**สรุปการมองเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทย่อยและปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า (Final Value Chain)**

**ระดับ สำนัก/ศูนย์/กอง/และหน่วยงานเทียบเท่ากอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รวมจำนวน 31 เป้าหมายแผนย่อย (Y1)**

| **ลำดับ** | **หน่วยงาน** | **ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** | **รหัสเป้าหมายแผนย่อย** | **เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1)** | **รหัสองค์ประกอบ** | **องค์ประกอบ (V)** | **รหัสปัจจัย** | **ปัจจัย (F)** | **ความเกี่ยวข้องของหน่วยงานในการขับเคลื่อนเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) และ FV** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับความเกี่ยวข้อง** | **คำอธิบาย** |
| **หลัก** | **สนับสนุน** |
| **1** | **กองยุทธศาสตร์และแผนงาน** | **ประเด็นที่ 1** **ความมั่นคง** | 010201 | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ | 010201V01 | กลไกการบริหารจัดการ | 010201V01F02กลุ่ม J | กลไกการบูรณาการ ในระดับนโยบายและปฏิบัติระดับพื้นที่ |  | √ | การดำเนินงานด้านนโยบายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ |
| 010201V02 | ความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน | 010201V02F01กลุ่ม A | การมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่ายชุมชน |  | √ |
| **ประเด็นที่ 9****เขตเศรษฐกิจพิเศษ** | 090204 | การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ | 090204V05 | สมรรถนะแรงงานและผู้ประกอบการในพื้นที่ | 090204V05F01กลุ่ม D | หลักสูตรการศึกษา/การอบรมทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด |  | √ | ขับเคลื่อนและประสานการจัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่งเสริมการทำงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ และการจัดทำ ฐานข้อมูลความต้องการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ  |
| 090205 | การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น | 090205V05 | ความพร้อมของแรงงานและผู้ประกอบการ | 090205V05F01กลุ่ม C | ทักษะและสมรรถนะของแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด |  | √ |
| **ประเด็นที่ 11****ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | 110401 | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น | 110401V01 | แรงงาน | 110401V01F01กลุ่ม A | หลักสูตรตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน |  | √ | การดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน |
| 110401V03 | กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน | 110401V03F01กลุ่ม D | ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม |  | √ |
|  |  | **ประเด็นที่ 20** **การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200201 | หน่วยงานภาครัฐบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ | 200201V01 | แผนระดับที่ 3 | 200201V01F02กลุ่ม A | การบูรณาการการจัดทำแผนฯ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |  | √ | ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ (แผนรายปี , แผนระยะ 5 ปี) และจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ตอบสนองเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ |
| **2** | **กองเศรษฐกิจการแรงงาน** | **ประเด็นที่ 4** **อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต** | 040601 | แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | 040601V03 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน | 040601V03F01กลุ่ม J | นโยบาย มาตรการ สิทธิประโยชน์ |  | √ | ภารกิจสนับสนุนแผนย่อย โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดในเรื่องอันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน |
| 040601V03F02กลุ่ม D | ฐานข้อมูลด้านแรงงาน/สถานประกอบการ |  | √ |
| 040601V03F03กลุ่ม J | การบูรณาการหน่วยงานและภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง |  | √ |
| **ประเด็นที่ 11** **ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | 110401 | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น | 110401V01 | แรงงาน | 110401V01F01กลุ่ม A | หลักสูตรตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน |  | √ | สนับสนุนการดำเนินงานด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยการจัดทำแผนเพิ่มผลิตภาพแรงงานศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงาน พัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดัชนีเศรษฐกิจแรงงาน ดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน |
| 110401V02 | การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง | 110401V02F01กลุ่ม F | ความพร้อมของกำลังแรงงาน |  | √ |
|  |  |  |  |  | 110401V03 | กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน | 110401V03F01กลุ่ม D | ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม |  | √ |  |
| 110401V03F02กลุ่ม J | กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน |  | √ |
