



# แผนปฏิบัติการราชการ

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน  
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้น เพื่อให้การบริหารราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานการพัฒนางานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ตุลาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับที่ 1	3
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้อง)	7
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	20
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	23
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	24
4.1 ภาพรวม	24
4.2 รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ	26
4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ	31

## บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้นภายใต้กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีหลักการสำคัญ คือ การให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของประเทศ ตั้งแต่การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง และแผนอื่น ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับแรงงาน ป้องกันและปราบปรามด้านการค้ามนุษย์ การส่งเสริมแรงงานกลุ่มเฉพาะให้ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม การสร้างเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยในแผนดังกล่าว มีความเชื่อมโยงระหว่างแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับ 3 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน และในแผนปฏิบัติการนี้ยังคำนึงถึง วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (SDGs) ในเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุมและการจ้างงานเต็มอัตรา และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และข้อแนะนำต่าง ๆ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน และการดำเนินการตามกรอบภารกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

สาระสำคัญของแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” โดยมีแผนปฏิบัติการรายเรื่อง 4 เรื่องได้แก่ 1) การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 4) การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กร ด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความท้าทาย รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนา และมีโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับบริบทที่กล่าวมาข้างต้น อย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถทำให้แผนปฏิบัติการสามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการราชการแต่ละเรื่องมีสาระสำคัญดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม เป้าหมายคือแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีสวัสดิการที่เหมาะสม ตามมาตรฐานสากล โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ กำกับ ดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สร้างการตระหนักรู้ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคี ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน และพัฒนาระบบแวดล้อมกลไกการกำกับดูแลแรงงานและการสงเคราะห์ลูกจ้าง และส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เป้าหมายคือป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ ป้องกันการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การใช้แรงงานบังคับ การกำกับดูแลให้แรงงานประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรู้ภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบและการสร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายคือคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัย ทั้งในและนอกระบบ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ สร้างการรับรู้และพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย ส่งเสริมการรวมกลุ่มพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน และเพิ่มศักยภาพของผู้นำแรงงาน เพื่อการพัฒนาแรงงานทุกกลุ่มอย่างบูรณาการและ สื่อสารองค์กรเชิงรุก ทันสมัย และตรงต่อกลุ่มเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กร ด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ เป้าหมายคือบริการของกรมมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรกรมมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนางานวิชาการและองค์ความรู้เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ คือ พัฒนาคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐของกรมให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ PMQA 4.0 พัฒนาการให้บริการตามมาตรฐานการพัฒนาระดับประเทศ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และการสร้างนวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง พัฒนาระบบสารสนเทศฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการและให้บริการอย่างบูรณาการ สร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ พัฒนางานวิชาการและจัดการองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริม ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และการบูรณาการร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2  
ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ  
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษาและการจัดการเพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ รวมทั้งคงไว้ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การดำเนินการดังกล่าวทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

## 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

### (1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

4.2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมือง เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัย การฉีกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจ หรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3 D งานที่ลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยวห่างไกลชุมชน เป็นต้น โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้รับการแก้ไขจนไม่

ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในปัจจุบัน นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดซึ่งถือว่าเป็นภัยคุกคามความสงบสุขของสังคม และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ ปัจจุบันพบว่าผู้เสพยาเสพติดส่วนใหญ่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน มีอายุ 15 - 59 ปี โดยกำลังแรงงานถือเป็นทุนมนุษย์ที่จะเป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ หากปล่อยให้ยาเสพติดแพร่ระบาดในประชากรกลุ่มนี้จะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างยิ่ง ดังนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้แก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่มีเป้าหมายให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

### 3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### (1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิต ในศตวรรษที่ 21

#### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษการเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

