

# แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2569

## ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานประกันสังคมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2569 ขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมซึ่งมีภารกิจสำคัญเพื่อบริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนในการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย และเป็นหลักประกันความมั่นคงในการทำงานให้กับลูกจ้างด้วยการให้ความคุ้มครองเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน ตลอดจนเป็นเครื่องมือสำหรับการกำกับติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานของแผนงานและโครงการต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าในปี พ.ศ. 2569 ภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย (Trusted organization providing modernized social security services)” โดยประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่มทุกวัย (Effective social security system)

## ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

#### 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

1.1 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ

และทุกกลุ่ม

2. การเสริมสร้างพลังทางสังคม

2.1 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การส่งเสริมให้แรงงานในระบบและแรงงาน

อิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงได้รับการบริการด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเพื่อเป็นหลักประกันทางสังคมให้กับลูกจ้างและแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องในระดับรอง (เลือกได้มากกว่า 1 ด้าน)

#### 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) เป้าหมาย สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

## (2) ประเด็นยุทธศาสตร์

### 1. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1.1 ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

1.2 ช่วงผู้สูงอายุ ส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ พร้อมกับจัดหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

## 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### (1) เป้าหมาย

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กกลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

3. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กกลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

4. ภาครัฐมีความทันสมัย

5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน และส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ พร้อมทั้งการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมให้เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต

## 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (1) ประเด็น 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

##### (1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

###### เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

#### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

**(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ**

#### แนวทางการพัฒนา

1) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคมการช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการขยายการคุ้มครองทางสังคม

2) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

#### เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

#### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

#### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องในประเด็นรอง

#### **(1) ประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

#### **(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

#### เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

#### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานมีความสามารถในการวางแผนชีวิต การวางแผนทางการเงินที่เหมาะสม ในแต่ละช่วงวัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

## (1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

### แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

### เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

## (1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

### แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

### เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

### Contribution ต่อเป้าหมาย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

## (2) ประเด็น 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

### (2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

#### เป้าหมาย

คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานมีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

## (2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุน การสร้างสุขภาพที่ดี

### แนวทางการพัฒนา

ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิต ให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง โดยจัดทำแนวทาง การรับภาระค่าใช้จ่ายร่วมกัน ทั้งภาครัฐและผู้ใช้บริการตามฐานะ ที่คำนึงถึงความเป็นธรรมและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่จำเป็นของกลุ่ม ผู้มีรายได้น้อยโดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ทางการคลังของประเทศ รวมทั้งบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศของ แต่ละระบบหลักประกันสุขภาพให้เกิดความเป็นเอกภาพทั้งเรื่องสิทธิประโยชน์ การใช้บริการ งบประมาณการ เบิกจ่ายและการติดตามประเมินผล

### เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานเข้าถึงหลักประกันสุขภาพ และบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น

## (3) ประเด็น 15 พลังทางสังคม

### (3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

#### เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

#### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

#### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

### (3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

#### แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้มีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคมและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุเพื่อ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสนับสนุนให้ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ที่เดิมในครอบครัว ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่คุ้นชิน คน ในครอบครัวและเครือข่ายในชุมชนดูแลผู้สูงอายุ ภาครัฐกำหนดมาตรการ และกลไกการคุ้มครองทางสังคมของ ผู้สูงอายุที่เหมาะสม คำนึงถึงความต้องการและสิทธิ และครอบคลุมทุกมิติ พัฒนาระบบบำนาญให้ครอบคลุม ผู้สูงอายุอย่างถ้วนหน้า และการจัดทำคู่มือช่วยเหลือผู้สูงอายุในการป้องกันและรับมือภัยพิบัติ

#### เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

#### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงวัยเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

#### (4) ประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

##### (4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

###### เป้าหมาย

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

###### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน และส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

### Contribution ต่อเป้าหมาย

บริการของสำนักงานประกันสังคมมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และมีการดำเนินการโดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

