



แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
กองนโยบายและแผนงาน

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้น เพื่อให้การบริหารราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการพัฒนางานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ตุลาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับที่ 1	3
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้อง)	6
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	21
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	24
ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	25
4.1 ภาพรวม	25
4.2 รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ	27
4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ	36

บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้นภายใต้กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีหลักการสำคัญ คือ การให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของประเทศ ตั้งแต่การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง และแผนอื่น ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับแรงงาน ป้องกันและปราบปรามด้านการค้ามนุษย์ การส่งเสริมแรงงานกลุ่มเฉพาะให้ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม การสร้างเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยในแผนดังกล่าว มีความเชื่อมโยงระหว่างแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับ 3 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน และในแผนปฏิบัตินี้ยังคำนึงถึง วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (SDGs) ในเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุมและการจ้างงานเต็มอัตรา และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และข้อแนะต่าง ๆ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน และการดำเนินการตามกรอบภารกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

สาระสำคัญของแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” โดยมีแผนปฏิบัติการรายเรื่อง 4 เรื่อง ได้แก่ 1) การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 4) การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความท้าทาย รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนา และมีโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับบริบทที่กล่าวมาข้างต้น อย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถทำให้แผนปฏิบัติการสามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการแต่ละเรื่องมีสาระสำคัญดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม เป้าหมายคือแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีสวัสดิการที่เหมาะสม ตามมาตรฐานสากล โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ กำกับ ดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สร้างการตระหนักรู้ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคี ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน และพัฒนาระบบแวดล้อมกลไกการกำกับดูแลแรงงานและการสงเคราะห์ลูกจ้าง และส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เป้าหมายคือป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ ป้องกันการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การใช้แรงงานบังคับ การกำกับดูแลให้แรงงานประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรู้ภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบและการสร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายคือคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัย ทั้งในและนอกระบบ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ สร้างการรับรู้และพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย ส่งเสริมการรวมกลุ่มพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน และเพิ่มศักยภาพของผู้นำแรงงาน เพื่อการพัฒนาแรงงานทุกกลุ่มอย่างบูรณาการ และ สื่อสารองค์กรเชิงรุก ทันสมัย และตรงต่อกลุ่มเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กร ด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ เป้าหมายคือบริการของกรมมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรกรมมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนางานวิชาการและองค์ความรู้เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ PMQA 4.0 พัฒนาการให้บริการตามมาตรฐานการพัฒนาระดับประเทศ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และการสร้างนวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง พัฒนาระบบสารสนเทศฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการและให้บริการอย่างบูรณาการ สร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ พัฒนางานวิชาการและจัดการองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริม ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และการบูรณาการร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2
ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษาและการจัดการเพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การดำเนินการดังกล่าวทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

4.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมือง เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัย การผนึกกำลังคนและทรัพยากร ให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจ หรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึง ปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิต ดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3 D งานที่ลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยวห่างไกลชุมชน เป็นต้น โดยมี เป้าหมายเพื่อให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคงในปัจจุบัน นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา การแพร่ระบาดของยาเสพติดซึ่งถือว่าเป็นภัยคุกคามความสงบสุขของสังคม และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของ ชาติ ปัจจุบันพบว่าผู้เสพยาเสพติดส่วนใหญ่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน มีอายุ 15 - 59 ปี โดยกำลังแรงงานถือเป็น ทุนมนุษย์ที่จะเป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หากปล่อยให้ ยาเสพติดแพร่ระบาดในประชากรกลุ่มนี้จะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างยิ่ง ดังนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้แก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มีเป้าหมายให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิต ในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่แม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การส่งเสริมการให้อาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษการเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

4.2.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัยโดยกรมได้ดำเนินโครงการศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ มุ่งดำเนินการพัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานให้มีความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และสติปัญญา เพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีต่อการเป็นทรัพยากรแรงงานของประเทศในอนาคต และยังได้ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานมุมนมแม่เพื่อเป็นการให้โอกาสหญิงที่คลอดบุตรได้เลี้ยงดูบุตรของตนเอง ตามระยะเวลาที่เหมาะสมต่อพัฒนาการของบุตร นอกจากนี้ กรมยังได้เตรียมการรองรับสังคมสูงวัย โดยส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานสูงอายุ ระหว่าง 45 - 60 ปี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ รวมทั้ง มีกิจกรรมส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุให้ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอีกด้วย