| 110401V03F03กลุ่ม E | ประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงาน |  | √ | สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ จัดทำดัชนี ชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ รวมถึงข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ |
| 110401V03F04กลุ่ม J | การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงาน และทะเบียนแรงงาน |  | √ |
| 110401V03F05กลุ่ม G | ความครอบคลุมของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน |  | √ |
| **ประเด็นที่ 17****ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม** | 170101 | คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น | 170101V01 | นโยบาย/มาตรการด้านสวัสดิการ ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและครอบคลุม ทุกพื้นที่ และกลุ่มเป้าหมาย | 170101V01F01กลุ่ม E | ความครอบคลุมของสวัสดิการกับกลุ่มเป้าหมาย |  | √ | การพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ รวมทั้งกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวมถึงโครงสร้างค่าจ้าง ซึ่งเป็นการสร้างหลักประกัน ขั้นพื้นฐานด้านรายได้ให้แก่แรงงาน |
| 170101V02 | กลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อน การสร้างหลักประกันทางสังคม | 170101V02F01กลุ่ม A | ความร่วมมือของทุกภาคส่วนและภาคีการพัฒนาต่างๆ |  | √ |
| 170101V02F03กลุ่ม J | ระบบคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย |  | √ |
|  |  |  |  |  | 170101V03 | สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง | 170101V03F02กลุ่ม A | กฎหมาย นโยบาย และมาตรการที่สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรค |  | √ |  |
| 170201 | มีระบบและกลไกการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น | 170201V01 | ระบบข้อมูล | 170201V01F01กลุ่ม A | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูล |  | √ |
| **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200401 | ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว | 200401V02 | ศักยภาพองค์กร | 200401V02F02กลุ่ม D | เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการภายในองค์กร |  | √ | การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์ข้อมูลด้านแรงงาน ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีเครื่องมือในการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจและวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ โดยบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานที่สำคัญให้กับหน่วยงานรัฐ เอกชน สถาบัน การศึกษา และผู้สนใจทั่วไป |
|  |  | **ประเด็นที่ 23****การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม** | 230201 | คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม | 230201V01 | การสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมเพื่อสังคม | 230201V01F02กลุ่ม C | การวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตตลอดทุกช่วงวัย และตอบโจทย์ปัญหาสังคมอย่างตรงจุด |  | √ | การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ของสถานประกอบการ เพื่อทราบถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน เพื่อพัฒนาแรงงาน ให้ตรงกับความต้องการของตลาด แรงงาน รวมถึงการวางแผนวิจัยและนวัตกรรมเศรษฐกิจ แรงงาน โดยพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับภาคีเครือข่าย การจัดทำฐานข้อมูล งานวิจัยด้านแรงงาน การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรด้านการวิจัย และการพัฒนาช่องทาง การค้นคว้าวิจัยของนิสิต นักศึกษา และกลุ่มเป้าหมายผ่านศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ  |
| 230201V04 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต | 230201V04F01กลุ่ม C | ระบบ กลไก ฐานข้อมูล บุคลากรทางการวิจัย และ โครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม |  | √ |
| 230201V04F02กลุ่ม A | ความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายทั้งภายใน ภายนอกสถาบันการ ศึกษา และความต้องการพื้นที่ รวมทั้งเครือข่ายแหล่งทุน |  | √ |
| 230201V04F04กลุ่ม J | การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมโยงแนวนโยบายกับนวัตกรรมการพัฒนาเพื่อสังคม |  | √ |
| **3** | **ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร** | **ประเด็นที่ 11****ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | 110402 | มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น | 110402V03 | กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน | 110402V03F05กลุ่ม J | การบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงาน |  | √ | การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงานและข้อมูลกำลังคน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมต่างๆ ร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง |
|  |  | **ประเด็นที่ 20** **การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200101 | งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น | 200101V03 | การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล | 200101V03F02กลุ่ม B | ความเหมาะสมและประสิทธิภาพงานบริการภาครัฐในรูปแบบการบริการออนไลน์ |  | √ | ยกระดับบริการดิจิทัล (Digital Service) อำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว ทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน e-Service ในรูปแบบ Single Sign On ครบทุกภารกิจด้านแรงงาน |