4.2.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม



### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัยโดยกรมได้ดำเนินโครงการศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ มุ่งดำเนินการพัฒนาเด็กเล็กซึ่งเป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานให้มีความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และสติปัญญา เพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีต่อการเป็นทรัพยากรแรงงานของประเทศในอนาคต และยังได้ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานมุมนมแม่เพื่อเป็นการให้โอกาสหญิงที่คลอดบุตรได้เลี้ยงดูบุตรของตนเอง ตามระยะเวลาที่เหมาะสมต่อพัฒนาการของบุตร นอกจากนี้ กรมยังได้เตรียมการรองรับสังคมสูงวัย โดยส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานสูงอายุ ระหว่าง 45 - 60 ปี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ รวมทั้ง มีกิจกรรมส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุให้ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอีกด้วย

## 4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### (1) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.4.1 องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

4.4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจรวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

4.5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบและมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นเลิศ ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม เสริมสร้างการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกด้านตามภารกิจของกรม เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานแบบดิจิทัล และทบทวนความจำเป็นและเหมาะสมกับการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)

### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### 1) ประเด็น 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

##### (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

##### (2) แผนย่อย 3.1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม

และสุขภาพ

#### แนวทางการพัฒนา

1. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อเปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

2. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่าที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัวการได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญ ที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

### เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

#### (3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน การสนับสนุนการปรับตัวของกำลังแรงงาน โดยกลุ่มที่เข้าสู่ผู้สูงอายุให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ การดำเนินการดังกล่าวทำให้คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

## 2) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

### (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

### (2) แผนย่อย 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ (1) ในพื้นที่แหล่งผลิตภายนอกประเทศ ใช้การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อกดดันและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัยงาน การข่าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดนรวมถึงการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต (2) การสกัดกั้นการนำเข้าส่งออกยาเสพติดทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน (3) การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ (4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหา ยาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางการดำเนินงาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการ ใช้ยาในทางที่ผิดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน (5) การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็น

รูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง (6) การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสมโดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน และ (7) การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด โดยการคัดกรอง ประเมินวินิจฉัยที่มีประสิทธิภาพ กำหนดแผนการดูแลและให้การบำบัดรักษาที่เหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตามช่วยเหลือ พี่นฟูสมรรถภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้สามารถอยู่ร่วมในสังคมชุมชน ได้อย่างปกติสุขและเท่าเทียม

3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (1) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ำมนุษย์ (2) การบริหารจัดการคดีค้ำมนุษย์ (3) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (4) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ (5) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (6) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ำมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (7) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ (8) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (9) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

#### เป้าหมายของแผนย่อย

1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติดความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

#### (3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด รัศกุ่ม โดยไม่เลือกปฏิบัติ สำหรับในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ได้มีการกำหนดนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเกราะป้องกันให้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน

### 3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

#### (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

#### (2) แผนย่อย 3.2 การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

##### แนวทางการพัฒนา

1. จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพ ใจดี คดี ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รมรงคให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

3. จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้านโดยการพัฒนากลไกการสอนและปรับปรุงสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่เน้นการพัฒนาทักษะสำคัญด้านต่าง ๆ อาทิ ทักษะทางสมอง ทักษะด้านความคิดความจำ ทักษะการควบคุมอารมณ์ ทักษะการวางแผนและการจัดระบบ ทักษะการรู้จักประเมินตนเอง ควบคู่กับการยกระดับบุคลากรในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งทักษะ ความรู้ จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนผลักดันให้มีกฎหมายการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้เน้นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการศึกษา การพัฒนาสุขภาพอนามัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยและการเตรียมทักษะการอยู่ในสังคมให้มีพัฒนาการอย่างรอบด้าน

##### เป้าหมายของแผนย่อย

เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

#### (3) แผนย่อย 3.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

##### แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

##### เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามผลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

#### (4) แผนย่อย 3.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยสูงอายุ

##### แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลักเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกันความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

### เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้ พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

#### (5) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานศูนย์เด็กเล็กกวิทธยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ซึ่งเป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อรับเลี้ยงดูบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานจังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ ซึ่งเป็นท้องที่มีอุตสาหกรรมหนาแน่น ศูนย์เลี้ยงเด็กสามารถช่วยลดภาระในการเลี้ยงดูบุตร คลายความวิตกกังวลและประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับผู้ใช้แรงงาน และส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางสภาพร่างกาย อารมณ์ และสังคม ทำให้เป็นเด็กที่มีคุณภาพ และมีพัฒนาการสมวัย ในขณะเดียวกันกรมยังได้กำหนดนโยบายส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว โดยการส่งเสริมให้นายจ้างจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ และให้โอกาสสภูกจ้างหญิงผู้เป็นแม่ได้ยืดหยุ่นเวลาทำงานเพื่อปั๊มน้ำนมไว้เลี้ยงดูบุตร ซึ่งช่วยให้บุตรได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย เต็มที่เป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดนโยบายการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานในวัยที่กำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย โดยให้ตระหนัก มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ เพื่อให้เป็นแรงงานสูงอายุที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุดหลังการเกษียณ

## 4) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

### (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

### (2) แผนย่อย 3.1 การพัฒนาบริการประชาชน

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครอบคลุม และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่ามีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด
3. ปรับวิธีการทำงาน จาก "การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด" เป็น "การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ" ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการ

ใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกทันสถานการณ์

#### เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

### (3) แผนย่อย 3.4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

#### เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

### (4) แผนย่อย 3.5 การสร้างและพัฒนาศูนย์กลางภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

3. พัฒนาศูนย์กลางภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนาที่มีการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับ ภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้อง บุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

#### เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

### (5) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การพัฒนาการให้บริการประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการพัฒนาระบบ และสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและการให้บริการต่อประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว

โปร่งใส และประหยัด โดยมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีขีดสมรรถนะสูง รองรับระบบราชการ 4.0 มีการปรับปรุงเทคโนโลยี และพัฒนาระบบ e-Service เพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

สำหรับการพัฒนาบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทุกคน ให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน นอกจากนี้ยังมีการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมอง ไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนมี พฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

## 5) ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (2) แผนย่อย 3.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แนวทางการพัฒนา

2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพและควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตให้มีการพัฒนาเสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต



### เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### (3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานด้วยความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต โดยกำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง และส่งเสริมให้มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนมีการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกรม โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรม และขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม (กสร. โกงไม่เอา เราโปร่งใส ไร้คอร์รัปชั่น) พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ

### 6) ประเด็น 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

#### (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์ จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม

#### (2) แผนย่อย 3.1 การพัฒนากฎหมาย

##### แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน คำนึงถึงสภาพปัญหา และประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความจำเป็นเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย ยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัยหรือมีเนื้อหาที่ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน ลดความเหลื่อมล้ำ มีความเป็นธรรมในสังคม และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และเอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งในและต่างประเทศในทุกภาคการผลิต โดยเฉพาะการกำหนดวงรอบในการทบทวนแก้ไขกฎหมายให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด

3) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ ในกระบวนการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม และก่อให้เกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ผู้บังคับใช้กฎหมายมีองค์ความรู้ จริยธรรม พร้อมให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย อันจะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด และเป็นธรรม

### เป้าหมายของแผนย่อย

1. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ และแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบพทวนความจำเป็น และความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยโดยมีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานของแรงงานระหว่างประเทศ ส่งผลให้ไม่ถูกกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม ทำให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมมีกฎหมายที่สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศ

## 2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

### 1) วัตถุประสงค์

การพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความสำคัญที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงของบริบท ทั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันที่ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่ง เสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

### 2) เป้าหมายหลัก

2.1 การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

2.2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

2.3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัด

ให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

2.4 การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุ เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ภายในปี 2608

2.5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้อิทธิพลของเทคโนโลยีใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

### 3) หมายเหตุการพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงได้กำหนดหมายเหตุการพัฒนา จำนวน 13 หมายเหตุ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อน ประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจ สร้าง มูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมายเหตุทั้ง 13 ประการ แบ่งออกได้เป็น 4 มิติ ดังนี้