##### (4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

###### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อยลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากลเพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

3. ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนภาคธุรกิจและผู้ให้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกทันสถานการณ์

###### เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

###### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน และส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

### Contribution ต่อเป้าหมาย

งานบริการด้านประกันสังคมที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

### (4.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม การสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชนมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และ ทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐ ดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแล การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับบริการให้บริการสาธารณะ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อม หรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนด กฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาด และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ในระยะยาว

#### เป้าหมายของแผนย่อย

เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะอย่างเหมาะสม

#### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนางานองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ เพื่อสร้าง พลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล

#### Contribution ต่อเป้าหมาย

สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรแห่งความเชื่อมั่นและมีธรรมาภิบาล

### (4.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กร ชีตสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้และพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจการ บริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่าง องค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะ เฉพาะทางของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

2. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

3. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

#### **เป้าหมายของแผนย่อย**

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

#### **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ พัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ตลอดจนปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย เพื่อสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

#### **Contribution ต่อเป้าหมาย**

สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรแห่งความเชื่อมั่นและมีธรรมาภิบาล

### **(4.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ**

#### **แนวทางการพัฒนา**

1. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ การสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัว รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

3. พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูงมีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะด้านดิจิทัล มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต

4. สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

#### **เป้าหมายของแผนย่อย**

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

#### **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญรอบด้าน มีภาวะผู้นำ เป็นบุคลากรเก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต ตลอดจนมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งมีความผูกพันต่อองค์กร

#### **Contribution ต่อเป้าหมาย**

สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรแห่งความเชื่อมั่นและมีธรรมาภิบาล

### **(5) ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

#### **(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

##### **เป้าหมาย**

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากร รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

#### **Contribution ต่อเป้าหมาย**

สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรแห่งความเชื่อมั่นและมีธรรมาภิบาล

#### **(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

##### **แนวทางการพัฒนา**

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

### เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากร รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

### Contribution ต่อเป้าหมาย

สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรแห่งความเชื่อมั่นและมีธรรมาภิบาล

## (6) ประเด็น 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

### (6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

#### เป้าหมาย

กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน

### Contribution ต่อเป้าหมาย

สำนักงานประกันสังคมมีกฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนางานประกันสังคมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

### (6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนากฎหมาย

#### แนวทางการพัฒนา

พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน คำนึงถึงสภาพปัญหา และประเมินผลสัมฤทธิ์ทบทวนความจำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย ยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัยหรือมีเนื้อหาที่ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน ลดความเหลื่อมล้ำ มีความเป็นธรรมในสังคม และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

#### เป้าหมายของแผนย่อย

การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น

### การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้มีความทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน

### Contribution ต่อเป้าหมาย

แรงงานได้รับประโยชน์จากการปรับปรุง/พัฒนากฎหมายด้านการประกันสังคม

## 2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

### 1. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

1.1 เป้าหมายหลัก การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและเป็นธรรม การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

1.2 เป้าหมายรอง การเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ การสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล ตลอดจนการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

## 2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

### 2.3.1 ชื่อแผนระดับที่ ๓

1. นโยบายรัฐบาล (นายอนุทิน ชาญวีรกูล เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568)
2. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน

## ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ (หากมี)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs \*

(1) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

(2) เป้าหมายย่อย (Target) เป้าหมายย่อย 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

## ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2568

### 4.1 ภาพรวม

#### 4.1.1 วิสัยทัศน์

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย

#### 4.1.2 พันธกิจ

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

#### 4.1.3 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบทิศทางการบริหารจัดการสำนักงานประกันสังคม และบริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

#### 4.1.4 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

ร้อยละจำนวนผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด ร้อยละ 71.61

## 4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

### 4.2.1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

#### 1) เป้าประสงค์

เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคงปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