| 200401 | ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว | 200401V01 | ศักยภาพบุคลากร | 200401V01F01กลุ่ม A | ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล |  | √ | พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน |
| 200401V02 | ศักยภาพองค์กร | 200401V02F02กลุ่ม D | เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการภายในองค์กร |  | √ | ให้บริการระบบสารสนเทศและข้อมูลด้านแรงงานแก่หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถ ใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) จากศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ รวมทั้ง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ พัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงแบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก |
| 200401V02F03กลุ่ม F | ฐานข้อมูลกลางภายในองค์กร |  | √ |
|  |  |  |  |  | 200401V03 | ความตอบสนองต่อประชาชน | 200401V03F02กลุ่ม B | ประสิทธิภาพของระบบการให้บริการของรัฐ |  | √ | การบูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ศูนย์ข้อมูล (Data Center) และระบบคลาวด์กลางภาครัฐ ของรัฐบาล ที่ช่วยให้ประชาชนลดเวลา ค่าใช้จ่ายและความยุ่งยากในการเข้าถึงบริการภาครัฐของกระทรวงแรงงาน |
| **4** | **สำนักตรวจและประเมินผล** | **ประเด็นที่ 1****ความมั่นคง** | 010201 | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ | 010201V02 | ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน | 010201V02F01กลุ่ม A | การมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายชุมชน |  | √ | สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านความมั่นคง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยส่วนภูมิภาคมีกลไกของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เป็นเครือข่ายแรงงานดำเนินการในพื้นที่/ชุมชน |
| **ประเด็นที่ 11** **ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | 110401 | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและ | 110401V03 | กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน | 110401V03F01กลุ่ม D | ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม |  | √ | ดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส) และ 4 อำเภอ |
|  |  |  |  | ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น |  |  |  |  |  |  | ของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ซึ่งเป็นพื้นที่สถานการณ์ความไม่สงบ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาล และนำภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชน ในพื้นที่ให้มีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านแรงงาน โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ปชช. ในพื้นที่ รวมทั้งการประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ |
| **ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม** | 150101 | ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง | 150101V02 | ศักยภาพของภาคีเครือข่าย | 150101V02F01กลุ่ม D | สมรรถนะของภาคีเครือข่ายและบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชน |  | √ | อาสาสมัครแรงงานเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ มีภารกิจในการประสานขับเคลื่อน และนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยบูรณาการการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ อปท. สถานศึกษา และภาคประชาชน |
|  |  | **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200101 | งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น | 200101V03 | การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล | 200101V03F01กลุ่ม A | นโยบายที่เอื้อต่อการผลักดันงานบริการภาครัฐที่เป็นดิจิทัล |  | √ | ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน พัฒนารูปแบบ และคุณภาพการให้บริการด้านแรงงาน และบริหารจัดการ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน พัฒนาระบบการให้บริการผ่านระบบสารสนเทศ โดยประชาชนดำเนินการได้ด้วยตนเองผ่านช่องทาง e-Service ของกระทรวงแรงงาน โดยมีเจ้าหน้าที่เป็นผู้ให้คำแนะนำการเข้าใช้งาน เป็นการพัฒนารูปแบบบริการภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน |
| 200201 | หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ | 200201V03 | การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล | 200201V03F01กลุ่ม H | การเชื่อมโยงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบต่อเป้าหมาย |  | √ | กำหนดแผนการตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้ง ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติตามหลักการ บริหารงานคุณภาพ (PDCA) |
| 200201V03F03กลุ่ม J | การสื่อสารและการเผยแพร่ผลการประเมิน |  | √ | การติดตามประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ ของ สป.รง. และกระทรวงแรงงาน ทั้งในภารกิจพื้นฐานและภารกิจตามยุทธศาสตร์ |
