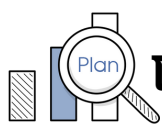




แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2569 ของกรมการจัดหางาน



โดย กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ ที่กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางานขึ้น โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายในปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแลติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เพื่อผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวมต่อไป

กรมการจัดหางาน

ธันวาคม ๒๕๖๘



สารบัญ

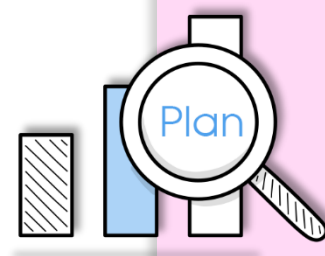
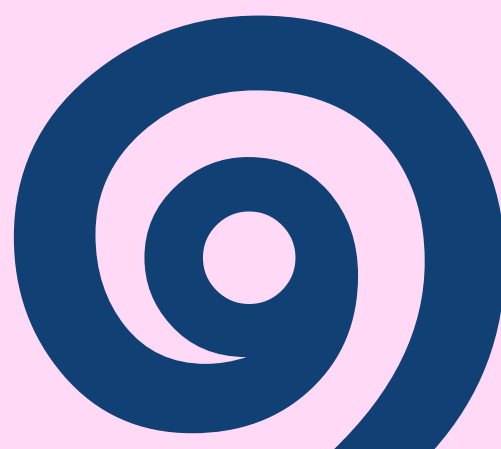
	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการจัดหางาน	๒
๑.๔ องค์ประกอบ	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๙
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๗
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๑๙
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี	๒๒
๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	๒๒
๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	๒๕
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๒๕
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ	๓๒
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๔
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๓๖
๔.๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๙
ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๕๕
ส่วนที่ ๖ บรรณานุกรม	๕๗



กรมการจัดหางาน
Department of Employment

ส่วนที่

บทสรุปผู้บริหาร
(Executive Summary)





แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางานขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมการมีงานทำ แนะนำการประกอบอาชีพ ให้ประชาชนมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้มีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้ที่ยั่งยืน ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล รวมถึงแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศในภาคแรงงาน โดยเฉพาะปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงเป็นกลไกสนับสนุนให้การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และนโยบายสำคัญต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมถึงแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมาย



๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมทั้งความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และบริบทรอบด้านที่ส่งผลกระทบต่อบทบาท ภารกิจของกรมการจัดหางาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ความเหมาะสม และความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน โดยยึดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน เป็นกรอบในการดำเนินการ

๓. จัดประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน ตามรูปแบบที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นชอบ

๕. นำเข้าแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) พร้อมทั้งส่งอนุมัติข้อมูล (M7) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ หรือตามหัววงระยะเวลาที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๖. เผยแพร่แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๗. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางานในระยะต่อไป

๑.๔ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐

นิยาม :

♦ กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย หมายถึง คนงานที่ประสงค์จะทำงาน อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ได้รับการแนะแนวอาชีพ และบริการจัดหางาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับระดับการศึกษา ตามความถนัดของตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง นำไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนในการทำงาน

♦ ศักยภาพ หมายถึง มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง ตรงตามระดับการศึกษา มีความมั่นคงในการทำงาน แม้บริบทด้านแรงงานจะเปลี่ยนไป



พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ค่านิยม (Core Values)

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ
- ๒) ค้ำครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและค้ำครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้
- ๕) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- ๒) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น



- ๓) พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด
- ๔) พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ
- ๗) ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
- ๘) ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

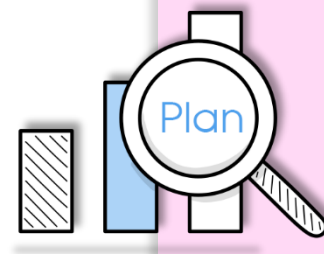




ส่วนที่

๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐





ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๒.๔ ช่วงวัยผู้สูงอายุ** ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะ และคณิตศาสตร์ ด้านทักษะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มีความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุน ประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถ** ในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราว และถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถ

ที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่ไปกับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพ และใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็นการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทยเพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้ที่ยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพสูง หรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เข้ามาทำงานและถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

◆ ประเด็นย่อย ๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังจนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและหน่วยงานรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง

รวมถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ โครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายในการทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ซึ่งกรมการจัดหางานเกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายความมั่นคงในด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางานและบริหารจัดการแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และเป็นการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับข้อมูลการค้ามนุษย์ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว รวมถึงภาคีเครือข่าย รวมทั้งตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ และตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางานสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ทั้งนี้ เพื่อคัดกรองป้องกันไม่ให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไขและบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชีย ในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

◆ ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน และแก้ปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน โดยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้มีความพร้อมทางโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งจะทำให้ไทยเป็นศูนย์กลางทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและนวัตกรรม พัฒนาเมืองและส่งเสริมการท่องเที่ยว รวมถึงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจตะวันออก เพื่อเชื่อมต่อการพัฒนาภาคตะวันออก และภาคอื่น ๆ ตลอดจนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ทั้งทางด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงจุดเด่นของแต่ละพื้นที่และการส่งเสริมซึ่งกันและกันกับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน พร้อมทั้งการจัดผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุน ทั้งในด้านข้อมูล แรงงาน และกฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้ง



มีมาตรการสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการเป้าหมายที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีมูลค่าเพิ่มสูง โดยตระหนักถึงความยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ดังนั้น แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่กำหนดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน จึงเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ นายจ้าง สถานประกอบการ มีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

◆ ประเด็นย่อย ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำประเด็นเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบาย และการให้บริการภาครัฐมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อยและตรวจสอบได้

ประเด็นที่ ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

◆ ประเด็นย่อย ๔.๔.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์



๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส กรมการจัดหางานจึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการในเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ และเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ รหัสเป้าหมาย ๑๑๐๐๐๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำ มีอาชีพอย่างเหมาะสมตามศักยภาพของตนเอง และมีรายได้ที่สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ และโครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว สอดคล้องและสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) เท่ากับ ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐ บรรลุตามเป้าหมาย

๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกออาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น (๑) โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (๒) โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (๓) โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง (๔) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

■ **แนวทางที่ (๔)** ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่จำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานไทยและต่างชาติเข้าด้วยกัน ผ่านกลไกบริหารจัดการแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับตลาดแรงงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในการสรรหาบุคลากรที่ตรงกับความต้องการของแรงงานและองค์กร