4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.4.1 องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

4.4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นเลิศ ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม เสริมสร้างการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกด้านตามภารกิจของกรม เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานแบบดิจิทัล และทบทวนความจำเป็นและเหมาะสมกับการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ประเด็น 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(2) แผนย่อย 3.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภท แต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการขยายการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

2. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่าที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้าง

หลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน การสนับสนุนการปรับตัวของกำลังแรงงาน โดยกลุ่มที่เข้าสู่ผู้สูงอายุให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ การดำเนินการดังกล่าวทำให้คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

2) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

(2) แผนย่อย 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ (1) ในพื้นที่แหล่งผลิตภายนอกประเทศ ใช้การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อกดดันและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัยงานการข่าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต (2) การสกัดกั้นการนำเข้าส่งออกยาเสพติดทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน (3) การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติดโดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริตหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ (4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางดำเนินงาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหาเสพติดและ

ลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการใช้ในทางที่ผิด ในหมู่บ้านตามแนวชายแดน (5) การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง (6) การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสมโดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน และ (7) การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด โดยการคัดกรอง ประเมินวินิจฉัยที่มีประสิทธิภาพ กำหนดแผนการดูแลและให้การบำบัดรักษาที่เหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตามช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้สามารถอยู่ร่วมในสังคมชุมชน ได้อย่างปกติสุข และเท่าเทียม

3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่างอย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (2) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (3) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (4) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (5) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (6) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (7) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (8) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (9) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติดความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด รัดกุม โดยไม่เลือกปฏิบัติ สำหรับในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ได้มีการกำหนดนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเกราะป้องกันให้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน

3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) แผนย่อย 3.2 การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

แนวทางการพัฒนา

1. จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

3. จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้านโดยการพัฒนากลไกการสอนและปรับปรุงสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่เน้นการพัฒนาทักษะสำคัญด้านต่าง ๆ อาทิ ทักษะทางสมอง ทักษะด้านความคิดความจำ ทักษะการควบคุมอารมณ์ ทักษะการวางแผนและการจัดระบบ ทักษะการรู้จักประเมินตนเอง ควบคู่กับการยกระดับบุคลากรในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งทักษะ ความรู้ จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ ตลอดจน ผลักดันให้มีกฎหมายการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้เน้นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการศึกษา การพัฒนาสุขภาพอนามัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยและการเตรียมทักษะการอยู่ในสังคมให้มีพัฒนาการอย่างรอบด้าน

เป้าหมายของแผนย่อย

เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

(3) แผนย่อย 3.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามผลัดของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

(4) แผนย่อย 3.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยสูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลักเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกันความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

(5) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ซึ่งเป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อรับเลี้ยงดูบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานจังหวัดนครปฐมและ

สมุทรปราการ ซึ่งเป็นท้องที่มีอุตสาหกรรมหนาแน่น ศูนย์เลี้ยงเด็กสามารถช่วยลดภาระในการเลี้ยงดูบุตร คลายความวิตกกังวลและประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับผู้ใช้แรงงาน และส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทาง สภาพร่างกาย อารมณ์ และสังคม ทำให้เป็นเด็กที่มีคุณภาพ และมีพัฒนาการสมวัย ในขณะที่เดียวกันกรมยังได้ กำหนดนโยบายส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว โดยการส่งเสริมให้นายจ้างจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ และให้โอกาสลูกจ้างหญิงผู้เป็นแม่ได้ยืดหยุ่นเวลาทำงานเพื่อ ป้อนนมไว้เลี้ยงดูบุตร ซึ่งช่วยให้บุตรได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย เติบโตเป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดนโยบายการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานในวัยที่กำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย โดยให้ตระหนัก มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ เพื่อให้เป็นแรงงานสูงอายุที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนา ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุดหลังการเกษียณ

4) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(2) แผนย่อย 3.1 การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบ กระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่ามีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