| **5** | **กองกฎหมาย** | **ประเด็นที่ 22****กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม** | 220101 | กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง | 220101V01 | การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย | 220101V01F01กลุ่ม H | ความชัดเจนของการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินกฎหมาย |  | √ | พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย การให้ความเห็นกฎหมาย และการปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน และดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน คดีปกครอง และเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ของกระทรวงแรงงาน |
| 220101V02 | การวิเคราะห์ผลกระทบของกฎหมาย | 220101V02F02กลุ่ม G | ความครอบคลุมของการวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน |  | √ |
| 220101V03 | การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ | 220101V03F01กลุ่ม H | การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน |  | √ |
| 220103 | ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย | 220103V02 | กระบวนการการมีส่วนร่วม | 220103V02F01กลุ่ม A | การแสดงความคิดเห็นของประชาชน |  | √ | ภารกิจในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎมาย ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย |
| 220103V03 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย | 220103V03F02กลุ่ม C | ความสะดวกในการเข้าถึงกฎหมาย |  | √ |
| 220104 | การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น | 220104V03 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น | 220104V03F03กลุ่ม F | นโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง |  | √ | การดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ยกเลิกกฎหมายให้มีเท่าที่จำเป็น เป็นปัจจุบันและสอดคล้องบริบทและไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ |
| **6** | **กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์** | **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200101 | งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น | 200101V01 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล | 200101V01F03กลุ่ม F | แพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐและการเชื่อมระบบของหน่วยงานกับแพลตฟอร์มกลางของงานบริการภาครัฐ |  | √ | พัฒนาการใช้ข้อมูล เครื่องมือ ระบบ/กระบวนการ ให้สอดคล้อง กับความต้องการของผู้ใช้ บริการ เพื่อให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ |
| **7** | **กองบริหารการคลัง** | **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200201 | หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ | 200201V02 | การขับเคลื่อน | 200201V02F03กลุ่ม F | ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ |  | √ | หน่วยงานหลักด้านการบริหาร การเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุ ให้สอดคล้องกับภารกิจ ซึ่งมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ |
| **8** | **กองกลาง** | **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200301 | เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม | 200301V02 | การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม | 200301V02F02กลุ่ม B | การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกระดับต่อการบริการสาธารณะ |  | √ | หน่วยงานสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ |
| **9** | **กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** | **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200401 | ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว | 200401V03 | ความตอบสนองต่อประชาชน | 200401V03F02กลุ่ม B | ประสิทธิภาพของระบบการให้บริการของรัฐ |  | √ | การดำเนินการตามระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อยกระดับการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็นภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง |
| **10** | **กองบริหารทรัพยากรบุคคล** | **ประเด็นที่ 20****การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200501 | บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ | 200501V01 | กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล | 200501V01F01กลุ่ม A | หลักเกณฑ์ กฎ แนวปฏิบัติที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ |  | √ | - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดแนวทาง การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน - พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง. และกระทรวงแรงงาน ให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม การทำงาน เป็นทีม พร้อมที่จะขับเคลื่อน ภารกิจบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 200501V03 | ภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนราชการทุกระดับ | 200501V03F02กลุ่ม J | การสร้างการเปลี่ยนแปลงและการเป็นแบบอย่างบุคลากรภาครัฐที่ดี |  | √ |
| 200501V04 | การติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล | 200501V04F01กลุ่ม D | กลไกและเครื่องมือการติดตามการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานต่างๆ |  | √ |