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งนอกจากจะเป็นการอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดการลงทุนแล้ว แรงงานไทยยังจะได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และทักษะใหม่ ๆ จากการเข้ามาทำงานของผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้สัดส่วนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ต่อปี ให้บรรลุเป้าหมาย

แผนย่อยที่ ๕ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๕๐๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้มีการดำเนินโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ดัชนีความยากจนหลายมิติ (MPI) ของกลุ่มผู้สูงอายุต้องลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ รหัสเป้าหมาย ๐๑๐๐๐๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้อุปสรรคการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report และตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีสันติภาพโลก (Global Peace Index: GPI) ไม่เกิน ๑.๘๙ ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๓)** ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

■ **แนวทางที่ (๔)** บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนาการกลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติ

กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจ เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม โดยแนวคิด การดำเนินการที่สำคัญภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ ประกอบด้วย (๑) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิมนุษยชน (๒) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว (๓) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ (ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์) (๔) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มอื่นๆ (๕) ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักรอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด (๖) เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าวและการลาดตระเวนร่วมบริเวณชายแดน (๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๘) ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม (๙) แสวงหาความร่วมมือจากประเทศต้นทาง/องค์การระหว่างประเทศ ในการแก้ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง (๑๐) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (๑๑) พัฒนาการบริหารจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยทุกภาคส่วน และ (๑๒) ทบทวนปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติ และสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้อง และป้องกันการลักลอบหรือหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการยกระดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยดำเนินการผ่านโครงการ เช่น (๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (๒) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๓) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (๔) โครงการตรวจสอบดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ) และโครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ซึ่งขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ คะแนนดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (Security Threats Index) ไม่เกิน ๖ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๓) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๒ รหัสเป้าหมาย ๐๔๐๐๐๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ให้สามารถดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเพื่อแก้ไขปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษอย่างผิดกฎหมาย สนับสนุนให้มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และการเข้ามาประกอบธุรกิจได้รับความสะดวก จูงใจให้เกิดการค้า การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๖๕๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน เพื่อดึงดูดการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้สิทธิประโยชน์ทั้งทางด้านภาษีและมีใช้ภาษีเพื่อจูงใจให้เกิดการลงทุน เพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จโดยเฉพาะการให้มีความสามารถในการอนุมัติ อนุญาต แบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ และพัฒนาด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการอำนวยความสะดวกในการผ่านแดน

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๙๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐

๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ รหัสเป้าหมาย ๒๐๐๐๐๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส บริหารราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงได้นำนวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้อย่างคุ้มค่า เชื่อมโยงข้อมูลถึงกัน สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็นระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ รหัสเป้าหมาย ๒๐๐๐๐๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ปรับปรุงกระบวนการในการทำงานและนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้ในการให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ประหยัด และโปร่งใส ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรกของโลก ภายในปี ๒๕๗๐

๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๒)** พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒๐๐๑๐๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบและบริหารจัดการภาครัฐ โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) กิจกรรมพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน และกิจกรรมจัดทำระบบระบุแม่แห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถตอบสนอง และขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ภายในปี ๒๕๖๐

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๓)** ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบ การบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารเปลี่ยนแปลง ได้ทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานอย่างตายตัว มีขนาด ที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นการทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบ ได้กับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำ (๑) กิจกรรมการประเมินสมรรถนะของหน่วยงาน ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (๒) กิจกรรมส่งเสริมยกระดับการให้บริการของหน่วยงานในสังกัด (๓) โครงการการประเมินองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๔) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ



(๕) กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ (๖) กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร (๗) กิจกรรมติดตามผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกรมการจัดหางาน (๘) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน (๙) กิจกรรมผลิตสื่อทันสมัย สอดคล้องกับยุคปัจจุบัน (๑๐) โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (๑๑) โครงการจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน (Knowledge Management) (๑๒) กิจกรรมกาปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม หรือออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (๑๓) กิจกรรมทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ร้อยละหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป (สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไปต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต (หลัก)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ร้อยละ ๒๐ ต่อปี

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค (รอง)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันการจัดการนานาชาติ) มีอันดับดีขึ้น

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน (รอง)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

สัดส่วนกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

๑) เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลที่ได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

หมายเหตุ : โดยในปี ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔ (๖๐๐,๐๐๐ คน) เทียบจากข้อมูลปีฐาน คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวนประมาณ ๒,๕๐๐,๐๐๐ คน (อ้างอิงวิธีการวัดค่าเป้าหมายจากแผนบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพแห่งชาติ)

๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย – กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๑) เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน



ตัวชี้วัดที่ ๒ แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

หมายเหตุ : โดยปี ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ เทียบจากข้อมูลปีฐาน คือ ค่าเฉลี่ยปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (อ้างอิงวิธีการวัดค่าเป้าหมายจากแผนบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

๒) กลยุทธ์

(๒.๑) กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวแบบถูกกฎหมาย โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ป้องกัน คุ้มครอง และแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมการตรวจติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

(๒.๒) กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๘๐) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๔ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๖ แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) ของสำนักงานกิจการยุติธรรม



๒.๓.๗ แผนพัฒนาสวัสดิการสังคมไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๙ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

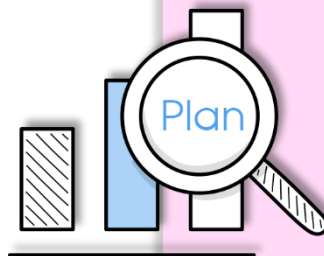




ส่วนที่

ความสอดคล้องกับ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(SDGs) แห่งสหประชาชาติ