#### 3.1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมายเหตุที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมายเหตุที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมายเหตุที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมายเหตุที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมายเหตุที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมายเหตุที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรม

ดิจิทัลของอาเซียน

#### 3.2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมายเหตุที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

#### 3.3 มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมายเหตุที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

### 3.4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือ หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ โดยมีรายละเอียดของหมวดหมู่และรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

**หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม**

**ความเชื่อมโยงของหมวดหมู่กับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 และยุทธศาสตร์ชาติ**

หมวดหมู่ที่ 9 มุ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในด้านการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงในชีวิต และเป้าหมายที่ 3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสมีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น นอกจากนี้ หมวดหมู่ที่ 9 ยังมีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน 2 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นเป้าหมาย สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมใน 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

**เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่**

เป้าหมายที่ 2 คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมประกอบด้วย 3 มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

- 1) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก
- 2) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน
- 3) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

**กลยุทธ์การพัฒนา**

**กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย**

**กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1** ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก ส่งเสริมการเข้าถึง และเร่งรัดพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ทั่วประเทศให้ได้มาตรฐาน พร้อมทั้งเพิ่ม การเข้าถึงสถานรับเลี้ยงเด็ก 0-2 ปี ที่มีคุณภาพ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความพร้อม ขยายการดำเนินงานของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ครอบคลุมเด็กอายุ 0-2 ปี และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีคุณภาพในชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองของเด็กสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยที่เด็กยังอยู่อาศัยกับพ่อแม่ได้

**กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2** ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจปรับปรุงเงื่อนไขด้านการออมและสิทธิประโยชน์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสามารถออมและได้ผลประโยชน์ในอัตราที่เพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบบริการข้อมูลทางการเงินเพื่อการเกษียณ เพื่อช่วยให้ผู้ออมสามารถวางแผนการออมของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม สามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย

**กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3** ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ มุ่งสนับสนุนระบบสวัสดิการทางเลือกที่จัดโดย อปท. และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการบูรณาการข้อมูลด้านสวัสดิการและเงินช่วยเหลือทั้งหมดของผู้สูงอายุ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนและเอื้อต่อการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ยากจนแบบมุ่งเป้ามากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มการเข้าถึงบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยการเพิ่มศักยภาพของบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสนับสนุน บทบาทของ อปท. สถานบริการเอกชน ผู้ดูแลอิสระ และสมาชิกในครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็น และได้รับการรับรองมาตรฐานแล้ว ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่อาศัยในบ้านตนเอง ด้วยการสนับสนุน การปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม โดยเฉพาะในผู้สูงอายุที่ยากจนควบคู่กับการสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีทางเลือกของที่อยู่อาศัยที่หลากหลาย ทั้งบ้านพักสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ และที่อยู่อาศัยที่ออกแบบสำหรับผู้สูงอายุ อย่างเพียงพอต่อความต้องการ

#### **กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ**

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1** บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อนระหว่างโครงการ/ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์ และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งผู้พิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

### 2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระยะปานกลาง 5 ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ 2 รองรับการดำเนินกรในห้วงที่สองของยุทธศาสตร์ (แผนระดับที่ 1) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติให้ปลอดจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยง ดังนี้

#### เป้าหมาย : การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

**นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 7** การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

**เป้าหมายที่ 1** การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

**เป้าหมายที่ 2** ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

**ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

กลยุทธ์หลักที่ 1 การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

#### เป้าหมาย : ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน

**นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8** การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม มุ่งเน้นการป้องกันประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เกิดภัยพิบัติ สกอตัน และปราบปรามขบวนการการค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการบำบัดให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