| **11**\* | **กลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวง** | **ประเด็นที่ 21****การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | 210102 | คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง | 210102V02 | ระบบราชการที่โปร่งใส | 210102V02F03กลุ่ม G | การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ |  | √ | การตรวจสอบภายในเป็นกลไก การตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิผล เพื่อสามารถวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูล และข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ |
| **12** | **ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต** | **ประเด็นที่ 21****การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | 210101 | ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | 210101V01 | การสร้างการตระหนักรู้ | 210101V01F01กลุ่ม A | การปลุก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม |  | √ | เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวง แรงงาน และส่งเสริมให้ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในส่วนราชการ |
| 210101V02 | ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน | 210101V02F01กลุ่ม A | ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส |  | √ |
| 210101V02F02กลุ่ม A | คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน |  | √ |
| 210102 | คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง | 210102V01 | จิตสำนึก | 210102V01F01กลุ่ม A | คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในสังคม |  | √ | รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสาน ติดตามอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ |
| **13** | **ศูนย์บัญชาการป้องกันการ ค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน** | **ประเด็นที่ 1****ความมั่นคง** | 010201 | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ | 010201V01 | กลไกการบริหารจัดการ | 010201V01F01กลุ่ม J | สมรรถนะของบุคลากร |  | √ | - สนับสนุนการจัดทำหลักสูตร และอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์- พัฒนาศักยภาพและการขยายเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่ให้กับบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน |
| 010201V01 | กลไกการบริหารจัดการ | 010201V01F02กลุ่ม J | กลไกการบูรณาการในระดับนโยบายและปฏิบัติระดับพื้นที่ |  | √ | - จัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการบูรณาการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรม และระดับจังหวัด - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน- ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะอนุกรรมการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกบร.) คณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันปัญหา การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ทงบร.) และคณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงาน ในภาคประมง (ทงปม.) |
| 010201V01F03กลุ่ม A | การปฏิบัติงานเชิงรุก |  | √ |
| **14** | **สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ** | **ประเด็นที่ 11** **ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | 110401 | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น | 110401V03 | กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน | 110401V03F02กลุ่ม J | กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน |  | √ | - บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบางแรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิ ความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาฝีมือที่ได้ มาตรฐาน ได้รับความคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี และมีหลัก ประกันทางสังคมที่สอดคล้อง กับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต- ผลักดันการเสนอร่าง พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. …. ให้มีผลบังคับใช้- ประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐและเอกชน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส |
| 110401V03F05กลุ่ม G | ความครอบคลุมของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน |  | √ |
| **ประเด็นที่ 17****ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม** | 170101 | คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น | 170101V01 | นโยบาย/มาตรการด้านสวัสดิการ ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและครอบคลุม ทุกพื้นที่ และกลุ่มเป้าหมาย | 170101V01F01กลุ่ม E | ความครอบคลุมของสวัสดิการกับกลุ่มเป้าหมาย |  | √ |
|  |  |  |  |  | 170101V03 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง | 170101V03F02กลุ่ม A | กฎหมาย นโยบาย และมาตรการที่สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรค |  | √ |  |
| 170201 | มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น | 170201V01 | ระบบข้อมูล | 170201V01F01กลุ่ม A | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูล |  | √ |  |