๓





ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นชุดเป้าหมายการพัฒนาระดับโลกหลังปี ๒๐๑๕ ที่ได้รับการรับรองจาก ๑๙๓ ประเทศสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ค.ศ. ๒๐๑๕ ครอบคลุมช่วงระยะเวลาที่ต้องบรรลุภายใน ๑๕ ปี ได้เป็นทิศทางการพัฒนาที่ทุกประเทศที่ต้องดำเนินการร่วมกันมาตั้งแต่ปี ค.ศ. ๒๐๑๖ ไปจนถึงปี ค.ศ. ๒๐๓๐ โดยเอกสารที่ประเทศสมาชิกทั้งหมดลงนามรับรองเป็นพันธสัญญานั้นเรียกว่า “Transforming Our World: the 2030 Agenda for Sustainable Development” หรือ “วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒๐๓๐” ฉะนั้นในบางโอกาส SDGs อาจถูกกล่าวถึงผ่านชื่ออื่นได้ทั้ง Agenda 2030 หรือ Global Goals โดยมีทั้งหมด ๑๗ เป้าหมาย (Goals) ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ ๑: ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ ๒: ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๓: สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ ๔: สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ ๕: บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายที่ ๖: สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ ๗: สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๘: ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิต และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ ๙: สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายที่ ๑๐: ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ ๑๑: ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๒: สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๓: ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมายที่ ๑๔: อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๕: ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมายที่ ๑๖: ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๑๗: เสริมความเข้มแข็งให้แก่งlobalization การดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก สำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน



ในส่วนภารกิจของกรมการจัดหางานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มีดังนี้

๑) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานโดยตรง

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDGo๘๐๕** บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

กรมการจัดหางานมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนขับเคลื่อนเป้าหมายผ่านแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารจัดการแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ และโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานเพิ่มเติม

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDGo๘๐๑** ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้มีการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี

ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยดำเนินโครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ (Goal) ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDGo๔๐๔** เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิค และอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารจัดการแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยดำเนินโครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ



เป้าหมายที่ (Goal) ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๙๐๕** เพิ่มพูนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ยกระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ มีการส่งเสริมนวัตกรรมและให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนาต่อประชากร ๑ ล้านคน และเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาในภาครัฐและภาคเอกชน

ภายใต้ SDGs เป้าหมายนี้ กรมการจัดหางานได้ขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว คือ โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๑๖๐๒** ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

โดยกรมการจัดหางานขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำคุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- **SDG๑๖๑๐** สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

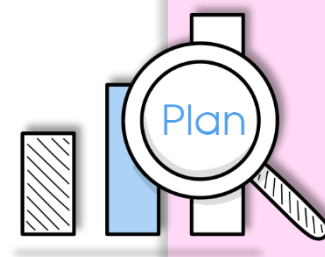
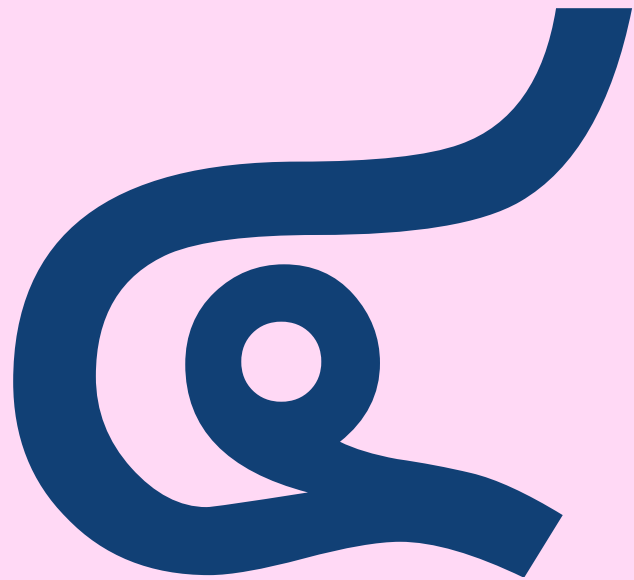
ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ เช่น โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) และกิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)





ส่วนที่

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติ
ราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ของกรมการจัดหางาน





ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐”

นิยาม :

- ♦ กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย หมายถึง คนหางานที่ประสงค์จะทำงาน อายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ได้รับการแนะแนวอาชีพ และบริการจัดหางาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับระดับการศึกษา ตามความถนัดของตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง นำไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนในการทำงาน
- ♦ ศักยภาพ หมายถึง มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง ตรงตามระดับการศึกษา มีความมั่นคงในการทำงาน แม้บริบทด้านแรงงานจะเปลี่ยนไป

๔.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารจัดการแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔.๑.๓ ค่านิยม

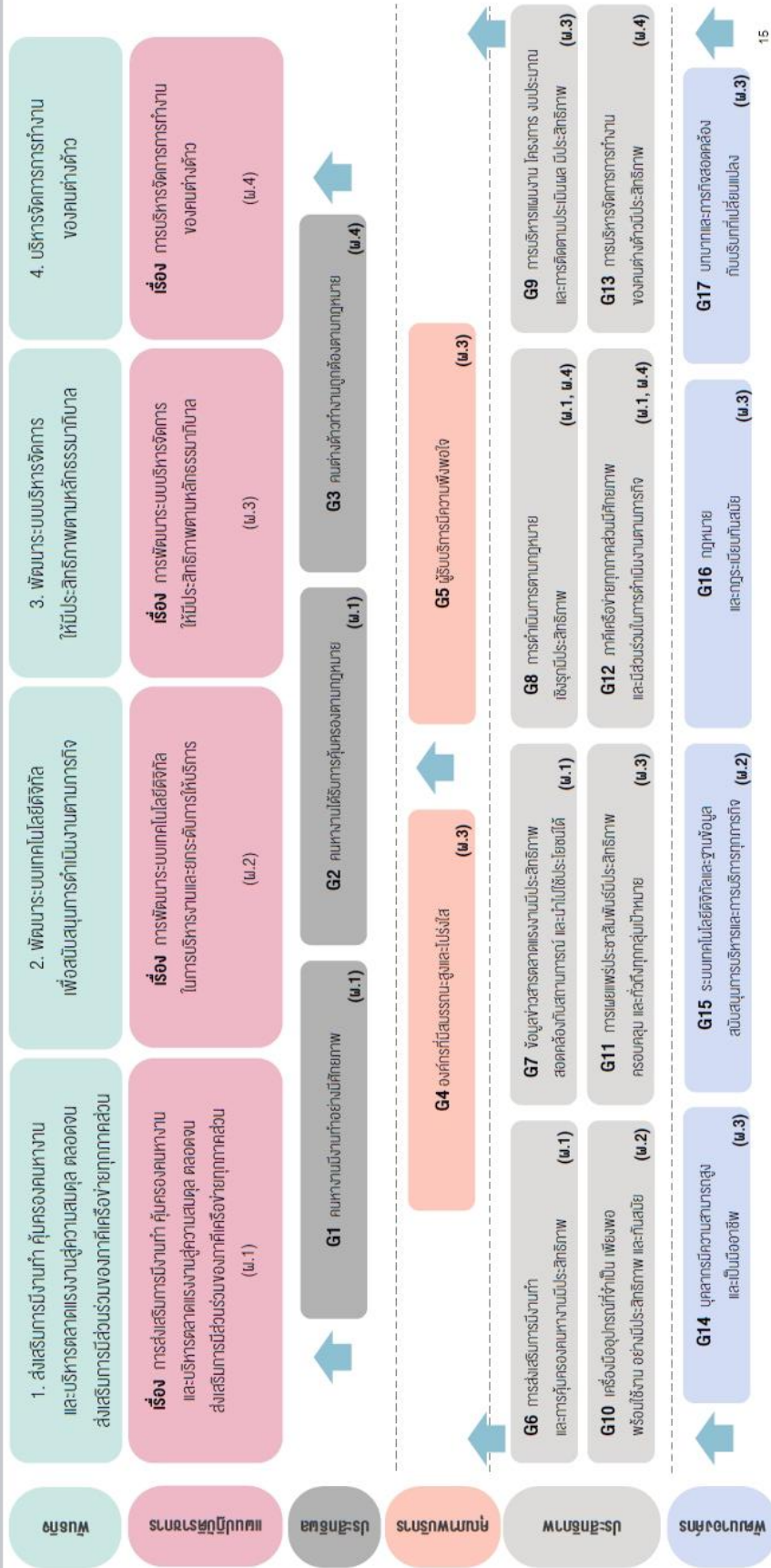
STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มาใช้บริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