เป้าหมายที่ 3 ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

## 2.3 แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง

### 2.3.1 นโยบายรัฐบาล

นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 ให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของ ประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน โดยมีกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนา ประเทศตามกรอบความเร่งด่วน ได้แก่ 1) กรอบระยะสั้น รัฐบาลมีความจำเป็นที่จะต้องกระตุ้นการใช้จ่าย จุด ประกายให้เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจกลับมาเติบโตอีกครั้ง ประกอบกับการเร่งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของ ประชาชนอย่างเร่งด่วนและรวดเร็ว และ 2) กรอบระยะกลางและระยะยาว รัฐบาลจะเสริมขีดความสามารถให้กับ ประชาชน ผ่านการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับ ประชาชน

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

ประเด็นนโยบาย 2.1.2 การแก้ไขปัญหาหนี้สินในภาคครัวเรือน ประเด็นย่อย 2.1.2.2 มาตรการ ช่วยประคองภาระหนี้สินและต้นทุนทางการเงินสำหรับภาคประชาชนที่ครอบคลุมถึงผู้ประกอบการวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ประเด็นนโยบาย 3.1.5 ตลาดน้ำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้ในภาคเกษตร ปศุสัตว์ และประมง ประเด็นย่อย 3.1.5.4 การสร้างชีวิตของคนไทยให้มีเกียรติ มีเงินเดือน และค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรม และ แรงงานเข้าถึงระบบสวัสดิการที่เหมาะสม

ประเด็นนโยบาย 3.2.3 การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ ประเด็นย่อย 3.2.3.3 ปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย 3.3.3 ปราบปรามยาเสพติด คืบคลานให้กับครอบครัว ประเด็นย่อย 3.3.3.2 สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษาบำบัดอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

**ประเด็นนโยบาย 3.3.6 ดูแลคนทุกกลุ่มให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”** ประเด็นย่อย 3.3.6.1 ความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ด้วย สวัสดิการโดยรัฐ

### 2.3.2 แผนพัฒนาภาค (พ.ศ. 2566 – 2570)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาภาคทั้ง 6 ภาค ประกอบด้วย ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และภาคใต้ชาติแดน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 – 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในช่วงระยะ 5 ปี รวมถึงนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ควบคู่ไปกับศักยภาพ โอกาส และบริบทการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาคให้กับส่วนราชการและเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดในช่วงเวลาเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรอบแผนพัฒนาภาคที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แก่

**แผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. 2566 – 2570 )** ประกอบด้วย 17 จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา ลำพูน น่าน แพร่ ตาก สุโขทัย อุตรดิตถ์ พิษณุโลก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุทัยธานี และนครสวรรค์

กรอบทิศทางการพัฒนา มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา 4 C ได้แก่

**Creative** พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงโดยการสร้างระบบนิเวศ เมืองและพื้นที่สร้างสรรค์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์

**Connect** สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วนองระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์

**Clean** พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาดของเมือง และการใช้พลังงานสะอาด

**Care** ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน

**แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรม คือ** แนวทางการพัฒนาที่ 3.4.5 พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ข้อย่อยที่ (2) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน



### 2.3.3 แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงานขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน ได้แก่

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3** คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

**เป้าหมาย** แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง

**แนวทางการพัฒนา** ข้อ 3.3 การดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง โดยใช้หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึง แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน และข้อ 3.4 การพัฒนากลไกเข้าถึงสิทธิและการบังคับใช้กฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างจริงจัง

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4** การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคงด้านแรงงาน

**เป้าหมาย** ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ลดลงและไม่เกิดขึ้นซ้ำ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

**แนวทางการพัฒนา** ข้อ 3.4 ส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยบูรณาการการดำเนินการด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีคุณภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

(2) เป้าหมายย่อย (Target) 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณค่าสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าวและผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

#### (3) การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) แห่งสหประชาชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำกับ ดูแลให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและเข้มงวด เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์ขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 4  
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

นิยามศัพท์

**คุณภาพชีวิตที่ดี**

หมายถึง ภาวะความเป็นอยู่ที่ดีทั้งของตนเองและของสังคม  
ครอบคลุมทั้งด้านสิทธิ เสรีภาพ และความปลอดภัย