3. ปรับวิธีการทำงาน จาก "การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด" เป็น "การให้บริการ ที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ " ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

(3) แผนย่อย 3.4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(4) แผนย่อย 3.5 การสร้างและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

3. พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้การปฏิรูปราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับ ภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้อง บุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(5) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนาการให้บริการประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการพัฒนาระบบ และสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและการให้บริการต่อประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และประหยัด โดยมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีขีดสมรรถนะสูง รองรับระบบราชการ 4.0 มีการปรับปรุงเทคโนโลยี และพัฒนาระบบ e-Service เพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

สำหรับการพัฒนาบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน นอกจากนี้ยังมีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

5) ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) แผนย่อย 3.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพและควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติอนุญาตให้มีการพัฒนาเสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยกำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง และส่งเสริมให้มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนมีการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกรม โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรม และขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ

6) ประเด็น 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์ จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม

(2) แผนย่อย 3.1 การพัฒนากฎหมาย

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน คำนึงถึงสภาพปัญหา และประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบthonความจำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย ยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัยหรือมีเนื้อหาที่ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน ลดความเหลื่อมล้ำ มีความเป็นธรรมในสังคม และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการ ใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และเอื้อต่อการประกอบธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศในทุกภาคการผลิต โดยเฉพาะการกำหนดวงรอบในการทบทวนแก้ไขกฎหมายให้ทันสมัย อยู่ตลอดเวลา รวมทั้งการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด

3. พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ ในกระบวนการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม และก่อให้เกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ผู้บังคับใช้กฎหมายมีองค์ความรู้ จริยธรรม พร้อมให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย อันจะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้ กฎหมายอย่างเข้มงวด และเป็นธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย

1. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และ มาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบthonความจำเป็น

และความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมายแก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยโดยมีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานของแรงงานระหว่างประเทศ ส่งผลให้ไม่ถูกกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม ทำให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมมีกฎหมายที่สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศ

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) วัตถุประสงค์

การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไกเพื่อมุ่ง เสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

2) เป้าหมายหลัก

2.1 การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

2.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

2.3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

2.4 การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับ

ของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ภายในปี 2608

2.5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

3) หมายเหตุการพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงได้กำหนดหมายเหตุการพัฒนา จำนวน 13 หมายเหตุ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมายเหตุทั้ง 13 ประการ แบ่งออกได้เป็น 4 มิติ ดังนี้

3.1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมายเหตุที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมายเหตุที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมายเหตุที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมายเหตุที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรม

ดิจิทัลของอาเซียน

3.2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมายเหตุที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

- หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

3.3 มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- หมายเหตุที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมายเหตุที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

3.4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3 หมุดหมาย ได้แก่
1. หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

โดยมีรายละเอียดของหมุดหมายและรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

ความเชื่อมโยงของหมุดหมายกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 และยุทธศาสตร์ชาติ

หมุดหมายที่ 9 มุ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในด้านการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงในชีวิต และเป้าหมายที่ 3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสมีโอกาสนำไปสู่การเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น นอกจากนี้ หมุดหมายที่ 9 ยังมีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน 2 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นเป้าหมาย สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมใน 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และกระจายศูนย์กลาง ความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย

เป้าหมายที่ 2 คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครอง ทางสังคมประกอบด้วย 3 มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

- 1) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก
- 2) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน
- 3) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก ส่งเสริมการเข้าถึง และเร่งรัดพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ทั่วประเทศให้ได้มาตรฐาน พร้อมทั้งเพิ่มการเข้าถึงสถานรับเลี้ยงเด็ก 0 - 2 ปี ที่มีคุณภาพ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความพร้อม ขยายการดำเนินงานของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ครอบคลุมเด็กอายุ 0 - 2 ปี และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีคุณภาพในชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองของเด็กสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยที่เด็กยังอยู่อาศัยกับพ่อแม่ได้

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ปรับปรุง เงื่อนไขด้านการออมและสิทธิประโยชน์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสามารถออมและได้ผลประโยชน์ในอัตราที่เพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบบริการข้อมูลทางการเงินเพื่อการเกษียณ เพื่อช่วยให้ผู้ออมสามารถวางแผนการออมของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบ

การคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม สามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ มุ่งสนับสนุนระบบสวัสดิการทางเลือกที่จัดโดย อปท. และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการบูรณาการข้อมูลด้านสวัสดิการและเงินช่วยเหลือทั้งหมดของผู้สูงอายุ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนและเอื้อต่อการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ยากจนแบบมุ่งเป้ามากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มการเข้าถึงบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยการเพิ่มศักยภาพของบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสนับสนุน บทบาทของ อปท. สถานบริการเอกชน ผู้ดูแลอิสระ และสมาชิกในครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็น และได้รับการรับรองมาตรฐานแล้ว ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่อาศัยในบ้านตนเอง ด้วยการสนับสนุน การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม โดยเฉพาะในผู้สูงอายุที่ยากจนควบคู่กับการสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีทางเลือกของที่อยู่อาศัยที่หลากหลาย ทั้งบ้านพักสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ และที่อยู่อาศัยที่ออกแบบเพื่อผู้สูงอายุ อย่างเพียงพอต่อความต้องการ

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อนระหว่างโครงการ/ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์ และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งผู้พิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

2. หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตมุ่งตอบสนองเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย สามารถสร้างงานอนาคต และสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้ง เป้าหมายที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมัยวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 เมื่อสุดแผน

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงร้อยละ 20 ต่อปี

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาเด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัยให้มีพัฒนาการรอบด้าน มีอุปนิสัยที่ดีโดย (1) การเตรียมความพร้อมพ่อแม่ผู้ปกครองและสร้างกลไกประสานความร่วมมือ เพื่อดูแล หญิงตั้งครรภ์ ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ และดูแลเด็กให้มีพัฒนาการสมวัย ตั้งแต่อายุในครรภ์ – 6 ปี (2) การพัฒนาครูและ ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยให้มีความรู้และทักษะการดูแลที่เพียงพอ มีจิตวิทยา การพัฒนาการของเด็กปฐมวัยสามารถ ทำงานร่วมกับพ่อแม่ผู้ปกครองในการส่งเสริมพัฒนาการด้านการเรียนรู้ ของเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย ตามหลักการพัฒนาสมองและกระบวนการเรียนรู้แก่เด็ก ควบคู่กับการพัฒนาการด้านร่างกาย สาธารณสุขและ โภชนาการเพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่ดีอย่างรอบด้านก่อนเข้าสู่วัยเรียน (3) การยกระดับสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยให้ได้มาตรฐาน และจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นกลไกการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยรายพื้นที่ที่มีคุณภาพ (4) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการดูแลปกป้องเด็กปฐมวัย ให้มีพัฒนาการที่ดี รอบด้าน สดปัญญาสมวัย โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน รวมถึงพัฒนาระบบสารสนเทศเด็กรายบุคคลเพื่อการส่งต่อไปยังสถานศึกษา และการพัฒนา ที่ต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 พัฒนายวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและ เชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคตโดย (1) ส่งเสริมและกระจายโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะให้กับ แรงงานทุกกลุ่ม ทั้งการเพิ่มพูน และพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ เพื่อให้มีทักษะตรงกับงานและอาชีพที่ เปลี่ยนแปลงไป และการพัฒนาทักษะเดิม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน โดยให้สถาบันการศึกษา ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานพัฒนาของรัฐ วางแผนสำรวจ ข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็นในการทำงานและการใช้ชีวิต โดยมีการปรับกฎระเบียบให้มีความยืดหยุ่นเพื่อสนับสนุน การดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและรูปแบบการทำงานในอนาคต และประชาชนควรได้รับเครดิต ในทักษะอนาคต เพื่อใช้พัฒนาทักษะในหลักสูตรที่ได้รับการรับรองและสนับสนุนจากภาครัฐ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.5 พัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม โดย (1) พัฒนา ผู้สูงอายุให้เป็นพลังของสังคม ให้ผู้สูงอายุเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ภูมิปัญญา ที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิต สู่นุชนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับคนต่างวัย และ ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้ทำงานตามศักยภาพ รวมทั้งพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ที่ทันสมัย และหลักสูตร ระยะสั้น เพื่อพัฒนาความรู้สมรรถนะทางดิจิทัล ทักษะทางธุรกิจและการใช้ชีวิต ที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละกลุ่ม

3. หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการ เพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย (1) พัฒนาการ

ให้บริการ ภาครัฐที่ตอบโจทย์สังคม ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการโดยพัฒนาคุณภาพ การให้บริการ และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม (2) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้าง ของภาครัฐให้ยืดหยุ่นเชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนา ประเทศ (3) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และ สร้างระบบบริหารจัดการ และ (4) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรมโดยมีบริการสาธารณะทั่วถึงเท่าเทียม และ เป้าหมายที่ 5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลโลกใหม่

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุดม

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วม ทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับ ที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สังคม และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการ ภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมา เป็น การกำกับ ดูแลหรือเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับ กระบวนการ ทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้ เกิดการทำงาน แบบบูรณาการโดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐ ยังต้องดำเนินการ ให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูล สำหรับการบริหาร จัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของ หน่วยงานของรัฐทั้งหมด อย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บ ที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน เพื่อให้เกิด การวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับ บริบท การพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน ในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตาม ประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทาง และรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนระยะปานกลาง 5 ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ 2 รองรับการดำเนินการในห้วงที่สองของยุทธศาสตร์ (แผนระดับที่ 1) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติให้ปลอดจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยง ดังนี้

เป้าหมาย : การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดี ค้ำมนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ำมนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ำมนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ 1 การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการค้ำมนุษย์ร่วมกัน

กลยุทธ์หลักที่ 1 การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

เป้าหมาย : ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปรามปรามขบวนการ

การค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการบำบัดให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เกิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

เป้าหมายที่ 3 ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีภูมิคุ้มกันและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัด ฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

2.3 แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 นโยบายรัฐบาล

นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 ให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลมุ่งมั่นโดยยึดหลักการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยรัฐบาลภายใต้การนำของคณะรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญ 3 ประการ ได้แก่

1. พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
2. ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. ยึดมั่นในหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และการบริหารราชการแผ่นดินบน

พื้นฐานของธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชน

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

1. การแก้ปัญหายาเสพติดอย่างเด็ดขาดและครบวงจร
 - ค้นหาผู้เสพยาในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การฝึกอาชีพ การศึกษา และการฟื้นฟูสภาพทางสังคม
2. การจัดสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
 - สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

ระยะกลางและระยะยาว

1. การส่งเสริมและผลักดันการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย
 - การส่งเสริมการเกิดและเติบโตของเด็กทุกคนอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม
 - ส่งเสริมการเติบโตอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม โดยเด็กไทยทุกคนจะต้องเข้าถึงศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน เมื่อเติบโตได้เรียนหนังสือ ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล
2. การส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ
 - ส่งเสริมความเท่าเทียมของชายและหญิงทั้งในระดับครอบครัวและในที่ทำงาน เพื่อให้ผู้หญิงทุกคนในประเทศไทยไม่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติ อยู่ในสังคมที่สามารถเป็นทั้งแม่และเจริญเติบโตในหน้าที่การงานได้ไม่น้อยไปกว่าผู้ชาย

2.3.2 แผนพัฒนาภาค (พ.ศ. 2566 – 2570)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาภาคทั้ง 6 ภาค ประกอบด้วย ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และภาคใต้ชายแดน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 – 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในช่วงระยะ 5 ปี รวมถึงนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ควบคู่ไปกับศักยภาพ โอกาส และบริบทการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาคให้กับส่วนราชการและเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดในช่วงเวลาเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรอบแผนพัฒนาภาคที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่

แผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 17 จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา ลำพูน น่าน แพร่ ตาก สุโขทัย อุตรดิตถ์ พิษณุโลก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุทัยธานี และนครสวรรค์

กรอบทิศทางการพัฒนา มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดีวิถีชีวิตยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา 4 C ได้แก่

Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงโดยการสร้างระบบนิเวศ เมืองและพื้นที่สร้างสรรค์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์

Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วนองระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์

Clean พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาดของเมือง และการใช้พลังงานสะอาด

Care ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรม คือ แนวทางการพัฒนาที่ 3.4.5 พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging)

และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ข้อย่อยที่ (2) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนากระบวนการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน

2.3.3 แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงานขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการกิจการ และตลาดแรงงาน ของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม การกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน ได้แก่

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

เป้าหมาย แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง

แนวทางการพัฒนา ข้อ 3.3 การดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง โดยใช้หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึง แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน และข้อ 3.4 การพัฒนากลไกเข้าถึงสิทธิและการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างจริงจัง

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคงด้านแรงงาน

เป้าหมาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ลดลงและไม่เกิดขึ้นซ้ำ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แนวทางการพัฒนา ข้อ 3.4 ส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยบูรณาการการดำเนินการด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

(2) เป้าหมายย่อย (Target) 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าวและผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

(3) การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) แห่งสหประชาชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำกับ ดูแลให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและเข้มงวด เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

นิยามศัพท์

คุณภาพชีวิตที่ดี

หมายถึง ภาวะความเป็นอยู่ที่ดีทั้งของตนเองและของสังคม
ครอบคลุมทั้งด้านสิทธิ เสรีภาพ และความปลอดภัย

ได้รับความคุ้มครองมาตรฐานสากล

หมายถึง การที่แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับประเทศ
และระดับสากล

4.1.2 พันธกิจ

- ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
- สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
- พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
- พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
- มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
- เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร - DLPW

D : Determined

มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy

ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active

มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันต่อสถานการณ์

W : Willingness

มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

4.1.3 วัตถุประสงค์

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้น โดยมีหลักการสำคัญ คือ การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของประเทศ ตั้งแต่การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติ ด้านความมั่นคง และแผนอื่น ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับแรงงาน ป้องกันและปราบปรามด้านการค้ามนุษย์ การส่งเสริมแรงงานกลุ่มเฉพาะให้ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม การสร้างเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยในแผนดังกล่าวมีความเชื่อมโยงระหว่างแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับ 3 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กรมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน และในแผนปฏิบัติการนี้ยังคำนึงถึง วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (SDGs) ในเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุมและการจ้างงานเต็มอัตรา และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน และการดำเนินการตามกรอบภารกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

สาระสำคัญของแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” โดยมีแผนปฏิบัติการ 4 เรื่องได้แก่ 1) การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 4) การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความท้าทาย รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนา และมีโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับบริบทที่กล่าวมาข้างต้น อย่างเป็นรูปธรรมที่สามารถทำให้แผนปฏิบัติการสามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(1) ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสวัสดิการ ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(2) ตัวชี้วัดรวม :

(2.1) จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย มีความปลอดภัย ในการทำงานและมีสวัสดิการ ที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า 2,602,800 คน

(2.2) อัตราการประสบอันตรายจากการ ทำงานลดลง ร้อยละ 4 (เทียบกับปีที่ผ่านมา)

(2.3) ร้อยละ 90 ของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาท แรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มี
การนัดหยุดงานหรือปิดงาน

(2.4) ร้อยละ 96 ของสถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย แรงงาน

4.2 รายละเอียดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความ
เป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม

1.1) เป้าหมาย แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีสวัสดิการที่เหมาะสม
ตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน จำนวน 1,900,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 4 (เทียบกับปีที่ผ่านมา)

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละ 90 ของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้
โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน

แนวทางการพัฒนา

1. กำกับ ดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ตามมาตรฐานสากล
2. สร้างการตระหนักรู้ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว
และองค์กรภาคีต่าง ๆ

3. ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ
และรัฐวิสาหกิจ

4. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

5. พัฒนาระบบแวดล้อม กลไกการกำกับดูแลแรงงานและการสงเคราะห์ลูกจ้าง

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. การตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

2. กิจกรรมการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตาม
มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. การรับคำร้องกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา 120 แห่ง พระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4. การรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) และกระบวนการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิ
ตามกฎหมาย

5. การกำกับดูแลให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
(คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)

6. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

7. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา
8. โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน
9. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ
10. การให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ
11. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสมกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน
13. โครงการสร้างความตระหนักรู้สิทธิหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการข้ามชาติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน

1.2) เป้าหมาย ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงร้อยละ 4 (เทียบกับปีที่ผ่านมา)

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2563 ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

2. การพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี

3. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังความปลอดภัยในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. การส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
2. การพัฒนาและปรับปรุงข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยในกิจการประเภทต่าง ๆ
3. การเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย
4. การพัฒนาความเข้มแข็งของที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย
5. การสร้างการตระหนักรู้ด้านมาตรฐานแรงงานไทย
6. การพัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย
7. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชนและเครือข่าย เพื่อยกระดับให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี
8. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน
9. การส่งเสริมเงินกู้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
10. โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

2.1) เป้าหมาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน 52,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน 2,300 แห่ง

แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการใช้แรงงานบังคับ

2. กำกับดูแลให้แรงงานประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

3. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน

4. การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. การตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

2. การดำเนินการถอดถอนประเทศไทยจากบัญชีรายชื่อประเทศที่ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าประเภท อ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง และ ปลา

3. กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

4. โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการและสถานบริการพักค้างคืน

5. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

6. บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

7. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

8. ส่งเสริมให้นาตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้และยกระดับการบริหารจัดการแรงงาน

9. การทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน

10. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายในการยกระดับการบริหารแรงงานด้วยการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้

11. การสร้างการตระหนักรู้ด้านการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

12. สร้างและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐเพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายของทมิฬหวิหาชีพ
13. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
14. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานทางทะเล แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558
15. โครงการส่งเสริมความรู้เตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
16. ยกระดับความร่วมมือสถานประกอบกิจการ โดยการรับรองตนเอง “สถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน” (ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการรับรองตนเอง)
17. โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำความผิดกฎหมายแรงงาน
18. โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
19. โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ
20. โครงการสานสัมพันธ์ภาพการทำงานร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) เพื่อยกระดับการคุ้มครองแรงงาน
21. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ
22. โครงการอบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558
23. รมรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน

2.2) เป้าหมาย การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
จำนวน 690,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านยาเสพติด จำนวน 1,600 แห่ง

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างความรู้ภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ
2. สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ
3. โครงการค้นหา ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
4. โครงการโรงงานสีขาว
5. มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
6. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

3.1) เป้าหมาย การคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัย ทั้งในและนอกระบบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 850,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 14,300 คน

ตัวชี้วัดที่ 3 แรงงาน/กลุ่ม/องค์กรที่ได้รับการส่งเสริมให้มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 520,000 คน / 5,200 องค์กร

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างการรับรู้และพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

2. สร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย

3. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม พัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน และเพิ่มศักยภาพของผู้นำแรงงาน เพื่อการพัฒนาแรงงานทุกกลุ่มอย่างบูรณาการ

4. สื่อสารองค์กรเชิงรุก ทันสมัย และตรงต่อกลุ่มเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร-ราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์
2. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
3. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ ประชากรวัยแรงงาน

4. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับสังคมสูงวัย

5. การสร้างการรับรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า

7. การสร้างการตระหนักรู้ในวันสำคัญด้านแรงงานทั้งในระดับชาติและระดับสากล

8. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

9. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา

10. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ

11. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน

12. การปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

13. การยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน

14. สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

15. ส่งเสริมสิทธิและหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

16. การกำกับดูแลให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม ได้แก่ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน, คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน, คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมและพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงาน นอกกระบบดีเด่น
17. การกำกับดูแลให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม (คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)
18. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
19. โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
20. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล
21. โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่
22. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
23. ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ
24. การดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
25. จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ

4.1) เป้าหมาย บริการของกรมมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) 435 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของกระบวนการงานที่ยกระดับเพื่อให้บริการประชาชนผ่านระบบ e-Service ร้อยละ 95

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 89

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง ร้อยละ 100

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ PMQA 4.0
2. พัฒนาการให้บริการตามมาตรฐานการพัฒนาระดับประเทศ
3. ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และการสร้างนวัตกรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ปรับปรุง พัฒนาระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อสนับสนุนการบริหาร