๔.๑.๔ แผนยุทธศาสตร์

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ : “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ภายใต้ 2570”





๔.๑.๕ เป้าหมายหลัก

๑. ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ตามระดับการศึกษา และตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมทั้งได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ
๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล
๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๖ ตัวชี้วัดของเป้าหมายหลักและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก	ค่าคะแนนน้ำหนัก ความสำคัญที่ให้กับ ผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ
๑. ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และมีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ (กบ., กส., กรต., กทค., กบต.)	ร้อยละ ๘๐	๓๐
๒. ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารงาน และบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ (กบ., กส., กพร., กยผ., ศทส.)	ร้อยละ ๘๐	๒๐
๓. ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ (กพร., กบค., กยผ., กน., สลก.)	ร้อยละ ๘๐	๒๐
๔. ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ (สบต., กทค.,)	ร้อยละ ๘๐	๓๐



ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี



๑) เป้าหมาย

- (๑) คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ (G1)
- (๒) คนหางานได้รับการคัดกรองตามกฎหมาย (G2)
- (๓) การส่งเสริมการมีงานทำและการคัดกรองคนหางานมีประสิทธิภาพ (G6)
- (๔) ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ (G7)
- (๕) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G8)
- (๖) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G12)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑
๑. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (กบ., กรต.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๐
๒. ร้อยละเฉลี่ยของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตาม ระดับการศึกษา (กบ., กรต.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๑๐
๓. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานอิสระที่ได้รับการส่งเสริม การประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ (กส.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๑๐
๔. ร้อยละเฉลี่ยของผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการ มีงานทำ มีอาชีพ (กบ., กส.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๐
๕. ร้อยละคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการช่วยเหลือ ตามกฎหมาย (กทค.)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐



ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑
๖. จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง (กทค.)	จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน	๑๐
๗. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กบ., กรต., กส.)	จำนวน ๑,๒๘๑,๒๒๘ คน	๑๐
๘. ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ (กบต.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐
๙. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับอนุญาตจัดหางานได้รับ การตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๑๐. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กบ., กส., กบต., กรต., กทค.)	จำนวน ๗ เครือข่าย	๑๐

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนทั่วไป ◆ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ◆ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	กส.
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป ◆ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ◆ จัดหางานให้ทหารก่อนปลดประจำการ ๒) กิจกรรมบริการจัดหางานให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ◆ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ๓) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน ◆ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ◆ จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	กบ. กบ. กบ.



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๒ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ ๑) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒) กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair ♦ นัดพบแรงงาน	กบ. กบ.
๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ♦ กรมการจัดหางานจัดส่ง ♦ บริษัทจัดหางานจัดส่ง ♦ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ♦ นายจ้างส่งฝีมือแรงงานต่างประเทศ ♦ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	กต.
๒.๔ กิจกรรมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน ๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	กบ.
๓. โครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานสูงอายุ ♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ ♦ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ ๒) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ♦ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ๑) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ♦ จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ♦ ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ♦ ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ๓.๓ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ ๑) กิจกรรมสร้างโอกาสการจ้างงานสู่สังคม	กบ. กส. กบ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ คัดกรองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานตาม พรบ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กทค.
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	กทค.



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ◆ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ◆ คุ้มครองคนหางานเชิงรุกและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ◆ เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ประชาชนทั่วไป ◆ แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ◆ คลินิกอาชีพ แนะนำแนวทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ ◆ แนะนำและส่งเสริมอาชีพให้ทหารก่อนปลดประจำการ ๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง ◆ แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ๔) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพ ◆ ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพประชาชนทั่วไป ◆ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ◆ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	กส. กส. กส. กส. กส.
๒. โครงการบริหารจัดการหางานและอาชีพ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป ◆ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ◆ ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ◆ จัดหางานให้ทหารก่อนปลดประจำการ ๒) กิจกรรมบริการจัดหางานให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ◆ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	กบ. กบ.



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน ♦ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ♦ จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	กบ.
๒.๒ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ	
๑) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand	กบ.
๒) กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair ♦ เปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ ♦ นัดพบแรงงาน	กส. กบ.
๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	
๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ♦ กรมการจัดหางานจัดส่ง ♦ บริษัทจัดหางานจัดส่ง ♦ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ♦ นายจ้างส่งฝีมือแรงงานต่างประเทศ ♦ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)	กต.
๒.๔ กิจกรรมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	
๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	กบ.
๓. โครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง	
๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ	
๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานสูงอายุ ♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๒) สำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ ♦ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	กบ.
๒) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ♦ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ♦ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	กส.
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ	
๑) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ♦ จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ♦ ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ♦ ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕	กบ.
๓.๓ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ	
๑) กิจกรรมสร้างโอกาสการจ้างงานสู่สังคม	กบ.



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ♦ ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	กบต.