#### 2) ตัวชี้วัด-ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม 1. กรณีคลอดบุตร 2. กรณีสงเคราะห์บุตร 3. กรณีชราภาพ 4. กรณีทันตกรรม	ร้อยละ 93 ร้อยละ 87 ร้อยละ 61 ร้อยละ 90
2. ร้อยละของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ(e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม 1. สถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ(e-service) 2. สถานประกอบการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment)	ร้อยละ 97 ร้อยละ 78
3. ร้อยละของการยื่นขอรับเงินทดแทนผ่านระบบ e-Compensate	ร้อยละ 72
4. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล	ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO 27001 (7 ระบบ) ISO 27701 (7 ระบบ) ISO20000-1 (4 ระบบ) ISO 22301 (33ระบบ)

#### 3) แนวทางการพัฒนา

3.1 เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล (Multi-channel /Responsive communication)

3.2 พัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคมบนระบบคลาวด์ (Cloud enabled technology & Service platform)

#### 4) โครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1 โครงการการพัฒนาการรับ-จ่ายเงิน
- 4.2 โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเพื่อบริการงานประกันสังคม
- 4.3 โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data Center สู่ระบบ ISO/IEC 27001

#### 4.2.2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล

(Trusted organization with good governance)

##### 1) เป้าประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนางานองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผล แผนงาน และงบประมาณ พัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสารประชาสัมพันธ์พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

##### 2) ตัวชี้วัด-ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95.5
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95
3. ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
4. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84
5. จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 3 ประเภทรางวัล

##### 3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1 พัฒนามาใช้ซึ่งข้อมูลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน
- 3.2 พัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย
- 3.3 ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์
- 3.4 ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่าง ๆ
- 3.5 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 3.6 สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- 3.7 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

#### 4) โครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม
- 4.2 โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก

(Government Easy Contact Center: GECC)

- 4.3 โครงการยกระดับผลงานการบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามแนวทางรางวัลเลิศรัฐ
- 4.4 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 4.5 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
- 4.6 โครงการแปลงแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
- ไปสู่การปฏิบัติ
- 4.7 โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม
- 4.8 โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง
- 4.9 การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
- 4.10 โครงการจัดประชุมวิชาการประกันสังคม
- 4.11 โครงการ สปส.มอบสุข
- 4.12 โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวประกันสังคม
- 4.13 โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคม
- 4.14 โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม
- 4.15 โครงการยกระดับการประชาสัมพันธ์สำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จ
- 4.16 โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 และ Social Media
- 4.17 โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message Service (SMS)
- 4.18 โครงการพัฒนาระบบบริการและบริหารสื่อออนไลน์
- 4.19 โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน
- 4.20 การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม
- 4.21 การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
- 4.22 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สปส.
- 4.23 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม
- 4.24 โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- 4.25 โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม
- 4.26 โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ
- 4.27 โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่
- 4.28 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณและแผนปฏิบัติการ
- 4.29 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ

- ด้านบริการ
- 4.30 โครงการ Service Smart Smile (3S) การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- 4.31 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณบุคลากรประกันสังคม
- 4.32 โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.
- 4.33 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
- 4.34 โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม
- 4.35 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระงับอัคคีภัย
- 4.36 โครงการเสริมสร้างสมรรถภาพเจ้าหน้าที่ด้านวินิจัยเงินทดแทน
- 4.37 โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
- 4.38 โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 4.39 โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพครูฝึกฝีมือแรงงาน
- 4.40 โครงการบริจาคโลหิตสำนักงานประกันสังคม
- 4.41 โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม
- 4.42 โครงการประกาศเกียรติคุณองค์กรและบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของ
- สำนักงานประกันสังคม
- 4.43โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม
- 4.44 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและ
- ประพฤติมิชอบ
- 4.45 โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร
- 4.46 โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าของอาคารอำนวยการและอาคารวิฑูรย์ แสงสิงแก้ว
- สำนักงานประกันสังคม
- 4.47 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ
- 4.48 โครงการตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา
- 4.49 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม
- 4.50 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง
- 4.51 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก สาขาแม่สอด