| 170201V02 | เครื่องมือในการให้ความช่วยเหลือ | 170201V02F02กลุ่ม E | เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม |  | √ |  |
| **15** | **กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง** | **ประเด็นที่ 11****ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | 110401 | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น | 110401V03 | กลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน | 110401V03F01กลุ่ม D | ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม |  | √ | ประสาน กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ให้เป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ จ.3 |
| **ประเด็นที่ 20การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** | 200203 | หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ | 200203V01 | การวิเคราะห์ | 200203V01F01กลุ่ม H | ความตระหนักรู้และความเข้าใจของหน่วยงานของรัฐต่อห่วงโซ่คุณค่าฯ |  | √ | สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | และสังคมแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นการมองเป้าหมายร่วมกัน และจัดทำโครงการสำคัญตามภารกิจและหน้าที่ที่สอดคล้องกับองค์ประกอบและปัจจัยภายใต้การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |
| 200203V02 | เครือข่ายและภาคีการพัฒนา | 200203V02F01กลุ่ม J | การบูรณาการในการจัดทำโครงการ |  | √ | ประสานการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีของกระทรวงแรงงาน (Flagship Project) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ |
| 16 | **สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ** | **ประเด็นที่ 1** **ความมั่นคง** | 010101 | ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น | 010101V04 | สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน | 010101V04F06กลุ่ม C | สิทธิพลเมืองและสิทธิมนุษยชน |  | √ | จัดทำนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน ข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศเพื่อนบ้าน |
|  |  |  | 010201 | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ | 010201V02 | ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน | 010201V02F02กลุ่ม A | ความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีกับต่างประเทศ |  | √ | รวมถึงอนุสัญญาเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม |
| 010201V03 | กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง | 010201V03F02กลุ่ม J | กฎหมายระหว่างประเทศ และอนุสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง |  | √ |
| 010202 | ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น | 010202V03 | พื้นที่และคุณภาพชีวิตของคน | 010202V03F05กลุ่ม A | ความร่วมมือระหว่างประเทศ |  | √ |
| 010401 | ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น | 010401V01 | ความพร้อมของไทย ด้านการต่างประเทศ | 010401V01F01กลุ่ม A | ท่าทีและจุดยืนของไทย |  | √ | ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับและดำเนินการเชิงรุกด้านแรงงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น |
| 010401V01F02กลุ่ม A | กลไกการดำเนินงานด้านการต่างประเทศ |  | √ |
| 010401V03 | แนวทางการตกลงร่วมกัน | 010401V03F01กลุ่ม D | การจัดประชุมระดับนานาชาติ |  | √ |
| 010401V03F02กลุ่ม D | การหารือระหว่างประเทศ |  | √ |
| 010401V03F03กลุ่ม A | พันธกรณีระหว่างประเทศ |  | √ |
| 010401V03F04กลุ่ม D | ข้อตกลงระหว่างประเทศ |  | √ |
| 010401V03F05กลุ่ม A | กฎหมาย MOU ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง |  | √ |
| 010401V04 | ความพร้อมของหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกในการนำข้อตกลงระหว่างประเทศไปปฏิบัติ | 010401V04F01กลุ่ม J | สมรรถนะของบุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน |  | √ |
| 010401V04F02กลุ่ม J | นโยบาย มาตรการที่สอดคล้องกับความร่วมมือระหว่างประเทศ |  | √ |
|  |  |  |  |  |  |  | 010401V04F03กลุ่ม E | กลไกการดำเนินงาน/ติดตาม/ประเมินผล ของหน่วยงาน |  | √ |  |
| 010401V04F04กลุ่ม E | การตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน |  | √ |
| 010402 | ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน | 010402V02 | ความร่วมมือระหว่างประเทศ/มิติต่างประเทศ | 010402V02F03กลุ่ม A | ความสัมพันธ์เชิงบวกกับต่างประเทศเพื่อเพิ่มบทบาทของประเทศไทยในภูมิภาค |  | √ | ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบ ASEAN และประเทศเพื่อนบ้าน (CLMTV) ซึ่งดำเนินการแผนงานความร่วมมือระดับภูมิภาคผ่านแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน |
| 010402V02F04กลุ่ม A | การขับเคลื่อนประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อไทย |  | √ |
| **ประเด็นที่ 2****การต่างประเทศ** | 020201 | ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น | 020201V02 | ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศด้านเศรษฐกิจ | 020201V02F01กลุ่ม C | ความสัมพันธ์ที่ดีกับนานาประเทศ |  | √ | จัดทำนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานทั้งระดับภูมิภาคและอนุภูมิภาค ภายใต้กรอบพหุภาคี เช่น ASEAN และกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (APEC) และระดับอนุภูมิภาค (GMS, IMT-GT, ACMEC, BIMSTEC,CLMTV,LMC ฯลฯ |