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน ๑) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ♦ กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อการมีงานทำที่มีคุณค่า ๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพ ♦ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ♦ สัมมนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	กบต. กส.
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ♦ จัดประชุมบริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	กต.
๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๓.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน	



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ คุ้มครองคนหางานเชิงรุกและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กทค.
๔. กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายการสถานศึกษา นายจ้าง สถานประกอบการ องค์กรด้านคนพิการ และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	กบ.



๑) เป้าหมาย

- (๑) เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็น เพียงพอ พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย (G10)
- (๒) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารและการบริการทุกภารกิจ (G15)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องมือ และอุปกรณ์ ที่พร้อมใช้งาน (ศทส.)	ระดับ ความสำเร็จ ๕	๕๐
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลและฐานข้อมูล (ศทส.)	ระดับ ความสำเร็จ ๕	๕๐

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบและบริหารจัดการภาครัฐ ๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพสู่การเป็นรัฐบาล ดิจิทัล ๑) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องสแกนเนอร์ทดแทนเครื่องที่ เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ศทส.



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพ ♦ พัฒนาระบบแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	กส.
๒. โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ ๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการจัดหางาน ๒) กิจกรรมปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ศทส. กยผ.
๓. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๓.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน (๑) จัดทำระบบเรซูเม่แห่งชาติเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume)	กบ.
๔. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	ศทส., กพร.
๕. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) ๕.๑ กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	ศทส., กพร.



๑) เป้าหมาย

- (๑) องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและโปร่งใส (G4)
- (๒) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ (G5)
- (๓) การบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล มีประสิทธิภาพ (G9)
- (๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย (G11)
- (๕) บุคลากรมีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพ (G14)
- (๖) กฎหมายและกฎระเบียบทันสมัย (G16)
- (๗) บทบาทและภารกิจสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง (G7)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓
๑. ร้อยละของค่าคะแนนการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสูงขึ้น เมื่อเทียบกับค่าคะแนนระดับความก้าวหน้า (๔๐๐ คะแนน) (กพร.)	ร้อยละ ๕ (ค่าคะแนน ๔๒๐)	๑๐
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) หรือได้รับรางวัลเลิศรัฐ (กพร.)	อย่างน้อย ๗ รางวัล	๑๐
๓. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กบค.)	ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน	๑๐
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (กพร.)	ร้อยละ ๘๘	๑๐
๕. ค่าเฉลี่ยของร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี (กยพ.)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๖. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ (สลก.)	ร้อยละ ๙๔	๑๐



ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓
๗. ร้อยละเฉลี่ยของความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามแผนสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (สกก.)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๘. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน (กบค.)	ร้อยละ ๙๒	๑๐
๙. ร้อยละของกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน (กน.)	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐ เรื่อง)	๑๐
๑๐. ระดับความสำเร็จของการทบทวนการปรับปรุง โครงสร้างกรมการจัดหางาน (กพร.)	ระดับ ความสำเร็จ ๓	๑๐

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการประเมินสมรรถนะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	กพร.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการการประเมินองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กบค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการส่งเสริมการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานในสังกัด	กพร.
๒. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ	กพร.



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล
ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	กยพ.
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๒.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร ๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	สลก.
๓. กิจกรรมติดตามผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกรมการจัดหางาน	สลก.

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน	สลก.
๒. กิจกรรมผลิตสื่อทันสมัย สอดคล้องกับยุคปัจจุบัน	สลก.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและมีมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	กบค.
๒. โครงการการจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน (Knowledge Management)	กบค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม หรือออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	กน.

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างของกรมการจัดหางาน	กพร.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



๑) เป้าหมาย

- (๑) คนต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมาย (G3)
- (๒) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G8)
- (๓) ภาศึเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G12)
- (๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้ามีประสิทธิภาพ (G13)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔
๑. ร้อยละคนต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับ ใบอนุญาตทำงาน (สพต.)	ร้อยละ ๘๐	๒๐
๒. ร้อยละของผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาต ทำงานเพิ่มจากปีที่ผ่านมา (สพต.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘	๑๐
๓. ร้อยละของนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว (สพต.)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐
๔. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับบริการ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	๖๐,๐๐๐ คน	๑๐
๕. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๖. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ ตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐
๗. จำนวนภาศึเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจ (สพต., กทค.)	๒ เครือข่าย	๑๐



ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนน้ำหนักความสำคัญ ที่ให้กับผลสัมฤทธิ์ของ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔
๘. จำนวน มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (สพต.)	จำนวน ๒ มาตรการ/ กิจกรรม/โครงการ	๑๐

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	สพต.
๒. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง ๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สพต.
๓. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๓.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	สพต.
๔. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๑ กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑) กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	สพต.
๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.) (งบกองทุน)	สพต.



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน ๑) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ๑.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ ๑) กิจกรรมป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	กทค.
๒. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๒.๑ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	กทค.
๓. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว (ทั่วประเทศ) (งบกองทุน)	กทค.
๔. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ /กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจด้านการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กทค.
๒. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของโครงการให้ความรู้ ด้านกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย	สบต.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี	สบต.
๒. มาตรการนำคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเข้ามาทำงานตามระบบ MoU ผ่านทางเครื่องบิน	สบต.





ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี

๔.๓ วงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไม่รวมงบเพื่อการบริหาร)