**ได้รับความคุ้มครองมาตรฐานสากล**

หมายถึง การที่แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมาย  
ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับประเทศ  
และระดับสากล

4.1.2 พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
3. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร - DLPW

D : Determined

มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy

ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active

มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันท้อสถานการณ์

W : Willingness

มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### 4.1.3 วัตถุประสงค์

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 4 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้น โดยมีหลักการสำคัญ คือ การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ของประเทศ ตั้งแต่การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติ ด้านความมั่นคง และแผนอื่น ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองแรงงาน เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับแรงงาน ป้องกันและปราบปรามด้านการค้ามนุษย์ การส่งเสริมแรงงานกลุ่มเฉพาะให้ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม การสร้างเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยในแผนดังกล่าวมีความเชื่อมโยงระหว่างแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับ 3 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน และในแผนปฏิบัติการนี้ยังคำนึงถึง วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (SDGs) ในเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุมและการจ้างงานเต็มอัตรา และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน และการดำเนินการตามกรอบภารกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

สาระสำคัญของแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” โดยมีแผนปฏิบัติการรายเรื่อง 4 เรื่องได้แก่ 1) การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 4) การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กร ด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความท้าทาย รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนา และมีโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับบริบทที่กล่าวมาข้างต้น อย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถทำให้แผนปฏิบัติการสามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(1) เป้าหมาย : แรงงานมีการคุ้มครองและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(2) ตัวชี้วัดรวม :

(2.1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า 800,000 คน

(2.2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายร้อยละ 95

## 4.2 รายละเอียดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม

1.1) เป้าหมาย แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีสวัสดิการที่เหมาะสมตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน จำนวน 800,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 4

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีกรณี

นัดหยุดงานหรือปิดงาน ร้อยละ 85

แนวทางการพัฒนา

1. กำกับ ดูแล ให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ตามมาตรฐานสากล
2. สร้างการตระหนักรู้ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบการ กิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีต่าง ๆ
3. ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ

4. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

5. พัฒนาระบบแวดล้อม กลไกการกำกับดูแลแรงงานและการสงเคราะห์ลูกจ้าง

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการการดำเนินงานสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน
2. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์
4. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
5. โครงการพัฒนามาตรฐาน
6. การตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
7. การรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) และกระบวนการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย
8. การวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานและการกระทำอันไม่เป็นธรรม (ในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ)

1.2) เป้าหมาย ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความ

รับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

ตัวชี้วัดที่ 2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) ร้อยละ 4

#### แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2563 ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

2. การพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี

3. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังความปลอดภัยในการทำงาน

#### โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

2. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

3. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยได้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

2.1) เป้าหมาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน 20,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 3 สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน 2,000 แห่ง

#### แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการใช้แรงงานบังคับ

2. กำกับดูแลให้แรงงานประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

3. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการด้านแรงงาน

4. การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

2. การดำเนินการถอดถอนประเทศไทยจากบัญชีรายชื่อประเทศที่ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้าประเภท อ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง และ ปลา

3. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

4. โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
5. การทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน
6. การพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ เพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยง
7. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่าย ผู้ประกอบการ สมาคมเพื่อลดอุปสรรคทางการค้า

## 2.2) เป้าหมาย การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 540,000 คน

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างความรู้ภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบ
2. สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ
3. การประเมินสถานการณ์ความเสี่ยงด้านยาเสพติดภายในสถานประกอบกิจการ
4. โครงการค้นหา ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
5. โครงการโรงงานสีขาว
6. มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
7. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

## แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3.1) เป้าหมาย การคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัย ทั้งในและนอกระบบ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 แรงงานในระบบที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 800,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 แรงงานนอกระบบที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 3,000 คน

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างการรับรู้และพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ
2. สร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
3. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม พัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน และเพิ่มศักยภาพของผู้นำแรงงาน เพื่อการพัฒนาแรงงานทุกกลุ่มอย่างบูรณาการ

