความต้องการตลาดแรงงาน/ค่าจ้าง/ทุนอบรม 110401V03F01 ความพร้อมของกำลังแรงงาน 110401V03F02 ช่องทางในการรับบริการเพื่อพัฒนาศักยภาพ
6	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110402 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110402V04F03 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย
7	พลังทางสังคม	150202 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สนับสนุน)	150202V01F01 การมีงานทำและรายได้ 150202V01F02 มาตรการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
8	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200101 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	200101V03F01 ทักษะเฉพาะด้านดิจิทัลของบุคลากรของรัฐที่มีหน้าที่ ให้บริการและกลุ่มดูแลระบบการบริการดิจิทัล, 200101V01F03 แพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐ, 200101V01F04 การเชื่อมระบบกับแพลตฟอร์มกลางการบริการกลาง
9	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200301 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการ สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม (สนับสนุน)	200301V01F01 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
10	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	200401V02F01 โครงสร้างองค์กรที่ยืดหยุ่น 200401V02F01 โครงสร้างองค์กรที่ยืดหยุ่น

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ลำดับ	แผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
1	การเกษตร	030401 สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น	030401V03F03 เทคโนโลยีการแปรรูป, 030401V03F06 ความหลากหลายของสินค้าและผลิตภัณฑ์พร้อมบรรจุภัณฑ์, 030401V03F07 การออกแบบพัฒนา ใช้บรรจุภัณฑ์, 030401V03F09 ศักยภาพผู้ประกอบการ
2	การเกษตร	030501 สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่ อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น	030501V02F01 แปลง โรงเรือนสาธิตต้นแบบเกษตรอัจฉริยะ, 030501V02F02 เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการทำเกษตรอัจฉริยะ, 030501V03F03 เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเกษตรกร ให้เป็น Smart Farmer Young Smart Farmer Start Up, 030501V04F05 การแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ
3	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	040601 แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (หลัก)	040601V01F01 หลักสูตรสำหรับใช้ในการพัฒนากำลังคน 040601V01F04 ทักษะที่จำเป็นของบุคลากร 040601V01F06 ระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ 040601V01F07 กำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 040601V03F03 แผนการผลิต พัฒนากำลังคน 040601V01F02 เทคโนโลยี อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรในการศึกษาและการฝึกอบรม 040601V01F03 มาตรฐานของสถานศึกษาและศูนย์ฝึกอบรม 040601V01F05 ครูฝึกในสถานประกอบการ 040601V02F01 การประยุกต์ใช้เครื่องมือ เทคโนโลยี และนวัตกรรม 040601V03F05 การบูรณาการหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4	การท่องเที่ยว	050201 รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	050201V01F01 สินค้าและบริการที่มีศักยภาพ 050201V01F03 มาตรฐานและความเป็นมืออาชีพของบุคลากรและผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง
5	การท่องเที่ยว	050202 การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย (สนับสนุน)	050202V01F03 เป้าหมายและแผนงานในการดึงดูดงานสู่ประเทศไทย 050202V01F05 ศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการ 050202V04F01 บุคลากรมีศักยภาพ และความสามารถที่หลากหลาย
6	โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล	070101 ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง (สนับสนุน)	070101V03F01 มาตรฐานวิชาชีพโลจิสติกส์ 070101V03F02 มาตรฐานของบุคลากรด้านโลจิสติกส์
7	โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล	070102 ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น (สนับสนุน)	070102V04F03 องค์ความรู้และศักยภาพผู้ประกอบการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ

ลำดับ	แผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
8	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090101 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	090101V02F01 ทักษะฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด 090101V02F02 หลักสูตรการศึกษาที่ผลิตแรงงานได้ตามความต้องการของตลาด 090101V03F02 สมรรถนะบุคลากร
9	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090102 การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (หลัก)	090102V02F01 ทักษะฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด 090102V02F02 มาตรฐานและองค์ความรู้ของผู้ประกอบการ 090102V02F03 หลักสูตรการศึกษาที่ผลิตแรงงานได้ตามความต้องการของตลาด
10	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090201 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น	090201V02F03 การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน/เกษตรกร/ผู้ประกอบการ
11	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090202 การลงทุนในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	090202V02F01 การทักษะ/ฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ
12	เขตเศรษฐกิจพิเศษ	090301 การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	090301V02F04 การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ
13	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (หลัก)	110401V02F01 หลักสูตรตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน 110401V02F02 ผู้สอนที่มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 110401V02F03 การรับรองสมรรถนะแรงงาน 110401V02F04 การรับรองมาตรฐานแรงงาน 110401V03F01 ความพร้อมของกำลังแรงงาน 110401V04F01 ระบบสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการ 110401V04F03 ระบบสิทธิประโยชน์ให้หน่วยงานที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงาน 110401V05F01 ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา 110401V01F02 การเชื่อมโยงระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานทั้งภาครัฐและเอกชน
14	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110402 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาสตร เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110402V02F01 หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
15	พลังทางสังคม	150201 ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	150201V01F01 การมีงานทำและมีรายได้
16	พลังทางสังคม	150202 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สนับสนุน)	ไม่พบข้อมูล
17	เศรษฐกิจฐานราก	160101 ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	160101V01F01 การประกอบอาชีพ, 160101V01F02 การบริหารจัดการด้านธุรกิจ, 160101V01F04 เทคโนโลยีและนวัตกรรม, 160101V01F05 การบริหารจัดการชุมชน วิสาหกิจชุมชน กิจการเพื่อสังคม
18	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมี 1 ประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	170101V03F05 ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย (ทักษะ องค์ความรู้)