|  |  |  | 020202 | ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก | 020202V03 | ความร่วมมือระหว่างประเทศ | 020202V03F01กลุ่ม A | ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี |  | √ | - การดำเนินโครงการร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย SDGs เป้าหมายที่ 8 - ดำเนินการโครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อกำหนดกรอบนโยบายเพิ่มขีดความ สามารถในการแข่งขัน การรักษา และขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ สร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ อย่างมีศักดิ์ศรี และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม- หน่วยประสานหลักของกระทรวงแรงงานในกรอบความร่วมมือ UN และไทยเป็นรัฐสมาชิกของ UN ซึ่งหนึ่งในพันธกรณีภายใต้กรอบ UN คือ การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ |
|  |  |  | 020301 | ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน สากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น | 020301V01 | การดำเนินการภายในประเทศ | 020301V01F01กลุ่ม D | การเตรียมความพร้อมภาคส่วนต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีระหว่างประเทศ |  | √ | สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดอนุวัติการตราสารองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานสู่ระดับสากล |
| 020301V01F02กลุ่ม J | ฐานข้อมูลด้านมาตรฐาน สากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ |  | √ |
| 020301V01F03กลุ่ม A | การยกระดับมาตรฐานภายในประเทศให้เท่ากับมาตรฐานสากล |  | √ |
| 020301V02 | ความร่วมมือระหว่างประเทศ | 020301V02F01กลุ่ม G | ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในด้านที่ไทยต้องการผลักดันให้เป็นมาตรฐานสากล |  | √ |
| 020301V02F02กลุ่ม E | บทบาทเชิงรุกของไทยในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากล |  | √ |
| 020301V03 | องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ | 020301V03F01กลุ่ม J | การศึกษา เรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |  | √ |
| 020301V03F02กลุ่ม E | สมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐ กลุ่ม/องค์กร และประชาชน ในการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ |  | √ |
|  |  |  | 020401 | ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น (หลัก) | 020401V01 | การดำเนินการภายในประเทศ | 020401V01F01กลุ่ม H | การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริม ความนิยมไทยในต่างประเทศและบทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศ |  | √ | การแสดงบทบาทของไทยในเวทีอาเซียนและระหว่างประเทศอื่น ๆ ในการหยิบยกประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และต่อการพัฒนาศักยภาพของคนไทยในเวทีระหว่างประเทศ |
| 020401V02 | ความร่วมมือระหว่างประเทศ | 020401V02F01กลุ่ม D | บทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์ |  | √ |
| 020401V02F02กลุ่ม J | การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ |  | √ |
| 020401V03 | อำนาจแบบนุ่มนวลของไทย | 020401V03F01กลุ่ม B | ความสามารถ ศักยภาพ องค์ความรู้ เป็นที่ยอมรับ ในต่างประเทศ |  | √ |
| 020401V03F02กลุ่ม B | มาตรฐาน/ความเข้าใจที่ถูกต้องและการยอมรับของต่างประเทศที่มีต่อประเทศไทย | √ |  |
| 020401V03F04กลุ่ม B | ภาพลักษณ์และบทบาทของไทยที่ดี |  | √ |
| 020401V04 | บทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศ/ต่างประเทศ | 020401V04F01กลุ่ม A | การเข้าร่วมและการมีบทบาทของประเทศไทยในองค์การระหว่างประเทศ |  | √ |
| 020401V04F02กลุ่ม E | ศักยภาพของคนไทยในการร่วมกำหนดทิศทางความร่วมมือในเวทีระหว่าง ประเทศ การดำรงตำแหน่ง  |  | √ |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ในองค์การระหว่างประเทศ การได้รับการยอมรับในระดับสากล |  |  |  |
| 020401V04F03กลุ่ม I | ความเข้มแข็งของคนไทยและชุมชนไทยในต่างประเทศ |  | √ |
| 020501 | ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น | 020501V01 | การบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนต่าง ๆ | 020501V01F01กลุ่ม C | กลไกการบูรณาการการขับเคลื่อนการต่างประเทศ |  | √ | ร่วมการเจรจา/หารือในระดับทวิภาคีด้านแรงงาน เพื่อสร้างและต่อยอดความร่วมมือกับนานาประเทศ |
| 020501V02 | การดำเนินการภายในประเทศ | 020501V02F02กลุ่ม B | นโยบายของรัฐที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชนในการต่างประเทศ |  | √ |
| 020501V03 | องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ | 020501V03F02กลุ่ม B | สมรรถนะของบุคลากรและองค์กรที่เกี่ยวข้อง |  | √ |
| 080302 | ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น | 080302V04 | โอกาสทางการตลาด | 080302V04F03กลุ่ม F | กรอบการเจรจาความร่วมมือและสิทธิประโยชน์ทางการค้าระหว่างประเทศ |  | √ | ร่วมเจรจา/หารือในระดับทวิภาคีเพื่อความร่วมมือและสิทธิประโยชน์ทางการค้าระหว่างประเทศ |

รวบรวมข้อมูลโดย กลุ่ม ป.ย.ป. (ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2567)