4. สื่อสารองค์กรเชิงรุก ทันสมัย และตรงต่อกลุ่มเป้าหมาย

**โครงการ/กิจกรรมสำคัญ**

1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
2. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการมีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการรับรองตนเอง
3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ

4.1) เป้าหมาย บริการของกรมมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับการประเมินเป็นระบบราชการ 4.0 ของกรม

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ PMQA 4.0
2. พัฒนาการให้บริการตามมาตรฐานการพัฒนาระดับประเทศ
3. ขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กร และการสร้างนวัตกรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ปรับปรุง พัฒนาระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการและให้บริการ อย่างบูรณาการ

5. สร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**โครงการ/กิจกรรมสำคัญ**

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีขีดสมรรถนะรองรับระบบราชการ 4.0

2. โครงการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

3. โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.2) เป้าหมาย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 86 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านความรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ร้อยละ 90

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม
2. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ



**โครงการ/กิจกรรมสำคัญ**

1. โครงการสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยและธรรมาภิบาลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**4.3) เป้าหมาย การพัฒนางานวิชาการ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และองค์ความรู้เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร**

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัดที่ 1 องค์ความรู้ที่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน 10 เรื่อง

**แนวทางการพัฒนา**

1. พัฒนางานวิชาการเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการจัดการองค์ความรู้
2. ส่งเสริม ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
3. การบูรณาการความร่วมมือ กับเครือข่ายและหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

**โครงการ/กิจกรรมสำคัญ**

1. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และเสนอแนะแนวทาง/มาตรการในการบริหารจัดการด้านแรงงานที่เหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจและสังคมภายใต้ภารกิจหลักของกรม
2. การจัดการความรู้ (KM) ในการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคการศึกษาในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน
4. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการบริหารราชการอย่างมีส่วนร่วม (collaborative governance)

4.4.2 ประมาณวงเงินงบประมาณ

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>เรื่องที่ 1</b>	<b>รวม</b>	<b>41.6405</b>	<b>41.6405</b>	-	-	-	-
การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม	1. โครงการการดำเนินงานสถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน 2. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ 4. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน 5. โครงการพัฒนากฎหมาย 6. การตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 7. การรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) และกระบวนการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย 8. การวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานและการกระทำอันไม่เป็นธรรม (ในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ)						

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	<p>9. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p> <p>10. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน</p> <p>11. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยได้อย่างยั่งยืน</p>						
<b>เรื่องที่ 2</b>	<b>รวม</b>	<b>24.5526</b>	<b>24.5526</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	<p>1. โครงการการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>2. การดำเนินการถอดถอนประเทศไทยจากบัญชีรายชื่อประเทศที่ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภท อ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง และ ปลา</p> <p>3. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>4. โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)</p> <p>5. การทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน</p>						

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<p>6. การพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยง</p> <p>7. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่าย ผู้ประกอบการสมาคมเพื่อลดอุปสรรคทางการค้า</p> <p>8. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</p> <p>9. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ</p> <p>10. การประเมินสถานการณ์ความเสี่ยงด้านยาเสพติดภายในสถานประกอบกิจการ</p> <p>11. โครงการค้นหา ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</p> <p>12. โครงการโรงงานสีขาว</p> <p>13. มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)</p> <p>14. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</p>						

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>เรื่องที่ 3</b>	<b>รวม</b>	<b>25.9411</b>	<b>25.9411</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง 2. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการรับรองตนเอง 3. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ						

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>เรื่องที่ 4</b>	<b>รวม</b>	<b>1.6584</b>	<b>1.6584</b>	-	-	-	-
การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ	1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีขีดสมรรถนะรองรับระบบราชการ 4.0 2. โครงการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ 3. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4. โครงการสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างสร้างวินัยและธรรมาภิบาลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 8. การจัดการความรู้ (KM) ในการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>93.7928</b>	<b>93.7928</b>	-	-	-	-



Department of Labour Protection and Welfare

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2660 2129  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [policy.dlpw@labour.mail.go.th](mailto:policy.dlpw@labour.mail.go.th)