#### 4.2.3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

##### (Effective social security system)

##### 1) เป้าประสงค์

- ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับกลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชนควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

##### 2) ตัวชี้วัด-ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละจำนวนผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด	ร้อยละ 71.61
2. จำนวนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์	ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง
3. ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบ (กองทุนประกันสังคม)	ร้อยละ 98.68
4. ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบ (กองทุนเงินทดแทน)	ร้อยละ 98.56

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
5. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (อัตราประสบอันตรายต่อ 1,000 ราย)	$\leq 2.05$
6. จำนวนการทำข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการ	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง
7. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคม ต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์	<b>กองทุนระยะสั้น</b> ประกอบด้วย - กองทุน 4 กรณี: 1 เท่า/ปี - ว่างาน: 15 เท่า/ปี - ม.40: 14 เท่า/ปี <b>กองทุนระยะยาว</b> - ชราภาพ: 0.35 เท่า/ปี
8. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคม ต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์	10 เท่า
9. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน 9.1 กองทุนประกันสังคม (1) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนเฉลี่ยย้อนหลัง (2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนประจำปี  9.2 กองทุนเงินทดแทน (1) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนเฉลี่ยย้อนหลัง (2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนประจำปี	$\geq$ BM เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี $\geq$ BM ปีบัญชี 2569  $\geq$ BM เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี $\geq$ BM ปีบัญชี 2569

### 3) แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาการบริการทางการแพทย์และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาล  
ในเครือข่ายประกันสังคม

3.2 ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

3.3 พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

3.4 เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข

3.5 พัฒนาการบริการทางการเงินและการตรวจสอบทางการเงิน

3.6 ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์

3.7 ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก

3.8 พัฒนาร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่น ๆ

(อาทิ สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)

3.9 พัฒนาร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

### 4) โครงการ/การดำเนินงาน

4.1 โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ

4.2 โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยใน  
และวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ

4.3 โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการ  
แก่ผู้ประกันตน

- 4.4 โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง
- 4.5 โครงการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับการตรวจสอบการจ่ายชดเชยบัญชียาหลักแห่งชาติ จ(2) และยาต้านไวรัสเอดส์
- 4.6 โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีค่ายาแพคเตอร์
- 4.7 โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกและข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- 4.8 โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีค่าผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม และกรณีการวางท่อรับส่งน้ำยาเข้าออกช่องท้องพร้อมอุปกรณ์
- 4.9 โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนเฉพาะโรคตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด
- 4.10 โครงการจัดจ้างพยาบาลวิชาชีพในการบริหารจัดการโครงการเข้าถึงการรักษาแก่ผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคมะเร็ง
- 4.11 การประชุมชี้แจงการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ประจำปี 2569
- 4.12 โครงการ "สัมมนาสามสัมพันธ์ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ พยาบาล และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม"
- 4.13 โครงการตรวจสอบข้อมูลการขออนุมัติใช้ยาที่มีค่าใช้จ่ายสูงสำหรับผู้ประกันตน
- 4.14 โครงการวิเคราะห์ข้อมูลบริการทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กองทุนประกันสังคม
- 4.15 โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- 4.16 โครงการจ้างรับส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต
- 4.17 โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล
- 4.18 โครงการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40
- 4.19 โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)
- 4.20 โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ
- 4.21 โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา
- 4.22 โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
- 4.23 โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 4.24 โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