ราชการและให้บริการ อย่างบูรณาการ

5. สร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA)
2. โครงการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs)
4. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
5. โครงการยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเสริมศักยภาพสถานประกอบการกิจการด้วยบริการ
รับรองตนเองผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Declaration)
6. โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID
7. โครงการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์แม่ข่ายและเพิ่มประสิทธิภาพระบบให้บริการสารสนเทศ รองรับ
การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)
8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริการอิเล็กทรอนิกส์แบบ End-to-End Process
9. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
10. โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลให้รองรับการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล

ส่วนบุคคล

11. โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์
12. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์เพื่อพยากรณ์สถานการณ์ด้านแรงงาน
13. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม
14. สร้างความพึงพอใจในการรับบริการ
15. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรกรมที่มีต่อ
การให้บริการของหน่วยงาน
16. สนับสนุนให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของกรม

4.2) เป้าหมาย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 89 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร Digital Literacy และสอบผ่าน

ร้อยละ 94

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านความรู้ และสมรรถนะ
สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ 94

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม
2. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ
2. การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม
3. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
4. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมืออาชีพ
5. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
6. การพัฒนาศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะด้านต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

ของกรมเพื่อความเป็นมืออาชีพ

7. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาคน พัฒนางานด้วยทักษะ Digital Literacy

4.3) เป้าหมาย การพัฒนางานวิชาการ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และองค์ความรู้ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนงานวิชาการ และงานด้านการต่างประเทศ ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์

ร้อยละ 96

ตัวชี้วัดที่ 2 องค์ความรู้ที่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน 14 เรื่อง

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนางานวิชาการเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการจัดการองค์ความรู้
2. ส่งเสริม ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
3. การบูรณาการความร่วมมือ กับเครือข่ายและหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และเสนอแนะแนวทาง/มาตรการ ในการบริหารจัดการ ด้านแรงงานที่เหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจและสังคมภายใต้ภารกิจหลักของกรม
2. การจัดการความรู้ (KM) ในการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. การจัดทำคู่มือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม
4. การจัดทำรายงานสถานการณ์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรม
5. โครงการรายงานวิเคราะห์ความคิดเห็นและพัฒนากิจการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (feedback and development)
6. เครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN-OSHNET)
7. โครงการศึกษาและแลกเปลี่ยนการจัดสวัสดิการแรงงานและคุ้มครองแรงงานจาก

ต่างประเทศ

8. โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนการดำเนินงานในภารกิจของกรม
9. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคการศึกษาในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน
10. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการบริหารราชการอย่างมีส่วนร่วม (collaborative governance)

4.4.2 ประมาณวงเงินงบประมาณ

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
เรื่องที่ 1	รวม	127.2771	127.2771	-	-	-	-
การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากลลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมด้วยการมีส่วนร่วม	1. โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล 1.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 3.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 3.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน						

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 4.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม 5.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 5.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒนางค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 5.3 กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย						
เรื่องที่ 2	รวม	43.4036	43.4036	-	-	-	-
การป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านแรงงานที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง และ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบกิจการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ						

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	1.3 กิจกรรมหลักที่ 3 : กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด						
เรื่องที่ 3	รวม	41.0877	41.0877	-	-	-	-
การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการที่ 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล 1.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ						

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 3.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 3.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 4.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบมาตรฐานแรงงานไทย 5. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม 5.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 5.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒน่องค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 5.3 กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย						

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
6. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 6.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน 7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน 7.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ 7.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ 8. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 8.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง 8.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : พลังแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพสู่ความยั่งยืน						

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
เรื่องที่ 4	รวม	92.9909	92.9909	-	-	-	-
การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ	1. ผลผลิตที่ 1. สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ 1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : บริหารจัดการองค์กร 2. โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล 2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล 3. โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID 3.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนา/ปรับปรุงบริการทางอิเล็กทรอนิกส์						
รวมทั้งสิ้น		304.7593	304.7593	-	-	-	-



Department of Labour Protection and Welfare

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และนโยบาย
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2660 2128 - 2129
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy.dlpw@labour.mail.go.th