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๑. เรื่อง การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	รวม	๑๒๗,๐๕๓,๑๐๐	๑๒๗,๐๕๓,๑๐๐	-	-	-
	๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๒๒,๘๒๖,๐๐๐	๒๒,๘๒๖,๐๐๐	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	๑๗๖,๑๐๐	๑๗๖,๑๐๐	-	-	-
	๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	๑๗๖,๑๐๐	๑๗๖,๑๐๐	-	-	-
	♦ ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	-	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมเสวนาทางวิชาการ เพื่อเตรียมความพร้อมแก่ ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อ การมีงานทำที่มีคุณค่า	๑๗๖,๑๐๐	๑๗๖,๑๐๐	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ	๑๗,๑๒๐,๕๐๐	๑๗,๑๒๐,๕๐๐	-	-	-
	๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๙๗๙,๕๐๐	๑,๙๗๙,๕๐๐	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
♦ เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๙๗๙,๕๐๐	๑,๙๗๙,๕๐๐	-	-	-	-
๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ประชาชน ทั่วไป	๘,๔๕๙,๔๐๐	๘,๔๕๙,๔๐๐	-	-	-	-
♦ แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-	-
♦ คลินิกอาชีพ แนะนำทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ	๘,๒๕๑,๔๐๐	๘,๒๕๑,๔๐๐	-	-	-	-
♦ แนะนำและส่งเสริมอาชีพ ให้ทหารก่อนปลดประจำการ	๒๐๘,๐๐๐	๒๐๘,๐๐๐	-	-	-	-
๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กลุ่ม เปราะบาง	๓๙๗,๖๐๐	๓๙๗,๖๐๐	-	-	-	-
♦ แนะนำอาชีพและส่งเสริม อาชีพให้เด็กและเยาวชน ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	๓๙๗,๖๐๐	๓๙๗,๖๐๐	-	-	-	-
๔) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ แนะแนวอาชีพ	๖,๒๘๔,๐๐๐	๖,๒๘๔,๐๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
♦ ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๒,๘๘๗,๐๐๐	๒,๘๘๗,๐๐๐	-	-	-	-
♦ สร้างเครือข่ายการแนะแนว อาชีพ	๓,๐๔๒,๕๐๐	๓,๐๔๒,๕๐๐	-	-	-	-
♦ สัมมนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานเพื่อส่งเสริม การจ้างงาน	๓๕๔,๕๐๐	๓๕๔,๕๐๐	-	-	-	-
๑.๓ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๕,๕๒๙,๔๐๐	๕,๕๒๙,๔๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพให้ประชาชนทั่วไป	๕,๕๒๙,๔๐๐	๕,๕๒๙,๔๐๐	-	-	-	-
♦ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๓,๗๑๑,๔๐๐	๓,๗๑๑,๔๐๐	-	-	-	-
♦ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑,๘๑๘,๐๐๐	๑,๘๑๘,๐๐๐	-	-	-	-
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	๗๒,๔๔๔,๕๐๐	๗๒,๔๔๔,๕๐๐	-	-	-	-
๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๒๗,๒๙๒,๗๐๐	๒๗,๒๙๒,๗๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมบริการจัดหางาน ให้ประชาชนทั่วไป	๑,๓๘๒,๔๐๐	๑,๓๘๒,๔๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	♦ ให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ ให้บริการจัดหางานผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ จัดหางานให้ทหารก่อนปลด ประจำการ	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๒,๔๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมบริการจัดหางาน ให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษา	๒,๐๔๖,๘๐๐	๒,๐๔๖,๘๐๐	-	-	-	-
	♦ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	๒,๐๔๖,๘๐๐	๒,๐๔๖,๘๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมยกระดับการให้บริการ จัดหางาน	๒๓,๘๖๓,๕๐๐	๒๓,๘๖๓,๕๐๐	-	-	-	-
	♦ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน	๒๓,๗๐๑,๖๐๐	๒๓,๗๐๑,๖๐๐	-	-	-	-
	♦ จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต	๑๖๑,๙๐๐	๑๖๑,๙๐๐	-	-	-	-
	๒.๒ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ	๔๔,๓๓๘,๖๐๐	๔๔,๓๓๘,๖๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand	๓๘,๓๓๕,๙๐๐	๓๘,๓๓๕,๙๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒) กิจกรรมสร้างงานและเส้นทาง สู่อาชีพ Job Fair	๖,๐๐๒,๗๐๐	๖,๐๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	♦ เปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ	๔,๑๐๐,๐๐๐	๔,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ นัดพบแรงงาน	๑,๙๐๒,๗๐๐	๑,๙๐๒,๗๐๐	-	-	-	-
	๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	๒๘๑,๐๐๐	๒๘๑,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
	♦ พิจารณาคำขอการจัดส่ง คนหางาน และพาถูกจ้างไป ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
	♦ จัดส่งคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ	-	-	-	-	-	-
	♦ รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	-	-	-	-	-	-
	♦ รับแจ้งการเดินทางกลับไป ทำงานต่างประเทศ (Re - entry)	-	-	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการ จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	๒๘๑,๐๐๐	๒๘๑,๐๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
♦ จัดประชุมบริษัทจัดหางาน ให้คนหางานเพื่อไปทำงาน ในต่างประเทศ	๒๘๑,๐๐๐	๒๘๑,๐๐๐	-	-	-	-
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	๕๓๒,๒๐๐	๕๓๒,๒๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	๕๓๒,๒๐๐	๕๓๒,๒๐๐	-	-	-	-
๓. โครงการสร้างงานสร้างอาชีพให้ กลุ่มเปราะบาง	๒๙,๒๘๖,๕๐๐	๒๙,๒๘๖,๕๐๐	-	-	-	-
๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ มีอาชีพ	๑๐,๓๗๖,๖๐๐	๑๐,๓๗๖,๖๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุ	๓,๒๐๕,๘๐๐	๓,๒๐๕,๘๐๐	-	-	-	-
♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	๑,๐๔๕,๘๐๐	๑,๐๔๕,๘๐๐	-	-	-	-
(๑) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	๑,๐๔๕,๘๐๐	๑,๐๔๕,๘๐๐	-	-	-	-
(๒) สำรวจความต้องการ ทำงานของผู้สูงอายุ	-	-	-	-	-	-
♦ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานใน ภาครัฐ	๒,๑๖๐,๐๐๐	๒,๑๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
๒) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพให้ผู้สูงอายุ	๗,๑๗๐,๘๐๐	๗,๑๗๐,๘๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
♦ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	๕,๘๒๐,๘๐๐	๕,๘๒๐,๘๐๐	-	-	-	-
♦ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การ เป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ	๑๘,๗๓๘,๙๐๐	๑๘,๗๓๘,๙๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงาน ทำ มีอาชีพ	๑๘,๗๓๘,๙๐๐	๑๘,๗๓๘,๙๐๐	-	-	-	-
♦ จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๕๓๓,๙๐๐	๕๓๓,๙๐๐	-	-	-	-
♦ ส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ	๑๕,๘๔๐,๐๐๐	๑๕,๘๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
♦ ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕	๒,๓๖๕,๐๐๐	๒,๓๖๕,๐๐๐	-	-	-	-
๓.๓ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๑,๐๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมสร้างโอกาสการจ้างงาน สู่สังคม	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๑,๐๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๒,๔๙๖,๑๐๐	๒,๔๙๖,๑๐๐	-	-	-	-
๔.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน	๒,๔๙๖,๑๐๐	๒,๔๙๖,๑๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๒,๒๗๙,๓๐๐	๒,๒๗๙,๓๐๐	-	-	-	-
♦ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	๑,๕๒๒,๘๐๐	๑,๕๒๒,๘๐๐	-	-	-	-
♦ คุ้มครองคนหางานเชิงรุกและ เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๗๕๖,๕๐๐	๗๕๖,๕๐๐	-	-	-	-
๒) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	๒๑๖,๘๐๐	๒๑๖,๘๐๐	-	-	-	-
๕. กิจกรรมรับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือ คนหางานตาม พรบ. จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๖. กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสถานศึกษา นายจ้าง สถานประกอบการ องค์กรด้าน คนพิการ และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
๒. เรื่อง การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลในการ บริหารงาน และยกระดับ การให้บริการ	รวม	๑๔๘,๙๐๔,๔๐๐	๑๔๘,๙๐๔,๔๐๐				
	๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการแนะแนวอาชีพ	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ พัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ เพื่อการมีงานทำ	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	๒๑,๙๘๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการพัฒนาระบบและการบริหาร จัดการภาครัฐ	๖๖,๓๕๓,๔๐๐	๖๖,๓๕๓,๔๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการ ให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพสู่การเป็นรัฐบาล ดิจิทัล	๖๖,๓๕๓,๔๐๐	๖๖,๓๕๓,๔๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจ กรมการจัดหางาน	๔๖,๐๑๔,๔๐๐	๔๖,๐๑๔,๔๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒) กิจกรรมปรับปรุงและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการรายงาน ผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์	๙๒๐,๐๐๐	๙๒๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องสแกนเนอร์ทดแทนเครื่อง ที่เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๙,๔๑๙,๐๐๐	๑๙,๔๑๙,๐๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๓.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมยกระดับการให้บริการ จัดหางาน	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	-	-	-	-
	(๑) จัดทำระบบเรซูเม่แห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน อย่างยั่งยืน (Thai National Resume)	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	๕๙,๕๖๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๔. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการ ประชาชนกับศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	๔๙๙,๕๐๐	๔๙๙,๕๐๐	-	-	-	-





แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๔.๑ กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบ บริการประชาชนกับศูนย์กลางบริการภาครัฐ เพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	๔๙๙,๕๐๐	๔๙๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๕. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการ ประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	๔๙๙,๕๐๐	๔๙๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๕.๑ กิจกรรมพัฒนาการเชื่อมโยงระบบ บริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal)	๔๙๙,๕๐๐	๔๙๙,๕๐๐	-	-	-	-
๓. เรื่อง การพัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	รวม	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	-	-	-	-
	๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหาร จัดการองค์กร	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	๘๒,๖๔๘,๙๐๐	-	-	-	-
	๒. กิจกรรมการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการเป็นในการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	-	-	-	-	-	-
	๓. กิจกรรมการส่งเสริมการยกระดับ การให้บริการของหน่วยงานในสังกัด	-	-	-	-	-	-
	๔. โครงการการประเมินองค์กรคุณธรรม ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๕. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ	-	-	-	-	-	-
๖. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการ	-	-	-	-	-	-
๗. กิจกรรมติดตามผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
๘. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
๙. กิจกรรมผลิตสื่อทันสมัย สอดคล้อง กับยุคปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
๑๐. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	-	-	-	-	-	-
๑๑. โครงการการจัดการความรู้ในกรมการ จัดหางาน (Knowledge Management)	-	-	-	-	-	-
๑๒. กิจกรรมการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม หรือออกกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-





แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๔. เรื่อง การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	รวม	๑๓,๙๗๕,๐๐๐	๑๓,๙๗๕,๐๐๐	-	-	-	๒๕๘,๖๕๐,๕๖๐
	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	๑,๕๕๑,๕๐๐	๑,๕๕๑,๕๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและรับแจ้ง การทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ และรับ แจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๑ และมาตรา ๖๓/๑	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๑,๐๒๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๐๒๙,๕๐๐	๑,๐๒๙,๕๐๐	-	-	-	-
	๒. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๐๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๐๒,๕๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงาน ประมง ๒๒ จังหวัด	๗,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๐๒,๕๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๓. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๓.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๔. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MoU และกลุ่มมติ ครม.) (งบกองทุน)	-	-	-	-	-	๑๕๙,๐๐๘,๖๒๐
๕. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	๓,๔๒๔,๒๐๐	๓,๔๒๔,๒๐๐	-	-	-	-
๕.๑ กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขต เศรษฐกิจพิเศษ	๓,๔๒๔,๒๐๐	๓,๔๒๔,๒๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๑) กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	๓,๔๒๔,๒๐๐	๓,๔๒๔,๒๐๐	-	-	-	-
๖. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑,๒๙๖,๘๐๐	๑,๒๙๖,๘๐๐	-	-	-	-
๖.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน	๒๑๖,๘๐๐	๒๑๖,๘๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	๒๑๖,๘๐๐	๒๑๖,๘๐๐	-	-	-	-
๖.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	-
๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงาน ประมง ๒๒ จังหวัด (เงินกองทุน)	-	-	-	-	-	๑๖,๘๑๒,๖๐๐
๘. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/ สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว (ทั่วประเทศ) (งบกองทุน)	-	-	-	-	-	๘๒,๘๒๙,๒๔๐

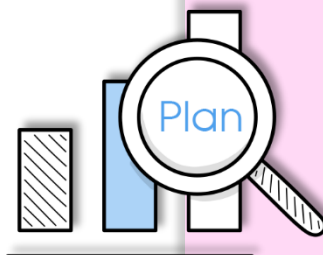
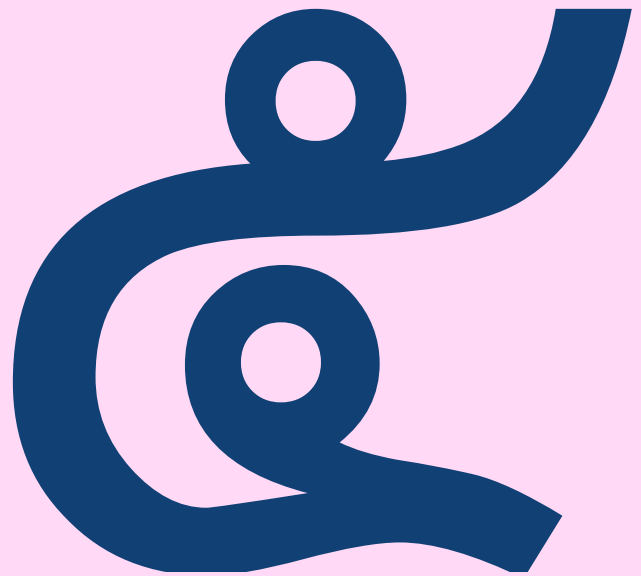


แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อ การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๙. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจด้านการ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-
	๑๐. กิจกรรมภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของโครงการ ให้ความรู้ด้านกฎหมายและการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าวให้แก่นายจ้าง/ สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย	-	-	-	-	-	-
	๑๑. มาตรการการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี	-	-	-	-	-	-
	๑๒. มาตรการนำคนต่างด้าวสัญชาติเมียน มาเข้ามาทำงานตามระบบ MoU ผ่านทาง เครื่องบิน	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๓๓๒,๕๘๑,๔๐๐	๓๓๒,๕๘๑,๔๐๐	-	-	-	๒๕๘,๖๕๐,๔๖๐



ส่วนที่

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล





ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการของกรมการจัดหางานให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกภารกิจได้สำเร็จ โดยเฉพาะในด้านการส่งเสริมการมีงานทำและการแนะแนวประกอบอาชีพให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้มีงานทำ มีอาชีพที่ยั่งยืน มีรายได้ที่เหมาะสม รวมทั้งได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดแนวทางที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ในแผนปฏิบัติการ

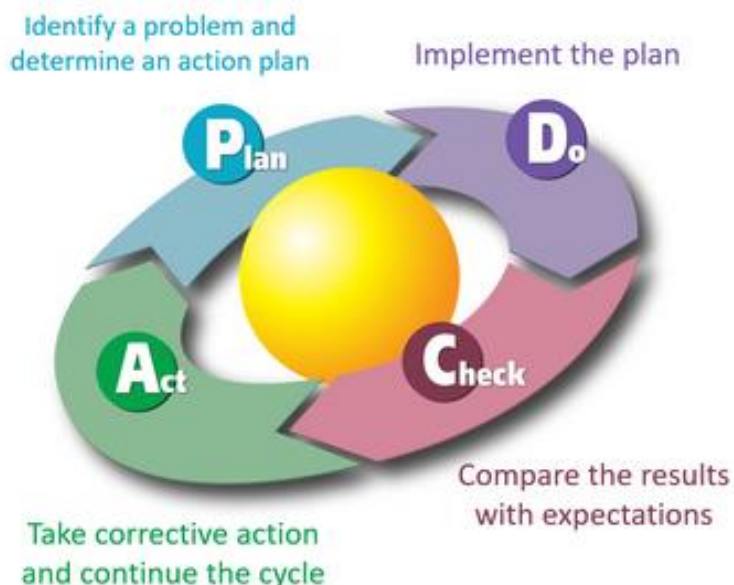
เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. การกำกับ ติดตามของผู้บริหาร

ผู้บริหารของกรมการจัดหางานทุกระดับควรให้ความสำคัญกับการแปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ และผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานดำเนินการตามแผน พร้อมมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าแผนปฏิบัติการประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้ การประเมินผลจะทำให้ทราบว่า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปรับปรุงแผน หรือต้องมีการพัฒนา และกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ทั้งนี้ ควรนำหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ ปรับปรุง” คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) หรือแผนปฏิบัติการฯ แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนฯ เป็นแผนงาน/โครงการ จากนั้นดำเนินการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติการ/การดำเนินงาน (Action) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และบรรลุตามเป้าหมาย ดังวงจร PDCA ที่ปรากฏ





เนื่องจากการติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบ ติดตามการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการจัดหางานฉบับนี้ ได้พัฒนากลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ดังนี้

๑. การพัฒนากลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผล

๑) วางแผนในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒) พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามประเมินผล และการกำหนดตัวชี้วัด แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผล และนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง เชื่อมโยง สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีความถูกต้อง มีมาตรฐาน และเป็นปัจจุบัน มีข้อมูลสนับสนุนผู้บริหารในการกำหนดและตัดสินใจเชิงนโยบาย

๔) สร้างมาตรการในการเร่งรัดการดำเนินงาน โครงการที่อาจดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพ และการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ

๕) นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาพัฒนา โดยใช้ผลการประเมินเป็นแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการดำเนินการพร้อมกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาและปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงการทบทวนและปรับปรุงแผนตามผลการประเมินเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์หน่วยงาน และสอดคล้องกับบริบท การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไป

๖) สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการปรับปรุงแนวทางการพัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยนำเสนอให้ที่ประชุมกรมการจัดหางาน รับทราบผลการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๗) ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากร หรือผู้ที่สนใจอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำเสนอแนะ ความคิดเห็นที่ได้รับมาพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการ

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินผล

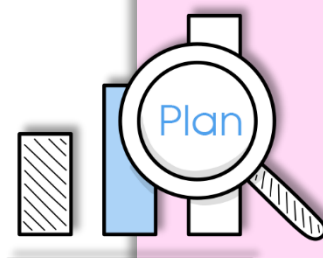
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมทั้งผู้ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการประเมินผลให้แผนปฏิบัติการฯ บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



ส่วนที่

บรรณานุกรม

๖





ส่วนที่ ๖

บรรณานุกรม

- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/6467699e1a096ada3429132c2cd05c59.pdf
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๘). แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/d0ea7e6efb6d6a67fbf6fb4906eb3d5f.pdf
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐).
(๑๘ เมษายน ๒๕๖๒). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๑ ก หน้า ๑ – ๓๙๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖. (๙ ตุลาคม ๒๕๔๖).
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก หน้า ๓ – ๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒.
(๓๐ เมษายน ๒๕๖๒). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๖ ก หน้า ๒๕๔ – ๒๕๕.
- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก
หน้า ๑ – ๗๑.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. (๖ เมษายน ๒๕๖๐). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๔๐ ก
หน้า ๑๗ – ๒๐.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๓. <http://nscr.nesdc.go.th/nesdp/>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.
<http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๖). นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย
ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐). <http://nscr.nesdc.go.th/sp/>





กรมการจัดหางาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง

เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

ศูนย์มิตรไมตรี: 1694 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน: 1506 กด 2