- 4.25 โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ
- 4.26 โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- 4.27 โครงการสร้างเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.28 โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องสวัสดิการจากภาครัฐและเอกชนสำหรับ  
ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ดูแลและผู้เกี่ยวข้อง
- 4.29 โครงการสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานภายนอก
- 4.30 โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม
- 4.31 โครงการพนักงานเฉพาะกิจผู้ช่วยงานติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ
- 4.32 โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้  
แรงงานและกองทุน
- 4.33 โครงการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายบริการทางการแพทย์กรณีการรักษาพยาบาล  
โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและกรณีทุพพลภาพ
- 4.34 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบ  
กองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
- 4.35 โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสออันตราย  
เนื่องจากการทำงาน
- 4.36 โครงการประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย  
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- 4.37 โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ
- 4.38 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit
- 4.39 โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม
- 4.40 โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ
- 4.41 โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่ายประกันสังคมดีเด่น
- 4.42 โครงการส่งเสริมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ชำระเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง
- 4.43 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประกันสังคมกรุงเทพมหานคร
- 4.44 โครงการเสริมภาพลักษณ์สร้างแรงจูงใจ
- 4.45 โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม
- 4.46 โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40  
ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
- 4.47 โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว
- 4.48 โครงการส่งเสริมสำนักงานประกันสังคมสู่เวทีโลก (SSO Global Promotion)
- ทั้งนี้ มีโครงการที่ได้รับงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 2 โครงการ ดังนี้**
- 1. โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40**
- 1) เป้าหมาย
- แรงงานอิสระที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา 40 มีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคม
- 2) ค่าเป้าหมาย
- 2.1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม จำนวน 11,070,000 คน
  - 2.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต่อการให้บริการของสำนักงาน  
ประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 85

## 2. โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

### 1) เป้าหมาย

- ลูกจ้างและผู้ประกันตนภายใต้กฎหมายประกันสังคมมีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคม

### 2) ค่าเป้าหมาย

2.1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ในระบบประกันสังคม จำนวน 14,000,000 คน

2.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมคิดเป็น ร้อยละ 85

## 4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 4.3.1 ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (บาท)
สำนักงานประกันสังคม	1. รายได้หน่วยงาน	723,476,600
	2. งบประมาณแผ่นดิน	61,729,204,000
รวมทั้งสิ้น		62,452,680,600

## 4.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 62,452,680,600 บาท

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>1. แผนงานเพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล</b>	-		-			
1. โครงการการพัฒนาการรับ - จ่ายเงิน	-		-			
<b>2. แผนงานพัฒนาต่อยอดบริการโครงการสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคมบนระบบคลาวด์</b>	<b>54,641,000</b>		<b>54,641,000</b>			
1. โครงการเข้าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเพื่อบริการงานประกันสังคม	53,748,000		53,748,000			
2. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data Center สู่ระบบ ISO/IEC 27001	893,000		893,000			
<b>3. แผนงานพัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน</b>	<b>8,650,100</b>		<b>8,650,100</b>			
1. โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม	2,955,000		2,955,000			
2. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center: GECC)	1,059,900		1,059,900			