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

ลำดับ	แผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
1	ความมั่นคง	010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ (สนับสนุน)	010201V01F03 การปฏิบัติงานเชิงรุก 010201V02F01 การมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่ายชุมชน 010201V02F03 การสนับสนุนจากภาคเอกชน 010201V01F05 การเฝ้าระวังและการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ
2	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	040601 แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	040601V03F02 มาตรการจูงใจสถานประกอบการ
3	พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	060201 เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและได้มาตรฐาน (สนับสนุน)	060201V03F03 คุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของประชาชนในเมือง
4	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110101 ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น (สนับสนุน)	110101V04F05 สภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เหมาะสม
5	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110201 เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพมากขึ้น (สนับสนุน)	110201V02F02 พัฒนาการของเด็กปฐมวัย 110201V03F03 ประสิทธิภาพการบริการและสวัสดิการด้านสังคม
6	พลังทางสังคม	150201 ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	150201V05F02 การรับรู้และความตระหนักในความสำคัญของการเตรียมความพร้อมก่อนยามสูงอายุ 150201V01F01 การมีงานทำและมีรายได้
7	พลังทางสังคม	150202 ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สนับสนุน)	150202V02F01 กลไก และมาตรการการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและครอบคลุม 150202V01F02 มาตรการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
8	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมี1ประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	170101V02F01 ความร่วมมือของทุกภาคส่วนและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ 170101V02F03 ระบบช่วยเหลือทางสังคมที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย 170101V03F04 สมรรถนะ (องค์ความรู้ ทักษะ ทักษะการ) ของบุคลากรที่เหมาะสม 170101V03F05 ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย (ทักษะ องค์ความรู้)
9	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200101 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	200101V02F01 การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐแบบเบ็ดเสร็จ
10	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว (สนับสนุน)	200401V03F02 ระบบการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ สะดวก และง่ายในการขอรับบริการจากภาครัฐ
11	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต (สนับสนุน)"	210101V01F01 การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม 210101V03F01 กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ 210101V03F03 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
12	กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	220101 กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง (สนับสนุน)	220101V01F03 หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)

ของกระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม)

ลำดับ	แผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
1	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	040601 แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	040601V03F02 มาตรการจูงใจสถานประกอบการ
2	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110401V04F02 ระบบสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่ม 110401V01F03 ข้อมูลแรงงานรายบุคคล 110401V05F02 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน
3	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110501 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม เพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	110501V02F02 การส่งเสริมวินัยการออม
4	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการ คุ้มครองและมี1ประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	170101V03F01 ระบบข้อมูลด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม 170101V01F02 การร่วมจ่าย ระดมทุนจากภาคส่วนอื่นๆ 170101V03F03 การจัดสรรงบประมาณการสร้างหลักประกันทางสังคมให้อยู่บนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง 170101V03F05 ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย (ทักษะ องค์ความรู้)
5	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	200501 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ (สนับสนุน)"	200501V01F01 หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อ สถานการณ์ เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ 200501V03F04 ความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่างที่ดี
6	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (สนับสนุน)	210102V01F05 การปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต
7	กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	220103 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย (สนับสนุน)	220103V01F03 การเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย 220103V03F01 สื่อประชาสัมพันธ์

ความสอดคล้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)
ของกระทรวงแรงงาน (สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน))

ลำดับ	แผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้อง	ความเกี่ยวข้องต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยฯ	ความเกี่ยวข้อง FVCT
1	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมี1ประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น (สนับสนุน)	170101V03F01 ระบบข้อมูลด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม 170101V03F05 ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย (ทักษะ องค์ความรู้)