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3.	โครงการยกระดับผลงานการบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตาม แนวทางรางวัลเลิศรัฐ	350,000		350,000			
4.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	457,800		457,800			
5.	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	3,520,000		3,520,000			
6.	โครงการแปลงแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ไปสู่การปฏิบัติ	307,400		307,400			
<b>4. แผนงานพัฒนา/ปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย</b>		-		-			
1.	โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม	-		-			
2.	โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติ ประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง	-		-			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>5. แผนงานปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์</b>		<b>241,193,900</b>		<b>241,193,900</b>			
1.	การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	8,880,000		8,880,000			
2.	โครงการจัดประชุมวิชาการประกันสังคม	970,000		970,000			
3.	โครงการ สปส. มอบสุข	798,000		798,000			
4.	โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวประกันสังคม	2,000,000		2,000,000			
5.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานประกันสังคม	1,040,000		1,040,000			
6.	โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม	247,000		247,000			
7.	โครงการยกระดับการประชาสัมพันธ์สำนักงานประกันสังคม สู่ความสำเร็จ	25,248,000		25,248,000			
8.	โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 และ Social Media	158,952,000		158,952,000			
9.	โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message Service (SMS)	572,000		572,000			
10.	โครงการพัฒนาระบบบริการและบริหารสื่อออนไลน์	22,296,900		22,296,900			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
11.	โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน	20,190,000		20,190,000			
<b>6. แผนงานส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ</b>		<b>34,569,190</b>		<b>34,569,190</b>			
1.	การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	2,046,340		2,046,340			
2.	การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	18,035,000		18,035,000			
3.	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สปส.	81,300		81,300			
4.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม	1,374,000		1,374,000			
5.	โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	47,000		47,000			
6.	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	557,000		557,000			
7.	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ	1,330,000		1,330,000			
8.	โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	1,766,700		1,766,700			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
9.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงาน งบประมาณและแผนปฏิบัติการ	846,000		846,000			
10.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	750,000		750,000			
11.	โครงการ Service Smart Smile (3S) การพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ	466,200		466,200			
12.	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณบุคลากรประกันสังคม	598,400		598,400			
13.	โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.	2,120,000		2,120,000			
14.	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	623,600		623,600			
15.	โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	2,822,000		2,822,000			
16.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกัน ระงับอัคคีภัย	207,990		207,990			
17.	โครงการเสริมสร้างสมรรถภาพเจ้าหน้าที่ด้านวินิจฉัย เงินทดแทน	747,200		747,200			
18.	โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	76,270		76,270			
19.	โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟู สมรรถภาพ	60,000		60,000			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
20.	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพครูฝึกฝีมือแรงงาน	14,190		14,190			
<b>7. แผนงานส่งเสริมให้มีการดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร</b>		<b>27,975,200</b>		<b>27,975,200</b>			
1.	โครงการบริจาคโลหิตสำนักงานประกันสังคม	31,200		31,200			
2.	โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานประกันสังคม	450,000		450,000			
3.	โครงการประกาศเกียรติคุณองค์กรและบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานประกันสังคม	334,000		334,000			
4.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ของสำนักงานประกันสังคม	27,160,000		27,160,000			
5.	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	-		-			
<b>8. แผนงานเสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร</b>		<b>-</b>		<b>-</b>			
1.	โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร	-	-				

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>9. แผนงานการปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม</b>		<b>76,389,900</b>		<b>76,389,900</b>			
1.	โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าของอาคารอำนวยการและอาคารวิฑูรย์ แสงสิ่งแก้ว สำนักงานประกันสังคม	11,935,100		11,935,100			
2.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปราจีนบุรี พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ	33,877,200		33,877,200			
3.	โครงการตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	5,998,000		5,998,000			
4.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรสงคราม	6,290,000		6,290,000			
5.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง	11,909,700		11,909,700			
6.	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดตาก สาขาแม่สอด	6,379,900		6,379,900			
<b>10. แผนงานพัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม</b>		<b>95,391,500</b>		<b>95,391,500</b>			
1.	โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ	2,000,000		2,000,000			

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยในและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ	11,243,000		11,243,000			
3. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน	3,828,000		3,828,000			
4. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง	19,140,000		19,140,000			
5. โครงการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับการตรวจสอบการจ่ายชดเชยบัญชียาหลักแห่งชาติ จ(2) และยาต้านไวรัสเอดส์	1,056,000		1,056,000			
6. โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีค่ายาแพคเตอร์	496,700		496,700			
7. โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกและข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	26,000,000		26,000,000			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
8.	โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีค่าผ่าตัดเตรียมหลอดเลือดหรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและกรณีการวางท่อรับส่งน้ำยาเข้าออกช่องท้องพร้อมอุปกรณ์	326,500		326,500			
9.	โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนเฉพาะโรคตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด	14,000,000		14,000,000			
10.	โครงการจัดจ้างพยาบาลวิชาชีพในการบริหารจัดการโครงการเข้าถึงการรักษาแก่ผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคมะเร็ง	396,000		396,000			
11.	การประชุมชี้แจงการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ประจำปี 2569	54,900		54,900			
12.	โครงการ "สัมมนาสานสัมพันธ์ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่พยาบาล และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม"	1,375,400		1,375,400			

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
13.	โครงการตรวจสอบข้อมูลการขออนุมัติใช้ยาที่มีค่าใช้จ่ายสูงสำหรับผู้ประกันตน	1,325,000		1,325,000			
14.	โครงการวิเคราะห์ข้อมูลบริการทางแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กองทุนประกันสังคม	2,500,000		2,500,000			
15.	โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง	3,600,000		3,600,000			
16.	โครงการจ้างรับส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต	8,050,000		8,050,000			
<b>11. แผนงานปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน</b>		-		-			
1.	โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40	-		-			
2.	โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล	-		-			

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>12. แผนงานพัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ</b>	<b>81,892,110</b>		<b>81,892,110</b>			
1. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	24,429,000		24,429,000			
2. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	923,040		923,040			
3. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา	914,600		914,600			
4. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	180,000		180,000			
5. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	364,900		364,900			
6. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	5,050,000		5,050,000			
7. โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ	76,810		76,810			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
8.	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	69,960		69,960			
9.	โครงการสร้างเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	85,650		85,650			
10.	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องสวัสดิการจากภาครัฐและเอกชนสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ดูแลและผู้เกี่ยวข้อง	24,800		24,800			
11.	โครงการที่กองทุนเงินทดแทนสนับสนุนหน่วยงานภายนอก	49,773,350		49,773,350			
<b>13. แผนงานเตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข</b>		<b>81,853,200</b>		<b>81,853,200</b>			
1.	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	81,853,200		81,853,200			
<b>14. แผนงานพัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน</b>		<b>9,012,800</b>		<b>9,012,800</b>			
1.	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	300,800		300,800			
2.	โครงการพนักงานเฉพาะกิจผู้ช่วยงานติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ	5,940,000		5,940,000			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3.	โครงการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางแพทย์กรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและกรณีทุพพลภาพ	2,772,000		2,772,000			
<b>15. แผนงานศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์</b>		<b>1,290,000</b>		<b>1,290,000</b>			
1.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	1,290,000		1,290,000			
<b>16. แผนงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก</b>		<b>1,200,200</b>		<b>1,200,200</b>			
1.	โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน	266,400		266,400			
2.	โครงการประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	933,800		933,800			

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
17. แผนงานพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคมHR และเครือข่าย พลเมืองดี)	9,107,500		9,107,500			
1. โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ	390,000		390,000			
2. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	2,200,000		2,200,000			
3. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	3,136,100		3,136,100			
4. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ	875,000		875,000			
5. โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่ายประกันสังคมดีเด่น	515,400		515,400			
6. โครงการส่งเสริมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ชำระเงินสมทบ อย่างต่อเนื่อง	1,000,000		1,000,000			
7. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประกันสังคม กรุงเทพมหานคร	343,600		343,600			
8. โครงการเสริมภาพลักษณ์สร้างแรงจูงใจ	587,400		587,400			
9. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อสำนักงานประกันสังคม	60,000		60,000			

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน (บาท)	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
10.	โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน	-		-			
<b>18. แผนงานพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคม ต่างประเทศ</b>		<b>310,000</b>		<b>310,000</b>			
1.	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	310,000		310,000			
2.	โครงการส่งเสริมสำนักงานประกันสังคมสู่เวทีโลก (SSO Global Promotion)	-		-			
<b>19. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสังคม (งบประมาณแผ่นดิน)</b>		<b>61,729,204,000</b>	<b>61,729,204,000</b>				
1.	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40	1,453,716,000	1,453,716,000				
2.	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	60,275,488,000	60,275,488,000				
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>62,452,680,600</b>	<b>61,729,204,000</b>	<b>723,476,600</b>			